



Según el estudio de EAE, el descenso del paro entre los universitarios continuará durante 2017 hasta situarse en el 9,71%

JAVIER BALMES

# El desempleo entre la mano de obra cualificada

En 2016, el paro entre universitarios descendió hasta el 11,15% y entre posgraduados hasta el 5,01%

Luis Jiménez

La formación no garantiza que al final del camino se consiga un puesto de trabajo, pero sí genera muchas más posibilidades. Y más tras la crisis. Quizá tener una titulación superior adecuada tampoco implique que el empleo conseguido esté en relación con aquello que se estudió, pero sí permite desplazar a otros postulantes en tareas menos cualificadas. Sea por un motivo u otro, lo cierto es que pertenecer a esa parte de la población cuyo currículo incluye las credenciales adecuadas es siempre una ventaja.

Así lo pone de manifiesto el estudio "La Empleabilidad de la Población Cualificada 2017", realizado por EAE Business School, que subraya cómo el pasado año el paro entre los universitarios descendió hasta el 11,15% y entre los posgraduados cayó hasta el 5,01%. Sus previsiones son

optimistas, ya que estiman que ese descenso continuará durante 2017, cuando el desempleo entre universitarios se sitúe en el 9,71% y entre posgraduados en el 2,98%. La empleabilidad que otorgan los estudios de posgrado, que facilitan el acceso al mercado de trabajo gracias a la especialización y la capacitación en competencias clave, es también una señal evidente de los cambios que están operando en el entorno laboral, donde la exigencia formativa es mayor.

### Diferencias entre comunidades

Un elemento significativo que el informe subraya es la diferencia entre comunidades autónomas. El País Vasco, con un 55,22%, seguido de la comunidad de Madrid (51,92%) y de la Comunidad Foral de Navarra (47,9%), presentan la tasa de ocupación más elevada entre su población cualificada. En el otro extremo aparecen Extremadura, con un 32,47%, seguida de Castilla-La Mancha y las Islas Baleares, con un 33,17% y un 32,55% respectivamente. Cifras que subrayan la disparidad existente entre las comunidades que tienen un nivel más elevado de industrialización y las que menos oportunidades ofrecen a sus jóvenes.

La tendencia es similar en Eu-

La formación es el factor decisivo a la hora de encontrar un trabajo tanto en España como en Europa

Islandia es el país que registró la menor tasa de paro entre las personas con educación superior

ropa. Según el estudio, los países que registraron mayores tasas de desempleo universitario en 2016 fueron Yugoslavia, Grecia, Turquía, Chipre y España, con el 18,7%, 17,9%, 13,8%, 12,0% y 11,6% respectivamente. El caso español es significativo, porque su paro supone el doble de la media de la UE, entendiendo además que la situación general del país es mejor que la de otros Estados con porcentajes similares. Por el contrario, los países que registraron menores tasas de desempleo para las personas con educación superior fueron Islan-

dia, Hungría, República Checa, Alemania y Rumanía, con tasas que oscilan entre el 1,8% de los islandeses y el 2,9% de Rumanía. En la mayoría de los países de la UE el paro entre las personas cualificadas ha descendido considerablemente. El porcentaje total de caída en los 28 países de la UE es del 8,93%, aunque con diferencias: en Islandia cayó un 47,06% y en España, un 10,77%. Estonia se halla en el caso opuesto, ya que el desempleo en ese sector aumentó un 76,67%.

### Mayores posibilidades de empleo

La brecha entre las tasas de ocupación de los trabajadores con educación superior respecto a los trabajadores con educación secundaria alcanza, en el menor de los casos, una diferencia del 9% en Islandia, llegando al 39% de Lituania. España ocupa el séptimo lugar con un 30%.

Pero esto es parte de un mercado en movimiento, en el que se prevé que las tendencias actuales se hagan más intensas en el futuro cercano. La educación permite hoy a los residentes europeos disfrutar de mayores tasas de ocupación y más posibilidades de empleo, y así seguirá siendo, aunque "es importante destacar que el paro de larga duración suele agudizarse con el tiempo, ya que la distancia con el mercado laboral se agranda. Por ello, es muy importante que esta población pueda mantener sus conocimientos y competencias actualizados, pudiendo ofrecer respuestas a las demandas cambiantes del entorno laboral", afirma Jesús Mena, investigador del Strategic Research Center de EAE y coautor del informe. ●

## Más habilidades cognitivas

Para que la población esté correctamente formada no basta con las cualificaciones académicas adecuadas, y con el nuevo nivel de exigencia que el mercado demanda. Además del conocimiento y de la técnica, también se requieren, y cada vez en mayor grado, esas habilidades no cognitivas que consiguen que empleado y función encajen de un modo preciso. "Los empleadores no consideran que los trabajadores recién graduados cumplan con la cualificación necesaria para desempeñar las tareas

requeridas por el puesto de trabajo. Las personas que se adapten al cambio con mayor facilidad, las que tengan mayor capacidad de análisis, las resolutivas y creativas, que sepan motivar y gestionar equipos serán las que alcancen el éxito, ya que sus habilidades no cognitivas (socio-afectivas) generarán confianza en su entorno, lo cual cada vez es más valorado en cualquier relación laboral", afirma Carmen Paradinas, investigadora del Strategic Research Center de EAE y autora del informe.