

ECONOMÍA

Evaluación anual del Gobierno

España anota un nuevo suspenso en la ley de colegios profesionales

La modificación prometida a Bruselas en cada Plan Nacional de Reformas lleva años de retraso

Rajoy presentará el miércoles a la Comisión Europea su nuevo plan de ajustes y cambios

ROSA MARÍA SÁNCHEZ
cordoba1@elperiodico.es
MADRID

Un año después de la aprobación del Plan Nacional de Reformas 2013 (el 26 de abril), el Gobierno cree poder presentar a Bruselas un balance positivo, pero volverá a suspender en la misma asignatura: la ley de servicios y colegios profesionales.

Es el mismo suspenso en que incurrió el Gobierno socialista de José Luis Rodríguez Zapatero en sus últimos años y en el que volvió a caer el Ejecutivo de Mariano Rajoy en el 2012. En el Plan Nacional de Reformas (PNR) del año pasado el Gobierno de Rajoy se atrevió a poner fecha al compromiso: en el primer semestre del 2013 debía quedar aprobado un anteproyecto de ley de servicios y colegios profesionales. Pero un año después el Ejecutivo aún está pendiente de redactar un texto definitivo tras haber recibido, en febrero, el dictamen del Consejo de Estado.

El pasado 4 de abril, la Comisión Europea (CE) y el Banco Central Europeo (BCE) dieron un nuevo toque al Gobierno por el retraso. El primer informe de la troika tras haber finalizado el programa de rescate europeo de la banca española criticó el retraso de esta ley y advirtió de la tentación de una reforma descafeinada. También criticó el retraso de la puesta en marcha de la nueva autoridad independiente de responsabilidad fiscal, que debía haber llegado a tiempo de informar sobre el proyecto de presupuestos del 2014 y que, sin embargo, solo podrá estrenarse con el del 2015.

Presión de los lobbys // ¿Por qué tanta dificultad para sacar adelante la reforma de servicios profesionales? El subdirector de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea), José Ignacio Conde Ruiz, lo tiene claro: "Los gobiernos no se atreven a enfrentarse al lobi organizado que representan los colegios profesionales en la defensa de sus intereses", explica. "No es una reforma impopular, no resta ni da votos. La única razón por la que no sale adelante es por la pre-



►► El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, seguido por el ministro de Economía, Luis de Guindos, en una sesión de control al Gobierno.

La Unión Europea ha criticado los retrasos de España en servicios profesionales y en la autoridad fiscal

"Los gobiernos no se atreven a enfrentarse al lobi organizado de los colegios profesionales", según Fedea

sión de los lobbis", insiste el también exalto cargo de la Oficina Presupuestaria de Zapatero.

En su libro *¿Que vienen los lobbies?* (Destino, 2013) el periodista Juan Francés comparte esta tesis. La ley de servicios profesionales "es quizá uno de los casos más flagrantes en los que por no perjudicar intereses particulares se ha incumplido la defensa de los intereses generales", escribe el autor. Cuenta que Zapatero no pudo sacarla adelante porque en un momento de débil apoyo político "le dio miedo el ruido que podían armar los colegios profesionales". Según Francés, el borrador se terminó de enterrar una mañana en que el ministro de Fomento, José Blanco, se revolvió ante los intentos de Economía de avanzar en el desarrollo de la ley y pronunció estas palabras: "Pero vamos a ver, ¿es que tenemos que meternos con todo el mundo?".

La Unión Profesional es una asociación estatal que integra 35 Consejos Generales y Superiores

Del factor de sostenibilidad de pensiones a la ley de mercado único

►► La mayor parte de las medidas del Plan Nacional de Reformas 2013 han sido llevadas a cabo, de un modo u otro, por el Gobierno. En estos 12 meses se ha ido impulsado el factor de sostenibilidad de las pensiones, la creación de la autoridad independiente de responsabilidad fiscal o normas contra la morosidad en el sector público. También se ha impulsado la ley de transparencia, la reforma local, la ley de desinversión de la economía y la de unidad de mercado. Gran parte de las medidas han tenido que ver con la reestructuración del sector financiero, incluida la reforma de las cajas de ahorros.

y Colegios Profesionales de ámbito estatal que a su vez aglutinan cerca de 1.000 colegios y millón y medio de profesionales liberales de los sectores jurídico, sanitario, económico, social, científico, arquitectura e ingenierías. Su presidente es Carlos Rincón Díez, que es presidente del Consejo General de la Abogacía y consejero del Estado.

La Unión Profesional (UP) rechaza estar ejerciendo de lobi frente a la reforma que pretende el Gobierno. "Nosotros ejercemos una función institucional. Aportamos criterios para la mejor elaboración técnica de las leyes para preservar el interés general", argumentan fuentes de UP. Si acaso "añaden" el papel de lobi lo ejercen colectivos concretos. Estas fuentes atribuyen la lentitud en la tramitación de la reforma del ministro de Economía, Luis de Guindos, a que se trata de un texto "complejo, que afecta a sectores muy distintos".

En todo caso, el ministro de Economía, Luis de Guindos,

Páginas 28 y 29 <<<

déficit**LA NECESIDAD DE CONVENCER****REFORMA FISCAL**

➔ El miércoles el Consejo de Ministros prevé aprobar, para su remisión a la Comisión Europea, el Plan Nacional de Reformas 2014 y el Programa de Estabilidad 2014-2017. En estos textos el Gobierno deberá justificar el retraso en su reforma fiscal que debía estar antes del 31 de marzo y no para bajar los impuestos, sino para subirlos.

650.000 EMPLEOS

➔ El Programa de Estabilidad incluirá la previsión de un crecimiento económico del 1,2% este año y del 1,8% el 2015, así como la creación de 650.000 empleos entre el 2014 y el 2015, cuando la tasa de paro se situará por debajo del 25%.

EVALUACIÓN FINAL

➔ La Comisión estima que con un crecimiento como el planeado por el Gobierno, y sin medidas adicionales, el déficit se disparará en el 2015 hasta el 6,5% del PIB (frente al objetivo del 4,2%) por la intención del Ejecutivo de dar marcha atrás en la subida de impuestos de diciembre del 2011. El 5 de mayo, la CE publicará sus previsiones económicas de primavera.

anunció la semana pasada que ya tiene "preparado" un nuevo antiproyecto para llevarlo al Consejo de Ministros. Según dijo, los objetivos son "reducir el número de profesiones de colegiación obligatoria", "simplificar el entramado de colegios profesionales e introducir más transparencia" y "abaratar de forma muy notable el coste de colegiación", con una cuota que no podrá superar los 20 euros al mes.

NUEVOS PLANES // Pese al suspenso del Gobierno en esta materia, en la ley de mutuas (aún pendiente) o en la adopción de un impuesto sobre los depósitos bancarios, lo cierto es que el Ejecutivo ha puesto en práctica la inmensa mayoría las 22 "reformas clave" y sus 44 medidas definidas en el PNR del 2013. El próximo miércoles, el Consejo de Ministros aprobará el PNR 2014, con el nuevo catálogo de reformas para los 12 próximos meses. ■

TENSIÓN EN LA 'FÁBRICA MUNDIAL'

► En lucha ► Trabajadores de una factoría del grupo Yue Yuen Industrial, en la huelga del pasado 16 de abril.

China también para

La huelga es ilegal en el país, pero las protestas laborales van en aumento ■ **Al afectar a multinacionales han logrado visibilidad**

ADRIÁN FONCILLAS
cordoba1@elperiodico.es
PEKÍN

El número de trabajadores chinos decrece al mismo ritmo que aumenta su belicoidad. Las huelgas, aún legalmente prohibidas en China, son cotidianas. Este año han aumentado un 30% según la prestigiosa organización China Labour Bulletin, que defiende desde Hong Kong los derechos de los trabajadores chinos. Hubo 119 solo en un mes, algunas de las cuales ocuparon portadas en todo el mundo.

Este viernes regresaban a su puesto de trabajo después de casi dos semanas muchos de los 40.000 empleados de Yue Yuen Industrial, el mayor fabricante de calzado del mundo. Su huelga castigó a multinacionales como Nike o Adidas. Esta decidió trasladar parte de su producción a otros lugares. Detrás estaban las reclamaciones de las cotizaciones de la Seguridad Social adeudadas, que según activistas laboristas alcanzarían entre los 100 y los 200 millones de yuanes (entre 11,5 y 23 millones de euros). El conflicto lo resolvió Pekín al dictaminar que la empresa había infrapagado a sus trabajadores y debía reparar el daño con celeridad. Algunos emplea-

dos han denunciado presiones por volver.

Otros gigantes como Wal-Mart, IBM o Samsung también se han visto afectados. Los avances laborales son una de las mejores y más ignoradas noticias que ha generado China en los últimos años. Son humildes medidas en términos occidentales y gigantes en términos chinos. Los chinos han asumido la explotación como un imperativo telúrico durante miles de años, ya fuera por un mandarín, un terrateniente o

Las empresas comienzan a pagar las cuotas a la Seguridad Social ante las quejas

un capataz de obra. El chino sabe por primera vez que disfruta de derechos y los hace valer, pero el camino es todavía largo.

Dos factores explican el cuadro. Por un lado, la voluntad de Pekín de luchar contra las desigualdades generadas en las últimas tres décadas. En el centro de la estrategia están los obreros, combustible de la fábrica global. No solo importa el aspecto social sino el económico: el volantazo hacia el autoconsumo exige que

aumente su capacidad de compra. Ningún país ha elevado tanto su salario mínimo en los últimos años. La media se ha triplicado desde el 2005 hasta los 1.300 yuanes mensuales (150 euros) y los salarios han crecido un 80% durante la crisis.

Menos población activa

Por otro lado, la política social del hijo único ha envejecido la pirámide poblacional y reducido el número de chinos en edad laboral (entre 15 y 59 años). En dos años ha caído el número en seis millones, hasta los 920, según la Oficina Nacional de Estadísticas. El exceso de demanda que allanaba el camino a las condiciones semiesclavistas de los contratados se extingue. Su creciente fuerza ha forzado primero a las empresas a ofrecer instalaciones como canchas deportivas o bibliotecas para atenuar la dureza de la vida en la fábrica, después sueldos por encima del mínimo legal y ahora que muchas paguen las cotizaciones sociales.

La ley del contrato laboral del 2008 multiplicó las garantías de los trabajadores. Los conflictos en juicio o arbitraje se doblaron. Pero la falta de cultura negociadora y de mecanismos eficaces empujan hacia las huelgas, que Pekín considera peligrosas para la armonía social. ■

VENTA ESTRATÉGICA

París busca alternativas a General Electric para Alstom

REDACCIÓN
PARÍS

El Gobierno francés ha decidido ganar tiempo en la venta de una de las empresas más emblemáticas del país, Alstom, y buscar alternativas a la oferta realizada por General Electric (GE). El ministro de Economía, Arnaud Montebourg, aplazó ayer sin fecha la reunión prevista con el presidente de GE, Jeffrey Immelt, lo que da más tiempo a Siemens para detallar su oferta sobre una de las empresas punteras en fabricar trenes de alta velocidad y centrales nucleares.

"General Electric y Alstom tienen su calendario, que es el de los accionistas, pero el Gobierno tiene el suyo, que es el de la soberanía económica", explicó Montebourg en un comunicado. Su objetivo es "preservar los intereses de la base industrial de Francia". Dado que el grupo Alstom opera en sectores estratégicos, la venta necesita autorización del Estado.

Al mismo tiempo Siemens

El Gobierno galo tanea a Siemens para mantener la firma europea

anunció que le interesa la operación aunque no dijo si mejorará la oferta de la firma estadounidense, que, según algunas filtraciones, es 13.000 millones de dólares (unos 9.400 millones de euros) por el conjunto del grupo. Los grandes grupos industriales galos no han sido receptivos a las llamadas del Ejecutivo para que realizaran una oferta de compra.

Los deseos de Montebourg se inclinan más a mantener a Alstom en la órbita europea para "crear dos campeones europeos y mundiales en los sectores de la energía y el transporte, el uno en torno a Siemens y el otro en torno a Alstom".

Asimismo exige el mantenimiento y creación de empleos (18.000 de los 93.000 trabajadores están en Francia), inversión e investigación y desarrollo, así como que los principales centros de decisión se queden en ese país. ■