



2021

memoria

INDICE

04. 2021 EN PALABRAS DE LA PRESIDENTA

05. ¿QUIÉNES SOMOS?

07. ASOCIADOS A UNIÓN PROFESIONAL (DATOS DEL 2021)

10. GOBIERNO Y GESTIÓN

ÓRGANOS DE GOBIERNO. COMPOSICIÓN
EQUIPO DE GESTIÓN UNIÓN PROFESIONAL

12. ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

13. CONVENIOS

16. RESUMEN DE ACTIVIDAD 2021

ÁMBITO NACIONAL
ÁMBITO INTERNACIONAL

44. CANALES DE COMUNICACIÓN



2021 EN PALABRAS DE LA PRESIDENTA LAS PROFESIONES CONTIGO

Queridos compañeros y compañeras:

El 2020 vino marcado por la pandemia y el esfuerzo que, como sociedad y profesionales, realizamos por dar lo mejor de nosotros mismos. Y en este 2021 las profesiones hemos continuado enfrentándonos a realidades nuevas a las que hemos sabido reaccionar con la excelencia profesional de aquellos primeros meses, acorde a los valores que han guiado y guiarán el ejercicio de la labor profesional siendo conscientes del impacto de nuestra labor en la ciudadanía.

Por ello, cuando las diferentes profesiones se unen y comparten saberes, la visión integral sale reforzada y así hemos podido comprobarlo en el desarrollo del Análisis Profesional, una elección de las declaraciones más oportunas de los representantes de las profesiones en España, quienes conocen en profundidad el terreno que pisan, la realidad de sus profesionales y la necesidad de la ciudadanía como destinataria de sus servicios. Servicios, por cierto, con un marcado interés general.

Asimismo, en este marco hemos continuado promoviendo los valores profesionales a través de conceptos esenciales como el acto profesional, la función deontológica, la formación continua y el desarrollo profesional. No solo en nuestro país, si no también en Europa ya que el único futuro posible es un futuro en común, construido en base a nuestros valores profesionales compartidos. Un futuro que solo puede entenderse en sentido global, a partir de una Europa en el mundo, interconectada, cuya hoja de ruta viene marcada por la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Por tanto, en Unión Profesional hemos mantenido como ejes del Plan estratégico los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 10 — reducción de las desigualdades —, 16 — paz, justicia e instituciones sólidas — y 17 — alianzas para lograr los objetivos —; a través de ellos se han vertebrados los distintos grupos de trabajo abordando y trabajando materias como por ejemplo, la protección integral de mayores, la igualdad, el medio ambiente, la transparencia, el buen gobierno, el compliance...

Unión Profesional, fruto del compromiso de las profesiones que la componen, tiene el compromiso de transmitir a la sociedad que en los y las profesionales reside el conocimiento y es por esto, que las profesiones organizadas tenemos un gran potencial con el que hacer llegar los valores que las vertebran y los derechos que garantizan.

Victoria Ortega
Presidenta de Unión Profesional

¿QUIÉNES SOMOS?

Creada en 1980 Unión Profesional (UP) nace con la vocación de defender los intereses comunes de las profesiones y la consecución coordinada de las funciones del interés social. UP, abarca a los sectores jurídico, sanitario, económico, social, científico, docentes, arquitectura e ingenierías. Como consecuencia de este carácter interdisciplinar UP es un eje de vertebración intelectual, económica y social de primer orden y foro de debate, opinión y discusión de todas las cuestiones relacionadas con los colegios profesionales y sus estructuras así como del ejercicio de las profesiones. Está integrada actualmente por 37 Consejos Generales y Superiores y Colegios Profesionales de ámbito nacional que, juntos, aglutinan más de 1.700 colegios y delegaciones territoriales y un 1.500.000 de profesionales colegiados en todo el territorio.



Por su estructura tiene una naturaleza multiprofesional teniendo como objetivos principales la consecución del interés público, la coordinación de las funciones de interés social, la interlocución con los poderes públicos así como la defensa de los intereses profesionales.

UP es fruto del compromiso de las profesiones con el impulso y defensa de la cultura y los valores del profesionalismo. Por ello, promueve la consideración de los colegios profesionales como garantía institucional de la buena práctica profesional establecida en el Artículo 36 de la Constitución Española.

En nuestro país el subsector de los servicios profesionales genera el 11,5% del Valor Añadido Bruto (VAB) total de la economía española, su aportación al empleo directo se situaría en un 12,8% y supone el 19% del tejido empresarial.

Desde su inicio UP ha sido interlocutor y foro de debate, opinión y discusión de todas las cuestiones relacionadas con los colegios profesionales y sus estructuras así como del ejercicio de las profesiones. Actualmente, está presidida por Victoria Ortega Benito que, a su vez, preside el Consejo General de la Abogacía. En el ámbito internacional Victoria Ortega también es la vicepresidenta de la Unión Mundial de Profesiones Liberales y del Consejo Europeo de Profesiones Liberales.

FUNCIONES

- Representar al sector de las profesiones colegiadas.
- Ejercer de órgano consultivo de los poderes Legislativo y Ejecutivo.
- Defender un modelo colegial moderno, sujeto al control universal deontológico y disciplinario y basado en la excelencia profesional y la formación continuada.
- Promover la profesionalización de la dirección y gestión de las organizaciones colegiales.
- Facilitar la transición hacia el escenario post reforma tras la transposición de la Directiva de Servicios.
- Impulsar la cultura y los valores del profesionalismo en la sociedad.

VISIÓN

Unión Profesional actúa como vertebrador social, económico e intelectual. Aspira a ser el referente del modelo colegial español, sustentado sobre la deontología y la excelencia profesional, y de los valores del profesionalismo ético.

MISIÓN

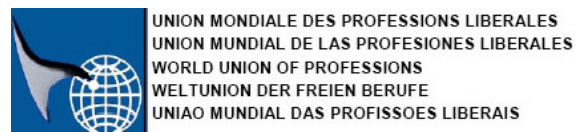
Fruto del compromiso de las profesiones colegiadas españolas para impulsar y defender el modelo colegial español y de la deontología profesional nació Unión Profesional. A través de su acción facilita la transición hacia la profesionalización efectiva de la dirección y gestión de las organizaciones colegiales —Consejos Generales y Autonómicos y Colegios Profesionales— para el mejor desempeño de las funciones de interés general y público que tienen encomendadas por ley.



VALORES CORPORATIVOS

Deontología profesional, interdisciplinariedad, calidad, responsabilidad, independencia, función social, formación, competitividad.

UNIÓN PROFESIONAL ES MIEMBRO DE...



Red Pacto Mundial
España

¿DÓNDE ESTAMOS?

La sede presidencial de
Unión Profesional se encuentra
en Madrid, en el

Paseo de
Recoletos nº 13

Y la sede administrativa
está situada en la
Calle Lagasca nº 50

ASOCIADOS A UNIÓN PROFESIONAL

Jurídicos



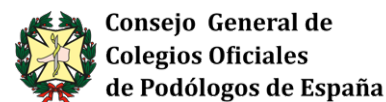
Economía y Empresa



Ciencias



Sanitario



Ingenierías



Arquitectura



Social



Docentes



GOBIERNO Y GESTIÓN

ÓRGANOS DE GOBIERNO. COMPOSICIÓN

ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General de UP está formada por los 37 Presidentes y Presidentas de los Consejos Generales y Superiores y los Colegios de Ámbito Nacional miembros de Unión Profesional.

COMISIÓN EJECUTIVA

Desde el año 2018 Victoria Ortega es presidenta de Unión Profesional quedando compuesta la Comisión Ejecutiva de la siguiente manera:



Presidenta

Victoria Ortega Benito

Presidenta del Consejo General de la Abogacía

Vicepresidentes



José Antonio Galdón Ruiz
Presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial



Tomás Cobo Castro
Presidente del Consejo General de Médicos



Manuel Regueiro González-Barros
Presidente del Ilustre Colegio Oficial de Geólogos



Alfredo Sanz Corma
Presidente del Consejo General de la Arquitectura Técnica



Lluís Comerón Graupera
Presidente del Consejo Superior de Arquitectos



Juan Carlos Estévez Fernández-Novoa
Presidente del Consejo General de Procuradores de los Tribunales



Jesús Aguilar Santamaría
Presidente del Consejo General de Farmacéuticos



Mario Cortés Carballo
Presidente del Colegio Nacional de Ingenieros Técnicos de Telecomunicaciones



Florentino Pérez Raya
Presidente del Consejo General de Enfermería



Emiliana Vicente González
Presidenta del Consejo General de Trabajo Social



Valentí Pich Rosell
Presidente del Consejo General de Economistas

EQUIPO DE GESTIÓN UNIÓN PROFESIONAL

Para desarrollar la actividad institucional y técnica de Unión Profesional se cuenta con un equipo de diez personas, que trabajan bajo las condiciones de contrato indefinido y en línea con la Política de Recursos Humanos por la que se rige la institución. Desde la Secretaría Técnica de Unión Profesional se dirige toda la actividad de la organización siguiendo las indicaciones trasladadas por la Comisión Ejecutiva y la Asamblea General.

En virtud de las necesidades y expectativas de los grupos de interés, la organización ha evolucionado hacia el desarrollo de proyectos incardinados en las diferentes áreas en las que se estructura el equipo de gestión:



SECRETARÍA TÉCNICA

Coordinación de los departamentos. Dirección técnico-estratégica de UP en pro de una esencia común de las profesiones colegiadas.



DEPARTAMENTO DE INTERNACIONAL

Seguimiento, análisis y participación en la normativa europea e internacional.



DPTO. DE RELACIONES INSTITUCIONALES

Generación y consolidación de vínculos con los grupos de interés a nivel nacional e internacional, entidades públicas y privadas.



DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA

Investigación, seguimiento y análisis económico del subsector de los servicios profesionales. Coordinador de materias sobre cumplimiento en el ámbito colegial.



DPTO. DE ESTUDIOS E INNOVACIÓN

Seguimiento, elaboración y participación de publicaciones, estudios y modelos de referencia sobre materias comunes a todas las profesiones.



SERVICIOS JURÍDICOS

Elaboración de informes y análisis de la normativa común a las profesiones.



DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN

Es el encargado de trasladar los mensajes de la institución al sector profesional y a la sociedad civil a través de sus distintos canales.

Interna: Relaciones con los gabinetes de comunicación de los miembros de UP. Coordinación de la revista Profesiones.

Externa: Relaciones con los medios, organizaciones intercolegiales y entorno digital.

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

REUNIONES DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

Con el objetivo de revisar y aprobar las cuentas y presupuesto correspondiente, así como supervisar las acciones llevadas a cabo en el marco del Plan Estratégico, proponer nuevas líneas de trabajo y coordinar la actuación institucional sobre aquellas cuestiones relevantes y de especial interés para el común de las profesiones aunadas en UP la Comisión Ejecutiva y la Asamblea General de Unión Profesional han celebrado diversas reuniones a lo largo del 2021.

ASAMBLEAS GENERALES

En formato híbrido, se celebró el pasado 21 de julio en Madrid la Asamblea General Ordinaria de Unión Profesional en ella, se dio cuenta de las últimas actividades llevadas a cabo por la organización, se aprobaron las cuentas del ejercicio anterior y se hizo un repaso por el periodo 2018-2020 del Plan Estratégico de Unión Profesional.



Entre las cuestiones estratégicas abordadas en asamblea, se destacó la futura confección de un encuentro multiprofesional enfocado en la previsión y prevención de futuras crisis, y la elaboración de una campaña enfocada en la colaboración de las profesiones colegiadas con las administraciones públicas.

Para finalizar el año el 14 de diciembre tuvo lugar la última Asamblea General Ordinaria. Tras la lectura y aprobación del acta de la Asamblea General anterior, se procedió a la lectura del informe de presidencia, labor que, por encontrarse Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional, indispuesta, recayó en el vicepresidente más antiguo en el cargo, José Antonio Galdón. Entre los hitos de este trimestre, se destacaron los eventos organizados por Unión Profesional, el proyecto de Tarjeta Profesional Digital, los convenios firmados con distintas instituciones así como las actividades realizadas en el marco de otros convenios ya firmados.



En el ámbito internacional, se dio cuenta de lo acontecido en las últimas asambleas de la Unión Mundial de Profesiones Liberales (UMPL) y del Consejo Europeo de las Profesiones Liberales (CEPLIS), así como de la reciente contribución de Unión Profesional a la OCDE mediante un documento que analiza los obstáculos regulatorios que afectan a la competencia.

CONVENIOS

Durante el año 2021 Unión Profesional ha firmado un convenio de colaboración con las siguientes instituciones:

UNIÓN PROFESIONAL Y CEDRO FIRMAN UN CONVENIO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL ENTRE LAS CORPORACIONES COLEGIALES

Coincidiendo con el Día Mundial de la Propiedad Intelectual (26 de abril) Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional y Daniel Fernández, presidente del Centro Español de Derechos Reprográficos EGDPI (CEDRO) [firmaron un convenio](#) con el objetivo principal de promover la protección de los derechos de propiedad intelectual y el conocimiento de estos por parte de las corporaciones colegiales.

La protección de estos derechos de propiedad intelectual supone el necesario reconocimiento a la contribución en el progreso y desarrollo tecnológico, científico, cultural, artístico e industrial, por parte de sus creadores, que en el caso de los profesionales colegiados, además infiere la difusión de la cultura profesional, patrimonio tangible e intangible compuesto por actos y valores propiamente profesionales, vertebradores a su vez de este subsector.

UNIÓN PROFESIONAL RENUEVA SU PROTOCOLO DE COLABORACIÓN CON EL CONSEJO DE TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

Con ocasión del nombramiento del actual presidente del CTBG, José Luis Rodríguez Álvarez, Unión Profesional se dirigió a esta institución para expresar su voluntad de [renovar la colaboración](#) entre ambas entidades y así, formalizar un nuevo instrumento de cooperación durante la totalidad del mandato del presidente de esta Autoridad Independiente, que culmina en octubre del 2025.

Tanto el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno como Unión Profesional consideran que dicha prolongación en esta cooperación constituye el medio idóneo para formalizar el acuerdo de voluntades, determinar las líneas y ejes fundamentales a desarrollar. Asimismo, establecer una mínima estructura de gobernanza que canalice las iniciativas de ambas partes y permita solventar de modo consensuado las dudas o cuestiones que pudieran surgir en el curso de las actividades enmarcadas en el mismo.



UNIÓN PROFESIONAL Y CEOMA PROMOVERÁN UNA CULTURA DEL ENVEJECIMIENTO QUE PRIORICE LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS MAYORES

En el marco del Grupo de Trabajo de Protección Integral de Mayores, del Plan Estratégico de Unión Profesional y tras analizar los campos de interés, fines y objetivos coincidentes entre la Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA), la organización que coordina, fomenta y defiende los intereses de las personas mayores, y Unión Profesional decidieron **firmar un convenio de colaboración** en el que enmarcar las acciones conjuntas que se desarrollarán bajo el propósito principal de promover una cultura del envejecimiento actual que supere estereotipos y que priorice la defensa de la calidad de vida de las personas mayores.



UNIÓN PROFESIONAL Y LA SEGG SE UNEN PARA TRABAJAR POR LA PROTECCIÓN INTEGRAL Y LA IMAGEN DE LAS PERSONAS MAYORES

Unión Profesional y la Sociedad Española de Geriatria y Gerontología (SEGG) colaborarán en distintos campos para la protección integral de las personas mayores a través de la investigación, la creación de equipos multidisciplinares y acciones por la cultura del envejecimiento sin estereotipos de acuerdo con el convenio firmado por ambas organizaciones.



Victoria Ortega Benito, presidenta de Unión Profesional, y José Augusto García Navarro, presidente de la SEGG, **firmaron un convenio** del que ambos han coincidido en destacar la necesidad de «unir esfuerzos con el fin de analizar e investigar en las áreas de interés común en materia de protección integral de las personas mayores». Ambas entidades impulsarán la acción investigadora y emprendedora de las y los profesionales colegiados que dediquen sus líneas de investigación y trabajo a iniciativas o proyectos enmarcados en el ámbito de las personas de edad. También promoverán como prioridad la inclusión del envejecimiento en las distintas disciplinas académicas.

UNIÓN PROFESIONAL FIRMA UN CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EL CONSEJO DE GRADUADOS SOCIALES Y APREGEN EN MATERIA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO Y FOMENTO DE LA IGUALDAD

Dadas las sensibilidades detectadas en los diferentes Consejos y Colegios Profesionales que forman parte de Unión Profesional en materia de prevención del acoso sexual y fomento de la igualdad en el entorno laboral, y manifestada las necesidades en formación y colaboración en esta materia, el pasado 19 de octubre Unión Profesional **firmó un convenio** con el Consejo General de Graduados Sociales y la Asociación Profesional Nacional de Especialistas en Género, Igualdad, Acoso y Violencia de Género (Apregen).



UNIÓN PROFESIONAL Y FUNDACIÓN ONCE SE UNEN PARA MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

El objeto de este convenio de colaboración es mejorar la inserción laboral de las personas con discapacidad a través de medidas que fomenten su formación, acceso al empleo y accesibilidad universal.

El acuerdo ha sido suscrito por Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional, y Alberto Durán, vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, en un **acto celebrado** en Madrid en el que coincidieron en señalar la importancia de aunar esfuerzos desde todos los ámbitos de la vida para mejorar la formación, el empleo y la plena inserción social de las personas con discapacidad.



UNIÓN PROFESIONAL Y LA CÁTEDRA DE ÉTICA AMBIENTAL SE ALÍAN A FAVOR DE LA PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE



En el marco del Grupo de Trabajo de Acción Climática, dentro del Plan Estratégico de Unión Profesional, Unión Profesional **firmaron un convenio** con la Cátedra de Ética Ambiental de la Universidad de Alcalá de Henares. A través de esta alianza, el Departamento de Geología, Geografía y Medio Ambiente, del que depende la Cátedra de Ética Ambiental, trabajará conjuntamente con el Grupo de Trabajo de Acción Climática y con el Grupo de Trabajo sobre Función Deontológica, en la elaboración de un documento marco que permita incorporar una previsión en relación a la preservación del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático en los códigos deontológicos, norma de actuación profesional que lleva aparejado un régimen de faltas y sanciones.

UNIÓN PROFESIONAL HA CONTINUADO TRABAJANDO
Y REALIZANDO ACTIVIDADES CON LOS GRUPOS DE INTERÉS
CON LOS QUE TIENE CONVENIOS DE COLABORACIÓN



2021

resumen de actividad



RESUMEN DE LA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL MÁS SEÑALADA DEL 2021

Durante el año 2021 Unión Profesional ha realizado y participado en diversos actos y jornadas, tanto a nivel nacional como internacional, con los distintos grupos de interés así como con las Administraciones Públicas para promover:



Defensa del **modelo colegial**, como garantía para los consumidores, pacientes, clientes y usuarios.



Interlocución con el Gobierno. Aunque todavía no se ha conseguido instaurar un sistema de diálogo permanente con el Gobierno, sí ha sido solicitado en repetidas ocasiones y en años anteriores se mantuvieron encuentros con varias instancias ministeriales para abordar materias como el Anteproyecto de Ley de Servicios y Colegios Profesionales.



Empleo y emprendimiento, siempre desde una perspectiva multidisciplinar y con el objetivo de descubrir nuevas vías de ejercicio profesional y empleabilidad.



Ética y deontología profesional, como esencia de las profesiones colegiadas y principal función de las organizaciones colegiales quienes velan por el cumplimiento de las normas deontológicas por parte de sus profesionales para garantía de los ciudadanos.

REUNIÓN CON LA SECRETARÍA DE ESTADO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional, mantuvo un **encuentro virtual** con Ángeles Moreno Bau, secretaria de Estado de Cooperación Internacional para el Desarrollo, con el objetivo de trasladar al Gobierno la disponibilidad de la entidad interdisciplinar que agrupa a 37 Consejos Generales y Colegios Profesionales de ámbito nacional, de trabajar a favor de la cooperación internacional y la protección de los derechos humanos. , tanto Ortega como Moreno han estado de acuerdo en significar este encuentro como un punto de partida para un trabajo conjunto que estará contextualizado en la Agenda 2030 y en el V Plan Director del 2018-2021.



VICTORIA ORTEGA, PRESIDENTA DE UNIÓN PROFESIONAL, ASISTE A LA PRESENTACIÓN DEL PACTO POR LA CIENCIA Y LA INNOVACIÓN

Victoria Ortega, presidenta de UP, **participó de manera virtual** en el acto de presentación del Pacto por la Ciencia, en el que a través de un vídeo protagonizado por los firmantes, transmitió «la importancia de apoyar y compartir las ideas innovadoras y el conocimiento científico generado por los y las profesionales, siempre comprometidos con la sociedad en la que vivimos y a la que servimos».



El ministro de Ciencia e Innovación, Pedro Duque, era el encargado de abordar los puntos principales del Pacto por la Ciencia y la Innovación, firmado por más de sesenta entidades, entre las que se encuentra, Unión Profesional. Coincidiendo con la semana en la que se conmemora el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, la presentación de este Pacto supone, además de una acogida incondicional de muchos sectores de la sociedad a la ciencia y la innovación, abogar por «medidas contra la precariedad que tendrán un efecto beneficioso para todo nuestro sistema de ciencia e innovación, y en especial esperamos, para las mujeres», y es que, «estamos a tiempo de actuar», como subrayó el ministro de Ciencia e Innovación, quien también anunció la aprobación de la próxima Ley de la Ciencia durante este 2021.

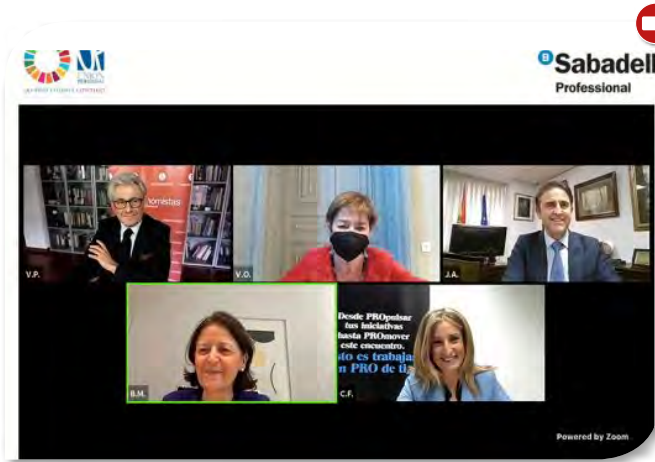
SENADO: COMPARECENCIA DE UP EN LA PONENCIA DE ESTUDIO SOBRE ENVEJECIMIENTO EN ESPAÑA

La presidenta de Unión Profesional [compareció en la Cámara Alta](#) donde se acoge desde el pasado mes de octubre la Ponencia de estudio sobre el proceso de envejecimiento en España, dependiente de la Comisión de Derechos Sociales del Senado.

La intención fundamental de comparecer en esta Ponencia surge de la observación específica llevada a cabo desde las organizaciones colegiales ante la existencia de situaciones de necesidad de las personas mayores que, por su propia naturaleza, no están cubiertas en la actualidad por los servicios públicos, pero que, sin embargo, entrañan espacios de interés general pudiendo por ello ser atendidos por las y los profesionales colegiados en su ejercicio privado; motivo por el cual Unión Profesional ponía en marcha en 2019 el Grupo de Trabajo para la protección integral de mayores dentro de su Plan Estratégico, con dos líneas de trabajo definidas: por un lado, identificar desde la perspectiva de cada profesión los problemas principales a los que se enfrentan las personas de edad; por otro, identificar las dificultades, necesidades o carencias a las que se enfrentan los y las profesionales a lo largo de su propio proceso de envejecimiento. Todo ello con el objetivo de aportar, desde la óptica de las profesiones colegiadas, soluciones holísticamente eficaces.



EL PAPEL DE LAS PROFESIONES EN LA RECUPERACIÓN: FONDOS DE RECUPERACIÓN EUROPEOS



El pasado 22 de abril, Unión Profesional y el Banco Sabadell organizaron la [primera de una serie](#) de sesiones informativas enfocadas a acercar los Fondos de Recuperación Europeos —también conocidos como Fondos Next Generation EU— al entorno colegial. La primera de ellas, titulada ‘El papel de las profesiones en la recuperación: Fondos de Recuperación Europeos’, estuvo orientada tanto a la divulgación de los aspectos económicos de los fondos, como a trasladar a los más de quinientos asistentes la importancia de sus potenciales transformadores para industria, pymes y profesionales.

UNIÓN PROFESIONAL SE ADHIERE AL PACTO DIGITAL PARA LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS

En el marco del I Foro de Privacidad, Innovación y Sostenibilidad se presentó el Pacto Digital para la Protección de las Personas, una iniciativa de la Agencia Española de Protección de Datos que tiene como objetivo promover un compromiso firme con la privacidad en las políticas de sostenibilidad y los modelos de negocio de las organizaciones, compatibilizando el derecho fundamental a la protección de datos con la innovación, la ética y la competitividad empresarial.

Mediante su adhesión, Unión Profesional se compromete a implantar los principios y recomendaciones recogidas en el mismo —tanto el Compromiso por la Responsabilidad en el Ámbito Digital como el Decálogo de buenas prácticas en privacidad para medios de comunicación y organizaciones con canales de difusión propios—, así como a difundir el Canal prioritario para solicitar la eliminación urgente de contenidos sexuales y violentos en internet.



UNIÓN PROFESIONAL Y EL INSTITUTO DE LAS MUJERES TRABAJARÁN CONJUNTAMENTE LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO PROFESIONAL

Unión Profesional y el Instituto de las Mujeres acordaron establecer unas líneas comunes de trabajo con el propósito de incorporar plenamente la perspectiva de género en el ámbito profesional. Esta es la principal conclusión del [encuentro](#) que mantuvieron Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional, y Emiliana Vicente, vicetesorera y presidenta del Consejo General de Trabajo Social, ambas coordinadoras del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género de Unión Profesional, y Begoña Suárez, subdirectora general para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de Mujeres.



UNIÓN PROFESIONAL SE REÚNE CON LA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO PARA TRAZAR LÍNEAS DE TRABAJO CONJUNTO

En el año en el que se conmemora el X Aniversario del Convenio del Consejo de Europa sobre Prevención y Lucha contra la Violencia contra las Mujeres y la Violencia Doméstica —también conocido como Convenio de Estambul—, Unión Profesional quiso destacar [en este encuentro](#) la importancia de abordar la prevención, protección y coordinación de políticas en materia de violencia de género desde una mirada profesional holística e interdisciplinar, y que incorpore la perspectiva de género en todas sus vertientes.



ADEMÁS, EN ESTE 2021 TAMBIÉN PODEMOS DESTACAR:

En el marco de la campaña 'Las profesiones contigo' Unión Profesional creó su perfil de LinkedIn tratando de impulsar en esta red social la figura de la colegiación como esencia de seguridad, calidad y garantía de los profesionales.



Asimismo, bajo este lema se publicaron una serie de vídeos divulgativos impulsados desde el departamento de Estudios e Innovación con el objeto de visibilizar la labor de las profesiones colegiadas, su esencia y valores así como de las corporaciones colegiales que las sustentan.



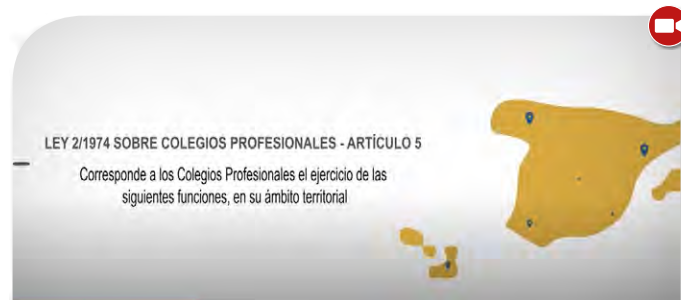
¿Qué es Unión Profesional?



Función deontológica y Acto profesional



Corporaciones de Derecho Público



Fines y funciones de los Colegios Profesionales

ÁMBITO NACIONAL

Estudios de Unión Profesional

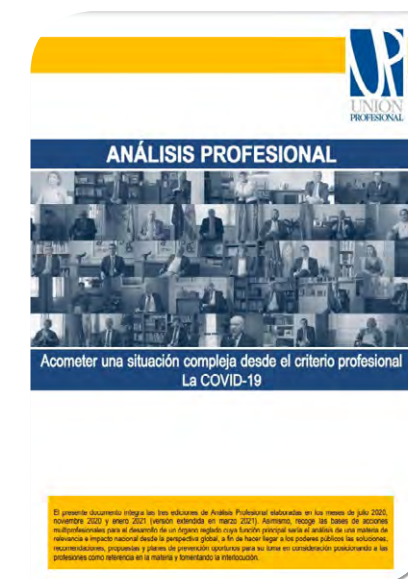
Unión Profesional, en su compromiso con la sociedad y en su interés por acercar a la ciudadanía las funciones, hitos y ámbitos de actuación de las organizaciones colegiales, tiene entre sus objetivos principales el análisis del contexto y propuestas de modelos, que puedan ayudar tanto a las corporaciones colegiales como a las y los profesionales, a comprender e innovar en el entorno colegial ofreciendo, en muchos casos, una perspectiva multidisciplinar. Es por esta razón por la que confeccionó un documento desde el que poder acceder a todas las publicaciones elaboradas, según la materia, por los departamentos que conforman Unión Profesional, adquiriendo los siguientes formatos:

- Estudios
- Publicaciones de carácter económico
- Informes de base jurídica y económica
- Cuadernillos divulgativos
- Manuales de comunicación
- Modelos de referencia



* Puedes descargarte en pdf el documento con toda la información: [Estudios Unión Profesional](#)

ANÁLISIS PROFESIONAL



Durante la etapa más dura de la pandemia desde Estudios e Innovación se puso en marcha Análisis Profesional. Desde su primera entrega, Unión Profesional ha querido destacar la responsabilidad y compromiso de las profesiones con el interés general, así como el potencial inherente a las organizaciones colegiales para hacer llegar a la esfera pública información veraz que revierta en la confianza de nuestra sociedad en las actuaciones profesionales.

Este estudio en tres partes trae aparejada una propuesta de constitución de un órgano reglado en el que las profesiones colegiadas, dada su condición de corporaciones de derecho público, puedan ejercer de manera formal y continuada en el tiempo la labor de interlocución con las administraciones, atribución a la que hace referencia el artículo 5.b de la Ley de Colegios Profesionales. En 2021 se publicó la tercera y última entrega que recoge las conclusiones de la contribución transversal de las profesiones colegiadas ante el reto de la pandemia global. Asimismo, también se presentó el tráiler *Usemos este conocimiento, cambiemos nuestro presente*.

Este Análisis Profesional ha sido elaborado con el propósito de erigirse altavoz de las profesiones y tender puentes con el gobierno, las cámaras legislativas, los presidentes y las presidentas asociados/as a Unión Profesional, las entidades colegiales homólogas, los diferentes grupos de interés y el público en general.

Se ha hecho llegar a los titulares de los diferentes ministerios las ediciones de un trabajo que pretende colaborar en la toma de conciencia de una realidad con muchas aristas en la que, a través de las palabras tomadas de los representantes de estas instituciones, se ha ido ofreciendo una visión integral de la pandemia desde la perspectiva y criterio de la profesión, de las y los profesionales, y de las necesidades más notables de la ciudadanía.

El resultado es un trabajo que pone a disposición de la esfera pública las aportaciones y propuestas generadas por un total de 37 profesionales colegiadas españolas.



[Análisis Profesional, una propuesta de pensamiento y acción desde las profesiones](#) [documento PDF]

[Análisis Profesional: Segunda entrega](#) [documento PDF]

[Análisis Profesional: Tercera entrega](#) [documento PDF]

[Análisis Profesional Global](#) [documento PDF]

ÁMBITO NACIONAL

Economía

En el ámbito económico desde el departamento de economía se han ido analizando los datos de afiliación y paro registrados durante todos los meses en relación del subsector de servicios profesionales por divisiones de actividad. Asimismo, mensualmente se ha publicado el [Newsletter](#) de economía en la que Un boletín de análisis que recoge y aborda todas aquellas cuestiones de carácter socioeconómico acontecidas en el mes de referencia que pueden ser de interés o afectar a las profesiones colegiadas, en este 2021 se ha hecho un seguimiento muy pormenorizado de todas las novedades sobre el [Plan de Recuperación Europeo y Nacional](#). Asimismo, también se publicó la VIII edición del estudio sobre las brechas salariales y laborales entre hombres y mujeres en las profesiones.

[Brecha Salarial](#) [documento PDF]



ÁMBITO NACIONAL

Responsabilidad Social Corporativa

CONSEJO DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Unión Profesional es desde el año 2020 miembro del Consejo de Desarrollo Sostenible en el que participa activamente tanto en los Plenos de este órgano así como en los Grupos de Trabajo de Igualdad y Estrategia de Desarrollo sostenible. Precisamente, este último grupo de trabajo desarrolló el documento de Directrices Generales de la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030 que fue presentado a la Secretaría de Estado para la Agenda 2030, Ione Belarra y en el que Unión Profesional colaboró con sus aportaciones.



INFORME DE PROGRESO 2020

Como miembro de la Red Española del Pacto Mundial Unión Profesional [ha publicado su Informe Anual de Progreso de la Red Española de Pacto Mundial](#) en el que, coincidiendo con su 40 Aniversario, se ha comprometido un año más con la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este informe permite poner en valor el trabajo que tanto Unión Profesional como los miembros asociados están realizando, a través de los distintos Grupos de Trabajos creados en Unión Profesional, en materia de sostenibilidad.



SECCIÓN GLOBAL COMPACT

En este sentido, Unión Profesional lleva desarrollando desde hace años una intensa labor de sensibilización y concienciación a través de sus canales de comunicación. El ejemplo más significativo se observa en el 'Especial Global Compact' de la Revista Profesiones que se publica en las páginas centrales de cada número.



PROFESIONES 189

Igualdad, Estado de Derecho y Alianzas, claves para un futuro profesional



PROFESIONES 190

Sin igualdad, no hay profesión



PROFESIONES 191

Restaurar el planeta



PROFESIONES 192

Digitalización profesional



PROFESIONES 193

Corporaciones colegiales sólidas e inclusivas



PROFESIONES 194

Alianzas para un futuro sostenible

Asimismo, en la web de Unión Profesional se han ido publicando periódicamente las acciones más relevantes las profesiones colegiadas han llevado a cabo en el terreno de la Responsabilidad Social Corporativa en la sección [Profesiones y RSC](#).

PROPIEDAD INTELECTUAL, ¿QUÉ NECESITA SABER UNA CORPORACIÓN COLEGIAL SOBRE ESTA MATERIA?

En el mes de octubre Unión Profesional y CEDRO, en el marco del convenio firmado, inauguraron un ciclo formativo sobre propiedad intelectual en las corporaciones colegiales. La primera sesión, [¿Qué necesita saber una corporación colegial sobre la propiedad intelectual?](#), fue impartido por la jurista Mercedes Morán, miembro del departamento jurídico del Centro Español de Derechos Reprográficos y presentada por Gonzalo Múzquiz, secretario técnico de Unión Profesional. En esta jornada se ofrecieron las claves principales e introductorias de este bien económico y cultural que incluye tanto productos físicos como intangibles y que está reconocido legalmente en España y en la Unión Europea.

La segunda sesión, impartida en el mes de noviembre, bajo el título [¿Qué necesita saber una corporación colegial sobre propiedad intelectual? Casos Prácticos](#) repasó las últimas novedades legislativas en materia de propiedad intelectual para pasar a desglosar aquellos casos prácticos que por parte de los Consejos Generales y Colegios de ámbito nacional habían sido consultados.

ADECUACIÓN DE LAS SEDES ELECTRÓNICAS DE LAS CORPORACIONES COLEGIALES A LOS CRITERIOS DE TRANSPARENCIA

En el marco del [convenio firmado en el 2016](#), Unión Profesional (UP) y el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno (CTBG) organizaron en el mes de mayo un [taller divulgativo y práctico](#), dirigido a los miembros de UP, sobre la adecuación de las sedes electrónicas de los Consejos Generales y Superiores y Colegios de ámbito nacional a los criterios de transparencia, fundamentalmente en lo relativo a la publicidad activa, conforme a lo establecido en la Ley de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.



Tras la publicación por parte del CTBG de los [informes de evaluación de las Corporaciones de Derecho Público](#), UP, convocó un segundo taller con el objetivo de comentar tanto aquellos indicadores de transparencia que han sido cumplidos satisfactoriamente como aquellos susceptibles de mejora, especialmente en el apartado de gestión de solicitudes de información pública —derecho de acceso a la información pública—.



DEONTOLOGÍA PROFESIONAL: GARANTÍA PARA LA CIUDADANÍA



Unión Profesional y Wolters Kluwer celebraron en el mes de junio el webinar gratuito [Deontología profesional: garantía para la ciudadanía](#) dirigido específicamente a las corporaciones colegiales y a las y los profesionales colegiados fue seguido por casi trescientas personas.

Este encuentro, moderado por Dolores Martín Villalba, responsable del Departamento de Estudios de Unión Profesional, y en el que participaron Hilda Garrido Suárez, miembro del Instituto en Derechos Humanos Gregorio Peces Barba de la Universidad

Carlos III de Madrid y Directora de Innovación del Consejo General de la Abogacía, Iñaki Rodríguez Cueto, representante de la Comisión de Ética y Deontología del Consejo General de Educadoras y Educadores Sociales y coordinador de la Comisión de Ética y Deontología del Colegio Profesional de Educadoras y Educadores Sociales del País Vasco y Juan José Rodríguez Sendín, presidente de la Comisión Central de Deontología de la Organización Médica Colegial y exvicepresidente de Unión Profesional, quiso ser espacio para la reflexión y debate en torno al papel de la deontología profesional ante las problemáticas actuales y las necesidades de los y las profesionales con un enfoque multidisciplinar.

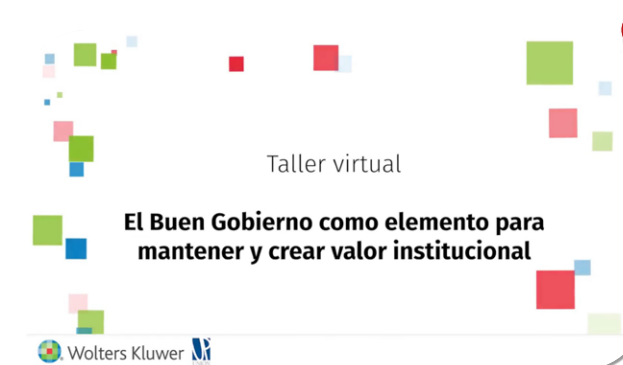
Vinculado a este webinar en el mes de julio tuvo lugar el taller [Reflexiones en torno a la deontología profesional y su aplicación práctica](#), impartido por Hilda Garrido, miembro asociado del Instituto en Derechos Humanos "Gregorio Peces Barba" de la Universidad Carlos III de Madrid, quien durante dos horas expuso el marco conceptual (profesión, deontología y colegio profesional), la función deontológica ejercida por los colegios profesionales como atribución legal, el contenido fundamental del código deontológico, documento que debe «adaptarse a cada una de las profesiones, como un traje a medida», así como la existencia ineludible en el mismo de un «procedimiento disciplinario».

REFLEXIONES EN TORNO A LA DEONTOLOGÍA PROFESIONAL Y SU APLICACIÓN PRÁCTICA



EL BUEN GOBIERNO COMO ELEMENTO PARA MANTENER Y CREAR VALOR INSTITUCIONAL

En el mes de diciembre UP y Wolters Kluwer, continuando el ciclo formativo, organizaron una [sesión gratuita](#) enfocada a acercar el potencial de la herramienta al entorno colegial para la que se contó con voces acreditadas en la materia y la moderación de Dolores Martín Villalba, responsable del Departamento de Estudios e Innovación de Unión Profesional.



Paloma del Val, abogada, profesora y experta en Gestión de Gobierno Corporativo, fue la encargada de trasladar el marco histórico del concepto: su nacimiento en la década de los noventa como herramienta de control de los mandos medios de la empresa. Por su parte, Carlos Balmisa, secretario general del Colegio de Registradores de España y, anteriormente, director de Control Interno de la CNMC, hizo especial hincapié en la oportunidad que supone el Buen Gobierno para la promoción de la diversidad en el entorno colegial. Asimismo, Sergio Jiménez, doctor en Ciencias Políticas y de la Administración y consultor, trasladó el apunte crítico al debate: «La creación del Buen Gobierno es fruto de nuestros golpes o fracaso de nuestras acciones».

CIBERSEGURIDAD, MATERIA PROFESIONAL

Organizado por Unión Profesional y el Banco Sabadell en el mes de septiembre se organizó un **webinar bajo el título Ciberseguridad: 'Amenazas y prevención del fraude'**. José Antonio Galdón, vicepresidente de Unión Profesional y presidente del Consejo General de Ingenieros Técnicos Industriales (COGITI) dio la bienvenida a los más de sesenta asistentes y a continuación Rebeca Sánchez, directora de convenios del Banco Sabadell, daba paso a los tres expertos en ciberataques y prevención del fraude que explicaron las fórmulas más adecuadas para detectar, prevenir y proteger los equipos informáticos de las entidades profesionales y de las y los profesionales colegiados.



LA ONCE RECONOCE A LAS PROFESIONES CON EL SORTEO DE SU CUPÓN DEL 28 DE OCTUBRE



Unión Profesional recuperó el lema de su campaña, '**Las profesiones, contigo**', para celebrar que la **ONCE** dedicó su cupón del jueves, 28 de octubre, al reconocimiento de la labor esencial desempeñada en pandemia por las profesiones colegiadas. En la imagen que el ilustrador, José Manuel Esteban, ideó para la ocasión, quiso plasmar el compromiso del amplio espectro de profesiones agrupadas en Unión Profesional con la sociedad. Un compromiso que incide en la autoexigencia, pero también en la reunión de esfuerzos y sinergias que redundan un futuro más justo, digno e igualitario para todas las personas.

DEBATE MULTIDISCIPLINAR SOBRE LA VACUNACIÓN EN ESPAÑA

Organizada por Unión Profesional y el Consejo General de la Abogacía en el mes de noviembre tuvo lugar la jornada **la obligación de vacunarse: abordaje multidisciplinar y ámbito laboral**. El objeto de la misma estuvo en debatir si se puede llegar a imponer en nuestro país la obligatoriedad de vacunarse. Un tema sensible para profesionales y ciudadanía que quedó despejado por los ponentes del encuentro, siendo la principal argumentación de la jornada que la obligatoriedad de la vacunación no está contemplada hoy legalmente en España.

El marco del encuentro, conducido y moderado por la periodista Gloria Lomana, estuvo atravesado desde su mismo diseño por una visión multidisciplinar, «la mejor manera de acercarse a un tema complejo», tal y como apuntó el abogado Antonio Garrigues Walker en la presentación de la jornada. La primera mesa redonda abordó el debate sobre la obligatoriedad legal, ética y sanitaria de la vacunación y contó con ponentes como Jorge Rodríguez-Zapata, ex magistrado del Tribunal Supremo, Amelia Valcárcel, catedrática de Filosofía Moral y Política de la UNED, Juan José Rodríguez Sendín, ex presidente de la Organización Médica Colegial y actual presidente de su Comisión de Deontología y Timanfaya Hernández, vicedecana del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid. Asimismo, la segunda mesa abordó los derechos cruzados entre el trabajo y la salud pública y en ella participaron Nines Villanueva, del sindicato Comisiones Obreras, Celia Ferrero, vicepresidenta de ATA e Hilario Alfaro, presidente de Madrid Foro Empresarial.



II ENCUENTRO NACIONAL DE MUJERES PROFESIONALES

En la víspera del Día Internacional contra la Violencia de Género, Unión Profesional y el Consejo General de la Abogacía organizaron la segunda edición del **Encuentro Nacional de Mujeres Profesionales**, una jornada que nació con la vocación de compartir con la sociedad las acciones en materia de igualdad llevadas a cabo desde la perspectiva de las distintas profesiones y que, en esta ocasión, se centró en las áreas de prevención y protección en el marco del Décimo Aniversario del **Convenio de Estambul**.



La inauguración y primera mesa abordó los diez años de este convenio y en ella participaron Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional y del Consejo General de la Abogacía Española; Ángeles Carmona, presidenta del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género; Emilianita Vicente, vicesorera de Unión Profesional y presidenta del Consejo General del Trabajo Social; Marga Cerro, decana del Colegio de Abogados de Talavera de la Reina y presidenta de la Comisión de Igualdad del Consejo General de la Abogacía Española y Natalia Díaz, consejera de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España y contó con la moderación de Macarena Baena, directora de EFE-minista. La segunda mesa versó sobre la visión de las profesiones en prevención y protección en materia de violencia de género y en ella debatieron Lourdes Menacho, presidenta del Consejo General de Colegios de Educadoras y Educadores Sociales; M^a Isabel Moya, vicepresidenta primera de la Organización Médica Colegial; Fernando Rodríguez Santocildes, presidente de la Subcomisión de Violencia sobre la Mujer del Consejo General de la Abogacía Española; Rosa María Redondo Granado, tesorera del Consejo General de la Psicología y decana del COP de Extremadura y María Ángeles García, asesora del Consejo General de Graduados Sociales en materia de igualdad, acoso y violencia siendo moderada por Carolina Pecharromán, editora de Igualdad de TVE.

DEL JUEGO A LA PROFESIÓN: MUJERES Y VOCACIÓN CIENTÍFICA

En la Semana de la Mujer y la Niña en la Ciencia, el Ilustre Colegio Oficial de Geólogos y Unión Profesional celebraron el **encuentro virtual del juego a la profesión: mujeres y vocación científica**.

En esta sesión participaron la Catedrática de Química Inorgánica por la Universidad de Sevilla y vocal de la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT), Adela Muñoz Sáez, María Luz Tejeda, Física y gerente del Colegio Oficial de Físicos (CO-FIS), Inmaculada Rodríguez Mendiola, Química en representación del Consejo General de Colegios de Químicos y presidenta de la Fundación Damián Rodríguez Olivares y Cristina Sapalski Roselló. Vicepresidenta segunda del Ilustre Colegio Oficial de Geólogos (ICOG).



UNIÓN PROFESIONAL COLABORA CON EL COLEGIO DE REGISTRADORES EN LA ELABORACIÓN DE UNA GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

Con el objetivo principal de servir de ayuda a la implantación y mejora de un modelo de servicio centralizado, robusto y eficiente de protección de datos, el Colegio de Registradores ha elaborado, en colaboración con Unión Profesional, una [guía de buenas prácticas](#) dirigida a responsables de tratamiento de datos.

Mediante esta guía se establecen las pautas necesarias para implantar un modelo organizativo de cumplimiento, además de permitir una optimización de esfuerzos, una mejora de los sistemas y una reducción de costes de implantación para dichos responsables, a la vez que supone una garantía para la ciudadanía en materia de protección de datos. La [presentación de esta guía](#) tuvo lugar el pasado mes de diciembre y en ella participaron el director de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) del Colegio de Registradores, Sebastián del Rey, Gonzalo Múzquiz, secretario técnico de Unión Profesional y Fernando Moreta, director de la Oficina de Protección de Datos y Cumplimiento Normativo del Colegio de Registradores.



REGULACIÓN Y SERVICIOS PROFESIONALES

Unión Profesional contribuyó al [Taller sobre regulación y servicios profesionales](#) que la OCDE organizó el pasado mes de noviembre. Para Unión Profesional este taller fue un evento de gran interés pues significa poner el foco en el análisis económico de los servicios profesionales. Uno de los asuntos claves empleado, de manera debatible en ocasiones, por diversas instituciones y gobiernos, para determinar la política regulatoria de las profesiones liberales en aras de equilibrar una competencia efectiva y la mejora del bienestar mediante la corrección de los fallos de mercado.

ÁMBITO NACIONAL

Días Claves

Coincidiendo con los días reconocidos internacionalmente Unión Profesional, como ya es habitual, prepara una campaña de difusión y comunicación. De este 2021 merece especial mención la realizada el día 8 de marzo con motivo del Día Internacional de la Mujer, el Día Internacional contra la Violencia de Género o la del Día Internacional de la Tierra, entre otras.

PONER A LA PERSONA EN EL CENTRO Y AVANZAR EN LA CULTURA DE LA PAZ

Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos es una de las metas recogidas en el Objetivo de Desarrollo Sostenible 16 de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, que tiene en la garantía de la Paz, la Justicia y las Instituciones Sólidas su principal cometido. Unión Profesional adoptó el ODS 16 en su estrategia con el propósito de priorizar pensamiento y acción para lograr una Cultura de la Paz participada y efectiva. En el [Día Europeo de la Mediación](#), este compromiso se hace todavía más patente en las palabras de Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional: «Estamos avanzando en el deseo común de, por un lado, situar a la persona en el centro del logro de sus propios derechos y, en segundo lugar, progresar en la cultura del diálogo y del entendimiento». Dos ejes que tienen en la profesionalización de la persona mediadora una de sus claves principales.

LAS PROFESIONES SE MOVILIZAN CON MOTIVO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

En el Día Internacional de las Mujeres, las profesiones se unieron por la igualdad en la campaña [#SinIgualdadNoHayProfesion](#). El contexto de pandemia, situación que ha afectado y afecta dramáticamente el día a día de la ciudadanía y sus profesionales, ha dejado expuestas muchas de las deficiencias estructurales que se afrontaban antes de su estallido, como son las brechas de género en el ámbito social y económico, asimetrías en el sistema de cuidados y salud, o el acoso y violencia de género en los ámbitos público y privado.



Asimismo, las profesiones se unieron a esta campaña grabando un breve vídeo los cuales pueden [verse en el siguiente enlace](#).

BRECHA DE GÉNERO EN LAS PROFESIONES: MÁS ELEVADA A MAYOR RESPONSABILIDAD

En el Día Europeo de la Igualdad Salarial, Unión Profesional publicó, desde el departamento de economía, el estudio [sobre brechas salariales y laborales entre hombres y mujeres en las profesiones](#), en línea con el trabajo que la asociación lleva realizando desde 2014 en esta materia y como parte del compromiso adquirido por la asociación al adoptar en su Plan Estratégico las líneas maestras planteadas por el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 de la Agenda 2030 (Igualdad de Género) y el Plan Estratégico de Igualdad de la Comisión Europea (2020-2024).

UNIÓN PROFESIONAL SE SUMA A LA 'ALIANZA STEAM POR EL TALENTO FEMENINO. NIÑAS EN PIE DE CIENCIA'

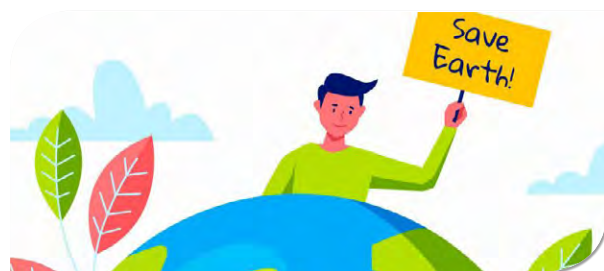
En el marco de la celebración del primer día europeo de las niñas y mujeres en las TIC, conscientes de la necesidad de combatir los estereotipos de género desde la infancia, Unión Profesional se unió a la 'Alianza STEAM por el talento femenino. Niñas en pie de ciencia', una iniciativa del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP) destinada a fomentar las vocaciones STEAM —ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas en conexión con las artes y humanidades— en niñas y jóvenes.



El objetivo de la Alianza pivotaba en torno a tres ejes: suma de esfuerzos, búsqueda de sinergias e impulso de iniciativas en el ámbito educativo formativo que eliminen los estereotipos de género asociados a determinadas vocaciones y profesiones, impulsen el empoderamiento femenino en las disciplinas STEAM desde estadios tempranos de la educación, y contribuyan a eliminar la brecha de género en el acceso a estas disciplinas.

ANTE LA EMERGENCIA CLIMÁTICA: RECONECTEMOS CON NUESTRO PLANETA (ODS 15) Y VALOREMOS EL AGUA (ODS 6)

Con el objetivo de dar visibilidad a la crisis climática que vive el planeta UP se sumó al hora del planeta y al Día Internacional de la Tierra y para ello, Cristina Alonso Saavedra, responsable de Justicia Climática y Energía de Amigos de la Tierra participó con una breve tribuna en nuestro blog. Asimismo, Helena Vizcay, responsable de comunicación de ECODES y la Fundación AQUAE también participaron en el blog para conmemorar el Día Mundial del Agua bajo el lema 'Valoremos el agua'.



INTERNET, HERRAMIENTA DE TRANSFORMACIÓN, RESILIENCIA E INCLUSIÓN PARA LAS PROFESIONES

Unión Profesional, como miembro del Comité de Impulso del Día de Internet, invitó a sumarse a las reflexiones sobre la herramienta ya que la crisis vivida este último año a causa de la pandemia puso de relieve el papel fundamental de Internet en nuestra sociedad. Gracias a las redes, y los profesionales que las sostienen, se pudo dar continuidad a la labor profesional durante todo el periodo de excepción vivido; y, a su vez, esta situación evidenció las desigualdades digitales entre los diferentes colectivos.



POR UNA COOPERACIÓN PROFESIONAL, HETEROGÉNEA Y PLURAL

Unión Profesional se sumó a la celebración del Día del Cooperante. Este 2021 se cumplían quince años de la primera conmemoración de este día, proclamado por primera vez en el año 2006 por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), la misma institución que celebraba este año su primer Foro de la Cooperación Española en el que se presenta el Informe anual de personas cooperantes españolas en el exterior.

UNIÓN PROFESIONAL DESTACA LA IMPORTANCIA DE LA FUNCIÓN ESTADÍSTICA DE LAS ORGANIZACIONES COLEGIALES EN EL DÍA DE LA EDUCACIÓN FINANCIERA

Un año más UP se unió a la celebración del Día de la Educación Financiera en una edición de especial relevancia por dos motivos: por un lado, el lema Tus finanzas, también sostenibles, que busca «transmitir la importancia que tiene incorporar la sostenibilidad a nuestras finanzas personales» y está en sintonía con el compromiso y trabajo de Unión Profesional y las profesiones colegiadas en el marco de la Agenda 2030.

Igualmente, en conexión con el espíritu compartido de fomentar el mayor conocimiento y divulgación mediante los datos y la información que nos revelan, en muchas otras áreas profesionales además de la financiera, presentamos el especial titulado 'Función Estadística de las Organizaciones Colegiales'.



POR UN ENTORNO COLEGIAL ATENTO A LAS NECESIDADES DE PROFESIONALES Y CIUDADANÍA

En el Día Internacional de las Personas Cuidadoras se quiere visibilizar la labor de las personas que, de manera profesional pero también desde el ámbito informal o familiar, se dedican al cuidado. Por ello, desde Unión Profesional quisimos apelar a su reconocimiento haciendo una llamada a la acción colegial.

Como nos recuerdan desde la filosofía del cuidado, la fraternidad revolucionaria que se constituyó en puente de unión entre libertad e igualdad es considerada claro antecedente del cuidado como principio universal que ha de unir a la ciudadanía. Más aún, cuando las discriminaciones son patentes y la responsabilidad, tanto individual como colectiva, está ligada a la consciencia de que, como humanidad, formamos parte de un contexto social y medio ambiental que nos precede, y que solo nos sobrevivirá si cuidamos que así sea.

Un compromiso inherente a la labor profesional, reflejado de manera particular en la revista Profesiones en su sección 'Profesiones y Cuidados'.

Desde Unión Profesional se mantiene una relación estrecha con las organizaciones intercolegiales autonómicas y provinciales con el objetivo de compartir información y aunar criterios en la forma de actuación en relación a determinadas cuestiones. Asimismo, la revista Profesiones ha continuado publicando la serie 'Red Intercolegial' donde se informa sobre las diferentes iniciativas y jornadas puestas en marcha por las diferentes organizaciones interprofesionales de ámbito territorial que la conforman.



PROFESIONES 189

Igualdad, Estado de Derecho y Alianzas, claves para un futuro profesional



PROFESIONES 190

Sin igualdad, no hay profesión



PROFESIONES 191

Restaurar el planeta



PROFESIONES 192

Digitalización profesional



PROFESIONES 193

Corporaciones colegiales sólidas e inclusivas



PROFESIONES 194

Alianzas para un futuro sostenible



Asimismo, en la web de Unión Profesional se han ido publicando periódicamente las acciones más relevantes las profesiones colegiadas han llevado a cabo en el terreno de la Responsabilidad Social Corporativa en la sección [Profesiones y RSC](#).

Desde CEPLIS se ha mantenido la línea llevada a cabo durante años anteriores trabajando en la interlocución como principal petición a los poderes públicos: un diálogo directo con las autoridades públicas de manera sostenida y coordinada, así como el cese de las presiones desregulatorias sobre las profesiones, dado que su regulación es garantía de calidad, salud y seguridad para la ciudadanía.

CEPLIS ha continuado trabajando en los [distintos Grupos](#) que se formaron el año anterior Igualdad, Ética de la IA y Pobreza y desigualdad; en los dos primeros la Presidenta de UP, Victoria Ortega, ejerce como coordinadora.

Asimismo, en enero CEPLIS presentó su informe anual (2020) de actividad en el que se refleja el intercambio de documentos de posición con la Comisión Europea, el Parlamento y el Consejo, sobre los que se recibieron respuestas constructivas y se trabajó conjuntamente. También el intercambio de cartas con los líderes europeos por parte de Presidente de CEPLIS, Gaetano Stella, y la Vicepresidenta primera, Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional.

COMITÉ PERMANENTE

La presidenta de Unión Profesional [inauguró el Comité Permanente del Consejo Europeo de las Profesiones Liberales \(CEPLIS\)](#), enfocado en la reflexión sobre el futuro de Europa desde la perspectiva de las profesiones. Presidido por su vicepresidenta, Victoria Ortega, tuvo lugar en formato mixto en Roma, en el Consejo Nacional de Economía y Trabajo, el foro profesional europeo de encuentro y diálogo de esta organización.

De la mano de ilustrados ponentes, se debatió en torno al lugar de las profesiones en el futuro de Europa y el rol proactivo de sus organizaciones como parte de la sociedad civil organizada. Tal y como apuntó la vicepresidenta Ortega, «el único futuro posible es el futuro en común, construido en base a nuestros valores profesionales compartidos. Un futuro que solo puede entenderse en sentido global, a partir de una Europa en el mundo, interconectada, [cuya hoja de ruta viene marcada por la Agenda 2030 de Naciones Unidas](#)».

El compromiso de las profesiones europeas, tal y como subrayó Ortega en su intervención, es con «una Europa social, una Europa de todas y de todos en la que se respeten los Derechos Humanos, se promueva la igualdad en todas sus vertientes, se avance en una mayor innovación y digitalización que ponga al ser humano en el centro, y se respete el medio ambiente».

De las diversas acciones llevadas a cabo por CEPLIS cabe destacar que coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer las profesiones europeas se comenzó una campaña en redes que culminará el próximo año basada en los Valores Comunes de las profesiones. Además, CEPLIS también ha contribuido con la plataforma Fit4Future con varias aportaciones en diversos temas como violencia de género, brecha salarial, educación inclusiva, plataformas empresariales...



Por otra parte, el Consejo Europeo de Profesiones Liberales (CEPLIS) dinamizó este verano una campaña con el propósito de animar a la ciudadanía europea a vacunarse contra la COVID-19. Una campaña que nació con el propósito de trasladar confianza mediante breves mensajes de vídeo de la mano de los y las representantes de los organismos interprofesionales nacionales o de profesiones específicas a nivel de la Unión Europea, para contribuir a alcanzar la meta de inmunizar al 70% de la población adulta antes de que finalizara el verano. 📺



ÁMBITO INTERNACIONAL

Unión Mundial de Profesiones Liberales (UMPL)

La UMPL mantiene la línea de trabajo acordada en su [Asamblea General de la Unión Mundial de Profesiones](#). Las principales materias en las que ha desarrollado su actividad han sido los riesgos inherentes de la precarización, también para las profesiones, la importancia de la digitalización en el ámbito profesional, y el impulso de la colaboración con organizaciones internacionales, como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en temas de futuro del empleo, violencia de género y acoso laboral; cuestiones de patrimonio histórico y cultural en el marco de la UNESCO; y transformación digital de las profesiones de la mano de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). Todos ellos con una visión especial por la situación de pandemia que está viviendo en todo el mundo y que ha afectado a las distintas profesiones a nivel global.



Valores profesionales para garantizar un futuro en común, con este lema el 23 de septiembre se celebró el [Día Mundial de las Profesiones Liberales](#). «El único futuro posible es el futuro en común construido en base a nuestros valores profesionales compartidos». Con estas palabras Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional y vicepresidenta de la Unión Mundial de Profesiones Liberales (UMPL), invitó en este día a reflexionar sobre presente y futuro en el contexto de la efeméride internacional. Presente y futuro que, en el actual contexto de pandemia, entendido en sentido global, pero también local, con la Agenda 2030 de Naciones Unidas como brújula.

ÁMBITO INTERNACIONAL

Comité Económico y Social Europeo (CESE)

El Comité Económico y Social Europeo (CESE) designó su nueva cúpula el pasado 28 de octubre 2020 arrancando su mandato 2020 - 2025 del CESE, en el que más de un 40% de sus 329 miembros eran nuevos. Recordad que respecto al Grupo III de Diversidad Europea está presidido por el irlandés Séamus Boland. Además, Rudolf Kolbe, anterior presidente del Consejo Europeo de las Profesiones Liberales (CEPLIS), fue nombrado vicepresidente del Grupo.

PROFESIONES LIBERALES 4.0

Aprobado por 232 votos a favor, ninguno en contra y 3 abstenciones, el [Dictamen sobre las 'Profesiones Liberales 4.0'](#) constituye una nueva piedra angular para las profesiones, lograda gracias a Rudolf Kolbe, quien fue elegido, en octubre del pasado año, vicepresidente del Grupo III 'Diversidad Europa' del Comité Económico y Social Europeo y co-portavoz de la Categoría de las Profesiones Liberales en este mismo Grupo. El [Dictamen adoptado por el CESE](#) repasa el proceso de digitalización masivo que ha supuesto la COVID-19 y sus implicaciones para las profesiones, así como el tratamiento específico que ha de darse a las y los profesionales liberales para que su óptimo aprovechamiento vaya de la mano con las mayores garantías de calidad en los servicios profesionales y de protección tanto de los profesionales como de los usuarios de sus servicios.

Concretamente, se abordan los retos de la digitalización en áreas como el blockchain, las llamadas 'tecnologías jurídicas' (legal techs), la modelización de información en construcción (BIM), la telemedicina, las recetas electrónicas o la Inteligencia Artificial (IA) que propicia servicios menos ligados a un lugar e idioma, lo que repercute en servicios sociales y sanitarios, entre muchos otros.



EL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL PONE EN VALOR LA LABOR DE LOS COLEGIOS PROFESIONALES

El órgano consultivo [valoró como positiva la normativa](#) acerca del test de proporcionalidad, destacando la labor de los colegios profesionales. Tras la solicitud de emisión de dictamen por parte del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital sobre el [Proyecto de Real Decreto acerca del test de proporcionalidad](#) al Consejo Económico y Social (CES), este organismo ha valorado como positiva dicha normativa que vendrá a incorporar al ordenamiento jurídico [la Directiva relativa al test de proporcionalidad](#) antes de adoptar nuevas regulaciones de profesión

El pasado año fue creada la nueva Plataforma europea 'Preparados para el Futuro' de la que Unión Profesional forma parte activa. Este 2021 se ha celebrado la segunda sesión teniendo en cuenta los siguientes principios rectores para emitir sus dictámenes: digitalización, eficiencia de las obligaciones de etiquetado, autorización y notificación y simplificación de la legislación de la UE. Además, en el mes de abril las tres instituciones principales de la UE presentaron en un acto de inauguración la plataforma central de la Conferencia sobre el futuro de Europa.



De todas y cada una de estas cuestiones (así como otras que pudieran resultar de interés para el sector) se ha dado cuenta tanto en la web institucional, en la revista Profesiones y en El Blog de las Profesiones, así como en el boletín mensual 'Boletín Newssheet UP Internacional', que UP envía a sus asociados con el fin de informarles periódicamente sobre las novedades políticas, legislativas, culturales, sociales, económicas, etcétera, de la Unión Europea y del ámbito extra-comunitario.

La Comisión se ha comprometido a simplificar la legislación vigente de la UE y a reducir los costes innecesarios en el marco de su programa de adecuación y eficacia de la reglamentación (REFIT). La nueva Plataforma "Fit for Future" reúne los conocimientos prácticos en diversos ámbitos políticos de las autoridades nacionales, regionales y locales, el Comité de las Regiones, el Comité Económico y Social Europeo y las partes interesadas. Sus dictámenes se incorporarán directamente al trabajo que está llevando a cabo la Comisión para simplificar la legislación de la UE, reducir las cargas innecesarias y garantizar que las políticas de la Unión estén orientadas al futuro y sean pertinentes a la luz de los retos nuevos y emergentes.

La revista **Profesiones** es la publicación referente de las profesiones colegiadas ya que compila toda la actualidad colegial. Los temas tratados en Profesiones son muy variados y transversales a todas las profesiones. En 2021 se han atendido a materias especialmente relevantes para el entorno profesional, tales como mayores, medio ambiente, buen gobierno, deontología, igualdad, emprendimiento, formación continua, los estudios de Unión Profesional, así como toda la información internacional y económica relevante para las corporaciones colegiales.

Cabe destacar la **tribuna** con la que Meritxell Batet, Presidenta del Congreso de los Diputados, participó en la revista Profesiones como agradecimiento desde la representación democrática dirigido a todos los y las profesionales que han hecho honor a su vocación de compromiso público.

La distribución, como en años anteriores, no solo ha sido física sino sobre todo online, con la que se alcanzan los 10.000 impactos por revista. La difusión que de la misma se realiza a través de los diferentes canales de Unión Profesional, así como mediante las redes sociales, ha hecho que se mantengan e incluso aumenten las sugerencias y feedbacks interesantes que siempre hemos tenido en cuenta.

Para acceder a los números completos de las revistas publicados en 2021 cliquea en los siguientes enlaces:



PROFESIONES 189

Igualdad, Estado de Derecho y Alianzas, claves para un futuro profesional



PROFESIONES 190

Sin igualdad, no hay profesión



PROFESIONES 191

Restaurar el planeta



PROFESIONES 192

Digitalización profesional



PROFESIONES 193

Corporaciones colegiales sólidas e inclusivas



PROFESIONES 194

Alianzas para un futuro sostenible

** Debido a su interés, la revista suele ser recogida asimismo en las páginas webs de los Consejos y Colegios Profesionales de Ámbito territorial y provincial, solicitando incluso el permiso para la publicación de ciertos artículos en sus publicaciones respectivas.*

UP ha ido desarrollando otros canales que, poco a poco, han ido consolidándose como referencia informativa del sector colegial:



Página web de Unión Profesional
www.unionprofesional.com



Canal Youtube Unión Profesional
UnionProfesional



Twitter
@UProfesional



LinkedIn
@UProfesional



Flickr
@unionprofesional



Carlyle no tenía razón
www.carlylenoteniaraazon.blogspot.com



Laboratorio de Profesiones
www.unionprofesional.com/laboratorio-de-profesiones



Visión Profesional
www.unionprofesional.com/vision-profesional



Newsheet UP Internacional
www.unionprofesional.com/internacional



Newsheet UP Economía
www.unionprofesional.com/economia

UNIÓN PROFESIONAL
MEMORIA 2021

EDITA:
UNIÓN PROFESIONAL

COORDINACIÓN Y CONTENIDOS:
DPTO. RELACIONES INSTITUCIONALES

DISEÑO GRÁFICO:
PDF CREATIVOS

FOTOGRAFÍAS:
UNIÓN PROFESIONAL

RECURSOS ILUSTRACIONES:
FREPIK.ES

