

PYMES / AUTÓNOMOS

Los autónomos reclaman mejoras fiscales y laborales para no desaparecer

La asociación Autónomos Unidos para Actuar asegura que la situación del sector es «desoladora» / La «mitad de los autónomos que se da de alta no supera el año»

V. MARTÍN / BURGOS

«Mucho ruido y pocas nueces». Así define la portavoz de la asociación Autónomos Unidos para Actuar en Burgos (Aupa), María Águeda García, las acciones que las administraciones públicas han desarrollado para mejorar la situación de los autónomos en 2018 y en lo que llevamos de año. «Solo hemos recibido buenas palabras, pero ninguna acción, de hecho negociamos una mejora de las condiciones como la baja de maternidad a cambio de subir la cuota mínima y al final solo se ha aumentado la cuota», señala y apunta que «es necesario que contemos con apoyo para no desaparecer».

García plantea una situación «realmente desoladora» para los autónomos. Y es que «desde hace una década, Burgos ha perdido a uno de cada cuatro autónomos», recuerda y apunta, además, que «la mitad de los autónomos que se dan de alta no duran más de un año y de la mitad restante, el 60% no dura más de dos años». Una «criba» que «se debe a la falta de ayudas tanto en la cuota general como en la aportación a la Seguridad Social».

En este sentido, recrimina a las formaciones políticas que el fraccionamiento de las cuotas en función de los ingresos que tiene cada autónomo siga sin ser una realidad. «No estamos reclamando nada del otro mundo, sino pagar en función de lo que ingresamos, tal y como

hacen el resto de trabajadores».

La portavoz de Aupa suma a la lista negra que «la Ley de Autónomos nos obliga a tener un gestor para que nos ayude con las tareas de presentación de impuestos e incluso con la contratación de trabajadores por su complejidad y ese gasto también sale de nuestro bolsillo» y añade a esa gestión «la nueva Ley de Protección de Datos».

García critica también que cada vez «es más complicado conseguir una línea de crédito accesible para montar un negocio». De hecho, «muchos emprendedores trabajan varios años por cuenta ajena y luego entran en el paro y lo capitalizan para iniciar su negocio». Los problemas más graves llegan cuando el negocio no acaba de despegar.

«En vez de abaratar el despido que se abaraten las cuotas de la Seguridad Social para favorecer la contratación»

«Al contrario que las grandes empresas, que pueden entrar en un ERE y disolverse sin consecuencias personales para sus propietarios, en el caso de los autónomos si el negocio no funciona ponemos en riesgo nuestro capital profesional y personal y hay gente que se queda sin



Una dependienta trabaja en una joyería de la capital burgalesa. / RAÚL G. OCHOA

nada, con una mano delante y una detrás».

En este sentido, la portavoz de Aupa señala la importancia de «la aplicación de la Ley de Segunda Oportunidad también para los autónomos» y es que la norma permite facilitar la creación de una nueva empresa a quienes que no tuvieron éxito en su primera aventura emprendedora, sin que «se arruinen de por vida».

A las demandas, García suma una más. «Deducciones fiscales que nos permitan respirar» porque «las pymes somos las que creamos el empleo de calidad y estable», pero «formar y mantener a un trabajador sigue siendo un esfuerzo enorme, cada mes pagamos el sueldo del empleado y casi otro sueldo a la Seguridad Social». En este sentido, García señala que «en lugar de abaratar los despidos, se debería abaratar el coste que nos supone el trabajador en la Seguridad Social porque lo que queremos es favorecer la contratación no los despidos».