



ISTOCK

BRECHA DE GÉNERO

Letonia, Países Bajos y Finlandia llevan la igualdad a sus aulas

N. G. MADRID.

España ha escalado hasta el puesto 10 del barómetro Desi (Índice de Economía y Sociedad Digital) de la Comisión Europea. Además, destaca en la séptima posición en el subindicador de graduados en materias Stem (Ciencias, Tecnologías, Ingeniería y Matemáticas). Estas ramas académicas están calificadas como la base de las profesiones del futuro por la OCDE, especialmente las relacionadas con la economía digital.

La paridad de género ha estado a la vanguardia del debate público y, aún más, si se relaciona con el ámbito tecnológico. Honeypot, la plataforma de trabajo europea enfocada en tecnología para desarrolladores de *software*, ingenieros de DevOps y científicos de datos, ha lanzado un estudio que se centra en 41 países de la OCDE y la UE, y ofrece datos comparables relacionados con la industria tecnológica y la brecha salarial. Así, Letonia, Países Bajos y Finlandia ofrecen las mejores oportunidades para las posibles estudiantes Stem, debido a un bajo porcentaje en los actuales graduados de esta rama y salarios relativamente justos en términos de la brecha salarial de género.

El estudio tiene como objetivo alentar a las mujeres potenciales en la tecnología destacando las naciones que requieren una gran afluencia de mujeres graduadas Stem para ayudar a ajustar su bre-

Países con mejores oportunidades

PUESTO	PAÍS	GRADUADAS STEM (%)	SALARIO PROMEDIO PARA MUJERES (€)	BRECHA SALARIAL DE GÉNERO EN TECNOLOGÍA (%)	DIFERENCIA BRECHA SALARIAL GÉNERO GENERAL Y TECNOLÓGICA (%)
1.	Latvia	16,67	29.218	10,90	6,10
2.	Holanda	18,70	46.208	18,40	-2,30
3.	Finland	20,00	38.047	13,50	4,18
4.	Austria	20,63	41.638	22,70	-3,33
5.	Estonia	21,26	21.881	25,50	1,40
6.	Sweden	22,48	40.303	10,60	3,40
7.	eeuu	24,24	70.153	11,86	7,02
8.	Canada	24,81	43.034	21,04	-2,41
9.	Ireland	24,81	49.052	17,30	-3,13
10.	France	25,37	42.333	11,80	4,00
11.	Spain	25,93	33.940	13,70	1,20
12.	Croatia	26,47	24.219	13,00	-2,60
13.	N. Zelanda	27,01	36.629	9,84	-1,92
14.	Iceland	27,54	38.772	14,50	-0,78
15.	Cyprus	28,57	28.337	13,50	0,50

Fuente: Honeypot.

elEconomista

Un estudio quiere alentar a las mujeres potenciales en la tecnología

cha de género de tecnología. La realidad es que faltan mujeres en el sector de la tecnología. Las razones son variadas, pero la solución

es única: apoyarlas y formarlas. Girls Who Code, una organización estadounidense, se ha propuesto cerrar la brecha de género en la tecnología y luchar contra los estereotipos que lastran a las mujeres. La organización ha llegado a casi 90.000 niñas en 50 Estados. Los clubes de Girls Who Code se centran en proporcionar un espacio amistoso, alentador y de apoyo para que las niñas de sexto a duodécimo grado aprendan

dan sobre informática. Cabe destacar que en 2020, según un informe de Randstad, faltarán 1,9 millones de profesionales altamente cualificados en este ámbito.

Actualmente hay una presencia minoritaria de la mujer en estas carreras, solo dos de cada diez estudiantes son mujeres y hay una creciente demanda de empleo, por eso muchas empresas están tomando una postura proactiva para mitigar esa brecha de género. En España, las universidades politécnicas están nerviosas, porque la demanda de sus titulaciones se ha estancado, cuando las perspectivas indican que los empleos de tipo técnico pueden duplicarse en los próximos años.

Una industria equitativa

En el gráfico se muestra qué países ofrecen la mejor oportunidad para las mujeres en tecnología, comparando la diferencia entre la brecha salarial de género general y la brecha salarial en el sector.

Emma Tracey, cofundadora de Honeypot, asegura que el objetivo de este informe es que “con la proporción de trabajadoras tecnológicas que permanecen por debajo del 30 por ciento en todos los ámbitos, esperamos que se enriquezca la conversación sobre la igualdad en esta industria e inspire a más mujeres a buscar oportunidades en tecnología”. Además, “el Foro Económico Mundial informó en 2017 que la igualdad de género en el ámbito económico no se alcanzará durante otros 170 años, pero que la igualdad para las mujeres en la fuerza de trabajo agregaría 28.000 millones de dólares (24.054 millones de euros) a la economía mundial para 2025”.