

Publicación	Expansión General, 1
Soporte	Prensa Escrita
Circulación	36 629
Difusión	23 452
Audiencia	112 000

Fecha	27/10/2022
País	España
V. Comunicación	68 145 EUR (68,358 USD)
Tamaño	4,87 cm² (0,8%)
V.Publicitario	2109 EUR (2116 USD)



Profesiones

■ 30 puestos
para teletrabajar **P40**

30 puestos para teletrabajar antes de que acabe el 'boom' de ofertas

PERFILES COTIZADOS/ Algunas predicciones advierten del fin del impulso creciente de las ofertas para trabajar en remoto, aunque las oportunidades reales y cotizadas muestran que el fenómeno resiste.

Tino Fernández. Madrid

A comienzos de verano, cuando surgían algunas dudas acerca de si la normalidad y la vuelta a la oficina y al trabajo presencial podrían acabar con el *boom* de ofertas para trabajar en remoto, los datos reales permitían responder que "no". Informes y expertos se mostraban tajantes: las estrategias de regreso a la actividad presencial no eclipsaban entonces ese fenómeno creciente de las ofertas laborales, que incluyen la posibilidad de teletrabajar y que supone un indicador fiable para detectar perfiles demandados y bien retribuidos.

Predicciones favorables

Hay que recordar que, antes de la pandemia, alrededor del 4% de los trabajos bien remunerados con salarios superiores a 100.000 dólares brutos anuales era remoto, según Ladders. El porcentaje subió al 9% a finales de 2020; y al terminar 2021 los datos decían que uno de cada cinco empleos permitía la actividad en remoto. Las predicciones de Ladders hablaban antes del verano de que el 25% de todos los empleos con sueldos superiores a 80.000 dólares brutos anuales será remoto al terminar 2022. FlexJobs, además, pronosticaba que el mercado laboral de 2022 todavía está repleto de oportunidades; y una investigación realizada en 20 países por el *Indeed Hiring Lab* y la OCDE mostraba que el incremento en el interés por la actividad en remoto relacionada con la pandemia no había sucumbido a las estrategias de vuelta a la oficina. Por cierto, esta investigación atribuía a los **desarrolladores de software**, **expertos en operaciones de TI** y **helpdesk**, **especialistas en diseño de la información**, **especialistas en marketing** y **matemáticos** las mayores posibilidades de trabajar en remoto, mientras que **profesionales del sector de la belleza**, **especialistas en el sector dental**, **comidas preparadas**, **veterinarios** y **cuidado de niños** eran los profesionales con menos oportunidades para teletrabajar.



El sector sanitario sigue siendo un filón para las posiciones cotizadas en remoto. Una de las mejor pagadas es la de director médico.

Sin embargo, en las últimas semanas han vuelto las predicciones agoreras acerca de que el trabajo remoto puede haber superado su punto máximo, ya que la cantidad de roles se reduce en un tercio en comparación con principios de este año.

Nuevas dudas...

Una investigación reciente de Hazlewoods sugiere que la cantidad de nuevos trabajos que anuncian trabajo totalmente remoto se redujo a sólo el 7%, un tercio menos que a principios de 2022.

Entre otros factores, el estudio atribuye este agotamiento de las ofertas para teletrabajar al hecho de que las empresas buscan una transición basada en estrategias híbridas o de vuelta presencial a la oficina.

Otro análisis de Chameleon People Solutions concluye que los empleadores no quieren generar los cambios culturales que la pandemia comenzó a desencadenar, y muestra cierta preocupación por que un número nada desdéniable de organizaciones vuelvan a situaciones anteriores y exijan una vuelta presencial a la oficina.

Las conclusiones de informes como el de Resume Builder no favorecen precisamente el desarrollo de ofertas en remoto. Según el mismo, el 90% de las empresas requerirá que los empleados regresen a la oficina al menos parte de la semana en 2023.

...y hechos ciertos

Puede que existan señales incipientes de agotamiento de un fenómeno de ofertas para teletrabajar, pero las dudas y predicciones agoreras tendrán que salvar el hecho de que ya no es posible asociar el hecho de ver físicamente a la gente en el trabajo a la disponibilidad que puedan tener esos profesionales. La nueva realidad nos empuja a interactuar siempre con gente que estará fuera de la oficina. Además, la deslocalización geográfica sigue facilitando el hecho de que las empresas tengan acceso a una variedad amplia de profesionales.

Y si hablamos de hechos ciertos podemos acudir a las actualizaciones de perfiles demandados y bien pagados que incluyen la posibilidad de teletrabajar.

FlexJobs detecta ahora 15 puestos que pueden superar

los 100.000 euros anuales brutos de retribución. Junto con PayScale, establece una relación de puestos bien pagados, de alto nivel, y que requieren formación específica y varios años de experiencia.

Aquí destaca el **director médico**, con una retribución que oscila en modo remoto entre 131.800 y 273.000 euros. Estos profesionales, según FlexJobs y PayScale, están entre los perfiles remotos mejor pagados, y supervisan las operaciones de una organización de atención médica; crean protocolos y pautas, dirigen al personal clínico, supervisan el control de calidad y actúan como enlace con las instalaciones de la red. En este sector sigue siendo muy demandado para teletrabajar el **escritor médico**, que puede alcanzar una retribución de hasta 104.500 euros.

También destaca el **gerente de desarrollo de negocio**, con un sueldo que oscila entre los 44.600 y los 124.000 euros brutos anuales en modo teletrabajo; el **gerente de ensayos clínicos** (entre 66.000 y 132.800 euros); el **arquitecto cloud**, que supervisa las estrategias de computación en la nube para las empresas, y que puede cobrar hasta 160.000

euros en modo teletrabajo; el **analista de ciberseguridad** (entre 51.700 y 118.600 euros); el **director financiero** (hasta 163.000 euros); el **desarrollador front end** (entre 45.000 y 109.500 euros); el **director de marketing**, que puede alcanzar una retribución anual en modo remoto de 149.000 euros; el **director de relaciones públicas** (entre 49.000 y 142.000 euros); y el **ingeniero de investigación**, que recopila información y datos para crear nuevos productos y aplicaciones y que trabajan en diversos campos, como electricidad, medicina, mecánica, industria aeroespacial y software. Su retribución oscila entre los 59.000 y 122.000 euros.

En esta actualización de los puestos con facilidad para teletrabajar más demandados figura asimismo otro perfil que ha destacado durante la pandemia: el **account manager**, que puede alcanzar una retribución de hasta 111.500 euros brutos anuales.

Otras posiciones en remoto que también superan los 100.000 euros son el **arquitecto de redes** (123.300 euros); el **diseñador web** y el **asistente virtual** (ambos profesionales pueden llegar a

TALENTO

La **deslocalización geográfica** sigue facilitando el hecho de que las empresas tengan acceso a una **variedad** cada vez más amplia de profesionales.

percibir hasta 126.000 euros); el **coordinador de reclutamiento remoto** (hasta 110.500 euros); el **gerente de éxito del cliente** (CRM), que garantiza que los clientes logren los resultados deseados al utilizar un producto o servicio, y que puede percibir en remoto entre 69.000 y 123.000 euros anuales de retribución; o el **SEO marketing manager** (101.000 euros).

El **científico de datos** es otro de los perfiles demandados que aparecen en las actualizaciones para trabajar en remoto, aunque no alcanza –por poco– los 100.000 euros brutos de retribución. Puede percibir hasta 97.000 euros. En un nivel similar están el **ingeniero cloud** (97.200 euros); el **director de recursos humanos** (90.000 euros); el **desarrollador de software** (72.600 euros); o el **especialista en onboarding**, curiosamente un perfil con oportunidades en remoto que trabaja en los departamentos de recursos humanos de las empresas para organizar, agilizar y supervisar el proceso de incorporación de nuevos empleados. Puede llegar a percibir hasta 72.000 euros brutos anuales.

Sin experiencia

Las actualizaciones de los puestos demandados que permiten teletrabajar siguen detectando perfiles que no requieren experiencia y que son cotizados.

Uno de ellos es el **desarrollador**, que puede conseguir empleos en los que recibe de 75.000 a 125.000 euros.

El de **diseñador web** en remoto sin experiencia es una oportunidad de entrada en el mercado laboral que implica un primer sueldo de 40.000 euros, mientras que los **gerentes de proyecto** pueden percibir salarios anuales que comienzan con 45.000 euros.

Otros puestos de estas características son el **experto en SEO** (hasta 85.000 euros) o el **especialista en soporte remoto al cliente**, que sin experiencia puede empezar ganando 23.000 euros anuales.