



NEWS SHEET INTERNACIONAL

BOLETÍN DE INFORMACIÓN INTERNACIONAL DE UNIÓN PROFESIONAL

Nº182 **OCTUBRE 2025**

NOTICIA DESTACADA

**LA COMISIÓN
EUROPEA PRESENTA
SU PROGRAMA DE
TRABAJO PARA 2026**

**Commission
work 2026
programme**

EUROPE'S INDEPENDENCE MOMENT

ENTORNO EUROPEO

**EL COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO INICIA UNA NUEVA ETAPA
CON LA RENOVACIÓN DE SU PRESIDENCIA Y LA DE SUS GRUPOS**

ENTORNO EUROPEO

**ECONOMÍA Y FONDOS
EUROPEOS**

ENTORNO EUROPEO

**INFORMES DE INTERÉS
PARA LAS PROFESIONES**

ENTORNO EUROPEO

EUROPA DIGITAL



NOTICIA DESTACADA

03 La Comisión Europea presenta su programa de trabajo para 2026

ENTORNO EUROPEO

04 El Comité Económico y Social Europeo inicia una nueva etapa con la renovación de su Presidencia y la de sus Grupos

05 Europa Verde

06 Europa Digital

08 Europa Social

10 Economía y Fondos Europeos

12 Informes de interés para las profesiones

ENTORNO GLOBAL

13 Internacional

RED PROFESIONAL

14 Red Profesional

DPTO. DE RELACIONES INTERNACIONALES
UNIÓN PROFESIONAL

Paseo General Martínez Campos, 15 · 28010 Madrid · 91 578 42 38/39
internacional@unionprofesional.com | www.unionprofesional.com | @UProfesional

MAQUETACIÓN: PDF CREATIVOS | RECURSOS ILUSTRACIONES: FREPIK.ES



LA COMISIÓN EUROPEA PRESENTA SU PROGRAMA DE TRABAJO PARA 2026

El 21 de octubre de 2025, la presidenta de la Comisión Europea (CE) Úrsula von der Leyen **presentó** ante el Parlamento Europeo el Programa de Trabajo de la Comisión Europea para 2026, bajo el lema "El momento de independencia de Europa". Este programa marca la agenda política del próximo año, centrado en reforzar la autonomía estratégica europea, impulsar la competitividad y garantizar empleos de calidad en el contexto global actual.



El programa se articula en cinco ejes prioritarios: prosperidad sostenible, seguridad y defensa, fortalecimiento del modelo social, protección de la democracia y proyección global. En el ámbito económico, la Comisión propone medidas para simplificar la normativa y fomentar la innovación, entre las que destacan el Reglamento europeo de innovación y el Reglamento sobre la nube y desarrollo de la Inteligencia Artificial.

MEDIDAS DE RELEVANCIA PARA LAS PROFESIONES

De entre las iniciativas presentadas en el plan de trabajo, destacan dos iniciativas con incidencia en el mercado laboral europeo. La ley de trabajos de calidad (Quality Jobs Act) prevista para el cuarto trimestre del 2026 que establecerá un marco común para mejorar las condiciones laborales, reforzar la negociación colectiva y promover la formación continua, adaptándolas a las nuevas formas de empleo, así como el paquete sobre competencias y movilidad laboral justa (tercer trimestre del 2026) que incluirá la creación de un Pasaporte Europeo de Seguridad Social, que facilitará la portabilidad de derechos sociales, el refuerzo de la Autoridad Laboral Europea, y una Iniciativa sobre portabilidad de competencias destinada a facilitar el reconocimiento de cualificaciones y experiencias entre Estados miembros.

En materia de formación, se incluye un paquete educativo que reúne iniciativas como las alianzas europeas de centros escolares y una hoja de ruta sobre el futuro de la educación y las competencias digitales hasta 2030. Estas medidas se dirigen principalmente al ámbito educativo general y a la mejora de las competencias básicas y digitales de la población. No se introducen novedades en materia de reconocimiento de cualificaciones profesionales ni de formación continua, ámbitos ya regulados por la Directiva 2005/36/CE y sus sucesivas modificaciones.

Por tanto, aunque el programa no introduce grandes novedades en el ámbito de los servicios profesionales, el mercado interior o la formación reglada, sí mantiene la prioridad de simplificar la normativa y reducir cargas administrativas.

Se puede consultar el Programa de Trabajo de la Comisión Europea para 2026 [aquí](#).

EL COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO INICIA UNA NUEVA ETAPA CON LA RENOVACIÓN DE SU PRESIDENCIA Y LA DE SUS GRUPOS

Este mes, el Comité Económico y Social Europeo (CESE), el órgano representativo de la sociedad civil organizada en Europa, ha iniciado una nueva etapa institucional con la renovación de su Presidencia y de sus tres Grupos.

El 22 de octubre, el irlandés Séamus Boland fue **elegido** presidente del CESE para el periodo 2025-2028, sucediendo a Oliver Röpke, cuyo mandato (2023-2025) se distinguió por su impulso a la democracia participativa, la ampliación y la justicia social.



Durante su presidencia, Röpke **fortaleció** la visibilidad del Comité en el debate europeo, impulsó el Foro de Ampliación con la participación de la sociedad civil de países candidatos y situó temas como la vivienda y el coste de la vida en el centro de la agenda social. Su mandato dejó además una impronta en la defensa del Estado de Derecho, la igualdad y la cooperación con Naciones Unidas y otras instituciones europeas.

NUEVA PRESIDENCIA DEL CESE

El nuevo presidente, Séamus Boland, afronta el reto de "poner a la sociedad civil en el corazón de Europa". Su programa se estructura en tres pilares, "Oportunidades, Seguridad y Resiliencia", con el objetivo de reforzar la participación cívica, la cohesión territorial y la transición ecológica y digital inclusiva.

PRESIDENCIAS DE GRUPOS

En paralelo, se renovaron las presidencias de los tres grupos del Comité. En el Grupo I (Empleadores), Sandra Parthie asumió la presidencia, subrayando que la competitividad europea debe entenderse como una estrategia compartida y no como un eslogan.

En el Grupo II (Trabajadores), el liderazgo recae ahora en la continuidad del legado de Oliver Röpke, anterior presidente del CESE y figura destacada del sindicalismo europeo, que consolidó el papel del grupo en la defensa de la justicia social, la protección de los derechos laborales y la inclusión de los trabajadores en la transición ecológica y digital. Por su parte, en el Grupo III (Organizaciones de la Sociedad Civil), el irlandés Cillian Lohan, referente en el ámbito medioambiental y promotor de la Plataforma Europea de Economía Circular, fue elegido nuevo presidente para el mandato 2025-2028, sucediendo precisamente a Séamus Boland. Lohan ha fijado como ejes de su presidencia la paz, la democracia y la construcción de comunidades resilientes, contando con Rudolf Kolbe como vicepresidente del grupo, cuya trayectoria destaca por su compromiso con las profesiones liberales y la promoción de la ética y la responsabilidad en el ejercicio profesional en Europa.

Unión Profesional seguirá los contactos con los nuevos presidentes del CESE para fortalecer su puente entre las instituciones europeas y la sociedad civil con el objetivo de que las profesiones continúen en el centro del debate sobre democracia, digitalización y derechos fundamentales.

EUROPA VERDE

EL PARLAMENTO EUROPEO PIDE MANTENER LA AMBICIÓN CLIMÁTICA DE LA UE DE CARA A LA COP30 EN BRASIL

El pasado 6 de octubre, el Comité de Medio Ambiente, Cambio Climático y Seguridad Alimentaria del Parlamento Europeo **adoptó** una resolución reclamando que la Unión Europea siga liderando los esfuerzos climáticos globales y no rebaje su nivel de compromiso.



Entre sus demandas destacan: fijar un objetivo científico para 2040 conforme a la Ley Europea del Clima; establecer un calendario claro para eliminar las subvenciones a los combustibles fósiles; y tener en cuenta el impacto climático de los conflictos. La COP30 se centrará en las medidas necesarias para limitar el aumento global de la temperatura a 1,5 °C, la presentación de nuevos planes nacionales de acción climática y la evaluación de los compromisos financieros asumidos en la COP29.

EL CONSEJO APRUEBA INCENTIVOS FISCALES PARA PROMOVER TECNOLOGÍAS LIMPIAS E INDUSTRIA DESCARBONIZADA

El 10 de octubre el Consejo de la Unión Europea **aprobó** conclusiones que respaldan el uso de incentivos fiscales para apoyar tecnologías limpias y la industria europea en el marco del llamado "Acuerdo de la Industria Limpia". La medida, que responde a una recomendación de la Comisión Europea del 2 de julio de 2025, propone créditos fiscales dirigidos y amortización acelerada para estimular inversiones en descarbonización e innovación industrial.

EL CESE PLANTEA LA CREACIÓN DE UNA AGENCIA PÚBLICA EUROPEA DE CALIFICACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD Y DERECHOS HUMANOS

El Comité Económico y Social Europeo **publicó** un estudio de viabilidad en el que propone la creación de una Agencia Europea Pública de Calificación, dedicada a evaluar la sostenibilidad ambiental, social y el respeto de los derechos humanos en el ámbito empresarial.

Esta entidad funcionaría como una agencia descentralizada de la Unión Europea con la responsabilidad de establecer estándares comunes, acreditar auditores y centralizar los datos relacionados con los marcos normativos europeos, como la Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad y la Directiva sobre diligencia debida en sostenibilidad empresarial.

LA COMISIÓN EUROPEA PUBLICA NUEVAS ORIENTACIONES PARA APLICAR EL FONDO SOCIAL PARA EL CLIMA



El 9 de octubre, la Comisión Europea **presentó** nuevas directrices para apoyar a los Estados miembros en la implementación del Fondo Social para el Clima y en la finalización de sus Planes Sociales para el Clima que busca garantizar una transición verde justa, ayudando a los hogares vulnerables y a las pequeñas empresas a afrontar los costes de la descarbonización en los sectores de la vivienda y el transporte.

EUROPA DIGITAL

CONSULTA SOBRE LA APLICACIÓN DEL REGLAMENTO DE MERCADOS DIGITALES Y EL REGLAMENTO DE PROTECCIÓN DE DATOS

El 9 de octubre, la Comisión Europea y el Comité Europeo de Protección de Datos **lanzaron** una consulta pública conjunta para recabar aportaciones sobre la interacción entre el Reglamento de Mercados Digitales y el Reglamento General de Protección de Datos. La iniciativa busca clarificar cómo deben las grandes plataformas designadas como “guardianes de acceso” (gatekeepers) cumplir simultáneamente con las normas de competencia digital y con las obligaciones de protección de datos personales.



El objetivo es garantizar una aplicación coherente de ambos marcos jurídicos y ofrecer orientaciones prácticas a empresas, autoridades nacionales y usuarios sobre cuestiones como el consentimiento para el tratamiento de datos, la interoperabilidad de servicios y el uso de información combinada entre plataformas.

LA UNIÓN EUROPEA SUSCRIBIRÁ LA CONVENCIÓN DE LA NACIONES UNIDAS CONTRA LA CIBERDELINCUENCIA

Este mes el Consejo de la Unión Europea **anunció** que la UE y sus Estados miembros firmaron la Convención de las Naciones Unidas contra la Ciberdelincuencia, tras la adopción del texto por la Asamblea General de la ONU. El texto incluye salvaguardas explícitas para asegurar que no se utilice para suprimir derechos fundamentales como la libertad de expresión, asociación o religión, y autoriza a los Estados a negarse a cooperar si una solicitud vulnera sus normas o derechos humanos.

MAYOR PROTECCIÓN PARA MENORES EN LOS SERVICIOS ONLINE

El 13 de octubre, el Parlamento Europeo **adoptó** una resolución que solicita nuevas medidas para garantizar que los servicios en línea sean más seguros para los menores. La



iniciativa reclama un marco europeo reforzado que incluya mecanismos de verificación de edad, prohibición de algoritmos que presenten contenido nocivo, transparencia en la publicidad dirigida y responsabilidades claras para las plataformas que operan en la UE. Esta resolución sitúa al ámbito digital en el foco estratégico de las políticas de protección de la infancia, reconociendo que los jóvenes se encuentran cada vez más expuestos en entornos virtuales.

EL CESE DEBATE EL IMPACTO DE LA IA EN EL EMPLEO EN NOVIEMBRE

El 5 de noviembre de 2025, en la sede del CESE en Bruselas, se **celebrará** la conferencia titulada “La voz de los trabajadores: comprender el poder de la inteligencia artificial sobre las decisiones – fomentar una mejor comprensión de las implicaciones de la IA para el empleo” organizada por el Grupo de los Trabajadores del CESE junto a la Fundación para los Estudios Progresistas Europeos (FEPS).



La jornada abordará cómo los sistemas de inteligencia artificial y de gestión algorítmica están transformando el mercado laboral: desde la contratación y la evaluación de desempeño hasta la vigilancia de los trabajadores. Temas como la transparencia de algoritmos, los riesgos de sesgo y las implicaciones para los derechos de los trabajadores estarán sobre la mesa. Con la participación de representantes institucionales, sindicatos y expertos en IA, el evento tratará de generar un debate riguroso sobre las condiciones laborales en la economía digital.

LA OMC ALERTA SOBRE LA BRECHA DIGITAL Y EL IMPACTO DE LA IA EN EL COMERCIO GLOBAL

A finales de septiembre la OMC **publicó** una noticia donde analiza los resultados del World Trade Report 2025 y advierte que, aunque la inteligencia artificial (IA) podría incrementar el comercio global entre un 34 y 37 % para 2040, las economías en desarrollo podrían quedarse atrás si no cierran la brecha digital. El estudio destaca que el comercio de bienes habilitados por IA alcanzó los 2,3 billones USD en 2023, y subraya que factores como la conectividad a internet, la educación en tecnología y la adopción de políticas de IA están muy por detrás en los países de menor renta.

EL PARLAMENTO EUROPEO AVANZA EN LA LEGISLACIÓN SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL GENERATIVA, EL MARCO PARA EMPRESAS INNOVADORAS Y LA SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA



El 13 de octubre, la Comisión de Asuntos Jurídicos (JURI) del Parlamento Europeo **debató** las enmiendas a dos informes clave: el relativo al derecho de autor y la inteligencia artificial generativa (2025/2058(INI)) y el del “28.º Régimen”, que plantea un nuevo marco jurídico europeo para empresas innovadoras (2025/2079(INL)). Ambos textos buscan equilibrar la protección de los derechos de propiedad intelectual con el fomento de la innovación tecnológica y empresarial.

EUROPA SOCIAL

LA CUMBRE SOCIAL TRIPARTITA DE LA UE REFUERZA EL NEXO ENTRE EMPLEO, VIVIENDA ASEQUIBLE Y TRANSICIÓN VERDE

El 22 de octubre, los líderes de la Unión Europea junto con los interlocutores sociales **celebraron** la Cumbre Social Tripartita en Bruselas bajo el lema "Hacer una Europa más fuerte en un mundo cambiante que ofrezca resultados para trabajadores y empresas".



Los debates se centraron en tres grandes prioridades: fortalecer la Unión desde el punto de vista económico y político; invertir en la productividad, el empleo de calidad y la vivienda asequible; y reforzar la transición verde y digital sin sacrificar el modelo social europeo. En particular, se puso énfasis en la importancia del diálogo social, la movilidad laboral, la reducción de cargas regulatorias y la modernización industrial como palancas para afrontar los desafíos globales.

EL PARLAMENTO EUROPEO ANALIZA EL BORRADOR DEL INFORME SOBRE LA BRECHA SALARIAL Y DE PENSIONES DE GÉNERO EN LA UE



El 13 de octubre, las comisiones de Empleo y Asuntos Sociales (EMPL) y de Derechos de las Mujeres e Igualdad de Género (FEMM) del Parlamento Europeo **debatieron** conjuntamente el borrador de informe titulado "Brecha salarial y de pensiones de género en la UE: estado de situación, retos y vías de avance".

Esta propuesta pone de manifiesto que persisten discriminaciones de género en todos los aspectos de la remuneración, que los progresos han sido limitados y que el trabajo de cuidados y los sectores mayoritariamente femeninos siguen infravalorados. Entre las recomendaciones figura mejorar la recogida de datos, establecer directrices para una remuneración más justa y desarrollar guías para valorar mejor el trabajo en los sectores dominados por mujeres.

EL PARLAMENTO EUROPEO APUESTA POR MEJORAR LAS CONDICIONES DE LAS PERSONAS EN PRÁCTICAS

El 8 de octubre, el Parlamento Europeo **aprobó** un mandato para negociar con los Estados miembros nuevas normas que garanticen unas condiciones adecuadas para los periodos de prácticas profesionales en la UE.

Las propuestas establecen que los trabajadores en prácticas deben contar con un contrato escrito que especifique la remuneración, la duración, los objetivos formativos y los derechos de protección social. Asimismo, se pretende incluir todos los tipos de prácticas, salvo aquellas obligatorias para acceder a titulaciones académicas o los aprendizajes clásicos. Para el Parlamento, una práctica que no contemple formación real, tutoría o evaluación debe considerarse abusiva.

EL CESE PUBLICA UN ESTUDIO SOBRE EL ESTADO DE APLICACIÓN DEL PILAR EUROPEO DE LOS DERECHOS SOCIALES EN 2024

El CESE **dio** a conocer este mes un estudio de viabilidad que evalúa el estado de la implementación del Pilar Europeo de los Derechos Sociales en 2024. El análisis revisa los avances, brechas y desafíos en los tres capítulos del Pilar, oportunidades de acceso al mercado laboral, condiciones de trabajo justas, protección e inclusión social, y plantea recomendaciones para reforzar su eficacia en los Estados miembros. Aunque los documentos analizados indican progresos, también señalan obstáculos persistentes en materia de igualdad, pobreza laboral, transición digital y reconocimiento de cualificaciones.

El estudio proporciona una base empírica destinada a orientar la revisión del Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales prevista para este año, así como la toma de decisiones futuras en materia de política social a nivel de la Unión Europea

EL COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO ABOGA POR POLÍTICAS DE EMPLEO INCLUSIVAS Y AMBICIOSAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS DE 2030

El pasado 26 de septiembre, el Comité Económico y Social Europeo (CESE) **publicó** una opinión en la que reclama a los Estados miembros de la UE que fortalezcan sus políticas de empleo para cumplir los objetivos del Pilar Europeo de los Derechos Sociales para 2030.



El documento destaca que, aunque la tasa de empleo general avanza, persisten brechas significativas para colectivos como mujeres, personas con discapacidad o jóvenes, y advierte que el crecimiento de la productividad continúa siendo bajo en varios países.

ECONOMÍA Y FONDOS EUROPEOS

INFORME SOBRE CÓMO LA UE AFRONTA EL ÚLTIMO AÑO DE EJECUCIÓN DE LOS PLANES DE RECUPERACIÓN

El Servicio de Estudios del Parlamento Europeo publicó el 25 de septiembre de 2025 un **informe** que analiza el avance de los planes nacionales de recuperación y resiliencia financiados por la Unión Europea. El documento constata que la ejecución progresa a ritmos desiguales entre los Estados miembros, en un contexto marcado por la desaceleración económica y las tensiones geopolíticas.



La Comisión Europea ha iniciado un proceso de simplificación y revisión de los planes nacionales para garantizar la eficiencia del gasto y facilitar la absorción de los fondos antes de que finalice su periodo de aplicación en 2026.

El informe también examina los desequilibrios comerciales globales: pese a mantener un superávit de bienes con Estados Unidos, la UE sufre un déficit creciente con China, impulsado por el aumento de importaciones y el debilitamiento de las exportaciones europeas. Además, a principios de octubre, la Comisión Europea **presentó** su cuarto informe anual, que confirma el avance de las inversiones y reformas financiadas a través de Next Generation EU.

EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA APRUEBA UNA POSICIÓN PARA INCENTIVAR LAS INVERSIONES EN DEFENSA EN EL PRESUPUESTO DE LA UE

El 8 de octubre, los representantes de los Estados miembros **aprobaron** la posición del Consejo para incentivar las inversiones relacionadas con la defensa en el presupuesto europeo, como parte del plan ReArm Europe que tiene como objetivo incrementar el gasto en defensa y reforzar las capacidades militares de la UE. La iniciativa contempla abrir a proyectos de defensa varios programas clave de la Unión: el Programa Europa Digital, Horizonte Europa, el Fondo Europeo de Defensa, la Conectar Europa y la plataforma STEP – Strategic Technologies for Europe Platform.

EL CESE ANALIZA EL CAMINO DE LA UE HACIA LOS OBJETIVOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE 2030

El Comité Económico y Social Europeo (CESE) ha publicado un **estudio** que recoge las opiniones de los interlocutores sociales y de la sociedad civil sobre el avance de la Unión Europea hacia los objetivos de empleo y formación establecidos para 2030 en el marco del Pilar Europeo de Derechos Sociales. El informe constata progresos desiguales entre los Estados miembros y señala que, aunque la tasa de empleo general se acerca al 78%, persisten brechas significativas entre grupos de edad, género y nivel educativo.

En materia de formación, la participación en programas de aprendizaje permanente sigue por debajo de la meta del 60%, lo que pone de relieve la necesidad de políticas más inclusivas y de una mejor coordinación entre autoridades públicas, empresas y organizaciones profesionales. El estudio destaca el papel de las profesiones y entidades colegiales en la capacitación continua, la orientación laboral y la promoción de competencias verdes y digitales, esenciales para lograr una transición justa y sostenible en el horizonte de 2030.

EL PARLAMENTO EUROPEO APUESTA POR UN PRESUPUESTO DE LA UE 2026 CENTRADO EN COMPETITIVIDAD, PREPARACIÓN Y DEFENSA

El 22 de octubre de 2025, el Parlamento Europeo **fijó** su posición para el presupuesto europeo de 2026, estableciendo un nivel de autorizaciones de compromiso de 193.900 millones de €, lo que supone un incremento de 597,8 millones respecto a la propuesta de la Comisión Europea. Los eurodiputados demandan que el presupuesto refuerce la competitividad, la investigación, la resiliencia agrícola, la movilidad militar y el apoyo a los países de la vecindad sur y este de la Unión, a la vez que insisten en que los sobrecostos del reembolso del instrumento Next-GenerationEU no deben reducir los fondos para programas esenciales como Erasmus+ o EU4Health.

LA COMISIÓN EUROPEA REFUERZA SU COMPROMISO CON LA SIMPLIFICACIÓN NORMATIVA Y LA COMPETITIVIDAD



El 21 de octubre de 2025, la Comisión Europea presentó su informe anual de seguimiento sobre la simplificación legislativa y la mejora de la regulación en la UE. El **informe** destaca los progresos logrados en la reducción de cargas administrativas y en la mejora de la coherencia regulatoria entre los Estados miembros, en línea con el objetivo de hacer más ágil el entorno normativo europeo. En el documento se subraya que la simplificación no debe entenderse como una desregulación, sino como una vía para reforzar la competitividad, la innovación y la seguridad jurídica de empresas y profesionales. Entre las acciones prioritarias se incluyen la revisión de las evaluaciones de impacto, el refuerzo del control de proporcionalidad y una mayor participación de los interlocutores sociales y de la sociedad civil en la elaboración de normas.

EL CESE RECLAMA UN REFUERZO EN LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS DEL MERCADO ÚNICO EUROPEO

El Comité Económico y Social Europeo (CESE) ha publicado un **dictamen** en el que aboga por mejorar los mecanismos de supervisión y cumplimiento de las normas del Mercado Único, considerado una de las principales fuentes de crecimiento, innovación y empleo de la UE.



Según el Comité, la falta de aplicación homogénea de las reglas europeas en los Estados miembros sigue generando especialmente a las pymes y a las profesiones que operan transfronterizamente. El CESE propone revisar los instrumentos actuales de ejecución, reforzar la coordinación entre autoridades nacionales, mejorar la recogida y el intercambio de datos y aumentar la capacidad de las instituciones europeas para intervenir ante infracciones reiteradas. Además, recomienda involucrar de manera más activa a las organizaciones profesionales y de la sociedad civil en la detección temprana de obstáculos regulatorios.

INFORMES DE INTERÉS PARA LAS PROFESIONES

ESTUDIO PREPARATORIO SOBRE EL FUTURO DE LA FINANCIACIÓN EUROPEA EN EMPLEO, COMPETENCIAS E INCLUSIÓN SOCIAL



La Comisión Europea ha publicado un [informe](#) que analiza el desempeño actual y los retos futuros de los principales instrumentos financieros de la UE en estos ámbitos: el Fondo Social Europeo Plus (FSE+), el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) y la ventana de Inversión Social y Competencias del programa InvestEU (SISW). El estudio identifica problemas estructurales que limitan la eficacia y relevancia de los fondos, como la complejidad administrativa, la falta de coordinación entre programas y la necesidad de una mayor orientación a resultados e impacto social. Entre sus recomendaciones, destaca la importancia de alinear la financiación europea con las prioridades del Pilar Europeo de Derechos Sociales, reforzar la capacitación y empleabilidad en sectores verdes y digitales, y promover la inclusión laboral de colectivos vulnerables.

INFORME 2025 SOBRE EL MERCADO LABORAL Y LA EVOLUCIÓN SALARIAL EN EUROPA

La Comisión Europea ha publicado la edición 2025 del [informe](#) Mercado laboral y desarrollos salariales en Europa, que ofrece un análisis detallado de las tendencias recientes del empleo y los salarios en la Unión Europea, la zona euro y los Estados miembros desde una perspectiva macroeconómica.

El estudio dedica un capítulo central a la calidad del empleo, destacando que los salarios adecuados y la competitividad económica no son objetivos contrapuestos, sino complementarios. Se propone un equilibrio entre productividad, sostenibilidad y equidad, con políticas que impulsen la creación de empleo de calidad, mitiguen la escasez de mano de obra y protejan a los trabajadores más vulnerables. Asimismo, subraya el valor de los mecanismos de mantenimiento del empleo —como los esquemas de reducción de jornada o apoyo a los ingresos— en la estabilidad laboral durante periodos de crisis.

BRECHA ENTRE FORMACIÓN Y DEMANDA LABORAL EN COMPETENCIAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA UE

La Comisión Europea ha publicado el [estudio](#) “Competencias en IA, oferta y demanda”, que analiza la correspondencia entre la oferta formativa y la demanda de empleo en materia de inteligencia artificial (IA) en la Unión Europea. Basado en datos de Studyportals (2024-2025) y en más de tres millones de anuncios de empleo recopilados entre 2020 y 2023, el informe identifica una concentración significativa de la demanda de perfiles especializados en ingeniería y aprendizaje automático (AI/ML), que representan casi un tercio de las ofertas relacionadas con IA.

En el ámbito educativo, la oferta de programas de máster y cursos cortos se centra en aprendizaje automático y ética de la IA, mientras que los contenidos sobre IA generativa siguen siendo marginales. La mayoría de los programas se ubican en el campo de las TIC, aunque también se detectan iniciativas en ingeniería, empresa, administración y derecho, aunque con baja penetración. El estudio concluye que, aunque la oferta y la demanda están globalmente alineadas, la escasa integración de la IA en disciplinas no tecnológicas podría generar futuras brechas de competencias en sectores emergentes.

INTERNACIONAL

PRIMERA CUMBRE UE-EGIPTO: IMPULSO POLÍTICO, FINANCIERO Y CIENTÍFICO A LA ASOCIACIÓN ESTRATÉGICA

El 22 de octubre, se [celebró](#) en Bruselas la primera Cumbre UE-Egipto, presidida por Úrsula von der Leyen y Abdel Fattah al-Sisi, que marca un nuevo capítulo en las relaciones bilaterales dentro de la Asociación Estratégica y Global firmada en marzo de 2024. Durante el encuentro se presentaron tres acuerdos en materia financiera, social y científica.

AUSTRALIA Y LA UNIÓN EUROPEA REANUDAN LAS NEGOCIACIONES PARA UN ACUERDO COMERCIAL



El ministro de Comercio australiano, Don Farrell, y el comisario europeo de Comercio, Maroš Šefčovič, se reunieron el 22 de septiembre de 2025 en Kuala Lumpur, avanzando en la reactivación de las negociaciones para un Acuerdo de Libre Comercio entre la UE y Australia. Las conversaciones, que se retomaron a finales de octubre en Australia, buscan superar los desacuerdos surgidos en 2023 sobre el acceso de productos agrícolas australianos al mercado europeo. El acuerdo incluiría compromisos significativos en servicios, inversión y comercio digital, alineados con la agenda de diversificación comercial de la UE.

LA OMC CELEBRA SU PRIMERA CONFERENCIA GLOBAL SOBRE EL COMERCIO DE SERVICIOS PARA EL DESARROLLO (TS4D)

La Organización Mundial del Comercio (OMC) acogerá los días 3 y 4 de diciembre de 2025 en Ginebra la primera Conferencia Global sobre el Comercio de Servicios para el Desarrollo (TS4D), en colaboración con el Banco Mundial. El encuentro reunirá a gobiernos, organizaciones internacionales, sector privado y sociedad civil para analizar cómo los países en desarrollo pueden aprovechar mejor el comercio de servicios como motor de crecimiento y diversificación económica. El evento presentará nuevas herramientas de fortalecimiento de capacidades y asistencia técnica, e incluirá sesiones sobre cooperación internacional, desarrollo sostenible y participación empresarial.

ETIOPÍA AVANZA HACIA SU ADHESIÓN A LA OMC ANTES DE LA CONFERENCIA MINISTERIAL DE 2026

En la sexta reunión del Grupo de Trabajo sobre la adhesión de Etiopía a la OMC, celebrada el 26 de septiembre de 2025, el ministro etíope de Comercio e Integración Regional, Kassahun Gofe Balami, afirmó que el proceso ha entrado en su “fase decisiva”. Etiopía espera formalizar su adhesión durante la 14.ª Conferencia Ministerial de la OMC, prevista para marzo de 2026 en Yaundé (Camerún).

EL CONSEJO APRUEBA UNA NUEVA AGENDA ESTRATÉGICA ENTRE LA UNIÓN EUROPEA E INDIA

El Consejo de la Unión Europea [ha aprobado](#) las conclusiones sobre la nueva Agenda Estratégica UE-India, que refuerza la relación bilateral en ámbitos como la prosperidad y sostenibilidad, la innovación tecnológica, la seguridad y defensa, y la conectividad global. Uno de los ejes centrales es la conclusión, antes de final de año, de un acuerdo de libre comercio ambicioso y mutuamente beneficioso, con mejoras en el acceso a los mercados, la eliminación de barreras comerciales y disposiciones vinculadas al desarrollo sostenible.

RED PROFESIONAL

LA ACCIÓN CLIMÁTICA, INTEGRADA EN EL EJERCICIO PROFESIONAL



Con motivo del Día Internacional contra el Cambio Climático, celebrado el 24 de octubre, Unión Profesional **ha puesto** de relieve las acciones desarrolladas por las corporaciones colegiales nacionales en materia de sostenibilidad y protección ambiental, en el marco de su 45.º aniversario.

Estas iniciativas son el compromiso de las profesiones con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 13, que insta a integrar la acción climática en las políticas y prácticas profesionales. Entre las aportaciones destacadas se encuentran la creación de grupos de trabajo sobre sostenibilidad y psicología ambiental, la inclusión de principios ecológicos en los códigos deontológicos y la formación continua en salud planetaria, eficiencia energética o tecnologías verdes.

Profesiones como la arquitectura, la enfermería, la medicina o la ingeniería agronómica han incorporado medidas de adaptación y mitigación frente al cambio climático, fomentando comportamientos responsables y sostenibles en su ejercicio diario.

LOS PROFESIONALES FRANCESES REIVINDICAN RESPONSABILIDAD Y AGILIDAD ADMINISTRATIVA

Durante el mes de octubre, la UNAPL, la unión de profesionales liberales franceses, alertó sobre el aumento de los plazos de pago entre empresas: según el estudio del gabinete Altares, los profesionales liberales franceses siguen siendo particularmente vulnerables a los retrasos de facturación (14,1 días de promedio en el primer semestre de 2025 frente a 13,5 al final de 2024).



Además, la UNAPL **participó** en el salón WorldSkills 2025 junto con U2P, una presencia destacada que le permitió situar la formación, la innovación y la transición de las profesiones liberales en el centro del debate para jóvenes talentos y entidades formativas. También **publicó** su tribuna titulada "L'heure de la responsabilité", en la que subraya el compromiso de los profesionales con la ética, la durabilidad y la transformación responsable del ejercicio libre. Por último, la organización abordó los retrasos que siguen acumulándose en múltiples dossiers administrativos, reclamando mayor eficiencia para que los profesionales puedan desplegar su actividad sin cortapisas burocráticas.

LUNES

MARTES

MIÉRC.

JUEVES

VIERNES

SÁBADO

DOMNG.

					01	02
03	04	05	06	07	08	09
10	11	12 SESIÓN PLENARIA PE	13 SESIÓN PLENARIA PE	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24 SESIÓN PLENARIA PE	25 SESIÓN PLENARIA PE	26 SESIÓN PLENARIA PE	27 SESIÓN PLENARIA PE	28	29	30
31						

PATROCINADORES



FEEDBACK



Este boletín pretende informar periódicamente, de forma breve y dinámica, de las novedades en el entorno profesional internacional. Se trata de un espacio abierto susceptible de incorporar también las noticias que los miembros de Unión Profesional quieran hacer llegar a este departamento.

