

ANÁLISIS DE LA ODONTOLOGÍA EN ESPAÑA:

UN GIGANTE CON PIES DE BARRO

Durante la última década el número de dentistas ha crecido un 60% en España. Así, la plétora se convierte en la espada de Damocles que amenaza con desmoronar el equilibrio de un sector muy bien valorado, pero que actualmente camina por tierras movedizas. Aunque esta no es la única causa, la actual crisis económica, el descenso en la demanda de la población, la aparición de franquicias en las que prima el valor mercantil, altos índices de paro y la precariedad laboral obligan a muchos profesionales a salir fuera de nuestras fronteras para ejercer su vocación.

No son tiempos fáciles para los profesionales españoles. El sector de la Odontología no se queda atrás y es un fiel reflejo del estado económico del país. Prueba de ello es que la facturación ha descendido entre el 20 y el 25%. Mientras el gasto total medio de las familias españolas entre 2006 y 2011 cayó un 3,53%, en particular el gasto medio por hogar en servicios dentales descendió un 38,74%, cifra más que contundente para justificar el cierre de clínicas dentales y la pérdida de empleo. "Gran parte de la población conoce la importancia de mantener una buena salud bucodental, pero ante un problema de origen odontológico son las prioridades familiares las que marcan una diferencia en el tipo de tratamiento y la rapidez de actuación", asegura Ana Suárez, directora del Departamento de Odontología de Adultos de la Facultad de Ciencias Biomédicas de la Universidad Europea de Madrid. Esta tendencia la confirma Alfonso Villa Vigil, Presidente del Consejo General de Colegios de Dentistas de España, quien asegura que "los pacientes siguen tratándose las caries y la piorrea, aunque es posible que se haga

con más retraso, lo cual es muy negativo tanto para la salud bucodental como para la salud general. Además, se está produciendo una tendencia a retrasar también los tratamientos opcionales como pueden ser los estéticos, los menos urgentes o aquellos de mayor coste, como ocurre con los implantes".

PLÉTORA, UN GRAVE PROBLEMA

Con la tasa de desempleo más alta de la Unión Europea, la situación laboral en España es alarmante y el sector de la Odontología no es ajena a ella, tal y como confirma la plétora.

En la actualidad se puede estudiar Odontología en un total de 20 facultades, 12 pertenecientes a universidades públicas y 8 privadas, lo que se traduce en que cada año se incorporan al mercado laboral unos 1.600 nuevos profesionales. "El número de licenciados ha evolucionado en los últimos años de manera exponencial, consecuencia de la aparición de nuevas facultades. Por ejemplo, entre los cursos 2001-2002 y 2009-2010 el total de alumnos que terminó estudios de Odontología aumentó un 44%", confirma Jaime Pinilla, profesor de la Universidad de Las Palmas

EN 2011, UN 10% DE LAS CLÍNICAS DENTALES PRESENTARON LIQUIDACIÓN, CIERRE O CONCURSO DE ACREEDORES



de Gran Canaria y director del primer estudio sobre "El futuro de la profesión de dentista en España: expectativas laborales de los nuevos egresados" elaborado para el Observatorio de Empleo del Consejo General de Dentistas.

Mientras que la Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda la existencia de un dentista por cada 3.500 habitantes, en nuestro país ya tenemos el doble de profesionales de los que hacen falta. Y la plétora va a más, ya que las estimaciones apuntan a que en el año 2020 habrá alrededor de 40.000 dentistas. "Si tenemos en cuenta que actualmente somos casi 28.000 facultativos, y ya hay paro, la situación será dramática", anticipa Alfonso Villa Vigil.

La desesperanza cobra mayor relevancia al mirar las listas del paro, ya que según datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), en febrero de 2013 había registrados en sus oficinas un total de 563 odontólogos y estomatólogos, un 4,45% más que en el mes anterior. Un 15% de

estos profesionales llevan en situación de desempleo más de un año, mientras que el 60% son jóvenes menores de 30 años. Si tomamos como referencia el mes de febrero de 2010 y la tasa global de desempleo del país, en estos tres años el número total de parados en España ha aumentado un 22% frente al 23,2% de aumento en el colectivo de odontólogos y estomatólogos. "Y es posible que las cifras del sector sean aún superiores, ya que la mayoría de estos profesionales utilizan otros medios de búsqueda de empleo antes de acudir a la cola del INEM", afirma Jaime Pinilla, quien matiza que "el dentista no está formado para desarrollar otro trabajo que no sea el de atender a sus pacientes. No es un profesional polivalente, por lo que sus salidas profesionales son muy limitadas".

Con estas cifras sobre la mesa es lógico entender que el mercado no absorba la demanda existente de profesionales de la Odontología. Así, la única salida viable para escapar del atolladero de la

caída de la demanda de tratamientos es cerrar consultorios y reducir el número de empleados. Prueba de ello es que, tal y como revelan los informes del Sistema Anual de Balances Ibéricos (SABI), en 2011 un 10% de las clínicas dentales presentaron su liquidación, cierre o concurso de acreedores.

UN MODELO DE NEGOCIO CAMBIANTE

El modelo de negocio consolidado en el sector de la Odontología española es el de los dentistas con consulta propia. Sin embargo, esa realidad parece estar cambiando en los últimos años. Alrededor del 70% de las consultas son clínicas tradicionales, es decir, aquellas en las que el dentista es propietario de la consulta y trabaja como autónomo. El 30% restante son clínicas de cadenas franquistas, donde se incluyen las franquicias, las cadenas y las aseguradoras con marcas propias. La clínica tradicional sigue siendo, con diferencia, la más demandada por los españoles. De hecho, según el estudio realizado por el Consejo General de Dentistas "La Demanda de los Servicios Dentales en España", el 84% de la población acude a clínicas tradicionales, frente al 7% que asiste a clínicas de práctica exclusiva, el 5% a policlínicas y el 4% a macroclínicas. A pesar de esa marcada diferenciación, no hay que olvidar que el sector de la Odontología y Estomatología vive un periodo de cambios que están generando nuevas reglas de juego y un escenario mucho más competitivo. "La enorme plétora profesional hace que el modelo de dentistas autónomos con su pequeña clínica esté en regresión: la gente joven no se arriesga a instalar consultas, ante el razonable temor a no poder acometer los gastos ante la fragmentación y limitación de posibles pacientes, sino que opta por el trabajo por cuenta ajena, lo que va concentrando el dominio de la oferta de servicios odontológicos en macroclínicas-empresas y en empresarios", afirma Alfonso Villa Vigil.

Otros factores a tener en cuenta para entender la transformación del modelo de negocio es el continuo cambio en la provisión de servicios dentales, sin pasar por alto la aparición de nuevas 





tipologías de pacientes con nuevas necesidades, lo que también da lugar a cambios en el tipo de tratamientos demandados. “Y a todo ello hay que añadir la manipulación prodenturista de un sector de los protésicos dentales que pretende desempeñar atribuciones para las que no tienen competencia ni cualificación. Trabajamos con las Administraciones para luchar contra el intrusismo profesional”, recuerda Alfonso Villa Vigil.

PRECARIEDAD LABORAL Y ASISTENCIAL

Los datos ponen al desnudo las carencias subyacentes de una profesión que ha crecido de manera descontrolada, algo que ahora está pasando factura en forma de un mercado laboral precario que, en algunos casos, se traduce también en una deficitaria asistencia al paciente, sobre todo cuando los valores mercantiles priman sobre los odontológicos.

“Pese a la cada vez mayor formación de postgrado, el elevado número de profesionales en el mercado odontológico, junto a las actuales formas organizativas predominantes, como aseguradoras o franquicias, perfilan una situación de precariedad laboral en los jóvenes dentistas”, asegura Jaime Pinilla, quien detalla que “tomando como referencia los datos del SEPE, el 50% de los contratos que se ofertan en la actualidad son de jornada parcial, un 24% de carácter temporal. Incluso algunos de los contratos que se realizan a titulados en Odontología corresponden a ocupaciones como profesor de idiomas, higienista dental, recepcionista o promotor de ventas”.

Así pues, no es de extrañar que los futuros odontólogos estimen en un 54% la probabilidad de encontrar empleo en el sector privado, un 25% como empleado por cuenta propia y un 49% como empleado por cuenta ajena. “Con la plétora profesional y la amenaza de hambruna

para los dentistas más jóvenes están haciendo su agosto los empresarios de la especulación y muchas compañías de seguros. Y el problema no es que hagan su agosto, sino que están emponzoñando las reglas de la prestación vocacional y honesta de los dentistas con reglas meramente economicistas, sometidas a los intereses dinerarios de los empresarios, que están empezando a imponerse”, aclara el Presidente del Consejo General de Colegios de Dentistas de España.

Desde la perspectiva de los resultados de salud, deteriorar las condiciones laborales de los profesionales sanitarios acarrea graves consecuencias en la calidad asistencial. Las estadísticas son claras: la mayoría de las quejas están relacionadas con intermediarios de la profesión, aseguradoras o propietarios de franquicias dentales no necesariamente con titulación en Odontología. “En este entorno de permanente evolución surgen nuevos y competitivos modelos empresariales que contribuyen a aumentar la oferta de servicios y los tratamientos bucodentales, pero también las técnicas de mercadotecnia que no siempre satisfacen las reglas éticas y deontológicas de los dentistas, ya que al ser empresarios y no odontólogos, no tienen la obligación de cumplirlas. Esto está conduciendo a efectos no deseables, como publicidades equívocas, cuando no francamente engañosas, y falsas gratuidades por prestaciones que son parte de otras cobradas o que son llamadas de manera deliberadamente falaz”, puntualiza Alfonso Villa Vigil.

En este sentido, la Organización Colegial de Dentistas cuenta con el Sistema 

POR UNA MEJOR MOVILIDAD PROFESIONAL

La movilidad profesional dentro de la Unión Europea cada vez es más sencilla gracias a la Estrategia Europea de Empleo o a acuerdos como el que recientemente han firmado las organizaciones interprofesionales de Italia, España, Alemania y Rumanía. Además, existen portales especializados en la búsqueda de trabajo dentro de Europa, como Eures o Epsa, responsable de la selección de personal para las instituciones y agencias de la Unión Europea. “También hay empresas especializadas en seleccionar profesionales de la Odontología”, confirma Ana

Suárez de la Universidad Europea de Madrid, quien puntualiza que “todos los países europeos acogidos al tratado Schengen garantizan la libre circulación de profesionales, por lo que los títulos son válidos, pero se deben adaptar a las legislaciones profesionales específicas del país de destino. Hay muchos países hispanoamericanos que tienen convenios bilaterales para poder facilitar el reconocimiento de los títulos y el ejercicio profesional, mientras que en América del Norte se precisa un proceso más complejo que requiere tiempo y un desembolso económico”.



LOS RETOS DEL SECTOR

El exceso de dentistas, el paro y los cambios en el modelo de ejercicio profesional son algunos de los aspectos sobre los que habría que tomar medidas de control con el fin de mantener la calidad asistencial odontológica que actualmente se presta en nuestro país. "Desde el Consejo General de Dentistas se han potenciado

las relaciones con la Administración Pública para advertir de los peligros del exceso de dentistas que existe en nuestro país. Trabajamos para intentar dar solución a los actuales problemas de paro real que sufre la profesión", explica Alfonso Villa Vigil. En esta línea, desarrollar los Títulos Propios de Dentista Especialista del Consejo

General, conseguir la normalización que permita unificar las historias clínicas electrónicas a través de un modelo común, así como potenciar la afiliación y asociación profesional son los objetivos que persigue la Organización Colegial para lograr que el panorama de la Odontología en España se pinte de color verde esperanza.

▣▣▣ Defensor del Paciente Odontológico que mide de forma independiente y neutral con la intención de solucionar los posibles casos de conflicto que puedan darse entre los pacientes y los profesionales. Además, se trabaja firmemente para que todos los modelos de clínicas cumplan con el Código Ético y Deontológico de la profesión.

SALIR AL EXTRANJERO, LA SOLUCIÓN

Ante la falta de oportunidades de nuestro país, salir al extranjero es una opción cada vez más elegida por los jóvenes, hasta el punto de que el 30% de los licenciados homologa su título para ejercer fuera de nuestras fronteras.

El estudio de Movilidad Laboral de Randstad 2012 muestra que la predisposición hacia la movilidad internacional laboral ha aumentado 16 puntos porcentuales desde el 2011, y el volumen de ofertas de empleo que buscan profesionales españoles para trabajar sigue aumentando.



ESTUDIO REALIZADO POR EL CONSEJO
DE ODONTÓLOGOS Y ESTOMATÓLOGOS

EL FUTURO DE LA PROFESIÓN DE DENTISTA EN ESPAÑA

Expectativas laborales de los nuevos licenciados

- *Es el primera publicación que se hace sobre el futuro de la profesión de dentista en España.*
- *Jaime Pinilla, profesor de la Universidad de Las Palmas es el director del estudio que ha elaborado para el Observatorio de Empleo del Consejo General de Dentistas.*
- *Descárgatelo íntegro de forma gratuita en la web del Consejo www.consejodentistas.es*

Tal y como apunta el prólogo del primer estudio, realizado por el Observatorio de Empleo del Consejo General de Dentistas, sobre el futuro de la profesión de dentista en nuestro país, la oferta se ha disparado.

Las actuales formas organizativas determinan una situación de precariedad para los nuevos dentistas, existen dificultades a la hora de competir con los obstáculos financieros actuales, etcétera. De ahí que se haya decidido tratar la cuestión de si en España sobran o faltan dentistas.

El presente proyecto de investigación "El futuro de la profesión de dentista en España: expectativas laborales de los nuevos egresados", dirigido por Jaime Pinilla, profesor de la Universidad de Las Palmas, propone un análisis actual y pormenorizado de las expectativas y perfil profesional de

los futuros dentistas españoles. Para conocer de forma clara y actualizada, las dificultades y oportunidades reales del futuro de la profesión de dentista en nuestro país.

DEMASIADOS DENTISTAS

El colectivo de quienes integran la profesión es, en principio, limitado en su número. Son los Colegios profesionales los encargados de censar y ordenar quienes son aptos para el desempeño de la profesión.

El problema es que la expansión de la profesión, en el número y en el espacio, complica extraordinariamente esta labor. Dejando problemas serios de visibilidad del colectivo profesional así como de la calidad del empleo y potencial mercado. Lo que conlleva que esto pueda excederse del ámbito estrictamente laboral y repercutir en la salud de los usuarios.

OBJETIVOS PRINCIPALES

- Proponer una tipología ideal de indicadores para el análisis de las condiciones de trabajo existentes en el sector de la atención dental.
- Analizar las estadísticas que recojan datos relativos al empleo y las condiciones de trabajo en relación al sector de la atención dental.
- Realizar una aproximación general a la situación de las condiciones laborales del sector, mediante los datos disponibles en la actualidad.
- Formular propuestas de mejora de las fuentes de información que contribuyan a un seguimiento de las políticas que se desarrollan, para impulsar la calidad del empleo y la calidad de los servicios de atención dental.



Por ello, cada vez es más habitual encontrar secciones especializadas como el Departamento Internacional Profesional creado por el Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Madrid (COEM), "que surge con el fin de dar respuesta, asesoría y apoyo a aquellos colegiados que deciden ejercer su actividad profesional fuera de España algo que, por desgracia, se ha convertido más en una necesidad que en una prioridad", aseguran Estefanía Moreno y Miguel Ángel Martín, vocales de la Junta de Gobierno del COEM.

Según Eures, el portal europeo de movilidad profesional, los españoles son altamente valorados en otros países debido a su profesionalidad y capacidad de integración, así como el deseo de seguir su formación. "En este sentido, los perfiles más demandados son aquellos que pertenecen al sector de la ingeniería y la sanidad", confirma María Dolores Martín, coordinadora de Empleo y Empleabilidad de Unión Profesional, entidad que en 2012 creó un modelo de referencia sobre 



▶▶▶ empleo e internacionalización con el fin de potenciar la función de las organizaciones profesionales en esta área.

CASOS REALES

Pilar Gesto, a sus 27 años, es un buen ejemplo de ello, ya que desde 2009 ejerce en Londres. "Tomé la decisión de irme a un país de habla inglesa para perfeccionar la lengua y estudiar un postgrado. Elegí Inglaterra por la demanda de odontólogos y por la ventaja de estar a dos horas en avión de mi familia", confiesa. Aunque reconoce que los trámites fueron algo lentos y costosos, sobre todo por el desconocimiento, se considera una afortunada: "Ahora trabajo en dos clínicas privadas y con las mejores condiciones: equipación más moderna, mejores productos y buen personal".

Sin embargo, Inglaterra ya no es el único paraíso para los dentistas, ya que como reconoce Pilar "en el último año la avalancha de españoles ha cambiado, la demanda no es tan fuerte y es más complicado encontrar una vacante en una clínica bien localizada si no se tiene experiencia". En este sentido, "hay otros destinos que están

resultando cada vez más atractivos para los profesionales españoles, como pueden ser Francia y los países del norte de Europa", asegura la profesora de la Universidad Europea de Madrid. Austria, Bélgica, Finlandia, Holanda o Alemania son algunos de los países europeos en los que los odontólogos españoles pueden encontrar un buen futuro profesional. Sin embargo, también hay opciones al

**LA OMS RECOMIENDA
LA PRESENCIA DE UN
DENTISTA POR CADA
3.500 HABITANTES,
EN ESPAÑA YA
TENEMOS EL DOBLE
DE PROFESIONALES DE
LOS QUE HACEN FALTA**

otro lado del Atlántico. Según un análisis elaborado por Randstad, Colombia y Chile son los países que más demandan profesionales españoles cualificados, mientras que "en Ecuador hay una gran demanda de profesionales sanitarios, según nos ha hecho saber el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte", confirman los miembros del Departamento Internacional Profesional del COEM.

Aunque para ejercer fuera de Europa los trámites son más complejos, Estados Unidos es un buen destino laboral. "Las noticias que llegan desde España aquí asustan, sueldos de mil euros al mes, trabajar por porcentajes ridículos, estar a las ordenes de comerciales que te hagan el plan de tratamiento, objetivos de producción a final de mes... Parece que en vez de llamar a las personas que tratamos pacientes habría que llamarles clientes... Eso no pasa aquí", asegura Aina Mesquida, una joven gallega de 30 años que estudia su especialización en Implantes en la Universidad de Loma Linda (California, EE.UU.). "El respeto que tiene la sociedad americana por nuestra profesión es altísimo, los sueldos son 10 veces mayores para un dentista general y si hablamos de especialistas, 20 veces más. La calidad del trabajo y la satisfacción de los pacientes es lo que prima", añade.

Tal es el éxito de los dentistas fuera de España que muchos de ellos, como Aina y Pilar, por ahora, no se plantean regresar. Es lo que se conoce como la "fuga de cerebros". "En mi opinión resulta una vergüenza y algo muy peligroso que un país en recesión desprecie a su capital humano mejor formado", confiesa Jaime Pinilla, una opinión que también comparten desde el Departamento Internacional Profesional del COEM: "la fuga de cerebros nunca puede ser valorada como algo positivo. El hecho de que muchos compañeros tengan que optar por esta vía como única forma de encontrar un trabajo digno deja patente la necesidad que tiene esta profesión de una regulación por parte de los organismos competentes. Obviamente si este control no llegase, más y más compañeros tendrían que seguir sus pasos".