

TENDENCIAS El año que ha comenzado también traerá creación de empleo. El incremento será del 2,5% y generará 400.000 puestos. Ingenieros, comerciales y profesionales de tecnologías de la información están entre los perfiles más demandados en un mercado laboral paradójico: a pesar del desempleo, escasea el talento en muchos trabajos que no se cubren. **Por Arancha Bustillo, Alba Casilda, Montse Mateos y Tino Fernández**

Dónde está el empleo en 2016

Ingenieros, comerciales y profesionales de las tecnologías de la información están entre los perfiles más demandados este año, en el que la incertidumbre política –y también la exterior– hacen que resulte complicado predecir el futuro de la contratación durante los próximos meses. En todo caso, 2016 puede ser también un tiempo positivo para la creación de nuevos empleos. Los expertos afirman que aún no se notan los efectos de esas posibles incertidumbres en términos de contratación.

Con o sin incógnitas, Rubén Fernández, *executive manager* de Spring Professional, consultora de selección de Adecco, identifica algunos factores que inevitablemente afectarán al empleo, como el auge de la tecnología y cómo ésta incide en la forma de relacionarnos y organizarnos; la evolución demográfica; la globalización, el medio ambiente y el factor energético y los cambios políticos, sociales y económicos. Recuerda que en el mundo las pymes generan el 80% del trabajo, pero en nuestro país las micropymes y pymes suponen el 99% del tejido productivo, dando empleo a nueve millones de personas: “Aquí esas empresas son el principal motor del empleo”.

Según Spring Professional, consultora de selección de Adecco, veremos “perfiles muy diferentes por su formación y especificidades pero con un denominador común: ser estratégicos para los sectores que los reclaman. Además, cada vez es más importante que estos nuevos profesionales tengan un perfil multidisciplinar, con una gran polivalencia, capacidad analítica y orientación a resultados, así como una visión estratégica, proactividad y adaptación al



cambio, necesidades que están más presentes que nunca en las empresas. El dominio de otras lenguas es un requisito que ya no se puede obviar a la hora de seleccionar un puesto cualificado. Y aumenta notablemente la búsqueda de personas que cuenten con experiencia internacional para los nuevos puestos”.

Valentín Bote, director de Randstad Research, se refiere a la incertidumbre interna y externa como un factor que puede modificar la situación del

empleo, en “un momento muy peculiar”. Asegura que “2016 se prevé como un buen año para el empleo, de crecimiento, aunque éste no será tan intenso como en 2015, en el que vimos un incremento del 3,2%, que se tradujo en 500.000 empleos”. El experto asegura que “el consenso es que 2016 traerá una creación de puestos del 2,5% en el conjunto del año, con más de 400.000 puestos de trabajo”.

El nuevo trabajo que se va a crear

–no el ya existente o por cobertura de vacantes, sino el neto, debido al crecimiento económico– se caracterizará por la exigencia de perfiles más cualificados: “Se crean nuevas posiciones para perfiles cada vez más sofisticados, no sólo en posiciones para ingeniería o tecnología, sino también en profesiones que tradicionalmente requerían poca cualificación: Por ejemplo, los camareros ya no sólo tienen que llevar bandejas o tomar pedidos. Ahora se les exige que manejen ter-

minales electrónicos. De aquí a 5 o 10 años, observaremos una tendencia progresiva a que todos los empleos tengan asociada una exigencia de un mayor nivel de competencias”.

Noelia de Lucas, directora comercial de Hays, recuerda que el sector informático y de TI está en ebullición: “La tecnología va por delante de las personas y aquí siempre se van a crear nichos de empleo”. También se refiere a las oportunidades que hay

SIGUE EN PÁGINA 2

Empresarios & Empleo

El dilema de la escasez de talento

< VIENE DE PÁGINA 1

en perfiles de SAP, de **business intelligence** y todos aquellos que tienen que ver con el negocio.

Respecto de la incertidumbre política, la experta asegura que "hasta ahora no hemos sentido que haya parado el mercado laboral. Estamos abordando procesos, pero no con inmediatez absoluta, ya que se crean estructuras que miran un poco más al futuro".

La directora comercial de Hays señala que la incertidumbre política implica nuevas oportunidades en cartaras hipotecarias y morosidad: "Los fondos de inversión apuestan por este negocio y se genera mucho movimiento en el sector financiero, en firmas de fusiones y adquisiciones, en el área legal, en riesgos o en el área informática. Aquí se encuentran perfiles muy demandados".

Márketing y ventas

En este sector destaca la incorporación de profesionales en puestos intermedios y de responsabilidad, como **gestores de marca**, **key account manager** y **gestores de márketing**. Además, la relevancia de los puestos orientados al comercio internacional hace interesantes perfiles como el de **export area manager**.

Uno de los puestos más demandados es el **desarrollador de negocio de empresa digital**, para compañías que intentan encontrar su hueco en el mercado con productos o servicios de alto valor añadido de nueva creación. No se trata del comercial al uso para

■ Falta talento, escasean las nuevas habilidades y competencias profesionales. Sólo así se puede explicar que un gran número de puestos queden sin cubrir en un escenario laboral dominado por el desempleo. Carles Pitart, director de operaciones de ManpowerGroup, señala que "una de las claves de 2016 –aparte de la incertidumbre política– es que el crecimiento de la contratación puede verse frenado por la escasez de talento: "La paradoja en España es que, con las cifras de desempleo que tenemos, hay escasez de capacidades en muchos perfiles. La falta de talento es un factor determinante que puede frenar incluso el crecimiento económico y la inversión extranjera".

Pitart se refiere a que entre los perfiles más difíciles de encontrar varios de ellos se vinculan con la faceta productiva y a la mano de obra cualificada. Añade que "en ingeniería hemos sido tradicionalmente exportadores de este tipo de perfiles, pero ahora tenemos dificultades para encontrarlos con cualificación".

Según el reciente informe 'Talent Shortage Survey' de ManpowerGroup, se puede concluir que mucho más grave que la incidencia del paro es la escasez de talento en numerosos perfiles y por supuesto la ausencia de capacidades y habilidades necesarias que, increíblemente, llevan a la escasez de candidatos aptos. Esto reduce la competitividad de las organizaciones y su capacidad para servir a los clientes; implica un descenso del compromiso y reduce la innovación y la creatividad, al tiempo que exige unos costes de compensación cada vez más elevados.

Además, hay que tener en cuenta que muy pocas organizaciones están implantando las estrategias necesarias para solucionar los déficit en la atracción de talento. Y esto resulta fundamental para operar en los nuevos modelos de mercado que están surgiendo.

Para solucionar este problema, los empleadores tendrán que diseñar nuevas prácticas para los candidatos potenciales, redefiniendo los criterios de cualificación. Las mismas prácticas de reclutamiento de siempre no pueden producir resultados diferentes.

TRABAJOS IMPOSIBLES

Por cuarto año consecutivo, los **oficios manuales cualificados** son los perfiles más difíciles de encontrar a nivel mundial. Los **comerciales** se sitúan en segundo puesto, seguidos por los **ingenieros** y los **técnicos cualificados**.

- 1 **Oficios manuales cualificados**
Especialmente los chefs, panaderos, carniceros, mecánicos y electricistas
- 2 **Comerciales**
- 3 **Ingenieros**
Especialmente mecánicos, electricistas e ingenieros civiles
- 4 **Técnicos cualificados**
- 5 **Conductores**
Especialmente camioneros, furgonetas, transportistas, mensajeros, conductores de maquinaria pesada y construcción
- 6 **Directivos**
- 7 **Personal contable y financiero**
Especialmente contables, censores jurado de cuentas y analistas financieros
- 8 **Personal de apoyo de oficina**
- 9 **Perfiles IT**
Especialmente programadores administradores de bases de datos y directivos y líderes informáticos
- 10 **Operarios de producción y maquinaria**

Fuente: ManpowerGroup

Infografía Expansión

CONTRATACIONES

Por regiones españolas, en porcentaje.



Fuente: ManpowerGroup

Infografía Expansión

Por regiones

■ Se prevé un aumento de las contrataciones en 5 de las 6 regiones españolas durante los próximos tres meses. Según ManpowerGroup, los pronósticos de contratación más optimistas son los de la zona Noroeste, donde la proyección de empleo neto es de +7%. Los directivos prevén un aumento ligero del empleo en la zona Sur, con una proyección de +6%, así como en las zonas Este y Noreste, en las que la proyección se sitúa en +5%. También se espera un aumento moderado de contratación en la zona Centro, con una proyección de +3%. Para la zona Norte se prevé un "clima de contratación levemente negativo", con una proyección de empleo neto de -2%. Si se compara con el trimestre anterior, mejoran las intenciones de contratación en Noroeste y Noreste, con un aumento de las previsiones de 8 y 2 puntos.

SECTORES Y PUESTOS MÁS DEMANDADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

ANDALUCÍA

- **Aeronáutico**
Ingenieros, Montadores, Verificadores de calidad
- **Agroalimentario**
Manipuladores, Envasadores
- **Turismo**
Camareros, Recepcionistas, Cocineros
- **Comercio mayorista y minorista**
- **Almacenamiento y actividades anexas**

ASTURIAS

- **"Portuario Industrial"**
Operarios de producción, Técnicos comerciales, Soldadores, Administrativos, Ingenieros
- **Industria de la alimentación**
- **Industria química**
- **Almacenamiento y anexas**
- **Hostelería y hostelería**

CANTABRIA

- **Alimentación**
Manipuladores de alimentos, Mozos, Carretileros
- **Automoción**
Operarios especializados, Oficiales
- **Servicios**
Administrativos con idiomas, Comerciales
- **Comercio mayorista**
- **Transporte terrestre**
- **Hostelería y hostelería**

CATALUÑA

- **Industria**
Operarios especializados, Ing. de métodos y tiempos
- **Automoción**
Operarios especializados, Verificadores de calidad, técnicos de Mantenimiento, Ingenieros, Metrólogos
- **Logística**
Mozos, Carretileros, Planificador logístico, Peones, Administrativos logísticos, Picking
- **Alimentación**
Manipuladores de alimentos, Operarios especializados
- **Servicios**
Vendedores, Comerciales
- **Consultoría**
Ingenieros programadores
- **Contact Center**
Teleoperadores
- **Agrario**
- **Industria química**
- **Industria del plástico y caucho**
- **Metalurgia**
- **Industria manufacturera**
- **Comercio minorista y mayorista**
- **Actividades administrativas y de oficina**
- **Hostelería**
- **Almacenamiento y anexas**
- **Tecnologías de la información**
- **Comercio electrónico**

ARAGÓN

- **"Automoción Logística"**
Ingenieros, Team Leader, Técnicos de calidad, Responsable de compras, Tornero, Fresador, Planificador Logístico, Metrólogo
- **Call Center**
Operador de venta telefónica, Supervisor, Call Center
- **Ventas**
Comerciales
- **Agrario**
(fundamentalmente en Huesca)
- **Industria de la alimentación**
- **Industria del plástico y caucho**
(vinculada a automoción. Zaragoza)
- **Metalurgia y siderurgia**
(vinculada a automoción. Zaragoza.)
- **Almacenamiento y actividades anexas**
- **Hostelería**

BALEARES

- **Hostelería**
Camareros
- **Servicios**
Administrativos con idiomas, Dependientes con idiomas
- **Comercio mayorista y minorista**
- **Almacenamiento y actividades anexas**
- **Hostelería y hostelería**

CASTILLA LA MANCHA

- **Alimentación**
Operarios especializados
- **Comercio mayorista**
- **Hostelería**
- **Fabricación de bebidas**
- **Almacenamiento y actividades anexas**

CASTILLA Y LEÓN

- **Automoción**
Operarios especializados
- **Industria**
Técnicos de mantenimiento, Operarios especializados
- **Alimentación**
Manipuladores de alimentos, Mozos
- **Call Center**
Teleoperadores
- **Metalurgia** (vinculada a automoción)
- **Comercio mayorista y minorista**
- **Industria del plástico y caucho** (vinculada a automoción)

Fuente: Adecco y ManpowerGroup

Se buscan perfiles digitales

■ En el sector de las tecnologías de la información el perfil más buscado es el **especialista en 'big data'**. Esta es una de las conclusiones del 'XI Informe de los perfiles más buscados para 2016' de Adecco, que destaca esta figura dentro de las compañías, por la capacidad para analizar los datos y usarlos como indicadores fiables que ayuden a proponer medidas correctivas y trasladen las tendencias del negocio en el que opera la empresa. Este especialista va a ser el responsable de la gestión y estrategia del ciclo de vida de los datos, y acometerá los nuevos proyectos tecnológicos relacionados con gobierno de datos y 'meta data management'. La formación ideal para este perfil estrella es una ingeniería superior y/o licenciatura en matemáticas. Además, se valora la titulación relacionada con gobierno de datos, gestión de datos y/o arquitectura de datos. También se tiene en cuenta una experiencia previa de 3 años en gestión e inventario de metadatos, calidad, trazabilidad y metodologías de gobierno de datos, así como en gestión de proyectos y servicios asociados a él y MDM; amplios conocimientos y experiencia en datos MDM, calidad y trazabilidad, cloud, PMP e ITIL V3; experiencia en proyectos con SQL Server, Hadoop y Big Data, sin olvidar aptitudes como la gestión

de equipos humanos y la administración de proyectos manteniendo una relación directa con el cliente; y la capacidad de análisis. Estos perfiles pueden recibir una retribución que oscila entre los 50.000 y los 60.000 euros brutos anuales. El perfil más cotizado en el área tecnológica, según Adecco, es el **experto en seguridad IT y datos de la información**. No sólo se ha incorporado la figura de la persona experta en seguridad IT a los equipos informáticos, sino que se han creado negocios de éxito en torno a este nicho de mercado, debido a su carácter estructural, no sólo en 'start up', sino también en grandes compañías. Algunas de sus funciones abarcan el diseño de sistemas y soluciones corporativas relacionadas con la arquitectura, seguridad y patrones de información; desplegar las políticas de seguridad, garantizar y supervisar la integración de todas estas políticas y principios y coordinar las distintas áreas de negocio y proveedores implicados en este proceso. La banda salarial de este tipo de perfiles se encuentra entre los 60.000 y los 90.000 euros brutos anuales. Para Randstad, el sector de tecnologías de la información continuará siendo uno de los principales polos de contratación donde se requieren ingenieros informáticos con



La tecnología va por delante de las personas y precipita numerosas oportunidades laborales.

experiencia previa. Los **programadores .Net y Java, consultores de CRM, y desarrolladores de aplicaciones móviles y de 'e-commerce'** son los perfiles más valorados por empresas en España y Europa. Sin olvidar la demanda de perfiles profesionales relacionados con el **comercio online** y la penetración de los **'smartphones'**. Y en el caso de ManpowerGroup, destacan perfiles en nuevas tecnologías como **'community manager', 'social media manager'** o **'chief digital officer'** (CDO). En

general, aquellos perfiles digitales relacionados con el posicionamiento de la empresa en la Red. Entre los puestos de IT más demandados están los **responsables de 'contact' y 'data center'** para el sector financiero; perfiles de **prevención técnica** para el sector de las telecomunicaciones; y **desarrolladores para dispositivos iOS y Android** en el sector de internet y nuevos medios, así como los **consultores SAP** en todas sus especialidades.

sus áreas de desarrollo de negocio, ya que se buscan profesionales orientados a un tipo de venta consultiva, para adaptar *ad hoc* el servicio al cliente y con conocimientos técnicos de base para defender sus propuestas.

Es un perfil multitarea, con capacidad de adaptación a diferentes entornos e interlocutores, además de la imprescindible orientación al cliente y capacidad de innovación. También

continuará en aumento la demanda de los perfiles en el área comercial y *customer service*. Las posiciones más demandadas serán tanto **directores como responsables del área comercial**, y también **técnicos de ventas y responsables comerciales** con experiencia en los sectores específicos a los que pertenece la empresa. En líneas generales se solicitan **comerciales de servicio** más que de producto.

También hay que tener en cuenta los puestos vinculados a la **exportación y desarrollo de negocio internacional**. Los perfiles se centran en el **área comercial** y en los **gestores de tránsito aduanero**.

El puesto más cotizado en marketing y ventas es el de **'growth hacker'**, que ayuda a resolver las necesidades de las organizaciones que son conscientes de que, si su negocio no tiene

presencia online, no existe. Es necesario identificar formas de crecimiento más allá de gastarse dinero en marketing para hacer crecer el negocio. El **'growth hacker'** es una combinación de analítica, creatividad y curiosidad para hacer crecer el número de usuarios dentro de una *start up*. No es una combinación de herramientas y técnicas, sino una forma diferente de ver y atacar un mercado. La banda salarial

de este tipo de perfiles se encuentra entre los 45.000 y 70.000 euros brutos anuales.

Finanzas y seguros

Este va a ser uno de los sectores que más profesionales requiera en 2016. Los perfiles que más buscan las entidades financieras están relacionados

SIGUE EN PÁGINA 4 >

<p>C. VALENCIANA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Call Center • Teleoperadores • Industria Peones • Automoción Comerciales, Administrativos • Hostelería Camareros, cocineros, ayudantes • Alimentación Manipuladores de alimentos • Agrario • Plástico y caucho (vinculada automoción) • Metalurgia • Comercio mayorista • Almacenamiento y anexas 	<p>LA RIOJA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alimentación Manipuladores de alimentos, Operarios de producción, Envasadores, Mozos, Carretilleros • Fabricación de bebidas • Metalurgia • Hostelería 	<p>MURCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Industrial Peones, Auxiliares administrativos con idiomas • Alimentación Manipuladores de alimentos • Agrario • Comercio mayorista • Transporte terrestre 	<p>PAÍS VASCO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Automoción Operarios para estampación y mecanizado, Oficiales, Personal de mantenimiento y calidad, Ingenieros • Aeronáutica Operarios especializados, Administrativos con idiomas, Perfiles de oficina técnica, Ingenieros • Construcción (servicio ferroviario) Operarios especializados, Administrativos con idiomas, Perfiles de oficina técnica, Ingenieros • Servicios Comerciales • Industria de la alimentación • Madera, papel y artes gráficas • Metalurgia • Comercio minorista • Transporte terrestre • Almacenamiento y anexas 	
<p>GALICIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Automoción Operarios especializados • Alimentación Carretilleros • Industria Administrativos • Servicios Comerciales, Dependientes • Fabricación de bebidas • Industria del plástico y caucho • Metalurgia • Comercio mayorista • Almacenamiento y anexas • Hostelería 	<p>MADRID</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alimentación Operarios especializados (cárnicas) • "Logística Distribución" Operarios logísticos con manejo de máquina • Industria Mozos de almacén, Peones especializados • Aeropuertos Auxiliares de vuelo • Comercio al por mayor • Comercio minorista • Transporte terrestre • Almacenamiento y anexas • Productoras de cine y televisión • Hostelería y hostelería • Actividades administrativas y de oficina • Producciones artísticas • Financieras y seguros • Transporte de pasajeros por carretera • Comercio electrónico 	<p>NAVARRA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Automoción Operarios para estampación y mecanizado, Oficiales, Personal de mantenimiento y calidad, Ingenieros • Alimentación Manipuladores de alimentos, Operarios de producción, Envasadores, Mozos, Carretilleros • Energético Operarios especializados, Montadores, Ingenieros • Logística Mozos, Carretilleros • Industria química • Metalurgia • Siderurgia • Industria plástico y caucho • Comercio mayorista 	<p>EXTREMADURA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alimentación Operarios especializados • Agrario • Industria química • Transporte terrestre 	<p>ANDORRA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Banca & Seguros Front Office, Back Office, Controller, Gestor Seguros, Asesor Comercial • IT • Programadores informáticos • Hostelería y Turismo Camareros/as de pisos • Office Contables/Aux. Contables • Servicios Promotores comerciales, Dependientes

Emprendedores & Empleo

< VIENE DE PÁGINA 3

con el análisis estratégico y el tratamiento de *big data*. Destaca asimismo la demanda de **abogados sénior, controller comercial** y **control de costes**.

Además, en el área financiera se demandan **directores financieros** y **controller**. Éste último se considera el perfil más buscado en el sector financiero. Se responsabiliza del control interno de la gestión tanto económica como financiera, elabora los presupuestos y analiza sus desviaciones además de realizar el *forecast*. Analiza la información financiera y elabora los informes de *reporting* para la dirección financiera de la compañía.

El más cotizado sin embargo es el **director de auditoría y control**, una figura de sólida experiencia en auditoría interna y externa con amplios conocimientos y práctica en el control de gestión. La banda salarial de este tipo de perfiles se encuentra entre los 65.000 y 75.000 euros brutos anuales de salario fijo más una parte de variable.

El sector de **seguros** también está en un momento de mucho dinamismo por los cambios en la estrategia comercial que crean nuevas demandas de perfiles con experiencia en empresas y grandes riesgos, así como técnicos vinculados a **control de riesgos, cumplimiento normativo** y **supervisión**.

'Retail'

La necesidad de tener una buena estrategia de localización de los puntos de venta hace del **area manager** el perfil más buscado en *retail*, para maximizar las ventas a través del desarrollo del equipo, y para implementar las políticas y procedimientos marcados por la compañía. Sin duda, las nuevas localizaciones de los puntos de venta están ayudando a la maximización de las ventas.

El más cotizado en este área es el **director de expansión internacional**. La figura del director de expansión adquiere gran importancia, porque es quien detecta nuevas oportunidades de negocio *retail* existente para adaptarlo a nuevas necesidades. La banda salarial de este tipo de perfiles se encuentra entre los 60.000 y los 70.000 euros brutos anuales.

El crecimiento de este sector favorece además la demanda de **store managers** y **responsables de zona**. También se requieren posiciones vinculadas al *e-commerce*.

2016 será muy positivo asimismo en cargos relacionados con la expansión del negocio. Además del **area manager**, los profesionales que tendrán más oportunidades a lo largo del año serán los **retail manager** y los **product manager**.

Ingeniería y 'telecos'

En este sector se mantendrá la inercia positiva en la incorporación de profesionales. Se buscan (dentro y fuera de España) **ingenieros industriales, de mantenimiento** y **de caminos**. Y aumenta la demanda del **ingeniero de calidad** y **procesos** en los sectores químico, de automoción y de gas y petróleo.

PROYECCIÓN DE EMPLEO EN ESPAÑA

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de empleo neto	Con ajust. estacional
Primer trimestre 2016	7	6	85	2	1	4
Cuarto trimestre 2015	4	3	91	2	1	3
Tercer trimestre 2015	8	3	88	1	5	2
Segundo trimestre 2015	7	2	90	1	5	4
Primer trimestre 2015	9	9	77	5	0	3

> Proyección de empleo neto

En porcentaje.



Fuente: ManpowerGroup

Infografía Expansión

El **ingeniero de aseguramiento de calidad** y **costes** se convertirá en un perfil de alta relevancia debido al interés de las grandes empresas de proyectos EPC (*Engineering, Procurement and Construction*).

El perfil más cotizado es el **responsable de proyectos de cogeneración**, que asegura los aspectos constructivos de estas plantas, liderando a un equipo multidiscipli-

nar de técnicos. Se encarga también de supervisar y coordinar las actividades de ingeniería, construcción y comisionado. Puede ganar entre 75.000 y 100.000 euros brutos al año.

Internet, tecnología móvil, radio, vídeo, televisión y redes informáticas provocan nuevas necesidades en empresas y clientes. Y ahí es donde se hace necesaria la figura del **ingeniero**

Crece la intención de contratar

■ Los directivos españoles revelan intenciones prudentes de contratación para el período de enero a marzo. Con un 7% de los directivos que prevé un aumento del personal, un 6% que anticipa un descenso y un 85% que no pronostica cambio alguno, la proyección de empleo neto resultante (el porcentaje de directivos que espera un aumento del conjunto del empleo al que se le resta el porcentaje que prevé un descenso del empleo en su empresa en el próximo trimestre) es de +1%. Una vez que se han ajustado los datos a las variaciones estacionales, la proyección se sitúa en el +4% y se mantiene relativamente estable en comparación del trimestre anterior como del año 2015.

de vídeo, aunque en la estrategia de crecimiento y expansión de las empresas se coloca el foco en la línea de consultoría ofreciendo soluciones en el área de I+D.

Esto hace del **radio solution manager** el perfil más cotizado en telecomunicaciones, cuyo salario anual puede llegar a los 75.000 euros brutos más un porcentaje de variable, según el bagaje profesional.

Logística

El perfil que más solicitarán las empresas vinculadas a esta línea de negocio en 2016 será el **ingeniero de logística**, responsable de optimizar los tráficos de la mercadería de la compañía y de la optimización de rutas y flujos logísticos. El más cotizado es el **key account manager logístico**, que impulsa la fuerza de ventas en grandes corporaciones logísticas.

Sanidad, ciencia y 'farma'

Se siguen demandando **médicos** y **enfermeras** con experiencia mínima de 3 años en el mundo de la medicina y formación especializada a través de posgrados en función de la disciplina. En medicina y ciencias de la salud, **market access, health economics, outcomes research, product manager** y **medical advisor** serán los puestos que más ofertas de empleo generen.

Hay una figura especial: la del **médico gestor de casos con idiomas**, enfocado hacia la revisión de las consultas externas e internas para empresas de seguros internacionales, que proporciona orientación al personal no clínico.

Una de las especialidades que más cotiza en el mercado de trabajo español vinculadas al ámbito sanitario es la de **médico con especialidad en Traumatología y Ortopedia**.

En el área científica, la apertura hacia la Biotecnología hace que se demanden perfiles de **analistas, técnicos** y **científicos** en áreas del sector energético como *upstream* (exploración y producción) y *downstream* (refino y comercialización).

En la industria farmacéutica, las figuras que se responsabilizan del departamento de I+D son las más cotizadas, con una banda salarial en torno a 70.000 euros brutos al año.

También en Farma seguirán demandándose los perfiles de **market access** y todos los relacionados con **business intelligence**, así como **comerciales**, tanto en redes como especializados por canales.

Corporativo

El **HR Business Partner** es el perfil más buscado en recursos humanos, sobre todo en compañías multinacionales, con grandes estructuras y diversas líneas de negocio. En todo caso, el perfil más cotizado es el de **director de recursos humanos**, miembro del comité de dirección empresarial, encargado de diseñar la estrategia global que se va a desarrollar en materias tan importantes como la búsqueda de talento y su retención, el sistema retributivo, los planes de carrera, y la sucesión y futuro desarrollo de las personas que componen la empresa. Para compañías multinacionales con estructuras grandes, la horquilla salarial es de 70.000 a 100.000 euros brutos anuales de salario fijo más un variable en función de los objetivos.

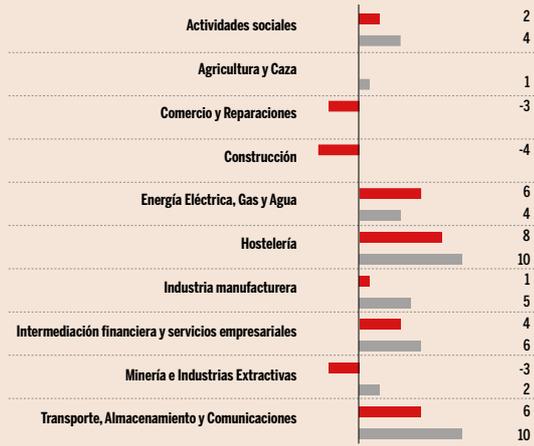
Información elaborada a partir de los datos facilitados por Adecco, Manpower Group y Randstad.

Nuevo trabajo por actividades

■ Ocho de los diez sectores industriales aumentarán la contratación en el primer trimestre de 2016, según ManpowerGroup. Las previsiones más optimistas provienen de hostelería y transporte, almacenamiento y comunicaciones, con una proyección de empleo neto (el porcentaje de directivos que prevé un aumento del conjunto del empleo al que se le resta el porcentaje que espera un descenso del empleo en su empresa en el próximo trimestre) de +10%. También los directivos del sector de intermediación financiera y servicios empresariales presentan oportunidades de contratación, con una proyección de +6%, mientras que la proyección del sector de industria manufacturera se sitúa en torno a +5%. En construcción y comercio se prevé un mercado laboral sin cambios, con una proyección de empleo neto del 0%. En la comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación aumentan en seis de los diez sectores. Las mejoras más notables, de 9 y 8 puntos porcentuales, se dan en transporte, en almacenamiento y comunicaciones y en hostelería, respectivamente, mientras que la proyección es 3 puntos porcentuales más alta en comercio y reparaciones.

EMPLEO POR SECTORES

En porcentaje. ■ Proyección de empleo neto ■ Resultados con ajustes estacionales



Fuente: ManpowerGroup

Infografía Expansión

Las proyecciones disminuyen en cuatro sectores, incluidos el de construcción, que presenta un descenso de 7 puntos porcentuales. Intermediación financiera y servicios empresariales muestra una disminución de 3 puntos porcentuales. Si se compara con el primer trimestre de 2015, los directivos de siete de los diez sectores industriales presentan intenciones de contratación optimistas.

La proyección del sector de transporte, almacenamiento y comunicaciones es 6 puntos porcentuales superior, mientras que las proyecciones mejoran en 4 y 3 puntos porcentuales en minería e industrias extractivas y actividades sociales, respectivamente. Las intenciones de contratación disminuyen en tres sectores: 8 puntos porcentuales en agricultura y caza, y 6 puntos porcentuales en energía eléctrica, gas y agua.