

Crece la dificultad para cubrir las vacantes laborales —P23

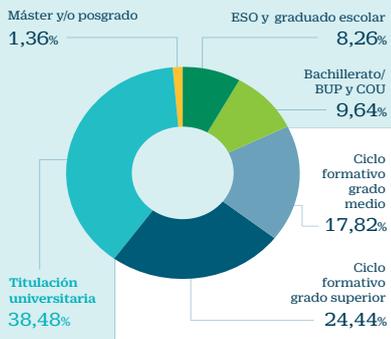
Empresas con dificultades para cubrir determinados empleos En % sobre total





Análisis del mercado de las ofertas de empleo en 2018

Nivel formativo solicitado por las empresas

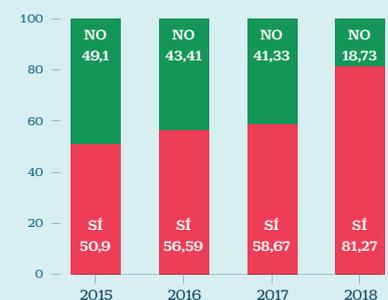


Fuentes: Infoempleo y Adecco

Titulaciones de formación profesional (grado medio y superior) más demandadas en la oferta de empleo En % año 2018



Empresas que reconocen haberse encontrado con dificultades para cubrir determinadas vacantes de empleo En % sobre total



BELEN TRINCADO / CINCO DÍAS

Mercado de trabajo

Las ofertas de empleo que exigen FP superan a las que piden títulos universitarios

Es la primera vez en 22 años que la formación profesional es más requerida

Los bajos salarios dificultan que las empresas hallen trabajadores

RAQUEL PASCUAL
MADRID

Los planes del Gobierno socialista para dotar de mayor prestigio a los estudios de Formación Profesional están justificados por las cifras que arroja el mercado de trabajo. En concreto, al repunte que están experimentando estas titulaciones en las demandas de las empresas.

Según el último informe anual de Infoempleo y Adecco presentado ayer, el 42,4% de las ofertas de empleo en España en 2018 exigían que el candidato tuviera estudios de FP ya fueran de grado medio o superior. Es la primera vez -en los 22 años que lleva realizándose este análisis de ofertas- que las vacantes que exigen estudios de FP superan a las que piden títulos universitarios, que el año pasado cayeron dos puntos, hasta el 38,5% de las plazas ofertadas.

Este estudio se realiza analizando casi 400.000 ofertas de empleo para 1,2 millones de vacantes ofrecidas por las empresas a través de Adecco e Infoempleo en 2017 y 2018. Asimismo, se

incluyen los resultados de sendas encuestas realizadas por el portal de búsqueda de empleo en internet a empresas y profesionales de recursos humanos (583 encuestas válidas) y a candidatos (8.123 encuestas válidas).

Los autores de este trabajo consideran este auge de la FP "muy positivo", aunque precisan que no tienen el mismo éxito entre las empresas las titulaciones de técnico medio. Así, teniendo en cuenta todas las ofertas de empleo analizadas, las titulaciones de grado medio de FP fueron demandadas en el 17,8% de los casos, tres puntos más que hace un año. Mientras que las de grado superior recortaron su demanda en más de un punto respecto a 2017, representando el 24,4%.

En cuanto al tipo de titulaciones de FP más demandadas, las relacionadas con administración y gestión de las empresas fueron las más exigidas en las ofertas de empleo (el 13% de todas las ofertas que requieren estos estudios), seguidas de aquellas que exigen títulos

de electricidad y electrónica (7,7%), fabricación de mecánica (6,4%), informática y telecomunicaciones (4,3%) o instalaciones y mantenimiento (4%). Si bien, la apuesta de las empresas por estas titulaciones es también genérica ya que la mitad de las ofertas de empleo que incluyen entre sus requisitos estar en posesión de un título de FP no especifican siquiera de qué familia profesional lo requieren.

Cataluña es el territorio que más titulados en formación profesional pide en sus ofertas: una de cada cuatro vacantes que exigen FP se produjeron en esa comunidad. Mientras que el segundo puesto lo ocupa Madrid, donde se registran el 22,6% de estas ofertas y el País Vasco tiene la tercera posición (con el 14%).

Además de este auge de la formación profesional, otro de los resultados destacables de este estudio es el notable aumento de las dificultades que manifiestan tener las empresas para encontrar los perfiles profesionales que demandan. En términos generales las

Calviño declina revertir la reforma laboral

Apuesta por un nuevo Estatuto de los Trabajadores. La ministra de Economía en funciones, Nadia Calviño, sostuvo ayer que no es partidaria de derogar la reforma laboral aprobada en 2012 por Mariano Rajoy.



"No es productivo deshacer, revertir o reformar las reformas", declaró, al tiempo que defendió la necesidad de trabajar con sindicatos y empresarios en un "nuevo Estatuto de los Trabajadores del siglo XXI".

ofertas de empleo aumentaron un 15,8% en España, lo que representa avances por sexto año consecutivo y este es el mayor incremento desde que se inició la recuperación en 2013.

Vacantes desiertas

Pese a esta mejora, ocho de cada diez empresas afirman haber encontrado dificultades el pasado año para cubrir determinadas vacantes. Estas empresas aumentaron 20 puntos, pasando de ser el 58,6% en 2017 al 78% el pasado año.

¿Cuáles fueron estas dificultades? El director general de Infoempleo, Jorge Guelbenzu, explicó que el principal obstáculo que se encontraron las compañías fue que los sueldos que ofrecían eran inferiores a las expectativas de los candidatos. El salario medio detectado en estas las ofertas de empleo el pasado año fue de 23.812 euros al año.

Ante esto, el secretario general de Adecco, Santiago Soler, aseguró que hay sectores "que van a tener que subir salarios si quieren conseguir profesionales". Y

citó el caso del sector sanitario, ya que el conjunto de las titulaciones relacionadas con el ámbito de la salud han tenido el mejor comportamiento del pasado año.

En términos de oferta de empleo han pasado a representar del 13% al 15% de los titulados universitarios. Pese a ello, cuatro de cada diez empresas respondieron a las encuestas de este estudio que no tienen pensado subir los sueldos de sus trabajadores entre 2019 y 2020.

Pero no solo las expectativas salariales suponen un problema a las empresas a la hora de encontrar los trabajadores que necesitan, hay otros dos motivos que generan dificultades: la falta de experiencia en profesionales de reciente creación y la ausencia de cualificaciones técnicas para estos mismos puestos. No obstante, la reacción de muchas compañías ante estos obstáculos es no contratar: el 62% de ellas reconocieron que han dejado desierta alguna vacante para la que han buscado profesionales. Este grupo ha aumentado ocho puntos respecto a 2017.