

CIBERSEGURIDAD

Ante el déficit de talento, más formación

La ciberseguridad es un área crítica para las empresas pero, a la vez, donde más problemas se dan para encontrar a los profesionales adecuados. Esto ha disparado la aparición de títulos especializados, tanto en universidades como en escuelas de negocios. **Por Jaime Vicioso**

En plena era digital, un momento en el que la actividad empresarial se desarrolla a través del uso de herramientas digitales, garantizar la seguridad de los sistemas se ha convertido una prioridad. Sin embargo, conseguirlo en según qué casos puede ser un auténtico reto. Acceder a la tecnología necesaria no es en sí complicado, pero encontrar a los profesionales adecuados sí que puede llegar a ser un auténtico quebradero de cabeza para las compañías.

El déficit de talento en ciberseguridad es un problema que afecta de forma transversal a empresas de todo el mundo y de todos los sectores. Según el estudio *The portrait of modern information security professional*, realizado por la multinacional tecnológica Kaspersky, más del 30% de las empresas europeas se enfrentan a un déficit de profesionales cualificados.

En España, el Instituto Nacional de Ciberseguridad (Incibe) calcula que a cierre de 2024 se deberían haber contratado a 83.000 trabajadores especializados en este campo. Sin embargo, también estima que 30.000 vacantes se quedarán sin cubrir. La necesidad de perfiles cualificados es cada vez mayor y las universidades y centros de formación son conscientes de ello. Es por eso que cada vez es más frecuente encontrar titulaciones específicas en sus ofertas formativas.

La enseñanza pública superior se ha empezado a poner en marcha para nutrir de talento al tejido empresarial. La Universidad Politécnica de Valencia, por ejemplo, lanzó en 2020 el Máster Universitario en Ciberseguridad y Ciberinteligencia, una titulación en la que, desde su creación, "la demanda siempre ha superado a la oferta", según destaca su director, Juan Vicente Oltra.

Este programa, añade, se centra en "el trabajo del profesional, que debe gestionar incidentes de seguridad, bastionar, analizar qué ha ocurrido para evitar repeticiones y facilitar la necesaria resiliencia". Todo ello, continúa, sin descuidar otros elementos como "la sensorización del creciente Internet de las Cosas o la criptología, cada vez más demandada, con un ojo puesto en la computación cuántica". Y finalmente, apostilla Oltra, "con un peso importante de los aspectos deontológicos".

El título va dirigido a ingenieros informáticos y de telecomunicaciones, así como a otros procedentes de la Escuela General Militar. Según Oltra, cuenta con una estructura "robusta, pero flexible". Esto permite actualizar las materias de una forma individualizada, pero manteniendo siempre el mismo esqueleto. "La estructura de asignaturas se generó tras una revisión de los estándares y normas que rigen a la profesión, y eso implica que debe mantenerse mientras no cambie el origen del mismo".

Aunque no cuentan con muchos datos respecto a la empleabilidad por lo reciente que es la titulación, una encuesta realizada a la última promoción del máster señala que un 95% de alumnos ya trabaja en la empresa privada y otro 5% en la Administración. Además, añade Oltra, "un 7% pretende seguir formándose en la UPV para desarrollar sus estudios de doctorado".



Un informe realizado por la multinacional Kaspersky indica que más del 30% de las empresas europeas se enfrenta a un déficit de profesionales cualificados en ciberseguridad.

Integración a través del aprendizaje

Fomentar la empleabilidad de colectivos en riesgo a través de la formación en ciberseguridad. Este es el objetivo que persiguen iniciativas como la que ha impulsado la Fundación GoodJob con el apoyo de Telefónica, que organizó el pasado 23 de octubre de manera simultánea una jornada sobre ciberseguridad en el espacio Distrito Telefónica, en Madrid, y en el campus de programación 42Barcelona, en la capital catalana. Un total de 57 participantes pudieron introducirse en el mundo de la ciberseguridad gracias a la colaboración de 14 voluntarios expertos en la materia. La actividad ha incentivado especialmente la colaboración entre

los alumnos para crear un plan estratégico de ciberseguridad, fomentando un entorno cooperativo e inclusivo que pretende, además de impulsar sus 'hard skills' en ciberseguridad, otras 'soft skills' como la comunicación o la tolerancia a la frustración, claves para las profesiones digitales del futuro. Estas actividades se encuentran enmarcadas en el programa de empleabilidad IMPACT# que incluye de la Fundación GoodJob, del que se han celebrado ya una decena de ediciones. Desde su creación, la iniciativa ha contado con 595 participantes con discapacidad, de los que el 70% se encuentra actualmente trabajando en empresas tecnológicas.

tecnologías y su aplicación con propósito", considera Juan José Sánchez Peña, director del máster. Y añade: "Desde UAX impulsamos la colaboración universidad-empresa para asegurar que nuestra formación está alineada con las necesidades de talento de las compañías".

También las escuelas de negocios han detectado esta creciente demanda de perfiles especializados en este campo. IEBS Business School oferta su propio Máster en Ciberseguridad, con el que se persigue, tal como afirma su director, David Sánchez, que "el alumno se aproxime a la realidad del mundo laboral a través del conocimiento de tendencias actuales, dentro de un mundo tan amplio como el de la ciberseguridad, que no entiende de sectores ni de tamaños de empresas". Entre las más destacadas, Sánchez señala "la auditoría, el hacking ético o el análisis forense".

Para conseguir esta aproximación también recurren a la colaboración con tecnológicas punteras como IBM y tratan de incluir cada vez más contenidos prácticos en el programa. Y aunque "es preferible tener cierto bagaje informático", tal como concluye Sánchez, "la admisión está abierta a perfiles muy variados".

Las privadas también conocen esta demanda de talento especializado y muchas han lanzado sus propias titulaciones. Es el caso de la Universidad Alfonso X El Sabio (UAX), que cuenta en su oferta con el Máster Uni-

Según datos de Incibe, 30.000 vacantes de ciberseguridad se quedarán sin cubrir a lo largo de 2024

versitario Online en Ciberseguridad, un programa que busca ofrecer a los alumnos una aproximación integral a este campo desde un punto de vista estratégico, operativo y técnico.

Uno de los puntos fuertes de este programa son sus convenios de prácticas. Los alumnos tienen la oportunidad de realizar estancias en empresas punteras como IBM, Microsoft, Hispasat o Telefónica. "Es relevante promover un enfoque positivo en la adopción de las nuevas