

UNIÓN PROFESIONAL & ONU MUJERES ESPAÑA: UN COMPROMISO CON LA EQUIDAD EN EL ÁMBITO PROFESIONAL

Marzo nos recuerda que la lucha por la igualdad de género no es un evento de un solo día, sino un compromiso constante. A lo largo de los años, hemos sido testigos de importantes avances en la inclusión de las mujeres en todas las profesiones, en la eliminación de barreras y en la construcción de espacios más equitativos. Sin embargo, el camino está lejos de completarse. Con esto en mente, Unión Profesional y ONU Mujeres España organizaron un *encuentro multiplicador* enfocado en la pertinencia de la perspectiva de género en el entorno profesional.



Maria Solanas, Inmaculada Iñiguez, Emiliana Vicente, María Teixidor, Aina Calvo, Ewa Widlak y Nieves Sánchez

En la Oficina en Madrid del Parlamento Europeo, se reunieron el pasado 4 de marzo de 2025 líderes de distintos sectores que coincidieron en que la igualdad no solo es una cuestión de derechos humanos, sino también un factor clave para la sostenibilidad y el desarrollo social y económico. Creando un espacio de diálogo en el que representantes de los ámbitos educativo, económico, científico, sanitario y jurídico, entre otros, compartieron reflexiones y plantearon medidas en favor de las próximas generaciones, para que puedan vivir y convivir en igualdad.

Ewa Widlak, presidenta de ONU Mujeres España: *«Solo mediante un esfuerzo colectivo que involucre a gobiernos, instituciones, organizaciones y a la sociedad en general, podremos asegurar que las mujeres y niñas tengan las mismas oportunidades».*

Emiliana Vicente, tesorera de Unión Profesional y presidenta del Consejo General del Trabajo Social: *«Las profesiones colegiadas están en las normas y en el día a día de la ciudadanía. Trabajamos para seguir construyendo sociedades más igualitarias».*

[***Enlace al vídeo de la sesión***](#)

UNIÓN PROFESIONAL & ONU MUJERES ESPAÑA DERECHOS HUMANOS EN AFGANISTÁN

La jornada 'La pertinencia de la perspectiva de género en el entorno profesional', organizada por Unión Profesional y ONU Mujeres comenzaba con una mesa redonda homenaje a las mujeres de Afganistán, el país que vive «la peor crisis del mundo para los derechos de la mujer», tal y como resaltaba en un vídeo enviado para la ocasión la representante de ONU Mujeres en el país de Oriente Medio, Alison Devidian.

Moderada por María Solanas, directora de programas del Real Instituto Elcano y miembro de la junta directiva de ONU Mujeres España, para quién «normalizar lo que está pasando con las mujeres en Afganistán no es una opción», la mesa sobre Derechos Humanos de las mujeres en Afganistán contó con el testimonio de Arzoo Mulavizada, fiscal en su país del que tuvo que huir e instalarse en España con la ayuda de la ONG Netwomening y de Hasina Ersad, cirujana plástica huida también de Afganistán debido a las leyes impuestas por los talibanes, quienes ostentan el gobierno de dicho país desde agosto del 2021.

«Lo que quieren los talibanes es que las mujeres no tengan información, con el fin de impedir que contribuyan al desarrollo de su propio país». De esta manera, comenzaba su intervención Hasina Ersad para después agradecer la ayuda que les están brindando las mujeres españolas. «Eso es lo que nos da energía y tranquilidad para seguir adelante. Se trata de ayudar a mujeres profesionales, eso significa acción feminista».

Por su parte, Arzoo Mulavizada, apeló a la necesidad de que los hombres también luchen por esta causa: «La presencia de mujeres en los ámbitos profesionales tiene mucho impacto en el área personal de los hombres, pues muchos de ellos ven posibilidades de prosperar en sus propias hijas», abundando en lo que supone para la economía de un país y para el conjunto de su sociedad el impacto de la referencia. «Se trata de un progreso para todos los humanos. Si los derechos de las mujeres se degradan en Afganistán, se degradan en todo el mundo», apostillaba la fiscal.

María José Rodríguez, presidenta de Netwomening, también presente en esta mesa redonda, solicitó a los colegios profesionales y a las empresas un compromiso por la aceleración en la homologación de títulos, así como cursos de habilitación profesional. Se trata, según subrayaba, de «ayudar a su inclusión profesional lo antes posible».



Maria José Rodríguez, Hasina Ersad, Arzoo Mulavizada y Maria Solanas

UNIÓN PROFESIONAL & ONU MUJERES ESPAÑA ÁMBITOS JURÍDICO Y ECONÓMICO

Juristas y economistas se dieron cita en la segunda mesa de la jornada 'La pertinencia de la perspectiva de género en el entorno profesional', organizada por Unión Profesional y ONU Mujeres, en la que se convino la necesidad de contar con la perspectiva de género en el ejercicio de la profesión.

«Sin la perspectiva de género la situación siempre será diferente. En la labor diaria tiene que estar presente». Así se expresaba Rosa María Gil López, presidenta de la Asociación de Mujeres Juezas de España, para quien dicha perspectiva es el matiz imprescindible para ofrecer a las mujeres seguridad en su defensa.

María López, jurista y vicepresidenta de Netwomening, quiso en este punto poner el ejemplo de lo que está ocurriendo en la Cañada Real, debido a la privación de servicios básicos como la energía eléctrica, lo que repercute fundamentalmente en la vida de las mujeres que habitan este barrio marginal de Madrid. Por ello, López insistió en que «las políticas se desarrollen con enfoque feminista, de infancia y de discapacidad», reivindicando la acción ante «los desalojos forzosos o el apartheid de género»

Como economista, Amelia Pérez, vicepresidenta del Consejo General de Economistas y decana del Colegio de Economistas de Madrid, quiso centrarse en las mejoras conseguidas a lo largo del tiempo. Sin embargo, «debemos atender a las posibles 'escapatorias'». Y es que según su parecer, «en el ámbito profesional queda mucho por hacer; sobre todo en el ámbito decisorio, en los cargos».

Esta mesa estuvo moderada por María Teixidor, vicepresidenta de ONU Mujeres España, quien insistió en la imprescindible sororidad entre las mujeres para conseguir un mundo mejor para todos y todas, pues «aún a las mujeres nos falta visibilidad y derechos».

Todos los ámbitos abordados en la presente sesión estuvieron representados por profesionales de reconocido prestigio del entorno asociativo, profesional y colegial, comprometidas con la perspectiva de género.



Rosa María Gil López, María López, Amelia Pérez y Maria Teixidor

UNIÓN PROFESIONAL & ONU MUJERES ESPAÑA: ÁMBITOS SOCIAL Y SANITARIO

La jornada 'La pertinencia de la perspectiva de género en el entorno profesional', organizada por Unión Profesional y ONU Mujeres, contó con la mesa redonda dedicada a los ámbitos social y sanitario. Moderada por Emiliana Vicente, tesorera de Unión Profesional y coordinadora de la Comisión de Igualdad de la asociación, centró el debate a partir de cómo afectan a la salud de las mujeres los condicionantes sociales de género, y cómo la perspectiva de género es una herramienta indispensable para que la comunidad profesional pueda llevar a cabo su labor de la mejor manera posible.

Soledad Murillo, socióloga y experta en perspectiva de género, quiso enmarcar la cuestión desde el mismo lenguaje: «Nosotras, las mujeres, no somos un colectivo. Somos más de la mitad de la población, por lo que no se debe hablar de protección o inclusión, sino de igualdad de trato y consideración». Razón por la cual a Murillo le llama la atención que el cuidado no se considere una situación de riesgo en los protocolos de salud: «Se pregunta si fumas o bebes, pero no si tienes a una persona bajo tu responsabilidad».

Pilar Pascual, representante de la Asociación Mujeres para la Salud, hizo especial hincapié en qué factores psico-sociales afectan de manera negativa a la salud mental de las mujeres: «Nos enferma, por un lado, cómo nos educan en la carencia de autoestima, asertividad y falta de seguridad en la toma de decisiones; en el ser para los otros, que se traduce en los mandatos de cuidados, falta y postergación del autocuidado y falta de autonomía, que limita el desarrollo de nuestras capacidades. Y por otro, nos enferma el hecho de que vivimos en una sociedad que es violenta contra nosotras; violencia que aprendemos desde la infancia a normalizar, con las consecuencias que ello conlleva para nuestra salud».

Concha Vicente Mochales, jefa de servicio de Trabajo Social del Hospital Universitario Gregorio Marañón, puso el foco en los mandatos de género que atraviesan a las profesiones socio-sanitarias y sus consecuencias: «Lamentablemente, no hay una escucha atenta a aquello que les ocurre a las mujeres y cómo les ocurre. A mi modo de ver, esta es una asignatura pendiente en el sistema sanitario».



Soledad Murillo, Pilar Pascual, Concha Vicente Mochales y Emiliana Vicente

UNIÓN PROFESIONAL & ONU MUJERES ESPAÑA: ÁMBITOS CIENTÍFICO Y TÉCNICO

En la jornada 'La pertinencia de la perspectiva de género en el entorno profesional', organizada por Unión Profesional y ONU Mujeres, la mesa dedicada a abordar los ámbitos científico y técnico estuvo moderada por Nieves Sánchez Guitián, vicesecretaria de Unión Profesional y presidenta del Colegio Oficial de Geólogos. En su introducción advirtió que «si las mujeres no entramos en el sistema de ciencia y tecnología, tardaremos mucho más tiempo en reducir la actual brecha de género». ¿Qué se ha de hacer para que haya más mujeres en estos dos ámbitos? «La visión científica en la escuela es básica, como básico es el tratamiento igualitario en la manera de hacer llegar estas materias en la infancia y juventud».

Adela Muñoz, representante de la Asociación Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT) y catedrática de Química Inorgánica en la Universidad de Sevilla, puso el foco en la representatividad y dio cuenta de la importancia de las asociaciones de mujeres profesionales para hacer patente el papel de las mismas en la sociedad: «Hace falta que haya una visibilización y que se lleven a cabo una serie de acciones para, entre otras cuestiones estratégicas, incrementar el porcentaje de las mujeres en los puestos de responsabilidad».

En términos de visibilidad también habló Isabelle Hupont, experta en IA y perspectiva de género, que apuntó a los sesgos en el uso de la tecnología y dio cuenta de cómo los prejuicios humanos se filtran en el entorno digital. Para evitar este tipo de situaciones «que nos impiden cambiar las narrativas asignadas a géneros» es deseable la mejor regulación posible: «No regulas la tecnología, sino el uso que haces de la tecnología. Lo que ha hecho la normativa europea es proteger los derechos humanos más fundamentales, entre los que se encuentran la no discriminación por razón de género».

Las asociaciones de mujeres profesionales son las principales organizaciones en trabajar los requerimientos de igualdad de género en el entorno profesional desde una perspectiva feminista.



Adela Muñoz, Nieves Sánchez e Isabelle Hupont

EL LEGADO DE BEIJING +30: UN HITO EN LA IGUALDAD DE GÉNERO



Este año se conmemoran los **30 años de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing**, un documento histórico que marcó un hito en la lucha por la igualdad de género a nivel global. Adoptado en 1995 durante la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, este compromiso internacional estableció una hoja de ruta clara para garantizar los derechos de las mujeres en 12 áreas clave, incluyendo la participación política, el acceso a la educación, la erradicación de la violencia de género y la equidad económica.

Desde entonces, se han logrado avances significativos, como un aumento en la representación femenina en espacios de liderazgo, mejoras en el acceso a la educación para niñas y mujeres, y el fortalecimiento de marcos legales para prevenir y sancionar la violencia de género. Sin embargo, **aún persisten brechas importantes**. La desigualdad salarial, la falta de corresponsabilidad en los cuidados, la baja presencia de mujeres en sectores estratégicos y la violencia de género siguen siendo obstáculos que impiden la plena igualdad. Treinta años después, la Declaración de Beijing sigue siendo un referente fundamental en la lucha feminista y nos recuerda que, aunque hemos avanzado, aún queda un largo camino por recorrer para garantizar un mundo donde todas las mujeres y niñas puedan ejercer plenamente sus derechos.

Desde ONU Mujeres y Unión Profesional reafirmamos la necesidad de impulsar políticas de igualdad en los distintos ámbitos profesionales, fomentar el liderazgo femenino y erradicar cualquier forma de discriminación y violencia de género.

[Más información sobre **Beijing +30**](#)
[Último reporte global sobre la brecha de género](#)

EL CAMBIO ES DE TODAS Y TODOS: CONSTRUYENDO IGUALDAD JUNTOS

A pesar de los avances logrados en las últimas décadas, las mujeres continúan enfrentando múltiples barreras en el ámbito laboral. La representación femenina en puestos de liderazgo sigue siendo limitada, con techos de cristal que dificultan su acceso a espacios de toma de decisión. Además, la brecha salarial persiste en la mayoría de los sectores, reflejando desigualdades estructurales que impactan directamente en su autonomía económica. La conciliación entre la vida laboral y personal sigue siendo un reto, con una distribución desigual de las responsabilidades de cuidado que recae mayoritariamente sobre las mujeres. .

Desde Unión Profesional creemos que el compromiso con la equidad de género no es solo una cuestión de justicia social, sino también un factor clave para el desarrollo sostenible y la innovación en nuestras profesiones.

¿Cómo podemos contribuir desde nuestras organizaciones y colegios profesionales?



- ✓ Promoviendo el liderazgo femenino: Implementar programas de mentoría y formación que faciliten el acceso de mujeres a puestos de decisión.
- ✓ Impulsando la corresponsabilidad: Fomentar medidas que equilibren la vida laboral y personal, como modelos de trabajo flexibles y licencias equitativas de maternidad y paternidad.
- ✓ Reduciendo la brecha salarial: Transparencia en las escalas salariales y auditorías de género para garantizar la equidad en la remuneración.
- ✓ Erradicando sesgos y discriminación: Implementar formación en igualdad de género y protocolos contra la violencia y el acoso laboral.
- ✓ Visibilizando referentes: Destacar el papel de mujeres profesionales en diferentes sectores para inspirar a las nuevas generaciones.

Desde ONU Mujeres España, trabajamos para eliminar estas desigualdades impulsando iniciativas que generan un impacto real. Con el apoyo de personas y organizaciones comprometidas, promovemos programas que fortalecen el liderazgo femenino, impulsan la autonomía económica de las mujeres y garantizan entornos laborales libres de violencia y discriminación.

-  **Apoyando el liderazgo femenino:** Con tu contribución, podemos financiar programas de mentoría y formación para que más mujeres accedan a puestos de decisión.
-  **Fomentando la corresponsabilidad:** Ayudamos a desarrollar políticas de conciliación laboral y familiar para equilibrar las oportunidades en el trabajo y en el hogar.
-  **Cerrando la brecha salarial:** Promovemos la transparencia salarial y políticas de equidad económica en empresas e instituciones.
-  **Erradicando la discriminación y la violencia:** Impulsamos normativas, formaciones y campañas de sensibilización para eliminar los sesgos de género en el entorno laboral.