



UNIÓN
PROFESIONAL

2023

MEMORIA



2023
MEMORIA

ÍNDICE

04. CARTA DE LA PRESIDENCIA UNIÓN PROFESIONAL

05. ¿QUIÉNES SOMOS? DATOS DEL 2024

07. ASOCIADOS A UNIÓN PROFESIONAL

10. GOBIERNO Y GESTIÓN

ÓRGANOS DE GOBIERNO. COMPOSICIÓN
EQUIPO TÉCNICO UNIÓN PROFESIONAL

12. ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

16. EN ESTE 2023 DESTACAMOS...

47. CANALES DE COMUNICACIÓN

UNIÓN PROFESIONAL
MEMORIA 2023

EDITA:
UNIÓN PROFESIONAL

COORDINACIÓN Y CONTENIDOS:
DPTO. RELACIONES INSTITUCIONALES

DISEÑO GRÁFICO:
PDF CREATIVOS

FOTOGRAFÍAS:
UNIÓN PROFESIONAL

RECURSOS&ILUSTRACIONES:
FREPIK.ES

2023

CARTA DE LA PRESIDENCIA DE UNIÓN PROFESIONAL

Queridos compañeros y compañeras,

Las profesiones somos una parte esencial del funcionamiento de las personas y de las sociedades, por tanto, hemos de ser contempladas como una categoría social a tener en cuenta en distintos aspectos, especialmente en la aplicación de los conocimientos adquiridos mediante una formación, normalmente universitaria, la formación postgrado, y la formación continua, esencial para actualizar los conocimientos y la práctica profesional. Todo ello sin olvidar nuestra responsabilidad como profesionales que tiene que ser controlada por una norma de obligado cumplimiento, como son los códigos deontológicos específicos de cada profesión, y exigidos por un órgano independiente como son los colegios profesionales.

Precisamente la deontología y la formación continua vertebran el trabajo de Unión Profesional y, por ende, el de todas las profesiones que, compartiendo nuestros saberes y experiencias, tenemos el objetivo de crear una visión multiprofesional que pueda favorecer encontrar respuestas a las necesidades, inquietudes y servicios que la ciudadanía solicita. Es por esto que para ampliar nuestro espacio de diálogo, en febrero celebramos el III Congreso de Unión Profesional en el que juntos pudimos reflexionar sobre nuestro compromiso con la sociedad, sobre el progreso y el futuro de las profesiones como garantes del interés público contando, como en las ediciones anteriores, con representantes de diversas instituciones públicas y organizaciones que enriquecieron con sus aportaciones las distintas mesas de debate.

Somos conscientes que para avanzar e ir cumpliendo con los nuevos retos y escenarios que van surgiendo en la sociedad no podemos caminar solos y por ello, hemos continuado afianzando nuestra relación con distintas organizaciones, trabajando juntos en aspectos de gran relevancia tanto para los y las profesionales como para la ciudadanía.

Desde Unión Profesional seguiremos trabajando con el firme propósito de avanzar, tanto a nivel nacional como internacional, en la consecución del interés general, profundizando en materias como la digitalización, la protección de los derechos humanos, la igualdad de género, la atención integral a las personas mayores, el medio ambiente, la transparencia, buen gobierno, el cumplimiento... todas ellas esenciales en el progreso social.

Victoria Ortega

Presidenta de Unión Profesional



¿QUIÉNES SOMOS?

Unión Profesional (UP) es la asociación creada en 1980 cuyo objetivo es la consecución del interés público, la coordinación de las funciones de interés social, la interlocución con los poderes públicos, así como la defensa de los intereses profesionales. Está integrada actualmente por 36 Consejos Generales y Superiores y Colegios Profesionales de ámbito nacional que, juntos, aglutinan más de 1200 colegios y delegaciones territoriales y un 1.500.000 de profesionales colegiados en todo el territorio.

Abarca los sectores jurídico, sanitario, económico, social, docente, científico, arquitectura e ingeniería. Por su estructura tiene un carácter interdisciplinar, transversal y multiprofesional. Asimismo, UP es fruto del compromiso de las profesiones con el impulso y defensa de la cultura y los principios y valores profesionales en la sociedad.

Desde su inicio UP ha sido interlocutor y foro de debate, opinión y discusión de todas las cuestiones relacionadas con los colegios profesionales y sus estructuras, así como del ejercicio de las profesiones. En 2023, Unión Profesional está presidida por Victoria Ortega Benito que, a su vez, preside el Consejo General de la Abogacía. En el ámbito internacional Victoria Ortega también es la vicepresidenta de la Unión Mundial de Profesiones Liberales (UMPL) y del Consejo Europeo de Profesiones Liberales (CEPLIS).



DATOS ECONÓMICOS

El subsector de los servicios profesionales genera el 12,32 % del Valor Añadido Bruto (VAB) total de la economía española, su aportación al empleo directo se situaría en un 14,58 % y supone el 19,13 % del tejido empresarial.

FUNCIONES

- Representar al sector de las profesiones colegiadas.
- Ejercer de órgano consultivo de los poderes Legislativo y Ejecutivo.
- Defender un modelo colegial moderno, sujeto al control universal deontológico y disciplinario y basado en la excelencia profesional y la formación continuada.
- Promover la profesionalización de la dirección y gestión de las organizaciones colegiales.
- Facilitar la transición hacia el escenario post reforma tras la transposición de la Directiva de Servicios.
- Impulsar la cultura y los valores del profesionalismo en la sociedad.

VISIÓN

Ser el referente de la cultura y de los valores profesionales colegiales en la sociedad, actuando como vertebrador social, económico e intelectual. Persigue ser una corporación con reputación y legitimidad reconocida.

MISIÓN

Es el fruto del compromiso de las profesiones colegiadas españolas con el impulso y defensa de la cultura y de los valores de la deontología profesional en su papel de interlocutor con la sociedad.

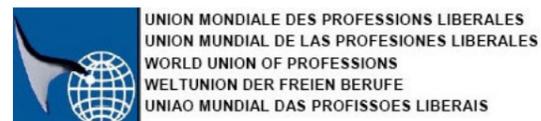
La defensa de los intereses comunes de 'lo profesional' supone una responsabilidad con los profesionales (sujetos del ejercicio profesional) y con los ciudadanos (beneficiarios del mismo).

Por todo ello, Unión Profesional persigue la consecución coordinada de la función de interés social, así como la dignificación de la imagen de los y las profesionales colegiadas.



VALORES CORPORATIVOS

Deontología profesional, interdisciplinariedad, calidad, responsabilidad, independencia, función social, formación, competitividad.



ASOCIADOS A UNIÓN PROFESIONAL

JURÍDICOS



ECONOMÍA Y EMPRESA



CIENCIAS



SANITARIO

OMC ORGANIZACIÓN MÉDICA COLEGIAL DE ESPAÑA | CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE MÉDICOS

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE FARMACÉUTICOS

CONSEJO GENERAL de Colegios de Fisioterapeutas de España

Organización Colegial de Enfermería | CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE ENFERMERÍA DE ESPAÑA

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS VETERINARIOS

CONSEJO DENTISTAS ORGANIZACIÓN COLEGIAL DE DENTISTAS DE ESPAÑA

ÓPTICOS OPTOMETRISTAS Consejo General

Consejo General de la Psicología ESPAÑA

CONSEJO GENERAL de Colegios de Logopedas

CGC Consejo General de Colegios de Terapeutas Ocupacionales

INGENIERIAS

Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos y Grados en Minas y Energía

Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas

COITT Colegio Oficial Ingenieros Técnicos de Telecomunicación

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos de Topografía

Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Agrícolas de España

Ilustre Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Forestales y Graduados en Ingeniería Forestal y del Medio Natural

COGITI Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de España

COIAE

ARQUITECTURA

Consejo Superior de los Colegios de Arquitectos de España

CONSEJO GENERAL DE LA ARQUITECTURA TÉCNICA DE ESPAÑA

SOCIAL

CGCEES Consejo General de Colegios de Educadoras y Educadores Sociales

Consejo General del Trabajo Social

CONSEJO COLEF

DOCENTES

CONSEJO GENERAL DE LOS ILUSTRES COLEGIOS OFICIALES DE DOCTORES Y LICENCIADOS EN FILOSOFÍA Y LETRAS Y EN CIENCIAS

GOBIERNO Y GESTIÓN

ÓRGANOS DE GOBIERNO. COMPOSICIÓN

ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General de UP está formada por los 36 Presidentes y Presidentas de los Consejos Generales y Superiores y los Colegios Profesionales de Ámbito Nacional miembros de Unión Profesional.

COMISIÓN EJECUTIVA

En abril del 2023 se celebraron las décimas elecciones de Unión Profesional siendo reelegida Victoria Ortega como presidenta de Unión Profesional. Quedando compuesta la Comisión Ejecutiva de la siguiente manera:

PRESIDENTA

Victoria Ortega Benito

Presidenta del Consejo General de la Abogacía



VICEPRESIDENTES



José Antonio Galdón Ruíz
Presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial



Tomás Cobo Castro
Presidente del Consejo General de Médicos



Manuel Regueiro González-Barros
Presidente del Ilustre Colegio Oficial de Geólogos



Alfredo Sanz Corma
Presidente del Consejo General de la Arquitectura Técnica



Marta Vall-Llosera
Presidenta del Consejo Superior de Arquitectos



Juan Carlos Estévez Fernández-Novoa
Presidente del Consejo General de Procuradores de los Tribunales



Jesús Aguilar Santamaría
Presidente del Consejo General de Farmacéuticos



Francisco Santolaya Ochoando
Presidente del Consejo General de la Psicología de España



Emiliana Vicente González
Presidenta del Consejo General de Trabajo Social



María Emilia Adán García
Decana del Colegio Oficial de Registradores



Valenti Pich Rosell
Presidente del Consejo General de Economistas

EQUIPO DE GESTIÓN UNIÓN PROFESIONAL

Para desarrollar la actividad institucional y técnica de Unión Profesional se cuenta con un equipo de diez personas, que trabajan bajo las condiciones de contrato indefinido y en línea con la Política de Recursos Humanos por la que se rige la institución. Desde la Secretaría Técnica de Unión Profesional se dirige toda la actividad de la organización, siguiendo las indicaciones trasladadas por la Comisión Ejecutiva y la Asamblea General.

En virtud de las necesidades y expectativas de los grupos de interés, la organización ha evolucionado hacia el desarrollo de proyectos incardinados en las diferentes áreas en las que se estructura el equipo de gestión:



SECRETARÍA TÉCNICA

Coordinación de los departamentos. Dirección técnico-estratégica de UP en pro de una esencia común de las profesiones colegiadas.



DEPARTAMENTO DE INTERNACIONAL

Seguimiento, análisis y participación en la normativa europea e internacional.



DPTO. DE RELACIONES INSTITUCIONALES

Generación y consolidación de vínculos con los grupos de interés a nivel nacional e internacional, entidades públicas y privadas.



DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA

Investigación, seguimiento y análisis económico del subsector de los servicios profesionales. Coordinador de materias sobre cumplimiento en el ámbito colegial.



DPTO. DE ESTUDIOS E INNOVACIÓN

Seguimiento, elaboración y participación de publicaciones, estudios y modelos de referencia sobre materias comunes a todas las profesiones.



SERVICIOS JURÍDICOS

Elaboración de informes y análisis de la normativa común a las profesiones.



DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN

Es el encargado de trasladar los mensajes de la institución al sector profesional y a la sociedad civil a través de sus distintos canales.

Interna: Relaciones con los gabinetes de comunicación de los miembros de UP. Coordinación de la revista Profesionales.

Externa: Relaciones con los medios, organizaciones intercolegiales y entorno digital.

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

REUNIONES DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

A lo largo del año 2023 tanto la Comisión Ejecutiva como la Asamblea General de Unión Profesional se reunieron en distintas ocasiones para la aprobación de cuentas y presupuesto, así como para abordar las acciones llevadas a cabo en el marco del Plan Estratégico de Unión Profesional.

Cabe destacar la Comisión Ejecutiva del mes de enero en la que se abordaron aspectos esenciales del Congreso de Unión Profesional que se celebró en el mes de febrero y la Asamblea Electoral celebrada el 26 de abril del 2023. Durante esta Asamblea se celebraron las décimas elecciones a la presidencia de Unión Profesional. En ella, Victoria Ortega resultó reelegida por mayoría absoluta como Presidenta de Unión Profesional.

En el 2023 las 34, presidencias aunadas en UP han apoyado la continuidad del proyecto organizado en base al Plan Estratégico que comenzó en el año 2018 con el inicio del mandato de Victoria Ortega. Este nuevo mandato mantiene la voluntad de trabajar todos aquellos aspectos comunes y transversales que comparten todas las profesiones, y que tienen como fin último garantizar los derechos de la ciudadanía.

ASAMBLEAS GENERALES

En el marco de la actividad institucional Unión Profesional, durante el año 2023, ha trabajado por mantener una estrecha relación con distintos organismos e instituciones, tanto públicos como privados, para la defensa y promoción de las profesiones colegiadas en España. A continuación, se recogen los nuevos convenios de colaboración firmados, así como un listado de las entidades con las que UP trabaja a lo largo del año:

CONVENIOS

Alianza entre Unión Profesional y la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT) en favor de la igualdad en las profesiones STEAM



#NO MORE MATILDAS

El propósito de esta [colaboración](#) es proponer y trabajar, de manera coordinada, en actividades y campañas conjuntas que redunden en una mejor divulgación de las competencias STEAM, con el objetivo de reducir la brecha de género, detectada en todas las etapas educativas y profesionales.

Unión Profesional y UNE colaborarán para potenciar los estándares en el ámbito colegial



La Asociación Española de Normalización, UNE, y Unión Profesional han firmado un convenio de colaboración con el objetivo de potenciar los beneficios de los estándares en el ámbito colegial. Para ello, Unión Profesional participará en la elaboración de normas desarrolladas en el seno de UNE, el organismo español de normalización, dirigidas a satisfacer las necesidades de las profesiones colegiadas y a dar respuesta a los intereses de la sociedad en su conjunto.

LISTADO DE GRUPOS DE INTERÉS CONVENIADOS



INTERPROFESIONALES

Unión Profesional mantiene relación con las organizaciones intercolegiales autonómicas y provinciales con el objetivo de compartir información y aunar criterios en la forma de actuación en relación a determinadas cuestiones. Asimismo, la revista Profesionales publica la serie 'Red Intercolegial' donde se informa sobre las diferentes iniciativas y jornadas puestas en marcha por las diferentes organizaciones interprofesionales de ámbito territorial que la conforman.

Victoria Ortega y Tomás Cobo, presidenta y vicepresidente de Unión Profesional, Premio Excelencia Profesional de Unión Profesional de Cantabria



Este premio tiene como objetivo reconocer a aquellas personalidades que hayan llevado a cabo notables contribuciones en el ámbito profesional de los Colegios Profesionales a partir de políticas, acciones y relaciones que redunden en la importancia de su función y en el progreso de la comunidad.



2023
RESUMEN
DE ACTIVIDAD

RESUMEN DE ACTIVIDAD EN ESTE 2023 DESTACAMOS...

Durante el año 2023 Unión Profesional ha realizado y participado en diversos actos y jornadas, tanto a nivel nacional como internacional, con los distintos grupos de interés, así como con las Administraciones públicas para promover:



Defensa del **modelo colegial**, como garantía para los consumidores, pacientes, clientes y usuarios.



Interlocución con el Gobierno. Aunque todavía no se ha conseguido instaurar un sistema de diálogo permanente con el Gobierno, sí ha sido solicitado en repetidas ocasiones y en años anteriores se mantuvieron encuentros con varias instancias ministeriales para abordar materias como el Anteproyecto de Ley de Servicios y Colegios Profesionales.



Empleo y emprendimiento, siempre desde una perspectiva multidisciplinar y con el objetivo de descubrir nuevas vías de ejercicio profesional y empleabilidad.



Ética y deontología profesional, como esencia de las profesiones colegiadas y principal función de las organizaciones colegiales quienes velan por el cumplimiento de las normas deontológicas por parte de sus profesionales para garantía de los ciudadanos.

Presentación del número 200 de la revista Profesionales en la Biblioteca Nacional de España



JORNADA
**CULTURA PROFESIONAL,
ESTRATEGIA DE FUTURO PARA
LAS PROFESIONES**
PRESENTACIÓN DEL NÚMERO 200 DE LA
REVISTA PROFESIONES

Biblioteca Nacional de España
Salón de actos
25 de enero de 2023



El salón de actos de la Biblioteca Nacional de España (BNE) acogió la presentación del número 200 de la revista Profesionales, creada en 1990 con el objetivo de servir como órgano de comunicación de Unión Profesional, para transmitir sus actividades a la ciudadanía. La directora de la BNE, Ana Santos, señalaba que no es nada fácil llegar al emblemático número 200, pero lo más importante es que tras ese hito hay un ejercicio continuado de memoria de las profesiones que nos hace conscientes de los valores culturales y humanistas que rodean el ejercicio de las mismas.

Congreso 2023 de Unión Profesional: compromiso, progreso y futuro



Unión Profesional celebró su III Congreso Nacional de Profesionales en torno a tres ejes estratégicos: **compromiso, progreso y futuro**. Compromiso: dedicado al compromiso social y humanitario, se quiso destacar el reconocimiento, a raíz de la pandemia, de las profesiones como esenciales. El segundo eje, progreso, un planteamiento desde el cual concebir estrategias conjuntas que redunden en el incremento del bienestar y calidad de vida de la ciudadanía. Y futuro, su principal fundamento, y lo hace a partir de una herramienta que tiene como objeto definir el rol social de las profesiones en nuestra sociedad, el Estatuto del Profesional.

Ana Pastor, vicepresidenta segunda del Congreso de los Diputados, fue la encargada de inaugurar el III Congreso de Unión Profesional haciendo una defensa de la colegiación como “indispensable para el ejercicio de la profesión y la preservación de los derechos de la ciudadanía”. La **conferencia inaugural** corrió a cargo de Antón Costas, presidente del Consejo Económico y Social, quien centró su intervención en tres cuestiones: a quiénes han de dirigirse las profesiones; cómo han de orientar su labor cuando ejercen como asesores; y por qué es necesario distinguir entre conocimiento científico-técnico y cultura.

Compromiso social y humanitario

La pandemia estrechó los lazos entre profesionales y sociedad, e hizo más visible si cabe la responsabilidad inherente a su actividad. Por ello, el primer eje del Congreso quiso poner en valor dicho compromiso, más si cabe en nuestro presente, dado el actual contexto de crisis que atravesamos: climática, económica y humanitaria. Facilitar y asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de la ciudadanía es uno de los principales compromisos de las profesiones colegiadas, y sobre ello debatieron ponentes de alto nivel como Cristina Sánchez, directora ejecutiva del Pacto Mundial de la ONU España; Teresa López, presidenta de la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (Fademur); y Sophie Muller, representante de ACNUR en España. Este bloque estuvo introducido y moderado por José Antonio Galdón, vicepresidente de Unión Profesional y presidente del COGITI.

Progreso y sociedad

Moderado y contextualizado por Juan Carlos Estévez, secretario general de Unión Profesional y presidente del Consejo General de Procuradores, en este segundo eje se reflexionó sobre el rol de las profesiones colegiadas en la sociedad actual, enfocado en la relevancia, hoy por hoy, de contar con datos, cifras y estadísticas que permitan la anticipación y la proyección de los recursos que garanticen un desarrollo económico y social en conjunción con la sostenibilidad del planeta. La mesa de debate estuvo compuesta por Rafael Garesse, vicepresidente adjunto de Crue Universidades Españolas, Cristina Sancho, presidenta de EJE&CON y directora de asuntos corporativos de La Ley, Tomás Cobo, vicepresidente de Unión Profesional y presidente del Consejo General de Colegios de Médicos, y Jesús Díez, vocal asesor del Departamento de Seguridad Nacional.

Prospección futura de la actividad profesional

Introducido por el vicepresidente de Unión Profesional y presidente del Consejo General de la Arquitectura Técnica, Alfredo Sanz Corma; la vicetesorera de Unión Profesional y presidenta del Consejo General del Trabajo Social, Emiliana Vicente; y el secretario general del Consejo Superior de Colegios de Arquitectos, Laureano Matas, la propuesta de este bloque era hacer de las profesiones un interlocutor claro y legítimo, reconocible por la sociedad y los poderes públicos. Sobre ello debatieron el sociólogo Emilio Luque y el secretario del Consejo de Consumidores y Usuarios, Nelson Castro, que incidieron en la idoneidad del Estatuto del Profesional como carta de presentación de los derechos y deberes, genealogía y potenciales a futuro de las profesiones para la sociedad.

RECONOCIMIENTOS

En el marco del encuentro profesional, se reconoció la labor y el compromiso de las siguientes entidades y profesionales:



-  **Banco Sabadell**, por su trabajo en Pro de los colectivos profesionales.
-  **La Ley**, por garantizar una formación de calidad para el conjunto de las profesiones.
-  **Gonzalo Echagüe**, por una carrera profesional entregada al estudio y la protección del medio ambiente como presidente de la Fundación CONAMA.
-  **Instituto Cervantes**, por su labor en la promoción del estudio y el uso del español, así como por la internacionalización de nuestra cultura.
-  **Fundación A LA PAR**, por garantizar el respeto de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y su plena inclusión en la sociedad.
-  **José Fariña Tojo**, por su labor como arquitecto urbanista en la investigación y difusión de la sostenibilidad en el entorno de las ciudades.

 VER CONGRESO



ACCESO DOSSIER CONGRESO Y ENTREVISTAS A PONENTES



Presentación del Sistema de Seguridad Nacional a los miembros de Unión Profesional



El jefe de unidad de Análisis de la Seguridad Nacional, dependiente del Departamento de Seguridad Nacional (Presidencia del Gobierno), Jesús Díez, explicó a los asociados a UP el proyecto de Estado que supone el sistema de seguridad nacional. Una política articulada desde el 2015 que tiene como objetivo fundamental: «garantizar el pacto social, porque si no hay pacto social, no hay Estado». Unión Profesional forma parte del Foro Integral de Seguimiento y Evaluación de la Cultura de Seguridad Nacional, constituido por veintiséis miembros que ya se encuentran «trabajando juntos por la seguridad nacional».

Dicho Foro nace tras la aprobación de una Estrategia de Seguridad Nacional, que recoge los «riesgos y amenazas a nuestra vida cotidiana» y la publicación del Plan Integral de Cultura de Seguridad Nacional, «un documento marco donde se definen los objetivos a alcanzar, y se proponen distintas líneas de acción que deben desarrollarse en el contexto de los principales, aunque nunca excluyentes, ámbitos de actuación: formación, comunicación pública y divulgación, relevancia exterior y participación».

Unión Profesional presenta a sus miembros el modelo de referencia sobre 'compliance' y organizaciones colegiales

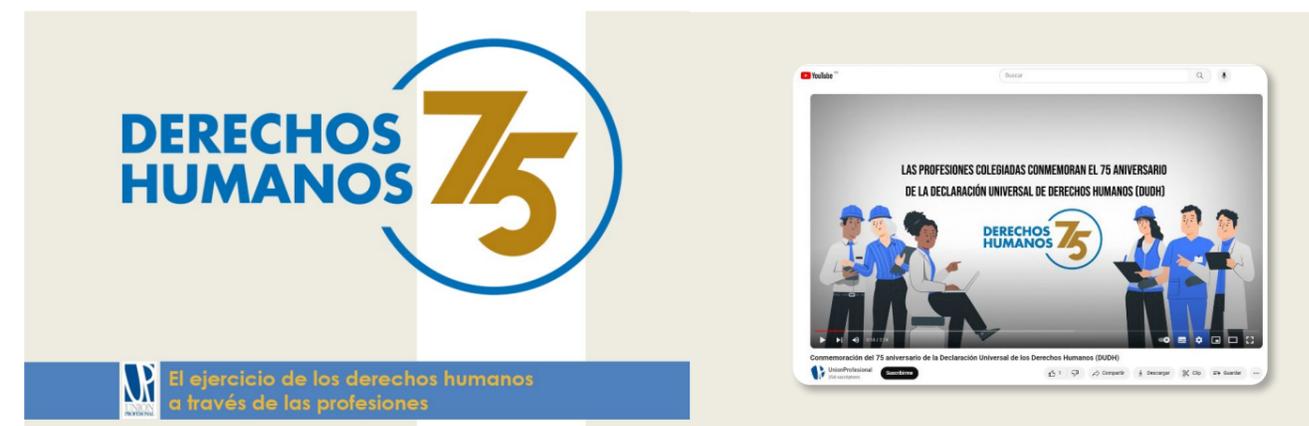


La presentación del Modelo de Referencia UP sobre cumplimiento normativo y organizaciones colegiales pivotó, como explica el documento, en torno a la búsqueda de la mejora de la gobernanza colegial. Así, el marco de la sesión tomó de fondo el cambio de paradigma actual que afecta también a las corporaciones colegiales con una relación de normas creciente en número y complejidad que entraña obligaciones de cumplimiento, junto con un contexto social que demanda más transparencia y ejemplaridad de las instituciones.

Las profesiones, espacio seguro para la protección de los derechos humanos



En el marco de la conmemoración del 75 aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, Unión Profesional organizó un acto bajo el título 'Los derechos humanos como esencia profesional en sus cuatro generaciones'. La sesión se ha estructurado a partir de dos mesas redondas moderadas por Francisco Javier Ansuátegui, catedrático de Filosofía del Derecho de la Universidad Carlos III de Madrid y miembro del Instituto de Derechos Humanos "Gregorio Peces-Barba".



La primera mesa, titulada 'Derechos Humanos. Retos ante una realidad transformadora', estuvo formada por la representante de ACNUR en España, Sophie Müller, María Jesús Herrera, jefa de Misión de la Oficina Internacional de Migraciones (OIM), Pedro López, ex miembro de la Junta Directiva de la Asociación Pro Derechos Humanos y Javier Bustamante-Donas, catedrático de Filosofía Moral de la Universidad Complutense de Madrid. Bajo el título 'Las profesiones, garantes universales de los Derechos Humanos', la segunda mesa contó con representantes de corporaciones colegiales y fundaciones vinculadas a las mismas.

 [VER JORNADA](#)

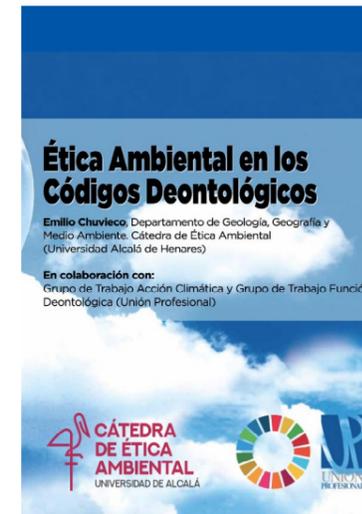
ADEMÁS, EN 2023 TAMBIÉN HEMOS TRABAJADO EN...

ESTUDIOS Y PUBLICACIONES DE UNIÓN PROFESIONAL

Unión Profesional, en su compromiso con la sociedad y en su interés por acercar a la ciudadanía las funciones, hitos y ámbitos de actuación de las organizaciones colegiales, tiene entre sus objetivos principales el análisis del contexto y propuestas de modelos, que puedan ayudar tanto a las corporaciones colegiales como a las y los profesionales, a comprender e innovar en el entorno colegial ofreciendo, en muchos casos, una perspectiva multidisciplinar. Las publicaciones elaboradas, según la materia, por los distintos departamentos que conforman Unión Profesional, adquieren los siguientes formatos:

- Estudios
- Publicaciones de carácter económico
- Informes de base jurídica y económica
- Cuadernillos divulgativos
- Manuales de comunicación
- Modelos de referencia

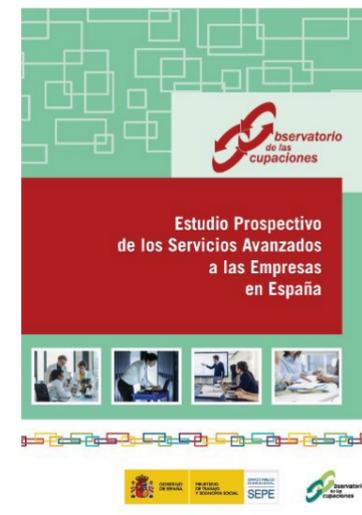
DESCARGA EL PDF COMPLETO: ESTUDIOS UNIÓN PROFESIONAL



Guía: Ética Ambiental en los códigos deontológicos

La Asociación Española de la Educación Ambiental apoyó con su firma, coincidiendo con el Día Mundial de la Educación Ambiental, la guía *Ética Ambiental en los códigos deontológicos*.

Este apoyo se enmarcaba en la «pretensión de elevar el grado de concienciación, actitudes y valores, así como la voluntad y la capacidad de actuar en consonancia con los mismos para paliar y frenar los problemas ambientales presentes y prevenir otros que pudieran presentarse en el futuro».

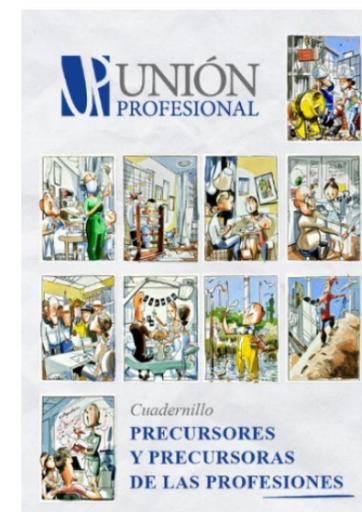


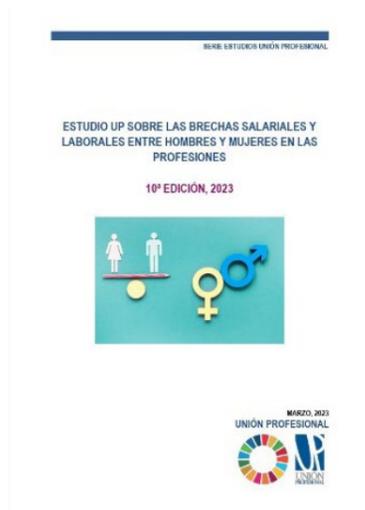
Unión Profesional colabora con el SEPE en la elaboración del Estudio prospectivo de los Servicios Avanzados a las Empresas en España

Unión Profesional participó en la elaboración del Estudio prospectivo de los Servicios Avanzados a las Empresas en España, publicado por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Invitada por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE, Unión Profesional colaboró en la dinamización de las *sesiones y entrevistas con especialistas y representantes colegiales* para la conformación de este informe orientado al sector de los Servicios Avanzados a Empresas, en el que se incluyen ámbitos profesionales como la gestión empresarial y ambiental, ingeniería, arquitectura, investigación y desarrollo. Asimismo, Eugenio Sánchez, responsable del Departamento de Economía, colaboró con su artículo *Profesiones y despoblación. Aproximación al fenómeno en el mercado laboral y sus condicionantes en el ámbito rural* en la revista *Cuadernos del Mercado de Trabajo*, publicación del Observatorio de las Ocupaciones del SEPE.

Precursores y precursoras de las profesiones

Esta publicación es un espacio dedicado a mostrar los hitos más importantes de profesionales de épocas y ámbitos de actuación muy diversos. Un proyecto que busca poner en valor, además, la multidisciplinariedad, seña de identidad de la asociación, llevándonos a reflexionar acerca de la importancia de las profesiones y su genealogía, y cómo estas contribuyen a la mejora de la sociedad en la que vivimos. Los textos han tratado de responder a tres cuestiones principales: Por qué se considera precursor/a; qué valores representa y cuál ha sido el impacto de su aportación.





Estudio UP: Sobre las brechas salariales y laborales entre hombres y mujeres en las profesiones

Desde el Departamento de Economía de Unión Profesional se ha elaborado la décima edición de sobre brechas salariales y laborales entre hombre y mujeres en las profesiones. Este estudio muestra una recuperación robusta de la ocupación tras el periodo más intenso de la pandemia de COVID-19, y ligeras mejoras de las condiciones laborales de las profesionales pese a las dificultades del contexto económico reflejan un tono algo más favorable en la moderación de las brechas socioeconómicas en el ejercicio de las profesiones. Con todo, persisten desafíos estructurales asociados a la brecha salarial en el primer año de pandemia.



Avances sobre el grupo de trabajo de Unión Profesional en el Foro Integral de Cultura de Seguridad Nacional

El pasado mes de mayo se aprobaron los grupos de trabajo propuestos en la segunda reunión del Foro Integral de Cultura de Seguridad Nacional del que forma parte Unión Profesional (UP) a través de una vocalía ostentada por su presidenta, Victoria Ortega. El objetivo principal de aquel encuentro consistió en detallar mediante trabajos concretos, el impulso de la concienciación sobre la seguridad nacional y la corresponsabilidad en esta tarea, así como la materialización de la colaboración público-privada en la consecución de este objetivo.

Unión Profesional puso en marcha, a través del liderazgo de José Antonio Galdón, vicepresidente de la asociación, el grupo de trabajo titulado 'La incidencia del criterio profesional transversal en el ámbito de la acción preventiva y como medio para la acción resolutoria'. Su finalidad es contribuir específicamente a una mayor visibilización del papel que desempeñan las profesiones como colectivos, a disposición de la Administración Pública y la ciudadanía para prevenir y minimizar los efectos adversos de la desinformación haciendo uso del criterio multidisciplinar.

En este marco, se ha elaborado un informe que recopila la información más relevante sobre el contenido, constitución y evolución del Foro Integral de Cultura de Seguridad Nacional del que Unión Profesional forma parte.



Unión Profesional y CEDRO lanzan la 'Guía de Propiedad Intelectual para organizaciones profesionales'

En el marco del convenio firmado por ambas entidades se ha elaborado la 'Guía de Propiedad Intelectual para organizaciones profesionales', un documento especialmente dirigido a los Consejos Generales y Colegios Profesionales, con el objetivo de ayudar a estas y otras organizaciones profesionales a proteger la cultura profesional que les es propia y disponer de los conocimientos necesarios para implementar buenas prácticas en derechos de autoría dentro de sus organizaciones.

La presente 'Guía de Propiedad Intelectual para organizaciones profesionales' tiene como principal cometido informar sobre los mecanismos para la protección del conocimiento específico generado por la comunidad colegial; saberes cualificados, especializados y complejos propios de un progreso humanista, científico, industrial y tecnológico que impulsan en la actualidad profesiones como las reunidas en Unión Profesional. También disponen de las pautas necesarias para que estas organizaciones profesionales desarrollen su actividad de forma responsable con los derechos de autoría de terceros.



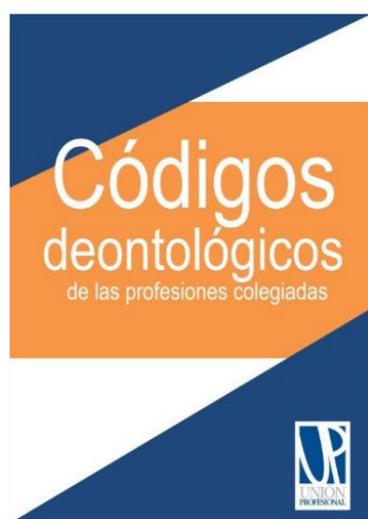
Unión Profesional elabora una nueva guía para garantizar el ejercicio de transparencia de las corporaciones colegiales

Con motivo de la tercera evaluación a las corporaciones de derecho público — entre las que se encuentran los Consejos Generales y Superiores y Colegios Profesionales de ámbito nacional — del Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, en el cumplimiento de las disposiciones establecidas por la Ley de Transparencia y en consonancia con su Plan de Evaluación para el año 2023, Unión Profesional elaboró una 'Guía para un ejercicio de Transparencia de las corporaciones colegiales', la cual desgrana el conjunto de materiales, publicaciones y videos generados junto al Consejo de Transparencia y Buen Gobierno (CTBG) para favorecer el acompañamiento en la adecuación de las sedes electrónicas de las corporaciones colegiales en lo que se refiere tanto a la publicidad activa como al derecho de acceso.



Los Derechos Humanos, hoja de ruta de las profesiones

Las profesiones, a través de su ejercicio profesional, tienen el compromiso de velar por el acceso y disfrute de los derechos de las personas. Un compromiso que cabe recordar con motivo del 75 aniversario de la Declaración Universal de Derechos Humanos (DUDH), proclamada en París el 10 de diciembre de 1948 por la Asamblea General de Naciones Unidas. **Una redacción integrada por treinta artículos**, reflejo del ideal común de las naciones y cuyo contenido ha inspirado a decenas de tratados de derechos humanos.



Códigos deontológicos, el medio a través del que alcanzar la excelencia profesional

La función deontológica constituye una de las principales señas de identidad de las corporaciones colegiales, siendo el código deontológico su máxima expresión. Por ello, se elaboró un **cuadernillo divulgativo que recoge el conjunto de códigos deontológicos** de las profesiones asociadas a Unión Profesional, de manera que se pueda acceder, por sectores, a aquellos disponibles, correspondiendo a cada profesión la necesaria tarea de actualización y la revisión permanente en relación a aquellos aspectos, principios y valores, que guían la conducta de cualquier profesional.



Las profesiones colegiadas, atentas a las prioridades de la Presidencia española del Consejo de la UE

En palabras de Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional y vicepresidenta del Consejo Europeo de las Profesiones Liberales (CEPLIS), “nos encontramos ante una ocasión única para el **posicionamiento de las profesiones colegiadas** como actores socioeconómicos seguros en contextos de incertidumbre, pero también de prevención de situaciones desfavorables. Demostrar, compartir y aprender del intercambio que supone la Presidencia española del Consejo de la UE debe ser nuestro *leit motiv* en este período de liderazgo europeo”.



Newsletter Economía

El departamento de Economía publica desde el año 2014 un **Newsletter** de cadencia mensual cuyo objetivo es analizar y acercar a las profesiones colegiadas toda la información de carácter económico que les pueda afectar o ser de utilidad.

Entre las temáticas principales se trata el funcionamiento socioeconómico de las profesiones colegiadas en materia de empleo, actividad y tendencias junto con indicadores específicos, comercio internacional, el comportamiento de los clientes, pacientes y usuarios, y el cumplimiento normativo, entre otras.



Boletín Estudios e Innovación

A comienzos de este año el Departamento de Estudios e Innovación comenzaba a publicar su **Boletín**. Dividido en cuatro secciones, Estudios, Perspectivas, Entrevistas y Encuestas. A través de todas ellas se quiere poner en valor los estudios, informes y modelos de referencia elaborados por UP, así como poner el foco en todas las cuestiones que aportan un valor adicional a las corporaciones colegiales dando voz a expertos en distintas materias de interés y también haciendo un ejercicio personal para identificar el grado de conocimiento que se tienen sobre diversas cuestiones.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

PACTO PAÍS PARA LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO



Unión Profesional, entre las primeras entidades firmantes del Pacto País para la Adaptación al Cambio Climático

Unión Profesional se adhirió muy poco después de su difusión al Pacto País para la Adaptación al Cambio Climático. Una adaptación necesaria para conservar la biodiversidad en nuestro planeta, de la que depende la vida humana.



Consejo de Desarrollo Sostenible

Unión Profesional es desde el año 2020 miembro del Consejo de Desarrollo Sostenible en el que participa activamente tanto en los Plenos de este órgano, así como en los Grupos de Trabajo, especialmente en el de Igualdad y Estrategia de Desarrollo. La Agenda 2030 de Naciones Unidas establece 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, consensuados a nivel internacional. Para alcanzarlos, España cuenta con la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030, que traduce esos objetivos en políticas públicas concretas de la mano del Consejo de Desarrollo Sostenible, al que pertenece Unión Profesional.

Informe de Progreso 2022

Un año más Unión Profesional ha realizado y publicado su Informe Anual de Progreso de la Red Española de Pacto Mundial en el que se compromete de nuevo a trabajar por la consecución de la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para ello, a lo largo del pasado 2022 desde Unión Profesional se ha promovido y trabajado en todas aquellas iniciativas relacionadas con la defensa de los derechos humanos y laborales, la protección del medio ambiente, la protección integral de las personas mayores, el fomento de la transparencia y el buen gobierno, la igualdad de género, etc. todo ello intrínseco a la esencia de las profesiones colegiadas. Todas ellas enmarcadas en el Plan Estratégico de la asociación cuyos ejes centrales son el Objetivos de Desarrollo Sostenible 10 —reducción de las desigualdades—, el 16 — paz, justicia e instituciones sólidas — y 17 — alianzas para lograr los objetivos.



Sección Global Compact

En este sentido, Unión Profesional lleva desarrollando desde hace años una intensa labor de sensibilización y concienciación a través de sus canales de comunicación. El ejemplo más significativo se observa en el 'Especial Global Compact' de la Revista Profesionales que se publica en las páginas centrales de cada número.



Profesionales 201

Congreso de Unión Profesional 2023



Profesionales 202

Año Europeo de las Competencias



Profesionales 203

Compliance y organizaciones colegiales



Profesionales 204

Inteligencia artificial, profesiones y democracia



Profesionales 205

Compromiso con la formación continua de calidad



Profesionales 206

Especial Derechos Humanos

ACTOS Y JORNADAS

Se celebró la III edición del Encuentro Nacional de Mujeres Profesionales, organizado por el Consejo General de la Abogacía y Unión Profesional. En esta ocasión, el encuentro estuvo centrado en la temática 'Profesiones, cuidados e igualdad de género'.



Vocaciones STEAM en el Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia

El Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), responsable de la 'Alianza STEAM por el talento femenino. Niñas en pie de ciencia', iniciativa destinada a fomentar las vocaciones STEAM —ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas en conexión con las artes y humanidades— en niñas y jóvenes, y a la que Unión Profesional pertenece desde su inicio. Para celebrar esta edición del Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia, se hicieron entrega, por primera vez, los 'Premios Alianza STEAM', galardones que reconocen el impulso del talento femenino en los centros educativos de nuestro país. Unión Profesional estuvo presente en la entrega de premios, en la persona de su vicepresidente, Alfredo Sanz Corma.

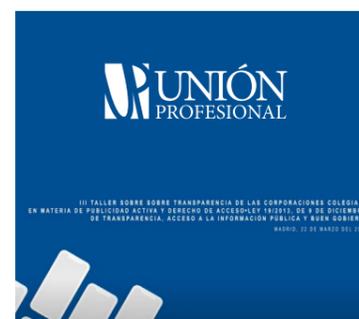


II Encuentro Alianza STEAM por el talento femenino

«Debemos abogar por una educación STEAM futura que reúna comprensión conceptual, pensamiento probabilístico y cognición humana». Son palabras pronunciadas por el director de Educación de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), Andreas Schleicher, en el segundo encuentro de la Alianza STEAM por el talento femenino, iniciativa del Ministerio de Educación y Formación Profesional de la que Unión Profesional forma parte junto con otras 140 entidades más, entre universidades, sindicatos, medios de comunicación y otras organizaciones.

Canal de denuncias: marco de convivencia del compliance y los protocolos de acoso

Unión Profesional celebró una sesión para abordar las cuestiones principales a considerar sobre esta materia. Impartida por María Ángeles García, presidenta de la Asociación Profesional Nacional de Especialistas en Género, Igualdad, Acoso y Violencia de Género (Apregen) y asesora del Consejo General de Graduados Sociales, la presente formación se encuadró en el convenio firmado por Unión Profesional con ambas organizaciones.



Taller de Transparencia sobre publicidad activa y derecho de acceso

El Consejo de Transparencia y Buen Gobierno (CTBG) evalúa cada año el grado de cumplimiento de los criterios recogidos en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, de los sujetos obligados por la norma, entre ellas, las corporaciones de derecho público. Es decir, tanto consejos generales y superiores como colegios profesionales de ámbito nacional y colegios territoriales han de cumplir con lo previsto por la ley en lo relativo a derecho de acceso y publicidad activa. Con este propósito, se iniciaron en 2021 los talleres sobre transparencia dedicados específicamente a las corporaciones colegiales. El último, celebrado el pasado 22 de marzo de 2023.



Foro Integral de Cultura de Seguridad Nacional: El criterio multiprofesional en materia de prevención y propuesta de soluciones ante la desinformación

La segunda reunión del Foro Integral de Cultura de Seguridad Nacional estuvo presidida por el director del Departamento de Seguridad Nacional (DSN), Miguel Angel Ballesteros. En ella se llevó a cabo un balance de las principales actividades realizadas durante los primeros seis meses de recorrido del Foro, entre las que se citaron tanto la participación en el III Congreso de Unión Profesional como la conferencia específica dedicada a explicar la materia a las presidencias de Unión Profesional.

Tras la recapitulación de actividades, se procedió a la presentación y aprobación de los diferentes grupos de trabajo que liderarán las distintas organizaciones de la sociedad civil y sector privado que componen el Foro, y que co-liderarán distintos organismos de la Administración Pública. En lo referido al criterio multiprofesional en materia de prevención y propuesta de soluciones, fue designado líder de este grupo de trabajo, junto a un representante del Ministerio de Trabajo y Economía Social, el vicepresidente de Unión Profesional, José Antonio Galdón.



Unión Profesional, presente en el primer Foro España con los Refugiados

Coincidiendo con el Día Mundial de las Personas Refugiadas, la Oficina de ACNUR en España organizó en el mes de junio el primer **Foro España con los Refugiados** como prelude al Foro Mundial sobre los Refugiados de 2023, cuya segunda edición tendrá se celebró en el mes de diciembre diciembre en Ginebra. En sintonía con el convenio firmado con ACNUR, Unión Profesional orientó su compromiso en el ámbito de la inclusión socioeconómica dado el papel que las profesiones, y sus profesionales, pueden desempeñar en el proceso de mentoring y acompañamiento de personas refugiadas.



«Nuestro compromiso es por la mejora, que solo puede darse mediante el reconocimiento de derechos y la ayuda en la superación de trabas que permita a cada una de las personas refugiadas hacer de su profesión su forma de vida»



Acompañamiento de las personas refugiadas en su inicio profesional, compromiso de las corporaciones colegiales

Inicio Profesional es un proyecto que se impulsa desde el 2013 en Unión Profesional orientado a proporcionar a universitarios en sus últimos años de carrera, egresados y/o jóvenes profesionales conocimiento y herramientas para mejorar su empleabilidad mediante un programa teórico-práctico.

En su adaptación a esta nueva edición se plantea que el programa, dirigido a un grupo reducido de beneficiarios y beneficiarias para favorecer el trato personalizado, quede dividido en dos fases. Una primera, basada en la asistencia y participación de un conjunto de sesiones teórico-prácticas, inspiradas en los objetivos apuntados. En una segunda etapa, la persona refugiada recibirá acompañamiento de una o un profesional voluntario que, en su condición de mentor, trataría de ser la persona de contacto para dar respuesta a las necesidades e inquietudes que pudieran surgir en esta fase.



Profesiones comprometidas con la formación continua de calidad

En el marco del Año Europeo de las Competencias Unión Profesional organizó una jornada con un triple objetivo: reforzar el papel de las corporaciones colegiales en materia de formación a lo largo de la vida; fomentar la interlocución con las instituciones públicas nacionales y europeas; y reforzar el diálogo y la cooperación con los agentes sociales. El **encuentro** de las profesiones colegiadas fue inaugurado por Juergen Foecking, subdirector de la Oficina del Parlamento Europeo en España, quién destacó el conocimiento de la realidad de las competencias que tienen las profesiones colegiadas en España y su imprescindible rol en esta iniciativa europea.

La jornada dividida en dos mesas de diálogo, la primera de ellas, introducida por la presidenta de Unión Profesional, Victoria Ortega, contó con la secretaria general técnica y coordinadora del **Año Europeo de las Competencias** del Ministerio de Trabajo y Economía Social, Consolación Rodríguez y el director general del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE), Gerardo Gutiérrez. La segunda mesa abordó las Perspectivas de la formación continuada de las profesiones, representantes de las corporaciones profesionales y de agentes sociales como UTC-UGT y la CEOE, debatieron en una mesa moderada por la periodista Gloria Lomana, quien introdujo algunos temas como las iniciativas de entidades colegiales sobre el Desarrollo Profesional Continuo (DPC) y la Validación Periódica Colegial (VPC).



Unión Profesional interviene en el webinar sobre la conexión social organizado por el Observatorio de la Soledad No Deseada

Unión Profesional participó en el **webinar 'La conexión social: una respuesta transversal desde las políticas públicas frente a la soledad'**, organizado por el Observatorio Estatal de la Soledad No Deseada, de cuyo comité consultivo es miembro. Este webinar contó con una conferencia marco sobre las claves para desarrollar una política pública de soledad no deseada, a cargo de Jesús Ruiz-Huerta Carbonell, catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Rey Juan Carlos. Después, se dio paso a una mesa redonda en la que intervino el secretario técnico de Unión Profesional, Gonzalo Múzquiz quien abordó las posibilidades de respuesta transversal que tiene la conexión social. Múzquiz estuvo acompañado de Juan Coll, responsable de Innovación Médica y Nuevas Tecnologías en el sector Sanitario de Barbastro (Aragón) y Joan Ramón Riera, comisionado de Vivienda, vocal del Instituto Municipal de Urbanismo y del Instituto Municipal de la Vivienda y Rehabilitación, del ayuntamiento de Barcelona.



Taller Canal de denuncias: claves de funcionamiento

Unión Profesional, en el marco del convenio que tiene firmado con la Ley Learning, celebró el en el mes diciembre un **taller práctico sobre el canal de denuncias**, cuyo principal objetivo fue profundizar desde una perspectiva teórico-práctica en la aplicación y gestión del Sistema interno de información (SII) y trasladar así, los conocimientos técnicos y aspectos clave al ámbito de las corporaciones colegiales para el desempeño adecuado del mismo. Esta formación contó con la participación de José Amérigo, socio responsable de Derecho regulatorio de PwC Tax & Legal y Raquel Sánchez, técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales y Master y Perito en Compliance.

En el debate participaron Colegio de Registradores, representado por su director general Carlos Balmisa, el Consejo General de Colegios de Farmacéuticos, con Guillermo Setién de la Dirección de Asesoría Jurídica, y el Consejo General de Colegios de Fisioterapeutas, con su director Javier Porrero.

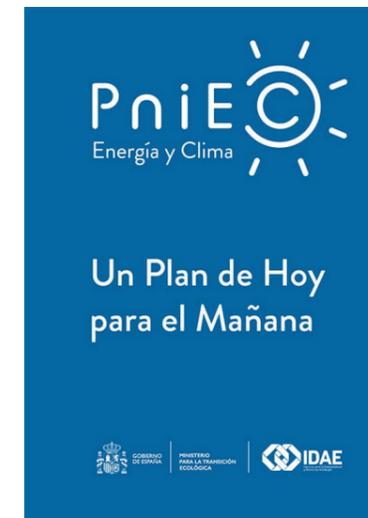
DÍAS Y POSICIONAMIENTOS CLAVE

Coincidiendo con los días reconocidos internacionalmente Unión Profesional, como ya es habitual, se preparan notas técnicas en las que se recoge el trabajo realizado desde esta organización sobre las distintas materias.



IV Plan de Gobierno Abierto: Avances en materia de integridad y presencia de Unión Profesional

Desde el pasado enero del 2022 Unión Profesional participa en el **Grupo de Trabajo sobre Integridad**, como organización de la sociedad civil, en calidad de expertos con voz, pero sin voto, tras la solicitud de adhesión presentada por UP en julio del 2021. La acción se enmarca en el Grupo de Trabajo sobre Función Deontológica, dada la relación entre la deontología y el buen gobierno, para la consecución de corporaciones éticas, justas, transparentes y eficaces. Desde la incorporación de Unión Profesional al Grupo de Trabajo sobre Integridad, se han celebrado un total de cinco reuniones, la última el pasado 4 de julio, participando en todas ellas UP. Las reuniones están orientadas a informar sobre los avances alcanzados en la consecución de lo dispuesto en los ejes quinto y sexto del IV Plan de Gobierno Abierto, relativos a los sistemas preventivos de integridad pública y protección de denunciantes.



Unión Profesional traslada al Gobierno su aportación para la actualización del PNIEC

UP envió al Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITECO) una **aportación en el trámite de consulta pública** del borrador de actualización del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2023-2030 (PNIEC). Unión Profesional, en su compromiso con la transición energética y climática, así como con la mitigación de los efectos provocados por el cambio climático, envió al Gobierno un breve resumen sobre la iniciativa llevada a cabo junto con la Cátedra de Ética Ambiental de la Universidad de Alcalá, con el fin de implementar la ética ambiental de manera transversal, en los códigos deontológicos de las profesiones colegiadas, normas de obligado cumplimiento para la o el profesional colegiado.



Unión Profesional celebra el horizonte de paridad de género en las juntas de gobierno de Consejos Generales y Colegios Profesionales

Unión Profesional celebra el horizonte de paridad de género en las juntas de gobierno de Consejos Generales y Colegios Profesionales reivindica, una vez más, el compromiso de las profesiones con la cultura profesional de la igualdad. Compromiso que, en esta ocasión, se traduce en una apuesta a medio plazo por la igualdad en sus estructuras organizativas, acorde con la futura Ley para la garantía de la representación paritaria en órganos de decisión.



Las profesiones insisten en un abordaje multidisciplinar en la prevención de la violencia de género

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, las profesiones colegiadas reunidas en Unión Profesional manifestaron una vez más su total compromiso con la erradicación de la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones. Las profesiones colegiadas, comprometidas con la perspectiva de género como herramienta para la igualdad, insisten en la necesidad de un enfoque multidisciplinar y abordaje conjunto del análisis y prevención de la violencia contra las mujeres, así como la asistencia y acompañamiento profesionales.



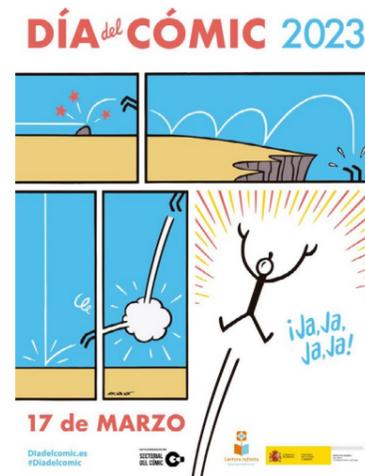
Unión Profesional apoya la campaña de denuncia de la brecha salarial #Yotrabajogratitis

Unión Profesional se sumó a la campaña #Yotrabajogratitis que la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores realiza con el objetivo de denunciar la brecha salarial de género.



Campaña de Renta 2022

Desde el Departamento de Economía de Unión Profesional se realizó una nota dirigida a los profesionales abordando las principales novedades y recordando la posibilidad de deducirse la cuota colegial.



Gráfica profesional y viñetas, herramientas de futuro

Unión Profesional se suma hoy, 17 de marzo, a la celebración institucional del primer Día del Cómic y del Tebeo, una efeméride aprobada el pasado 11 de julio de 2022 en Consejo de Ministros a propuesta del Ministerio de Cultura con el objetivo de reconocer la genealogía del medio, su valor económico y social, así como su potencial pedagógico y divulgativo, siendo el fin último impulsar la profesionalización del sector y reconocer la labor de sus profesionales en la vida cultural y social. Las profesiones han establecido con el cómic y la gráfica una relación que va más allá de la representación en sus viñetas e ilustraciones.



Unión Profesional se suma al comunicado de ONU Mujeres por la defensa del deporte femenino

Unión Profesional se sumó al comunicado de ONU Mujeres España por el cual organizaciones nacionales e internacionales, así como personalidades públicas y profesionales del deporte, se han unido para exigir «tolerancia cero ante cualquier forma de abuso o acoso, en cualquier momento y en cualquier lugar, en el deporte femenino».



Día de Internet

Con motivo del Día de Internet se presentó el Manifiesto para impulsar la Ciudadanía Digital, un nuevo decálogo consensuado por el Comité de Impulso del #diadeinternet —al que pertenece Unión Profesional— que, en esta ocasión, busca impulsar el acceso y el uso de las tecnologías digitales en nuestra sociedad con el objetivo de situar a las personas en el centro de un mundo cada vez más digitalizado.

Unión Profesional apoya la declaración de Naciones Unidas para acelerar la Agenda 2030

Unión Profesional apoya esta Declaración donde se reconoce que «los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) no se alcanzarán sin un impulso masivo a la inversión necesaria para lograr transiciones energéticas, alimentarias y digitales justas y equitativas, y para transformar la educación y la protección social en los países en desarrollo».



Unión Profesional lanza un Manifiesto ante las olas de calor y sus efectos adversos en las personas mayores

Coincidiendo con el cincuenta aniversario del Día Mundial del Medio Ambiente, Unión Profesional lanzó un **manifiesto ante las anunciadas olas de calor** que sufre nuestro país. Dicho documento ha sido elaborado en colaboración con la Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA), en el marco del convenio que Unión Profesional mantiene con esta entidad desde el año 2021, tras observar que los últimos veranos, debido a las sucesivas olas de calor, los efectos han sido más perjudiciales en las personas mayores de 65 años.

[ACCEDA AL MANIFIESTO](#)

[ACCEDA AL DECÁLOGO](#)



Día Internacional de las Personas de Edad

En el Día Internacional de las Personas de Edad, Unión Profesional **renovó su compromiso** con la atención integral a las personas mayores, trabajando en línea con los objetivos definidos por Naciones Unidas, centrados en la concienciación, el aprendizaje entre generaciones, así como la promoción de la participación activa de este colectivo heterogéneo en la sociedad.



Corporaciones colegiales responsables con las personas mayores

Las corporaciones colegiales, se posicionarían como actores esenciales en la mejora de la calidad de vida de las personas mayores. El **compromiso adquirido por Unión Profesional** con el fomento de la cultura del envejecimiento, se vería plasmado en diversas acciones, entre las que se encuentra la participación en el Senado de Victoria Ortega, presidenta de UP, en la Ponencia de Estudios sobre el proceso de envejecimiento en España, cuyo informe sería publicado en febrero del 2022. Esta marcaría también la línea de los convenios firmados con entidades como la Sociedad Española de Geriatria y Gerontología o la Fundación ONCE (2021). En lo que respecta a la última, Unión Profesional es miembro del comité consultivo del Observatorio Estatal de la Soledad No Deseada. SoledadES.

Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo

En la primera edición del Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo, una iniciativa de la Organización de Naciones Unidas, que considera que el trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es crucial para el futuro del trabajo decente Unión Profesional quiso mostrar el claro compromiso en la transformación del sistema de cuidados.

Unión Profesional defiende la potestad autorreguladora de las corporaciones colegiales ante una posible injerencia de la CNMC

UP envió sus **alegaciones** al proyecto de Real Decreto por el que se modifica el RD 472/2021, que tiene como objetivo adecuar la normativa nacional a la Directiva (UE) 2018/958, relativa al test de proporcionalidad antes de adoptar nuevas regulaciones profesionales. Habiéndose analizado el texto en la Asamblea extraordinaria que celebró Unión Profesional, el pasado 11 de octubre, se consideró que la propuesta demuestra un «profundo desconocimiento de la función deontológica y del régimen de autorregulación de las corporaciones colegiales», y ello llevaría a una «injerencia intolerable y un ataque a la esencia colegial».

Unión Profesional, junto a 60 organizaciones de la sociedad civil, urgen a la Presidencia española a fortalecer la protección de los derechos fundamentales en el Reglamento de Inteligencia Artificial de la Unión Europea

En una carta abierta dirigida a la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea, 60 organizaciones de la sociedad civil, nacionales e internacionales, han expresado su preocupación por las deficiencias en la propuesta original del Reglamento de Inteligencia Artificial (Ley de IA) de la Unión Europea. Estas organizaciones piden a la Presidencia española que garantice una legislación robusta y respetuosa con los derechos fundamentales.



Unión Profesional traslada a los partidos políticos la necesidad de interlocución de las profesiones colegiadas con los poderes públicos y los principios esenciales del Estatuto del Profesional

Unión Profesional, asociación que integra actualmente 34 Consejos Generales y Superiores y Colegios Profesionales de ámbito estatal, **trasladó a los principales partidos políticos** que concurren a las elecciones a las Cortes Generales sus peticiones para el próximo Gobierno.



ÁMBITO INTERNACIONAL

Unión Profesional participa en la iniciativa para la puesta en marcha de una reserva de talentos en la UE

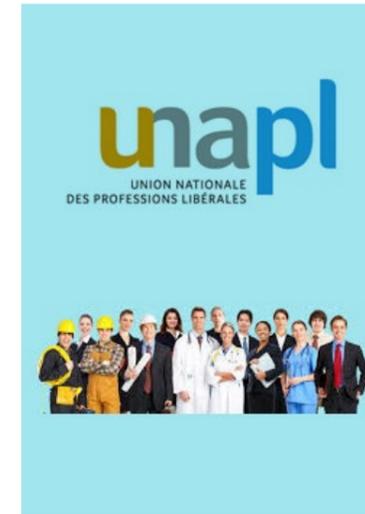
A través de esta consulta, enmarcada en el Año Europeo de las Competencias, Unión Profesional participó con una **contribución dividida en seis puntos** en los que pone de manifiesto el beneficio de contemplar la participación formal de las organizaciones profesionales en una iniciativa como esta, por tratarse de «espacios donde se acumula conocimiento y experiencia de muy diferentes sectores profesionales, pudiendo contribuir a llevar a cabo la reserva de talentos con intercambio activo y de forma equilibrada».

Digital Credentials for Europe (DC4EU)

Desde el pasado mayo, Unión Profesional participa como miembro en el **Digital Credentials for Europe (DC4EU)**, proyecto cofinanciado por el Programa Europa Digital de la Unión Europea, que tiene como objetivo probar a gran escala la Cartera de Identidad Digital Europea en lo referido a los ámbitos de la educación, las credenciales profesionales y la seguridad social. Desarrollado en el plazo de dos años por un consorcio multinacional liderado por el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital de España, Unión Profesional ya suma esfuerzos y recursos al desarrollo del marco de referencia de la Cartera de Identidad Digital Europea; concretamente, en lo que respecta al apartado de credenciales profesionales.

¿Promesas vacías o progreso sostenido? Evaluando nuestros éxitos en torno a la igualdad de género

Organizada por el Consejo Europeo de Profesionales Liberales (CEPLIS) y Eurocadres la jornada fue inaugurada por Gaetano Stella y Nayla Glaise, respectivamente, y que contó con ponencias de representantes del Parlamento Europeo y del Consejo Económico y Social Europeo, entre otros organismos europeos. Durante la sesión se debatió sobre ¿Cómo pueden los líderes europeos seguir avanzando en la igualdad de género? ¿Estamos llevando a cabo las políticas adecuadas en la dirección correcta lo suficientemente rápido? ¿Qué mujeres se están quedando atrás en este impulso?



Unión Profesional comparte su modelo de Desarrollo Profesional Continuo con las profesiones francesas

La Unión Profesional de las Profesionales Liberales de Francia (UNAPL) organizó el pasado mes noviembre una sesión formativa orientada al mapeo de las distintas iniciativas de formación continua y aprendizaje permanente del Mercado Interior de Servicios de la Unión Europea (UE).

Los objetivos de la sesión se enfocaron durante la jornada en la clarificación de los mecanismos de reconocimiento de cualificaciones profesionales dentro de la UE; en la identificación de las áreas de mejora para una mayor armonización de las capacidades; y en una mayor comprensión de los potenciales para las profesiones liberales y sus profesionales de la formación continua. En este sentido, Unión Profesional fue invitada a compartir en clave de buena práctica su modelo de Desarrollo Profesional Continuo.

La perspectiva de las profesiones españolas estuvo representada por Elena Córdoba, directora del Departamento Internacional de Unión Profesional, que dio cuenta de un modelo que “entendemos como un sistema a través del cual los profesionales mantienen, incrementan y mejoran sus conocimientos y competencias a lo largo de su vida profesional”.

CONSEJO EUROPEO DE LAS PROFESIONES LIBERALES (CEPLIS)

Desde CEPLIS se ha mantenido la línea llevada a cabo durante años anteriores trabajando en la interlocución como principal petición a los poderes públicos: un diálogo directo con las autoridades públicas de manera sostenida y coordinada, así como el cese de las presiones desregulatorias sobre las profesiones, dado que su regulación es garantía de calidad, salud y seguridad para la ciudadanía.

La movilidad profesional en la Unión Europea impulsada por un dictamen propuesto por Unión Profesional

Elena Córdoba, directora del Departamento Internacional de Unión Profesional y miembro de la Plataforma como experta independiente a nivel europeo en profesiones liberales designada por la Comisión Europea, ha sido la encargada de trabajar como ponente de este Dictamen **presentándolo en la sede del Parlamento Europeo, ante el Consejo Europeo de las Profesionales Liberales (CEPLIS)**. Tal y como explicó Córdoba durante su presentación a CEPLIS, el valor del documento radica ahora en el compromiso asumido por la Comisión Europea en la implementación de las medidas adoptadas por el conjunto de la Plataforma F4F, ya que ésta depende directamente de esta institución europea. El Dictamen incluye las propuestas recibidas por las profesiones que aúna el Consejo Europeo de las Profesionales Liberales (CEPLIS), así como por profesiones europeas y, muy específicamente, las aportadas por los Consejos y Colegios Profesionales asociados a Unión Profesional.

ASAMBLEA GENERAL Y COMITÉ PERMANENTE



Responsabilidades y oportunidades: las profesiones reunidas en CEPLIS debaten sobre su futuro inmediato

Las profesiones deben contribuir al avance de una Europa más cohesionada en términos de política internacional y de seguridad, más autónoma y sostenible en las políticas energéticas, más innovadora y creativa en el desarrollo económico, pero también más inclusiva, solidaria y justa. Ese fue el mensaje unánime de las profesiones reunidas en el Consejo Europeo de las Profesionales Liberales (CEPLIS) durante la celebración de su Asamblea General y Comité Permanente.

Además, La formación, el Desarrollo Profesional Continuo, la promoción de los jóvenes y el intercambio constante de experiencias en base a la, siempre constante, capacidad de resiliencia, adaptación, mejora y actualización de las profesiones, se convino como esencial en este camino.

UNIÓN MUNDIAL DE PROFESIONES LIBERALES (UMPL)



Victoria Ortega, reelegida vicepresidenta de la Unión Mundial de Profesionales Liberales

La asamblea general de la Unión Mundial de Profesionales Liberales (UMPL), reelegió el pasado mes de noviembre en París a Victoria Ortega, presidenta de Unión Profesional, como vicepresidenta de la UMLP. El presidente de la organización internacional elegido es Faouzi Kechrid, responsable de la organización tunecina de profesiones liberales. Enfocada en la promoción de la imagen y la influencia de las organizaciones representativas de las profesiones liberales a escala global, la UMLP es la representante ante las organizaciones intergubernamentales. Tiene estatus consultivo en organismos como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), o UNESCO, y ha trabajado con ellos en informes y campañas de muy diversa índole.

En línea con el trabajo realizado durante esta última legislatura, la presidenta de las profesiones españolas ha querido trasladar su voluntad de trabajo para afianzar el camino trazado hace cuatro años en base a las reflexiones adoptadas en la Declaración de Madrid: reconocimiento y respeto institucional; traslado de los valores profesionales a la sociedad; creación de alianzas en torno al conocimiento profesional; que éstas redunden en la puesta en valor del tratamiento multidisciplinar y transversal de dicho conocimiento; y la escucha activa a todos los niveles por parte de las organizaciones que representan a las profesiones liberales.

COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO (CESE)



El CESE invita a Unión Profesional a compartir experiencias y buenas prácticas en formación continuada en el Año Europeo de las Competencias

Unión Profesional participó el pasado 17 de marzo en el encuentro organizado por el Grupo de Organizaciones de la Sociedad Civil del Comité Económico y Social Europeo (CESE) con miembros de la Comisión Europea con el objeto de presentar la iniciativa e invitar a la participación a todas aquellas partes interesadas, de la sociedad civil.

La campaña se paragua bajo el hashtag #EuropeanYearOfSkills y se ha puesto a disposición de organizaciones y ciudadanía un kit de materiales para su divulgación. UP compartió su experiencia en el ámbito de la formación continuada trasladando el modelo de formación continuada y adquisición de competencias desarrollado en el seno de Unión Profesional.

FIT FOR FUTURE

En el año 2020 fue creada la nueva Plataforma europea 'Preparados para el Futuro' de la que Unión Profesional forma parte activa.

La Plataforma Fit for Future aprueba un dictamen sobre movilidad profesional a propuesta de Unión Profesional

Cada año, los miembros de la Plataforma seleccionan entre ocho y diez legislaciones para proponer puntos de mejora a la Comisión Europea. Este año, uno de los temas seleccionados ha sido la movilidad profesional y, concretamente, la implementación de la normativa sobre el reconocimiento de las cualificaciones profesionales.

La propuesta partió de Unión Profesional, ya que por primera vez las profesiones europeas están representadas en esta Plataforma. El borrador de dictamen sobre movilidad profesional contiene once propuestas que están siendo debatidas internamente y que fueron recogidas por Unión Profesional a través de su directora del departamento de internacional, Elena Córdoba, en su condición de experta designada por la Comisión Europea como miembro de la Plataforma y ponente de este dictamen.

Tanto los miembros de Unión Profesional como del Consejo Europeo de las Profesionales Liberales (CEPLIS) y de diversas organizaciones profesionales europeas aportaron sus contribuciones que, una vez aprobadas preliminarmente por la Comisión, se debatieron.

Finalmente, en noviembre del 2023 la Plataforma de la Comisión Europea 'Fit for Future', aprobaba por unanimidad el dictamen sobre movilidad profesional. Las propuestas que se recogen en este dictamen abundan en los potenciales a desarrollar dentro del marco europeo de reconocimiento de las cualificaciones de los profesionales. Entre dichas propuestas destacan: ampliar las profesiones cubiertas por la Tarjeta Profesional Europea; fomentar el Desarrollo Profesional Continuo; dirigir el establecimiento de Códigos de Conducta y Cartas de Calidad a escala de la UE; mejorar los programas de formación obligatoria; o aclarar la situación de las cualificaciones mixtas.



De todas y cada una de estas cuestiones (así como otras que pudieran resultar de interés para el sector) se ha dado cuenta tanto en la web institucional, en la revista Profesiones y en El Blog de las Profesiones, así como en el boletín mensual 'Boletín Newsheet UP Internacional', que UP envía a sus asociados con el fin de informarles periódicamente sobre las novedades políticas, legislativas, culturales, sociales, económicas, etcétera, de la Unión Europea y del ámbito extra-comunitario.



CANALES DE COMUNICACIÓN

REVISTA PROFESIONES

La revista **Profesiones** es la publicación referente de las profesiones colegiadas ya que compila toda la actualidad colegial. Los temas tratados en Profesiones son muy variados y transversales a todas las profesiones. En 2023 se han atendido a materias especialmente relevantes para el entorno profesional, tales como mayores, medio ambiente, buen gobierno, deontología, igualdad, emprendimiento, formación continua, los estudios de Unión Profesional, así como toda la información internacional y económica relevante para las corporaciones colegiales.

La distribución, como en años anteriores, no solo ha sido física sino sobre todo online, con la que se alcanzan los 10.000 impactos por revista. La difusión que de la misma se realiza a través de los diferentes canales de Unión Profesional, así como mediante las redes sociales, ha hecho que se mantengan e incluso aumenten las sugerencias y feedbacks interesantes que siempre hemos tenido en cuenta.



PROFESIONES 201

Congreso de Unión Profesional 2023



PROFESIONES 202

Año Europeo de las Competencias en Ucrania



PROFESIONES 203

Compliance y organizaciones colegialescolegiadas



PROFESIONES 204

Inteligencia artificial, profesiones y democracia



PROFESIONES 205

Compromiso con la formación continua de calidad



PROFESIONES 206

Especial Derechos Humanos

Debido a su interés, la revista suele ser recogida asimismo en las páginas webs de los Consejos y Colegios Profesionales de Ámbito territorial y provincial, solicitando incluso el permiso para la publicación de ciertos artículos en sus publicaciones respectivas.

COMUNICACIÓN 2.0

UP ha ido desarrollando otros canales que, poco a poco, han ido consolidándose como referencia informativa del sector colegial:



Página web de Unión Profesional

www.unionprofesional.com



Canal Youtube Unión Profesional

[UnionProfesional](https://www.youtube.com/UnionProfesional)



X

[@UProfesional](https://twitter.com/UProfesional)



LinkedIn

[@UProfesional](https://www.linkedin.com/company/UProfesional)



Flickr

[@unionprofesional](https://www.flickr.com/photos/unionprofesional)



Laboratorio de Profesiones

www.unionprofesional.com/laboratorio-de-profesiones



Visión Profesional

www.unionprofesional.com/vision-profesional



Newsheet UP Internacional

www.unionprofesional.com/internacional



Newsheet UP Economía

www.unionprofesional.com/economia



Boletín Estudios e Innovación

www.unionprofesional.com/boletin/compendio-boletines-2023-estudios-e-innovacion/



UNIÓN
PROFESIONAL

www.unionprofesional.com