



DESTACADOS



>> PLAN DE RECUPERACIÓN:
CONVOCATORIAS, INFORMES, ETC.

>> DÍA EUROPEO PARA LA IGUALDAD
SALARIAL: ANÁLISIS DE LAS BRECHAS

>> CULTURA DE CUMPLIMIENTO:
NOVEDADES DE LA CNMC Y LA AEPD

SUMARIO

EDITORIAL Y CALENDARIO.....	2
ACTUALIDAD ECONÓMICA.....	3
CULTURA DE CUMPLIMIENTO.....	6
ANÁLISIS ECONÓMICO.....	7
AFILIACIÓN Y PARO.....	9
FACTURACIÓN.....	10
PRINCIPALES INDICADORES.....	11
COMERCIO Y UNIÓN EUROPEA.....	13
MISCELÁNEA.....	14

EL CONFLICTO EN UCRANIA PONE A PRUEBA LA CAPACIDAD DE RESPUESTA INSTITUCIONAL Y ECONÓMICA DE LA UNIÓN EUROPEA

El inicio de la masiva campaña bélica de Rusia en Ucrania a finales de febrero nos ha devuelto de repente a un marco de relaciones prácticamente olvidado de épocas pretéritas que implicaron poner en jaque o suspenso los avances de la humanidad en términos del respeto a los derechos humanos y la confianza entre los pueblos para cooperar. En el ámbito de las profesiones colegiadas, Unión Profesional ya ha declarado «la condena más enérgica y profunda de la acción bélica contra Ucrania, con resultados de fallecimiento de civiles y militares, así como la destrucción de bienes y grave impacto económico».

POSIBLE RECESIÓN GLOBAL ENTRE LOS EFECTOS

Entretanto, los efectos socioeconómicos aún son todavía impredecibles en su calibre y duración, pero a medida que esta situación se extienda más en el tiempo los daños serán más graves y difícilmente recuperables en muchos casos. Por el momento, la agencia Moody's ya ha advertido que este conflicto podría conducir a una recesión global y a una subida del barril de Brent de petróleo hasta los 150 dólares. Igualmente, el encarecimiento de las materias primas y de los productos intermedios en la producción,

muchos de ellos producidos por Ucrania como el trigo, o la distribución de gas por Rusia podrían llevar a la inflación a niveles más elevados durante más tiempo. De este modo, no es descartable que el Banco Central Europeo retrase su decisión de subir los tipos de interés para no entorpecer el flujo de la actividad económica. En definitiva, es evidente que las previsiones económicas anunciadas recientemente por la Comisión Europea o el FMI deberán ser revisadas. Asimismo, también se pondrá a prueba la capacidad de las instituciones europeas en términos de coordinación para una respuesta común frente a Rusia en materia de sanciones, y para garantizar la necesaria confianza a la sociedad con el fin de mantener del mejor modo posible sus relaciones socioeconómicas.

Por todo ello, es especialmente significativo recordar que la actuación de las profesiones liberales se constituye y reivindica como uno de los cauces más tangibles de la sociedad civil europea para fomentar el desarrollo socioeconómico y la prosperidad armonizada entre los países con el fin de evitar las confrontaciones de cualquier naturaleza, incluida la bélica.

AGENDA ECONÓMICA DESTACADA DEL PRÓXIMO MES

MARZO, 2022

DÍA 2	NOTA UP - AFILIACIÓN Y PARO REGISTRADO - MITRAMISS (FEBRERO, 2022)
DÍA 3	ÍNDICE PMI SECTOR SERVICIOS ESPAÑOL - MARKIT SERVICES (FEBRERO, 2022)
DÍA 17	ENCUESTA DE COMERCIO INTERNACIONAL DE SERVICIOS - INE (4ºT, 2021)
DÍA 18	ÍNDICE DE PRECIOS DEL SECTOR SERVICIOS - INE (4ºT, 2021)
MARZO	PERSPECTIVAS ECONÓMICAS GLOBALES INTERMEDIAS - OCDE

NOVEDADES MÁS RELEVANTES DEL PLAN DE RECUPERACIÓN DURANTE FEBRERO DEL 2022



[Planderecuperacion.gob.es](https://planderecuperacion.gob.es)



SE PUBLICA EL CALENDARIO DE CONVOCATORIAS



El Gobierno publicó el 1 de febrero el calendario de las convocatorias previstas en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para el primer semestre del 2022 y que supondrán la movilización de 24.600 millones de euros. Se trata de un calendario detallado que se actualizará periódicamente. Además del programa Kit Digital ya conocido, entre las convocatorias más relevantes se encuentran el programa de construcción de viviendas en alquiler social; las ayudas a la rehabilitación energéticamente eficiente de los edificios, o las ayudas a la cadena de valor del hidrógeno renovable.



PROGRAMA KIT DIGITAL: SIGUE EL PLAZO ABIERTO



Kit Digital es un programa de inversión dotado con 3.067 millones de euros correspondiente al propósito de digitalización e innovación contenida en el Componente 13: Impulso a la pyme del Plan de Recuperación. En las bases reguladoras del Kit Digital se contemplan tres figuras: empresas beneficiarias (recibirán las ayudas), agentes digitalizadores (prestarán los servicios) y entidades colaboradoras (colaborarán en la gestión de las ayudas).

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

FECHA INICIO: 11/01/2022; FECHA FIN: - -



CRITERIOS DE DISTRIBUCIÓN DE LOS FONDOS EUROPEOS

El 7 de febrero, el Gobierno reveló en un documento los criterios de distribución de los fondos relacionados con el Plan de Recuperación que se destinan a las Comunidades Autónomas (CCAA). La mayor parte de los fondos que distribuye el Estado son acordados en las denominadas conferencias sectoriales, que son los órganos de cooperación multilaterales en las que participan las CCAA. Así, uno de los criterios clave el volumen de población.

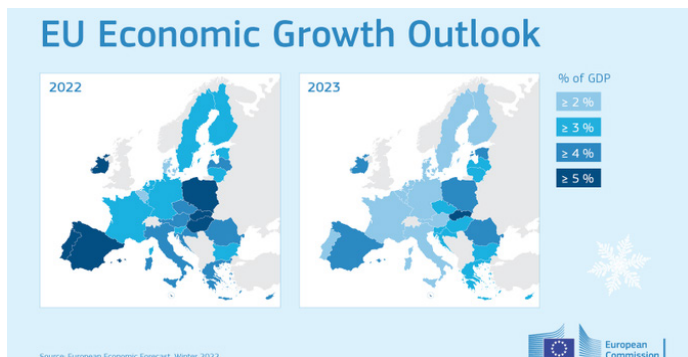


BOLETÍN SEMANAL SOBRE EL NEXTGENERATIONEU

El Gobierno publica cada semana el Boletín semanal NextGenerationEU en el que recopila las licitaciones, ayudas, subvenciones y otras actuaciones relacionadas que se publican en el Boletín Oficial del Estado (BOE) y en los boletines oficiales de las comunidades autónomas. Concretamente, para cada convocatoria se ofrece información sobre la entidad vinculada, el importe, la fecha y el enlace al sitio para ampliar el detalle.



LA COMISIÓN EUROPEA MEJORA EL CRECIMIENTO ESPERADO PARA ESPAÑA, PERO ADVIERTE DE RIESGOS E INCERTIDUMBRE



La Comisión Europea publicó el 10 de febrero sus Previsiones económicas de invierno. La tónica general que espera el ejecutivo europeo es el repunte vigoroso del crecimiento de la actividad económica como en primavera del pasado año tras la desaceleración experimentada durante el invierno debido al notable incremento de los contagios por la variante Ómicron de la pandemia.

En España, el crecimiento en el primer trimestre del 2022 se ralentizaría al 0,6% trimestral por el lastre de la mano de obra ante el aumento notable de bajas laborales por la pandemia. Después, los crecimientos serían más sólidos hasta principios del 2023. Los motores de crecimiento en este periodo serían el consumo privado, la inversión, el ahorro acumulado en la pandemia, la subida de las pensiones y el Plan de Recuperación. En suma, el PIB subiría un 5,6% este año y un 4,4% en el 2023.

RIESGOS E INCERTIDUMBRE GENERAL

Con todo, Paolo Gentiloni, comisario europeo de Comercio apuntó que «las presiones sobre los precios sigan siendo fuertes hasta el verano» momento en el cual se espera una moderación de los precios de la energía y de los cuellos de botella en la oferta. Si bien, reconoció que «la incertidumbre y los riesgos siguen siendo elevados».



EL FMI RECOMIENDA A ESPAÑA UN AJUSTE FISCAL GRADUAL SIN LIMITAR LA INVERSIÓN PÚBLICA PARA MITIGAR EL CAMBIO CLIMÁTICO

El Fondo Monetario Internacional (FMI) reveló el 16 de febrero el contenido relativo al artículo IV sobre España respecto al 2021 tras la visita anual de los funcionarios de la entidad para recabar información y permitir el análisis del Directorio Ejecutivo sobre la evolución del país y sus políticas económicas.

MEJORA DE LA POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

Para España, el organismo espera que la economía crezca un 5,8% en el 2022, lo que permitiría alcanzar el nivel de producción previo a la pandemia a finales de este año. Si bien, reconoce la elevada incertidumbre acerca de la evolución de la pandemia y sobre el grado de absorción de los fondos europeos para el Plan de Recuperación. Además, en el ámbito laboral señaló que la aplicación de «la reforma de las políticas activas del mercado laboral se beneficiaría de una estrecha colaboración con el sector privado y de



evaluaciones periódicas a posteriori». Mientras, expuso la necesidad de que, con el tiempo, España comience a reducir sus niveles de deuda con el fin de ganar margen para hacer frente a futuras perturbaciones. En esta línea, aboga por un ajuste fiscal gradual y favorable al crecimiento que, en todo caso, permita la acción de la inversión pública para enfrentar el desafío climático y nuevas infraestructuras.

ESADE ADVIERTE DEL COSTE DE LA PROVISIÓN DE SERVICIOS Y LA POLARIZACIÓN POLÍTICA DEBIDO A LA DESPOBLACIÓN



El Centro de Políticas Económicas de Esade daba a conocer el 9 de febrero un *policy brief* acerca de la Despoblación y políticas de lugar. Un análisis que aborda el estado actual y las tendencias de muchas de las brechas demográficas, económicas y de actitudes en los últimos 25 de años de nuestro país. Entre sus principales conclusiones destaca como el efecto de la pandemia de COVID habría mejorado

el saldo de los municipios con menos de 10.000 habitantes. Si bien, ello se habría debido más al freno en el flujo de la salida cada año en unas 60.000 personas menos de media, en lugar de la llegada de más población. Hecho que solo se habría producido de forma significativa en los municipios de las provincias cercanas a Madrid y Barcelona.

MAYORES COSTES EN LA PROVISIÓN DE SERVICIOS

Por otro lado, la brecha económica se observa en un menor tamaño medio empresarial o en la brecha de ingresos que puede llegar a ser de más de 5.000 euros en las grandes ciudades frente a los municipios más pequeños. Además, apuntan que «cuanto mayor sea la despoblación actual de los territorios, mayores serán los costes presentes y futuros en los que incurrirá la provisión de servicios y rentas a las zonas despobladas». Un fenómeno que, advierten, podría dificultar la gobernabilidad y la estabilidad política.



LA OCDE CELEBRA LA JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS SOBRE COMPETENCIA PARA MEJORAR SU APLICACIÓN

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) celebró el pasado 23 de febrero la Jornada de Puertas Abiertas sobre Competencia. Un evento celebrado por tercer año que, en esta ocasión, abordó en diferentes paneles de debate cuestiones relacionadas con la competencia como la innovación verde, la neutralidad competitiva y el papel del Estado en el mercado, o la aplicación de la competencia en los mercados digitales.

INTERVENCIÓN DE JOSEPH STIGLITZ

Además, contó con la intervención especial del economista Joseph Stiglitz que reflexionó sobre cómo las leyes sobre competencia y protección del consumidor deberían incorporar las realidades del siglo XXI y los conocimientos de la economía moderna. Por su parte, el acto llevó acompañado la publicación de la tercera edición del Informe Tendencias de la Competencia de la OCDE que



reúne datos de más de 70 jurisdicciones de la OCDE y fuera de ella. De este modo, con estadísticas de este organismo que incluyen a 32 variables, se apunta que los datos de panel sobre los indicadores de aplicación de la competencia pueden apoyar la elaboración de políticas informadas y contribuyen a la mejora continua de la ley y la ley de la competencia.



LA CNMC ACOGIÓ LA REUNIÓN SOBRE PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA DE LA RED INTERNACIONAL DE LA COMPETENCIA

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) acogió la reunión del Grupo de Trabajo de Promoción de la Competencia de la Red Internacional de la Competencia (ICN) los días 9 y 10 de febrero. En el evento se reunieron 50 ponentes de 31 agencias de competencia de todo el mundo en las que se debatió «el papel de la competencia para impulsar la recuperación económica y afrontar los retos de la digitalización y transformación de nuestra economía hacia un modelo inclusivo, verde y sostenible».

En este evento, la CNMC reafirmó su compromiso con la promoción de la competencia y la colaboración internacional para fortalecer la política de competencia y su contribución a la sociedad.

LA COMPETENCIA PARA CONTRIBUIR A LOS ODS

Por su parte, también se abordó la relevancia de la cooperación internacional sobre la promoción de la competencia con el fin de abordar problemas de competencia transfronteriza e intersectorial, como, por ejemplo, los que genera la digitalización de los mercados.

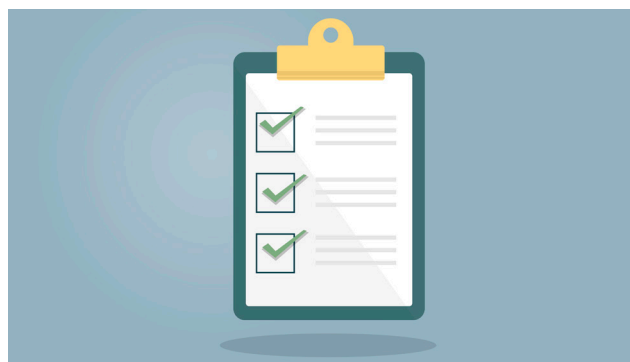
También se analizaron los vínculos entre la competencia, el crecimiento económico y el mercado laboral y cómo la promoción de la competencia puede contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Igualmente, se trató el impulso de la neutralidad competitiva y de la promoción de la competencia en el terreno local con la finalidad de prevenir y eliminar las políticas y regulaciones que distorsionan la competencia.

LA AEPD PUBLICÓ UNA LISTA DE VERIFICACIÓN DE AYUDA PARA REALIZAR LAS EVALUACIONES DE IMPACTO (EIPD)

La Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) presentó el 17 de febrero una lista de verificación para ayudar a los responsables de tratamiento a «identificar y determinar de forma rápida si el proceso y la documentación que están siguiendo para llevar a cabo una Evaluación de Impacto en la Protección de Datos (EIPD) contiene los elementos exigibles».

COMPLEMENTA LA GUÍA DE GESTIÓN DEL RIESGO

La AEPD recuerda que este listado de verificación está destinado a complementar la guía Gestión del riesgo y evaluación de impacto en tratamientos de datos personales. Una guía cuya finalidad es facilitar la gestión obligatoria de riesgos en los procesos de gobernanza de las entidades y, cuando corresponda, la EIPD. En cuanto a la dinámica de este listado, el objetivo es que los responsables de



tratamiento la cumplimenten y, en caso de consulta con la AEPD, puedan presentarla con el fin de mejorar la precisión y exactitud de esta tarea. Mientras, los responsables en la acción de cumplimentar este listado actualizan el valor de la columna 'check' mediante el añadido de observaciones y conclusiones oportunas sobre la EIPD.

LAS PROFESIONES, ATENTAS A LA EVOLUCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL TRAS LA PANDEMIA (1/2)



Unión Profesional publica un avance acerca de los datos sobre brechas salariales y laborales entre hombres y mujeres en las profesiones por el Día Europeo para la Igualdad Salarial (22 de febrero)

LA PANDEMIA CONDICIONA EL CONTEXTO

En el Día Europeo para la Igualdad Salarial, Unión Profesional ofreció un adelanto del balance sobre las brechas salariales y laborales en las profesiones, que forma parte del estudio que será publicado por el Día Internacional de la Mujer. Un trabajo elaborado anualmente desde 2014 en el marco del compromiso de esta asociación con la promoción de la igualdad de género recogida en su Plan Estratégico en sintonía con la Agenda 2030 de Naciones Unidas y la Estrategia de la Comisión Europea 2020-2024 sobre esta materia.

Algunas señales apuntan ralentización y empeoramiento de las condiciones salariales y laborales de las mujeres

En el entorno europeo destacó el compromiso de los 27 Estados miembros al que llegaron el pasado 6 de diciembre del 2021 en el Consejo Europeo para abordar la brecha salarial entre hombres y mujeres. En el plano nacional, la entrada en vigor de la nueva reforma laboral este año, o la aplicación de los planes de igualdad en el marco del Real Decreto 901/2020 seguirán siendo claves para la evolución de las condiciones retributivas y laborales de las mujeres. Con todo, el contexto viene dado de nuevo por la continuidad de la pandemia de COVID-19 y sus múltiples

impactos sobre el mercado laboral. Unos efectos que, por el momento, son difíciles de calibrar de forma precisa y deseable en términos de género en la medida que los datos oficiales muestran carencias significativas dos años después del inicio de esta emergencia sanitaria.

LA BRECHA EN MÍNIMOS, ANTES LA PANDEMIA

La Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES) del Instituto Nacional de Estadística (INE), que ofrece datos entre el 2008 y el 2019, evidencia que la brecha salarial en las profesiones —diferencia porcentual de la ganancia media anual de las mujeres respecto a la de sus compañeros— se acrecentó tras la Gran Recesión hasta rozar el 20%, por lo que no es descartable, a la luz de los primeros análisis y pese a las diferencias entre ambas crisis, que esta brecha vuelva a repuntar en los próximos años si no se toman medidas más precisas a tal efecto. Con los últimos datos disponibles que se dieron a conocer en junio del 2021, la brecha salarial en las profesiones en el 2019 se redujo al 13,78%.

MÁS INESTABILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL

No obstante, algunas de las nuevas señales parecen indicar una ralentización y empeoramiento de las condiciones salariales y laborales de las mujeres en comparación con las de los hombres en conjunto. En esta dirección se habría manifestado el Foro Económico Mundial en su último informe publicado en el 2021, Global Gender Gap Report, al sostener que, debido a la pandemia a nivel global, «la brecha económica de género puede encontrarse entre un 1% y un 4% mayor de lo que se ha informado».

A su vez, la evolución de las condiciones laborales en la economía y las profesiones nos muestra resultados mixtos en los datos del 2021 comparados con los del 2020, pues en algunas ramas las profesionales incrementaron su representación en la ocupación con jornada parcial, en la temporalidad contractual inferior a un año, y en la ocupación actual con menos de un año en relación con sus compañeros durante el 2021 según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE.



LAS PROFESIONES, ATENTAS A LA EVOLUCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL TRAS LA PANDEMIA (2/2)



Más en detalle, en las profesiones hallamos algunas diferencias significativas. Según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11) en la EAES, la categoría de Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza anotó un aumento de la brecha salarial hasta el 9,44% respecto al 8,11% previo. En esta categoría se incluye de manera esencial a los profesionales del ámbito sanitario y educativo. Mientras, en la categoría que incluye a los profesionales de los ámbitos científico, de arquitectura, ingeniería, jurídico, económico y social denominada Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales la brecha descendió desde el 17,65% al 15,91%.

Otra estadística relevante es la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial (ECES), también publicada por el INE en conexión con la EAES y que analizamos en la anterior edición de este estudio de Unión Profesional con los datos relativos al 2018, los últimos disponibles que fueron revelados en septiembre del 2020. Conforme a esta estadística, la brecha salarial en las profesiones de la salud se situó en el 20,83%; en las de ciencias físicas, químicas, matemáticas, de las ingenierías y la arquitectura en el 15,52%; en las de ciencias sociales en el 12,86%; en las del derecho en el 10,76%; y en las de tecnologías de la información en el 9,18%.

TECHO DE CRISTAL Y BRECHA EN LA DIRECCIÓN

Cuando analizamos el espacio de la dirección, advertimos que la brecha salarial en la categoría de Directores y gerentes se moderó al 19,93% en el 2019, casi un punto porcentual menos que el año anterior, la cual supone la

diferencia más contenida desde el 2016. El contexto más reciente refiere que el porcentaje de mujeres en los puestos de dirección y mandos intermedios en España cerró en el 2020 en el 36,5%, frente al 33,7% del 2019 y sigue en progresión creciente en los últimos años, pero aún lejos de la paridad. Todo ello, se puede observar en la base de datos ILOSTAT de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) soportada también en la Labour Force Survey de la Unión Europea. Cabe recordar que, según la estadística ECES, la brecha en la dirección general era del 27,88% en la industria, centros sanitarios y sociales, área financiera, tecnologías de la información y las comunicaciones, o educación. En contraste, la brecha en la dirección de departamentos o mandos intermedios dentro de la I+D, los recursos humanos, o el terreno financiero la brecha se situaba en el 10,47%.

Los datos mantienen el aumento de la brecha salarial a medida que crece el grado de responsabilidad y la diferencia en el porcentaje de ocupación

Con estos datos, se manifiesta que el aumento de la brecha salarial a medida que crece el grado de responsabilidad y la diferencia en el porcentaje de ocupación está relacionado con el fenómeno denominado techo de cristal.

COMPLEMENTOS Y CONDICIONES LABORALES

De acuerdo a la ECES, los complementos salariales en función de la antigüedad, la formación académica, pluses de nocturnidad, trabajo en días festivo o de peligrosidad son significativos al ser habitualmente mayores en los hombres. Asimismo, observamos resultados mixtos en el terreno de las profesiones, pues incrementaron su presencia en la ocupación a jornada parcial, en la temporalidad contractual inferior a un año, y en la ocupación actual con menos de un año de duración, en relación con sus compañeros durante el 2021 en comparación con el 2020 según los datos de la Encuesta de Población Activa del INE, lo que suele estar relacionado con los cuidados y otra de las brechas a analizar, la que atañe a la jubilación.

AFILIACIÓN EN ENERO: MÁS CONTRATACIÓN EN SANIDAD Y SOLIDEZ EN LOS PEDIDOS PARA LA ARQUITECTURA Y LA INGENIERÍA



Enero mostró la menor de caída de afiliación mensual en el subsector de servicios profesionales en su serie histórica con un 0,19%. Entre las razones, el mejor tono general de las profesiones, con incrementos

desestacionalizados de la afiliación, cuando suele ser un mes negativo. Sobresalió el crecimiento de la afiliación en las profesiones sanitarias y sociales para cubrir la actividad asistencial debido a la pandemia.

MÁS AFILIACIÓN EN SANIDAD EN ENERO POR 1ª VEZ

Esta mayor contratación en la esfera sanitaria se explicaría después de la aprobación el 23 de diciembre del Real Decreto-ley 30/2021 de medidas urgentes de prevención y contención para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID que estará vigente hasta el 31 de diciembre del 2022.

LA INDUSTRIA Y LA EDIFICACIÓN TIRAN DEL EMPLEO

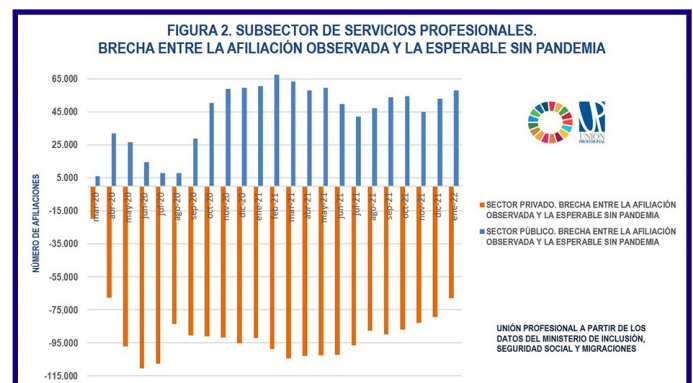
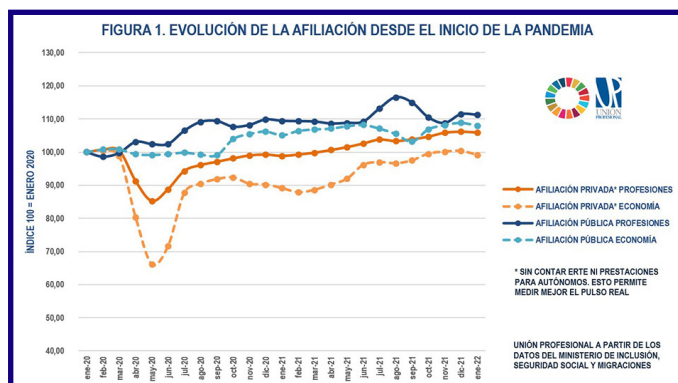
Las profesiones de arquitectura e ingeniería registraron una leve caída mensual de la afiliación de tres décimas, la menor en un mes de enero desde el 2018. Incluso, hubo un crecimiento desestacionalizado que superó el 1% mensual. El aumento de pedidos en la industria y la edificación se encontrarían detras de este comportamiento.

MÁS CONTRATACIÓN ASALARIADA EN PROFESIONES

El subsector de servicios profesionales anotó una caída mensual más suave en el Régimen General (RG) con solo un 0,16%. Si bien, en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) se produjo una caída mensual del 0,35%. En términos desestacionalizados, el subsector avanzó un 0,81% mensual frente al 0,36% general.

CERCA DE 5.000 PROFESIONALES AÚN EN ERTE

Los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) finalizaron el mes de enero con 116.821 personas en esta situación, un 4,77% menos que en diciembre del 2021. En esta cuantía, el 89,92% se debieron a ERTE por COVID. Aún hay 4.894 profesionales en esta situación, un 4,19% mensual menos, que suponen el 4,18% del total.



BALANCE ANUAL: el curso de los dos últimos años, a excepción del confinamiento de abril-mayo del 2020, muestra una tendencia creciente y más robusta en la afiliación de las profesiones. En comparación, el recorrido de la economía (sin contar las profesiones) es más errático y vulnerable.

COMPARATIVA ESPERABLE SIN PANDEMIA: en el sector público la diferencia favorable es creciente por tercer mes gracias a la contratación en sanidad. Por su parte, en el sector privado, con su crecimiento desde mediados del 2021, continúa recortando la diferencia.

Infografía de elaboración propia a partir de los datos de afiliación y paro que publica el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones



LAS ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS CERRARON 2021 CON BUENOS DATOS DE FACTURACIÓN Y EMPLEO

Las actividades profesionales, científicas y técnicas concluyeron el 2021 con un incremento medio corregido de la facturación del 10,7% y del 1,4% de ocupación frente

al 15,5% y el 1,4% del sector servicios. La prospección de mercados, así como algunas ramas de ingenierías y del ámbito científico fueron las más destacadas.

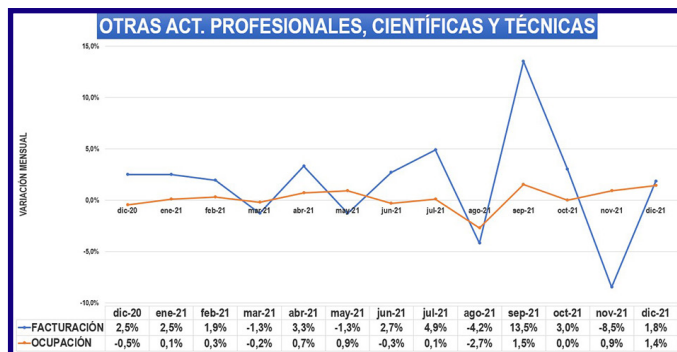
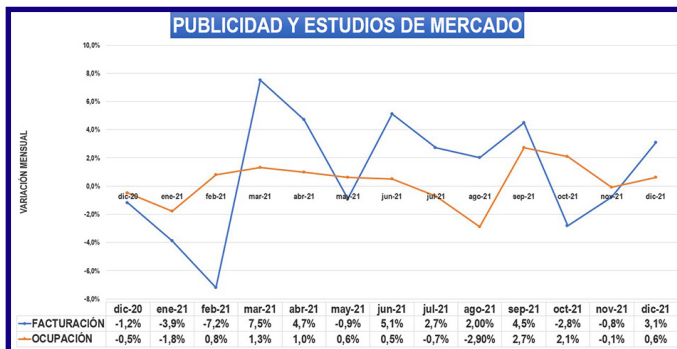
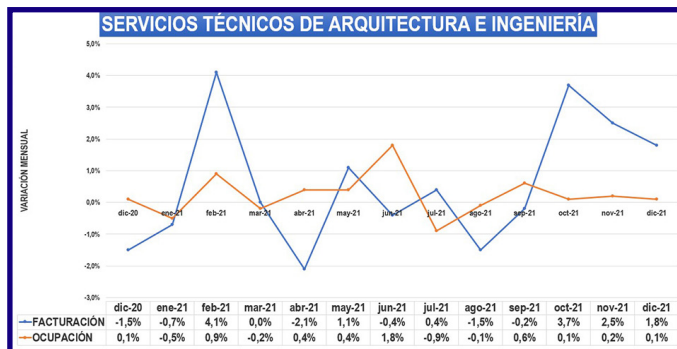
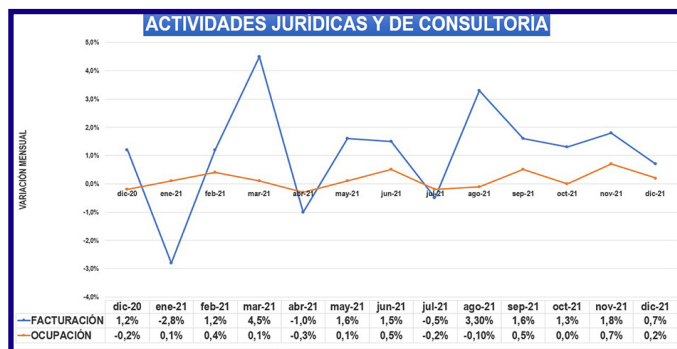
ACTIVIDADES JURÍDICAS Y CONSULTORÍA: su media de facturación anual corregida al igual que su ocupación fue estable al cierre del 2021. Los datos mensuales de diciembre del 0,7% de facturación y del 0,2% en empleo fueron algo más modestos y podrían explicarse, en parte, por el impacto en la menor demanda de algunos servicios y más bajas laborales por el alza de contagios de la pandemia.

ARQUITECTURA E INGENIERÍA: pese a los problemas en la cadena de suministro industrial, la demanda siguió acumulándose al igual que en la edificación según IHS Markit y los EIPIIC. Las profesiones de arquitectura e ingeniería finalizaron 2021 en positivo en la ocupación y con un repunte medio de la facturación corregida. En el curso mensual, los ritmos fueron mejores que hace un año.

PUBLICIDAD Y ESTUDIOS DE MERCADO: como división que recoge el pulso de la actividad comercial del tejido productivo, concluyó 2021 con una subida anual media de la facturación y la ocupación notable pero más moderada hacia final de año al compararse con un periodo de pandemia más normalizado a finales del 2020. Los datos mensuales no parecieron acusar el impacto de Ómicron.

OTRAS ACT. PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS: En diciembre volvió a datos positivos mensuales corregidos de facturación y ocupación. En esta línea, no se pueden descartar algunas fluctuaciones notables debido al impacto de la pandemia entre algunas ramas como el diseño industrial, la intermediación de patentes, los servicios de agronomía, riesgos laborales o la certificación de obras.

*Elaboración a partir de los Indicadores de Actividad del Sector Servicios. El INE publica esta estadística cada mes sobre la situación dos meses atrás.



PANORÁMICA - SUBSECTOR DE SERVICIOS PROFESIONALES (LOS DATOS NUEVOS SE INDICAN EN VERDE.)



	2016	2017	2018	2019	2020	2021
VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) SOBRE EL TOTAL DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA	11,58%	11,74%	11,92%	12,07%	12,86%	SEPT.-22
OCUPACIÓN DIRECTA SOBRE EL TOTAL EN ESPAÑA	12,84%	12,97%	13,11%	13,53%	14,88%	SEPT.-22
OCUPACIÓN INDIRECTA E INDUCIDA SOBRE EL TOTAL EN ESPAÑA (ESTIMACIÓN)	≈ 8%	≈ 8%	≈ 8%	≈ 9%	≈ 9%	SEPT.-22
OCUPACIÓN AUTÓNOMA DEL TOTAL DEL SUBSECTOR	16,46%	16,18%	16,26%	15,82%	15,61%	15,63%
OCUPACIÓN PÚBLICA DEL TOTAL DEL SUBSECTOR	29,14%	28,84%	28,35%	27,87%	29,56%	28,74%
TEJIDO EMPRESARIAL SOBRE EL TOTAL EN ESPAÑA A 1 DE ENERO	18,44%	18,63%	18,74%	19,02%	19,11%	19,03%
GASTO EN I+D EMPRESARIAL SOBRE EL TOTAL EN ESPAÑA	29,78%	29,76%	30,35%	31,59%	30,63%	NOV.-22
EXPORTACIONES EN EL TOTAL DE SERVICIOS NO TURÍSTICOS DE ESPAÑA	37,89%	36,46%	35,37%	35,28%	40,45%	MAR.-22
IMPORTACIONES EN EL TOTAL DE SERVICIOS NO TURÍSTICOS DE ESPAÑA	36,85%	37,10%	38,03%	39,64%	38,98%	MAR.-22

MERCADO LABORAL EN LAS PROFESIONES VARIACIÓN MENSUAL DE LA AFILIACIÓN EN ENERO DEL 2022. LAS DIVISIONES CNAE-2009 SE CITAN ENTRE PARÉNTESIS.

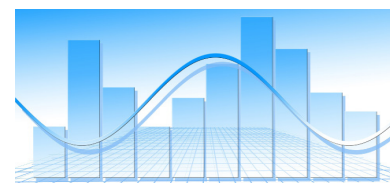


	TOTAL	PÚBLICA	PRIVADA	RÉG. GENERAL	RETA	PARO (EPA) 4ºT21
(62) PROGRAMACIÓN, CONSULTORÍA Y OTRAS ACTIVIDADES INFORMÁTICAS	0,64%	-0,80%	0,65%	0,76%	-0,44%	1,95%
(66) ACTIVIDADES AUXILIARES A LOS SERVICIOS FINANCIEROS Y DE SEGUROS	-0,26%	-0,06%	-0,26%	-0,05%	-0,51%	3,00%
(68) ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	-0,08%	0,02%	-0,08%	-0,11%	-0,03%	2,33%
(69) ACTIVIDADES JURÍDICAS Y DE CONTABILIDAD	-0,02%	5,27%	-0,03%	0,02%	-0,12%	1,94%
(70) ACT. DE LAS SEDES CENTRALES Y CONSULTORÍA DE GESTIÓN EMPRESARIAL	-0,17%	-1,12%	-0,15%	-0,08%	-0,48%	4,26%
(71) SERVICIOS TÉCNICOS DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	-0,32%	-0,68%	-0,30%	-0,25%	-0,57%	3,19%
(72) INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	-0,19%	-0,36%	-0,05%	-0,21%	-0,12%	3,51%
(73) PUBLICIDAD Y ESTUDIOS DE MERCADO	-1,18%	-1,19%	-1,18%	-1,53%	-0,39%	6,68%
(74) OTRAS ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	-0,52%	-0,77%	-0,80%	-0,64%	-1,00%	5,83%
(75) ACTIVIDADES VETERINARIAS	-0,07%	-1,46%	-0,06%	0,10%	-0,37%	2,71%
(85) EDUCACIÓN	0,04%	-0,52%	0,41%	0,08%	-0,40%	2,73%
(86) ACTIVIDADES SANITARIAS	0,11%	0,02%	0,26%	0,12%	0,06%	3,02%
(87) ASISTENCIA EN ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES	-0,03%	-1,13%	0,15%	-0,03%	-0,41%	6,68%
(88) ACTIVIDADES DE SERVICIOS SOCIALES SIN ALOJAMIENTO	-0,84%	-3,77%	-0,68%	-0,84%	-0,87%	6,77%

PRINCIPALES INDICADORES

PULSO ECONÓMICO

NOVEDADES EN ROJO Y VERDE



	ÚLTIMO DATO	DATO PREVIO	PERIODICIDAD	ACTUAL	COMENTARIO
ÍNDICE DE PRECIOS DEL SECTOR SERVICIOS. ASESORÍA JURÍDICA Y ECONÓMICA	0,3%	0,3%	TRIMESTRAL	3º TRIM. 2021	VARIACIÓN ANUAL ESTABLE
ÍNDICE DE PRECIOS DEL SECTOR SERVICIOS. ARQUITECTURA E INGENIERÍA	0,5%	0,4%	TRIMESTRAL	3º TRIM. 2021	POR DEBAJO DEL 0,9% DEL 1T.2021
ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMO (IPC). SERVICIOS MÉDICOS	1,3%	1,3%	MENSUAL	ENE. 2022	EN TENDENCIA ESTABLE
ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMO (IPC). SERVICIOS HOSPITALARIOS	0,3%	0,0%	MENSUAL	ENE. 2022	ROMPERÍA TENDENCIA BAJISTA
ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMO (IPC). SERVICIOS DENTALES	2,6%	2,5%	MENSUAL	ENE. 2022	DATO MÁS ALTO DESDE MAYO-2009
FACTURACIÓN EN ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	13,2%	10,6%	MENSUAL	DIC. 2021	TENDENCIA ALCISTA DESDE 8/2021
SOCIEDADES MERCANTILES DE ACT. PROFESIONALES CREADAS SOBRE EL TOTAL	11,1%	9,7%	MENSUAL	DIC. 2021	INFERIOR A 12/2020 QUE FUE 13,1%
ÍNDICE DE COSTE LABORAL. ACT. PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	-0,4%	-2,4%	TRIMESTRAL	3º TRIM. 2021	2º TRIMESTRE DE CAÍDA
ÍNDICE DE COSTE LABORAL. ACT. SANITARIAS Y SERVICIOS SOCIALES	0,5%	-1,4%	TRIMESTRAL	3º TRIM. 2021	POR DEBAJO DEL 0,9% GENERAL
ÍNDICE PURCHASING MANAGERS' INDEX (PMI) DEL SECTOR SERVICIOS	46,6	55,8	MENSUAL	ENE. 2022	CONTRACCIÓN DE LA ACTIVIDAD
ÍNDICE PURCHASING MANAGERS' INDEX (PMI) DEL SECTOR INDUSTRIAL	56,2	56,2	MENSUAL	ENE. 2022	MANTIENE PULSO FAVORABLE

COMERCIO INTERNACIONAL DE SERVICIOS

VARIACIÓN TRIMESTRAL. NOVEDADES EN ROJO Y VERDE



	3ºT 2021	2ºT 2021	1ºT 2021	4ºT 2020	3ºT 2020	2ºT 2020
EXPORTACIONES DE SERVICIOS DE I+D (TODOS)	-9,4%	10,3%	-11,4%	27,3%	-8,9%	-2,8%
EXPORTS. DE CONSULTORÍA PROFESIONAL Y DE GESTIÓN (JURÍDICO Y ECONÓMICO)	-6,9%	22,5%	-29,8%	33,8%	-10,3%	-9,1%
EXPORTS. TÉCNICAS (ARQUITECTURA, INGENIERÍA, CIENTÍFICO Y VETERINARIO)	-1,3%	29,4%	-30,1%	30,8%	-1,0%	14,7%
EXPORTACIONES DE SERVICIOS PERSONALES (SANITARIO Y EDUCACIÓN)	83,8%	-10,1%	-6,8%	8,2%	77,3%	-48,9%
EXPORTACIONES DE SERVICIOS FINANCIEROS (ECONÓMICO)	2,2%	17,3%	-17,4%	19,2%	3,2%	-3,6%
IMPORTACIONES DE SERVICIOS DE I+D (TODOS)	-1,9%	6,5%	-72,1%	118,7%	74,3%	-11,4%
IMPORTS. DE CONSULTORÍA PROFESIONAL Y DE GESTIÓN (JURÍDICO Y ECONÓMICO)	-3,3%	7,3%	-20,8%	32,2%	-3,6%	-8,2%
IMPORTS. TÉCNICAS (ARQUITECTURA, INGENIERÍA, CIENTÍFICO Y VETERINARIO)	10,4%	12,2%	-14,2%	20,0%	1,2%	-16,6%
IMPORTACIONES DE SERVICIOS PERSONALES (SANITARIO Y EDUCACIÓN)	32,8%	-22,9%	-5,5%	-2,5%	21,8%	-41,6%
IMPORTACIONES DE SERVICIOS FINANCIEROS (ECONÓMICO)	0,7%	-13,7%	-6,4%	19,4%	4,9%	-5,6%

LOS SERVICIOS PROFESIONALES DESTACAN EN LA RECUPERACIÓN DEL COMERCIO MUNDIAL DE SERVICIOS SEGÚN LA WTO



La Organización Mundial del Comercio (WTO) mostraba a comienzos de febrero la evolución del comercio mundial de servicios con un balance singularmente positivo durante el

tercer trimestre del 2021. De hecho, creció un 25% interanual en este periodo y entre las razones de este comportamiento se encontró las elevadas tarifas del transporte marítimo y el mayor flujo de los servicios digitales.

SERVICIOS PROFESIONALES, DESTACADOS

En el ámbito de la prestación digital, los servicios de informática, los servicios financieros y los servicios prestados a empresas fueron los más destacados, con crecimientos del 34% y del 17% en el periodo enero-septiembre del 2021 frente al mismo periodo del 2019. Si bien, los servicios legales y de gestión también anotaron una fuerte subida del 16%. Mientras, en los servicios de arquitectura e ingeniería el aumento fue más modesto con un 6% en este tiempo.

LA COMISIÓN EUROPEA ESTUDIA CÓMO MEJORAR SU POLÍTICA COMERCIAL DE DESARROLLO SOSTENIBLE



La Comisión Europea difundió el 10 de febrero un estudio sobre los enfoques globales en torno al comercio y el desarrollo sostenible —Trade and Sustainable Development (TSD)— con el fin de evaluar los aspectos medioambientales y sostenibles de la política comercial. El estudio, realizado por la London School of Economics, se centra en las prácticas de la UE, Australia, Canadá, Chile,

Japón, Nueva Zelanda, Suiza y Estados Unidos. Entre sus conclusiones sostiene que, pese al espíritu de cooperación en la filosofía de esta materia, la aplicación y el cumplimiento de los compromisos sobre comercio y desarrollo sostenible varían considerablemente. Esta variación se produce en la solución de diferencias y en el uso de soluciones comerciales en caso de incumplimiento.

LA UE INICIA UN PROCEDIMIENTO CONTRA CHINA EN LA OMC PARA PROTEGER A LAS EMPRESAS EUROPEAS CON PATENTES



La Unión Europea inició el 18 de febrero un procedimiento contra China ante la Organización Mundial del Comercio dado que el país asiático impide a las empresas europeas que tienen derechos de tecnologías clave (3G, 4G y 5G) que puedan protegerlos cuando sus patentes se emplean ilegalmente o no reciben una compensación adecuada por ello. Si los titulares de las patentes recurren en un tribunal externo se exponen a pagar multas elevadas en China con lo que los disuaden para que acepten tasas de concesión de licencias por debajo de los precios de mercado



EL SENADO APRUEBA EL INFORME DE LA PONENCIA DE ESTUDIO SOBRE EL PROCESO DE ENVEJECIMIENTO EN ESPAÑA



Unión Profesional asistía el pasado 16 de febrero al Pleno del Senado en el que se debatió, y posteriormente se aprobó el Informe de la Ponencia de Estudio sobre el proceso de envejecimiento en España, creada en el seno de la Comisión de Derechos Sociales como consecuencia de la aprobación

de una moción del Grupo Parlamentario Socialista. Durante el debate, los distintos Grupos Parlamentarios coincidieron en solicitar un Pacto de Estado para la protección de las personas mayores y destacaron su contribución a la sociedad en todos los ámbitos.

VICTORIA ORTEGA, COMPARECIÓ EN MARZO DE 2021

La Presidenta de Unión Profesional, Victoria Ortega, compareció en dicha Ponencia en el mes de marzo pasado, para trasladar la visión, el trabajo y las propuestas de las profesiones colegiadas en relación a esta materia. Esta comparecencia se encontraba enmarcada en el Grupo de Trabajo sobre Protección Integral de Mayores del Plan Estratégico de Unión Profesional.

UP ENVÍA SUS LÍNEAS GENERALES A LA SUBCOMISIÓN PARA EL DESARROLLO DEL PACTO POR LA CIENCIA Y LA INNOVACIÓN



Este documento está enmarcado en el Grupo de Trabajo 22 sobre el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, correspondiente al Plan Estratégico de Unión Profesional.

Como miembro adherido al Pacto por la Ciencia y la Innovación, Unión Profesional ha querido participar en el proceso de desarrollo de dicho pacto a través de la Subcomisión creada para ese efecto el pasado mes de mayo.

Para ello, ha enviado un documento con las líneas generales que desde la asociación que agrupa a las profesiones colegiadas considera que podrían ayudar a desarrollar esta alianza como un apuesta firme «por la ciencia y la innovación



como valor estratégico y pilar del bienestar y del crecimiento», tal y como especificó el Ministerio de Ciencia e Innovación cuando anunció la puesta en marcha de este Pacto y así situar a nuestro país en el lugar que le corresponde respecto a Europa y al mundo.

BOLETÍN DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ECONÓMICO SOBRE SERVICIOS PROFESIONALES
ELABORADO POR EL DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA DE UNIÓN PROFESIONAL

CIERRE DE CONTENIDOS N°85: 25 DE FEBRERO DEL 2022
IMÁGENES DE RECURSO: FREEPIK Y PIXABAY



economia@unionprofesional.com



LAS PROFESIONES CONTIGO

PATROCINADORES

