

Profesiones

■ Perfiles tecnológicos que tirarán del empleo el año que viene **P28**

Estos perfiles tecnológicos tirarán del empleo en 2024

PROFESIONES/ La digitalización y la inteligencia artificial marcarán la generación de puestos de trabajo en el área tecnológica. Los analistas de datos y los expertos en ciberseguridad son los más demandados.

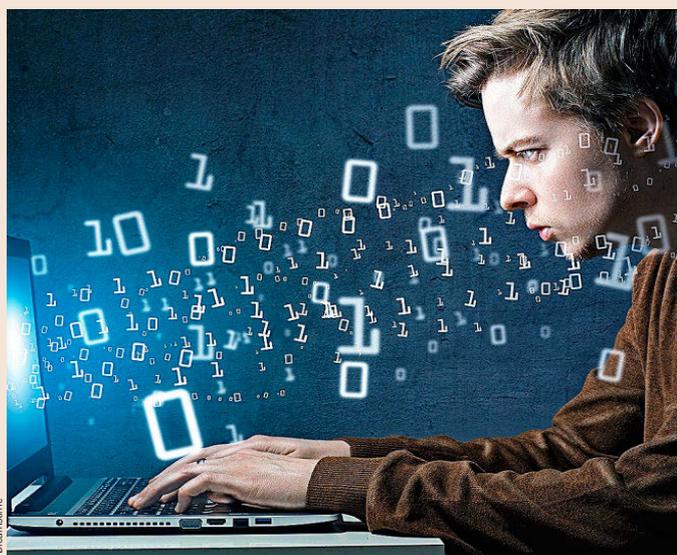
Montse Mateos. Madrid
El dato seguirá dando que hablar en 2024 y es la base de las necesidades de perfiles tecnológicos para muchas empresas, que necesitan sacar todo el potencial a este perfil. Los **analistas de datos, expertos en marketing digital y ciberseguridad** se mantienen en la pole de los más demandados, a los que se suma una legión de profesionales que se mueven como pez en el agua en todo lo que tiene que ver con la **inteligencia artificial**. Aquí, formaciones en **blockchain, cloud computing** o ciberseguridad son un pasaporte al empleo.

Según la Asociación Española de Inteligencia Artificial (IndesIA), el 20% de las ofertas laborales en España ya reclama conocimientos en datos o IA y, sólo en estos dos sectores, nuestra industria va a demandar más de 90.000 profesionales hasta 2025. Las empresas españolas tendrán que afinar para atraer y fidelizar a estos profesionales: un estudio de Setesca Talent—especializada en selección y gestión de talento— desvela que los profesionales TIC españoles están entre los más demandados por las compañías europeas, sobre todo los **CIO—Chief Information Officer—** por su preparación técnica y eficiencia. El sueldo de estos profesionales se sitúa entre los 90.000 y los 150.000 euros anuales.

Tendencias básicas

La evolución de la tecnología marca la demanda de profesionales en este sector. **Tendencias tecnológicas. ¿'hype' o realidad?** es el título del informe que ha realizado Experis para analizar y que señala las tendencias que impactarán en las empresas y en los profesionales y dibujarán el mercado laboral en el próximo año:

- **La digitalización y la inteligencia artificial** son las dos primeras tendencias básicas.
- **Conectividad.** En 2030 habrá 30.000 millones de dispositivos conectados—frente a los 8.600 millones de 2019— y todo apunta a una conexión mayor y más personalizada.



- **Democratización** del desarrollo de software.
- **Arquitecturas 'cloud'.** Se prevé un aumento de infraestructuras en la nube, pero no habrá profesionales preparados para gestionarlo. Otra investigación de IDC revela que un 70% de los CIO presenta un **gap** de capacidades y perfiles relacionados con la nube que impacta de forma negativa en el negocio.

- **Ciberseguridad.** Encontrar perfiles expertos en esta materia es una prioridad para la gestión de personas ante un aumento de los ataques.
- **Robotización.** Para 2030 se estima que el mercado de la robótica aplicada a servicios profesionales alcanzará los 170.000 millones de euros, con especial incidencia en el ámbito industrial y logístico, y una tendencia hacia la hiperautomatización.

Los perfiles

La empresa de RRHH Empatíf define el sector de TI como el motor del crecimiento laboral para 2024. Y

Los expertos en recopilación y análisis de datos son los más buscados en ciberseguridad

Los profesionales TIC españoles están entre los más demandados por las empresas europeas

destaca las posiciones de **chief data officer (CDO), data scientist y data engineer** como las más demandadas, por la importancia de análisis de datos. En ciberseguridad menciona a los **especialistas en recopilación y análisis de datos** (análisis web), esenciales para la toma de decisiones, la **arquitectura en la nube y la tecnología blockchain** y los **expertos en UX/UI**, pues “la experiencia del usuario y el diseño de interfaces son fundamentales en el desarrollo de productos y servicios”.

Destacan también los **desarrolladores (frontend, backend, fullstack)**, y los

profesionales con conocimientos en diversos **lenguajes de programación**, con énfasis en **Python**.

En marketing digital aparece la posición emergente del **growth hacker**, especializado en recopilar y analizar datos para implementar estrategias creativas.

En el área de calidad y medioambiente destacan los **QA engineer, QA tester y HSQE manager**.

Y en los sectores industriales y de producción habrá oportunidades para los especialistas en **robótica, automatización de procesos y machine learning** así como para los perfiles de **mantenimiento** con experiencia en sectores industriales específicos. Un 45% de las posiciones cubiertas en Empatíf Recruiting corresponde a perfiles muy técnicos vinculados al sector industrial, como **técnicos SAT, programadores industriales y expertos en mantenimiento industrial**.

7 errores al contratar

La selección y la acogida del talento tecnológico son clave para la permanencia y la fide-

lización, y todo apunta a que se cometen fallos en este proceso que minan la continuidad de muchos de estos profesionales en el puesto. La plataforma experta en la captación de estos perfiles Code-motion ha detectado siete errores:

- **Buscar sólo palabras clave** en el currículo. Recomiendan no descartar ningún candidato basándose sólo en su vida laboral, “ya que los desarrolladores suelen profundizar en varias áreas y se mantienen al día de las tendencias”, señalan.
- **No dar feedback detallado.** Recibir esta información ayuda a los candidatos a crecer profesionalmente. Esto también beneficia a las empresas: casi un 50% de los desarrolladores intercambia experiencias y consejos, incluso a la hora de buscar trabajo.
- **No explicar con precisión** proyectos y salarios. Los perfiles IT reciben una media de 24 ofertas al mes. Aquellas que no incluyen información técnica sobre el proyecto, tipo de trabajo o sueldo son descartadas a la primera.
- **No implicar al equipo técnico** en la selección. El 78,4% de los profesionales IT prefiere tener la primera entrevista con un CTO u otro líder tecnológico. Sólo el 21,6% con RRHH.
- **Evitar un proceso tedioso.** Si consta de más de 3 pasos los candidatos podrían perder el interés.
- **Dar poca importancia** al atractivo de la empresa. Poner en valor la cultura corporativa o los beneficios competitivos, y enfatizar la innovación y el desarrollo profesional en el equipo aumenta el atractivo de la compañía.
- **Publicar anuncios** en las plataformas de reclutamiento. Sólo el 32,4% de los profesionales tecnológicos ha sido contratado a través de esta modalidad. Por el contrario, casi un 50% elige eventos y comunidades IT para buscar trabajo.

Los grandes desafíos de la ciberseguridad

El 20% del presupuesto que maneja el departamento de tecnologías de la información (TI) en las empresas se destina a ciberseguridad, según datos de Hiscox. Y las proyecciones de gasto tecnológico de Gartner para 2024 reflejan que el 80% de los CIO prevé aumentar el montante que irá a dicha partida y a la protección de datos. Es más que previsible que todo lo que gira entorno a la ciberseguridad será un reto determinante para las empresas el año que viene. Innoverly—firma especializada en asesoramiento en TIC—identifica cinco:

- **Brechas de seguridad.** La mayoría de las compañías está migrando a la nube y muchas de ellas no han implementado una arquitectura de seguridad robusta que evite filtraciones.
- **Talento.** Se necesitan más de 25.000 expertos en ciberseguridad para garantizar el funcionamiento de los sistemas y para hacer frente a la ciberdelincuencia.
- **Externalización de servicios.** Para paliar la falta de talento interno, las empresas recurren cada vez más a socios y aliados externos que aporten la experiencia y visión, tanto en el área defensiva como ofensiva, para repeler posibles ciberataques.
- **Uso de la IA.** Esta es una de las grandes tendencias, para las actividades maliciosas y también aplicada a la ciberdefensa.
- **Aplicaciones móviles.** La proliferación de apps genera un caldo de cultivo perfecto para los ciberataques.