

ASÍ SE MOVERÁ EL MERCADO LABORAL DURANTE LOS PRÓXIMOS SEIS MESES

Menos incorporaciones y más estabilidad

Recursos humanos

Pese a que la previsión sigue siendo negativa, el nuevo Índice de Perspectivas Profesionales empieza a reflejar un ligero optimismo

Aumentará el número de prejubilaciones en la empresa privada y de jubilaciones en la pública

Laura de Cubas
Cristina M. Frutos

Dicen que a la tercera va la vencida, pero en este caso y a tenor de la evolución entre el primer y segundo semestre del año nada apunta a que este refrán se cumpla. El pasado viernes la última Encuesta de Población Activa nos amargaba el desayuno con una subida del 3,1% en el número de desempleados de junio con respecto a marzo y, si leemos este incremento con el diccionario de las previsiones, no parece que vaya a haber mucho cambio de aquí a septiembre, siquiera diciembre. Los primeros pronósticos, los correspondientes al Índice de Perspectivas Profesionales (IPP), nos dicen que la contratación va a seguir cayendo y que, pese a que no habrá tantos cambios en las plantillas como en el primer semestre del año, los valores en la evolución del empleo seguirán siendo los más negativos de los últimos cuatro años.

Durante la mayor parte de este tiempo, el mismo que tiene de vida el informe que elabora el Instituto de Estudios Laborales de ESADE Business School en colaboración con el diario ABC, el índice de contratación no dejaba de escalar puntos por encima del 100 [el baremo mínimo de crecimiento]. Hoy, sin embargo, apenas alcanza un 65 tanto para empleados como para profesionales y directivos. En porcentajes, más sencillo: de las 200 empresas consultadas para este informe, el 48 %



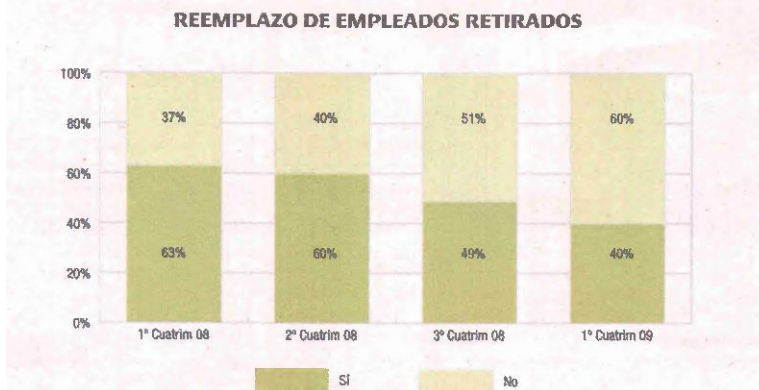
200 empresas componen la muestra de esta última edición del Índice de Perspectivas Profesionales. Casi la mitad de las consultadas (48%) espera que la contratación de profesionales disminuya en lo que queda de este año. En el caso de hacerlo, seis de cada diez confían en que tendrán menos dificultades que en meses anteriores para encontrar candidatos. En cuanto al número de empleados, un 50% estima que se mantendrá, mientras que un 35% cree que su plantilla va a disminuir. Este último dato muestra un ligero optimismo al compararlo con los últimos seis meses, cuando se situaba diez puntos por encima.

FUENTE: IPP



Técnicos y recién licenciados aglutinan la mayor parte de los contratos que las compañías esperan hacer en los próximos meses. Entre los puestos directivos, serán los perfiles con menos experiencia (con un 8%) los que encontrarán más oportunidades profesionales. Sin embargo, y en términos generales, el nivel de contratación ha disminuido notablemente —de media, se ha reducido a la mitad en todos los niveles del organigrama— con respecto al mismo periodo de 2008. En el caso de incorporar nuevos miembros a la plantilla, los encuestados para el IPP recurren en su mayoría (36%) a Internet.

FUENTE: IPP



Desde el año pasado ESADE-IEL también realiza el Índice de Perspectivas de Jubilación (IPJ). En esta ocasión, sólo el 40% de las compañías tiene previsto reemplazar a los empleados jubilados, frente al 63% en el mismo periodo de 2008. En concreto, el 42% espera, en el próximo semestre, que se produzcan entre una y diez jubilaciones, la mayor parte de ellas será anticipada (47%) y normal (44%). Únicamente un 9% de las empresas encuestadas realiza retiros tardíos. Por áreas, producción será la más afectada por las jubilaciones (soportará un 32% de los retiros), y marketing, la que menos.

FUENTE: IPP



prevé un descenso en el número de incorporaciones y sólo un 13% cree que lo aumentará. Y no hay otra explicación, directores generales, financieros, y responsables de recursos humanos y de selección no creen que haya movimiento porque la prioridad es conseguir la estabilidad perdida.

Pero el alivio de luto que supone la ligera disminución en el peso de consultados con intención de reducir plantilla —que cae del 45% al 35%—, no es el único clavo ardiendo al que la población activa española se puede agarrar. La décima edición del informe que elabora ESADE muestra un cambio en la previsión de la demanda de productos que, si bien no es demasiado significativa, sí que invita a un leve optimismo. De los expertos consultados un 20% prevé su aumento frente al 16% que lo hacía en febrero y, aunque sigue siendo sólo una quinta parte de la muestra, esté es quizá el mejor dato, sobre todo si tenemos en cuenta que las expectativas de negocio continúan a la baja, si es que existen. Aquí, sólo un 22% es positivo, 14 puntos porcentuales menos que la proporción registrada a principios de año.

Nuevos fichajes

Misma tendencia en contratación... y algunos cambios. Si bien las líneas generales del mercado no variarán de aquí a enero, sí que cabe destacar que entre las prioridades ya no estará la de incorporar a profesionales en finanzas, ventas, servicio al cliente o producción, como venía ocurriendo hasta ahora. Con el verano como punto de inflexión, su búsqueda disminuirá en favor de la

de expertos en tecnologías de la información y en compras. Por categorías, si seguimos con las tendencias, las preferencias son claras: los empresarios demandarán la presencia de técnicos y recién graduados, y apenas moverán ficha para atraer a nuevos asesores a sus consejos.

En cuanto a la contratación de profesionales y directivos, el IPP señala poco más o menos la misma progresión decreciente que en ediciones anteriores salvo a la hora de cubrir vacantes, algo que se hará en mucha menor proporción aún y de una forma cada vez más sencilla. El «menos puestos para más candidatos» hace que los consultados por el informe reconozcan que su temor a la rotación ha disminuido y que su percepción ante los en su día complejos procesos de selección se suaviza. Tanto que este informe registra un nuevo rumbo en lo que a métodos de búsqueda se refiere. Internet y las referencias siguen liderando la clasificación de los canales más utilizados para poner en contacto a estas parejas «en crisis», sí, pero ahora los seleccionadores también tienen tiempo para bases de datos y, por eso, viejos olvidados como archivos internos, colegios profesionales e instituciones educativas vuelven a ser barajados como yacimientos de candidatos. Ellos y, de nuevo, las agencias, independientemente de su ámbito de acción, completarán el círculo mágico del otoño.

Salidas

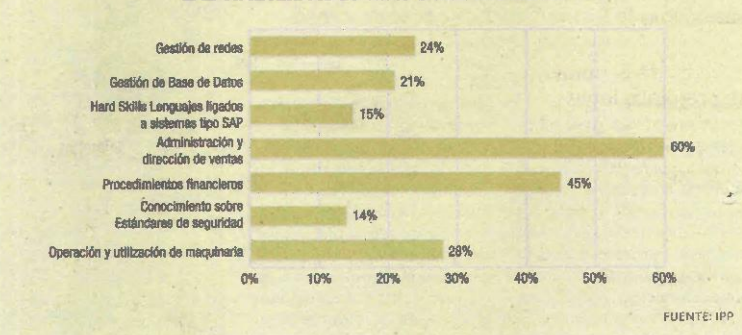
Pero todo lo que empieza acaba, a veces de forma abrupta; otras, casi anunciada. En el caso de las jubilaciones, normales,

Las empresas apuestan por las competencias prácticas

Los conocimientos de administración y dirección de ventas y el dominio de procedimientos financieros serán las competencias técnicas más demandadas por las compañías a la hora de contratar. El llamado «hot topic» [tema de plena actualidad] de esta décima edición del IPP, que analiza el perfil duro (conocimientos) y blando (habilidades) que prefieren las empresas, revela también que las

organizaciones prefieren un profesional que sepa trabajar en equipo (un 64% así lo reconoce), que sea resolutivo y capaz en la toma de decisiones. Resulta llamativo que, sin embargo, estas mismas empresas encuestadas por ESADE-IEL, en concreto un 65% de ellas, se quejan de que las universidades y escuelas de negocios imparten contenidos poco adecuados a las necesidades actuales del tejido empresarial.

LAS HABILIDADES MÁS DEMANDADAS



anticipadas o 'pre', para las que ESADE Business School elabora otro Índice —de Perspectivas de Jubilación—, el 42% de las empresas espera durante los próximos meses entre uno y 10 salidas en cada compañía y un 6% cree que se llegará a retirar bajo esta fórmula a más de 20 personas. ¿Radical? No, si tenemos en cuenta que si que una tendencia similar a la de los seis meses anteriores y que ahora, ésta apenas varía en que la de producción será la función que más se verá afectada hasta, como mínimo, las próximas Navidades.

Retribución

Un 17% de las compañías encuestadas para el IPP se plantea una disminución en los salarios de su plantilla para los próximos doce meses. Un 52% no tiene previstos cambios.

Sólo habrá una tabla de salvamento para los que quieran continuar con su actividad y ésta deberá flotar sobre un considerable aumento en la demanda de productos y servicios. Este hecho —recordemos que el Índice de Perspectivas P ofesionales señala que apenas hay intención de sustitución de empleado jubilado— podría prevenir el aumento de las prejubilaciones, la fórmula que más crecerá en la empresa privada —en la pública lo hará la jubilación—, y remontar la caída del empleo, que hoy se sitúa en 4.137.500 personas.