

EL FUTURO QUE NOS OCUPA

Diez ministros de Empleo desde la transición exponen sus diagnósticos y recetas sobre el mundo del trabajo en España en los próximos años.

Texto de **Fernando García**

1

¿Cuál será la tasa de paro estructural que tendrá España?

2

¿Reventarán las máquinas el mercado de trabajo?

3

¿Morirá la figura del asalariado?

4

¿Qué recomendaría a un joven de 18 años?

5

¿Cuántas horas trabajaremos en el futuro?

Diez exministros de Trabajo de los sucesivos gobiernos desde el inicio de la transición –incluida la actual titular en funciones, Fátima Báñez–, exponen aquí sus diagnósticos y recetas en relación con el futuro del empleo en España, a través de un cuestionario común. Se trata de un compendio de valiosas opiniones basadas en la experiencia de unos veteranos del ramo que en su momento estuvieron sujetos a los Ejecutivos a los que sirvieron, pero que ahora –en casi todos los casos– se hallan liberados ya de las arvidumbres de la lucha partidaria e ideológica.

Es absoluta, en primer lugar, la coincidencia de los exministros en descartar que las máquinas y los robots vayan a reventar el mercado laboral. Sí habrá, según creen, una reducción de los empleos poco cualificados y más mecánicos, pero no sin que al mismo tiempo crezcan aquellos otros fundamentados en la creación y la toma de decisiones.

También hay consenso en que el asalariado no desaparecerá. Los contratos de trabajo por cuenta ajena seguirán firmándose por mucho que aumenten las actividades autónomas y on line, proliferen nuevos oficios y surjan otras formas de relación entre empleados y empleadores. Porque las empresas siempre van a precisar de un núcleo “estable y de confianza”.

Entre las recetas para erradicar o reducir drásticamente el

paro, las más repetidas se refieren a la mejora de la formación y su adecuación a la demanda productiva, así como al impulso de la economía del conocimiento. Los interrogados piden más flexibilidad, no sólo en el mercado laboral sino en las formas de organización. Algunos hacen hincapié en moderar las cargas sociales de las empresas y parte de ellos llaman a redimensionar el tamaño de las compañías y la estructura productiva.

En el apartado de consejos a los hijos y nietos para que se ganen la vida, todos subrayan el estudio y el esfuerzo, si bien unos ponen el acento en que busquen empleos “con futuro” mientras otros prefieren que hagan “lo que les gusta”.

Los hombres y la mujer que han ocupado la cartera de Trabajo muestran dudas sobre la evolución de la jornada laboral: los hay que vaticinan su reducción y los que creen que se mantendrá más o menos como ahora por largos años.

Resalta la diversidad de opiniones sobre cuál debe ser y será la tasa de paro a la larga. El objetivo varía entre el 5% y 10%, según a quién se pregunta, pero la mayoría admite que será difícil bajar del 15% si no evolucionamos hacia nuevas fórmulas de trabajo.

Son tiempos de desconcierto en el mundo laboral, y este sondeo es una prueba de ello.



FÁTIMA BÁÑEZ

MINISTRA DESDE EL 2011 HASTA
 LA ACTUALIDAD EN EL GOBIERNO
 DE MARIANO RAJOY

“ESTAMOS EN LA TERCERA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL”

1 Alcanzar los 20 millones de empleos

España ha mantenido históricamente una tasa de paro muy superior a la de los países de su entorno: aun en épocas de bonanza ha rondado el 8%. No podemos conformarnos con volver al pasado. Estamos en los albores de una “tercera revolución industrial” que, basada en la digitalización y la eficiencia y sostenibilidad energéticas, permitirá crear en España miles de pymes y millones de puestos de trabajo. Hay que perseverar en las reformas ya iniciadas. El objetivo para el 2020 es alcanzar los 20 millones de empleos, una meta accesible puesto que en el último año se han creado más de 500.000 puestos de trabajo.

2 Nuevos desafíos

Las nuevas tecnologías y la globalización están revolucionando nuestro mercado de trabajo. Constituyen nuevos desafíos y oportunidades. No son una amenaza. Se reducirán los empleos de contenido altamente repetitivo que pueden sustituirse por procesos de

LA RECETA CONTRA EL PARO

La clave es seguir sumando entre Gobierno, comunidades autónomas, agentes sociales, empresas y trabajadores. A partir de ahí las recetas, que ya hemos empezado a poner en marcha, son:

- Consolidación fiscal y sistema financiero saneado que haga fluir el crédito a empresas y autónomos.
- Facilitar que las pymes alcancen una dimensión óptima y mejoren sus capacidades de innovación e internacionalización.
- Seguir modernizando las políticas activas de empleo, formación profesional e inserción laboral de los desempleados.
- Apostar por la economía digital como eje del crecimiento, la creación de empleo y la mejora de la competitividad.
- Garantizar un marco de relaciones laborales equilibrado, que facilite los acuerdos entre los agentes y la adaptación a la realidad de las empresas, combatiendo la dualidad del mercado de trabajo.

mecanización, pero aumentarán los de mayor contenido de decisión, planificación y creatividad. Ya hoy en España el empleo en sectores digitales y actividades informáticas se incrementa cuatro veces más que el conjunto. La automatización de la economía y el mercado de trabajo sí obliga a formar constantemente a los trabajadores para que adquieran nuevas habilidades. Hay que desterrar la idea de que uno se forma sólo en las fases iniciales de su vida, antes de acceder al empleo.

3 Retener el talento

La figura del asalariado no morirá, desde luego. Las primeras interesadas en fidelizar y retener el talento son las empresas. Y eso sólo se consigue con estabilidad, formación y bienestar en el trabajo. Como ya han declarado los tribunales laborales, la desaparición del centro fabril y el hecho de que los trabajadores realicen el trabajo desde casa o fijen libremente su horario no significa que tengan que desaparecer las notas de dependencia y ajenidad que caracterizan al asalariado. Tenemos que estar muy atentos a los cambios en la organización del trabajo y no frenarlos, pero también asegurar una adecuada protección a todos los trabajadores. No dejar de lado a los autónomos y emprendedores, pilar fundamental de la creación de empleo.

4 Formación de calidad

Me gustaría que mis hijos y los jóvenes españoles puedan soñar lo que quieren y consigan ser lo que sueñen. Y para ello que se comprometan con los estudios y la formación de calidad y tengan siempre una actitud valiente y responsable ante la vida.

5 Más flexibilidad

Importa el quantum pero aún más la calidad del tiempo de trabajo en términos de eficiencia, así como de flexibilidad para el trabajador en la gestión del trabajo. Y todo ello sin olvidar la asignatura pendiente de la conciliación de la vida familiar y laboral, clave del desarrollo profesional, personal y familiar. El objetivo debe ser trabajar para vivir y no vivir para trabajar.



VALERIANO GÓMEZ

DEL 2010 AL 2011 EN EL GOBIERNO
 DE JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

“LA EVOLUCIÓN DEMOGRÁFICA PODRÍA ALIGERAR EL DESEMPLEO”

Una tasa cercana al 10% durante mucho tiempo se consideró que España mantenía un nivel de desempleo estructural no muy alejado del 10%, de forma que reducir el desempleo por debajo de ese nivel generaría tensiones en nuestros equilibrios internos. En mi opinión, en este momento con tasas de desempleo que superan el 20%, y un nivel de ocupación que todavía está en 2,6 millones de ocupados por debajo del nivel existente antes de que estallara la crisis, el componente cíclico del paro en España es todavía muy alto. Pero no hay que dejar de lado las perspectivas de medio y largo plazo. La evolución demográfica podría aligerar de forma relativamente rápida un desempleo masivo (que ha superado los 6,2 millones en el 2012 y el 2013). Si pudiéramos mantener los niveles actuales de crecimiento económico (algo que hoy parece más difícil que hace sólo unos meses), el desempleo podría reducirse a la mitad ante las perspectivas de evolución ascendente, o de práctica estabilidad, de nuestra población activa que, como se

LA RECETA CONTRA EL PARO

Para combatir el desempleo hay que crecer y hacerlo de manera equilibrada y sostenible. No creo que la situación actual en las economías de la eurozona –que se está convirtiendo en un área de deflación y crecimiento estancado– ayude a mejorar nuestras perspectivas. Hasta ahora Europa, que siempre estuvo entre nuestra visión de las soluciones, ahora es sobre todo un problema irresuelto. Y junto a ello, restablecer la intensidad del impulso a la inversión en investigación –uno de los principales desaciertos de la política pública durante la pasada legislatura–; seguir manteniendo el esfuerzo en educación, aunque nos disguste la fuga de una parte de nuestro mejor capital humano; una mejora sustancial en el funcionamiento de nuestros servicios públicos de empleo, quizá los grandes olvidados en este proceso de mejora y cambio experimentado por nuestros principales servicios públicos, y un nuevo diseño de nuestro sistema de formación profesional y de aprendizaje, aprendiendo de las mejores experiencias de los sistemas de formación dual en los países centroeuropeos, ayudarán a resolver una situación tan dramática y difícil como la que atravesamos y que, por cierto, creo que permanecerá en la formación de nuestra identidad durante las próximas generaciones.

2 Expandir los servicios básicos: sanidad, educación...

Creo que la probabilidad de que hayamos entrado en una senda de “estancamiento secular” debido entre otros factores al impacto de la automatización en los sectores industriales y de servicios sensibles al impacto de la revolución digital es claramente alta. La industria y los servicios automatizables (banca, transporte, telefonía) serán los más afectados. Pero la clave está en poder

otros servicios esenciales en nuestras sociedades (educación, sanidad, atención infantil y de las personas de edad más avanzada) que dependen en mucha mayor medida del trabajo humano (y no del concurso esencial de las nuevas tecnologías).

3 Metamorfosis del asalariado

No creo que se pueda hablar de muerte del trabajo asalariado. Aunque las transformaciones, como ya anticipara André Gorz, serán, ya lo están siendo, indudables. Ahora los problemas laborales no se residencian tanto en la industria como en los servicios más depauperados por sus pésimas condiciones de trabajo. El trabajador tipo, con sus demandas de mejora y su preocupación por el futuro, no está ya tanto en una empresa textil o en una siderurgia como en un *call center* o en una gran superficie comercial.

4 No hay que rendirse ante las dificultades

Al joven de 18 años le recomiendo que estudie con dedicación y esfuerzo. Que analice cuáles son sus mejores armas, en cuanto a dotación y aptitudes y que las desarrolle. Que aprenda a hablar en uno o dos idiomas además del castellano (el inglés hoy es imprescindible con independencia de si es o no útil en el desarrollo profesional). Y sobre todo, que no se rinda ante las dificultades, que las tendrá incluso en mayor medida que las tuvimos nosotros, sus padres, cuando alcanzamos su edad.

5 No es el cuánto, sino el cómo

Si pudiéramos trabajar las mismas que las 35 a 40 semanales de hoy día sería una gran noticia. Creo que así será. El problema, por desgracia, no será la duración de la jornada, sino las condiciones del trabajo en un mundo globalizado en el que las exigencias competitivas están deteriorando el trabajo de una forma que creíamos que habíamos dejado atrás en los países y economías más avanzados. →



CELESTINO CORBACHO

MINISTRO DEL 2008 AL 2010 EN EL GOBIERNO DE RODRÍGUEZ ZAPATERO

“HABRÁ NUEVOS OFICIOS, FORMAS DE PRODUCIR Y ORGANIZARSE”

1 Una tasa en torno al 10%
 La tasa de paro estructural en España siempre ha estado muy por encima de la media de los países de la OCDE. Deberíamos marcarnos como objetivo que esa tasa se sitúe en torno al 10%.

2 Los robots serán complementarios
 Los sectores más afectados serán los industriales, pero en ningún caso las máquinas sustituirán a los trabajadores sino que podrán complementar la producción mejorando la productividad. Igual que sucedió en la revolución industrial.

3 Nuevos escenarios laborales
 La figura del asalariado no morirá. Aparecerán nuevos oficios hoy no conocidos, nuevas formas de organización, de producción, de relación de los trabajadores con la empresa, pero sobre la base de una contraprestación económica salarial.

LA RECETA CONTRA EL PARO

- Flexibilizar—que no precarizar—el mercado laboral con nuevas formas de organización, para irse adaptando a una nueva sociedad mucho más compleja que la que hemos conocido. Tales cambios deberían de acordarse con los agentes sociales.
- Potenciar el trabajo a tiempo parcial, pero sin que tenga que equivaler a trabajo precario. España es el país de la UE con menos tasa de trabajo a tiempo parcial.
- Cambiar radicalmente el sistema de formación continua, dedicando más recursos para que los trabajadores se vayan adaptando a las nuevas demandas, que cada vez serán de labores cada vez más diferentes de las actuales.
- Incrementar los recursos para las políticas activas a la vez que se reducen progresivamente las pasivas.
- Incentivar con beneficios fiscales a las empresas que contraten trabajadores de más de 50 años, y obligar por ley a las que tienen una plantilla de más de 25 empleados a que incluyan un mínimo porcentaje de efectivos de esas edades.

4 Aprender a lo largo de la vida
 Que adquiera una buena formación de base para luego seguir formándose y aprendiendo a lo largo de su vida.

5 Producir más con menos horas de trabajo
 Cada vez se producirá más con menos horas de trabajo. En consecuencia, deberemos repartir el trabajo existente y reducir el tiempo de trabajo. Una primera reducción debería situar en una jornada de 35 horas semanales.



JESÚS CALDERA

DEL 2004 AL 2008 EN EL GOBIERNO DE RODRÍGUEZ ZAPATERO

“LOS EFECTOS DE LA CRISIS NOS VAN A LLEVAR 20 AÑOS”

1 Tasa de paro del 5% o menor
 Debería ser del 5% o por debajo. En términos históricos, España ha tenido tasas altas de paro estructural: por razones educativas (baja formación, falta de especialización, numerosos colectivos de difícil empleabilidad), sociológicas (escasa movilidad) y de desigualdad de género. Estos factores se han ido corrigiendo. Cuando tengamos una robusta recuperación, la tasa estructural debería ser similar a la de las economías más avanzadas.

2 El valor añadido de la robótica
 Afectarán al mercado de trabajo, pero transformándolo. Algunos teóricos, como Krugman, vienen alertando de ese riesgo y de cómo afecta ya a la economía norteamericana, incluido el sector manufacturero. Pero lo que provocará será una mayor especialización del mercado, como ya sucede, y una asignación de recursos. Porque la robótica también incorpora alto valor añadido y mano de obra en su diseño y ejecución.

A RECETA CONTRA EL PARO

Educación y formación, educación y formación... En ello radica todo. Cambiar la estructura productiva, demanda basada en sectores de baja productividad (turismo) y propensos a las burbujas (construcción). Impulsar sectores de más valor añadido (renovables, I+D+i, rehabilitación, máquina-herramienta, aeroespacial, industrias sociales...) ayudaría a encontrar nuevos nichos de empleo. Entre esos nichos, probablemente el más tenso en mano de obra sea el de servicios sociales, atención a dependientes; con una tasa similar a otras economías, habría medio millón de empleos más en el sector. Fomentar la movilidad. La crisis ha traído desgracias sin número, pero ha favorecido la movilidad con una salida masiva de jóvenes al exterior: sin duda, un reservorio excelente de mano de obra especializada cuando economía española se recupere. Favorecer la transferencia de conocimientos desde la universidad a la economía real y empresas.

Emprender y ser autónomo lo creo que muera. Obviamente, sufrirá transformaciones. La tendencia apunta a favorecer el emprendimiento el trabajo por cuenta propia. Pero en España será un proceso lento: en términos agregados, la estructura del mercado laboral se ha mantenido estable en los últimos 25 años, en articular en cuanto a la relación salariales/no asalariados.

La mejor formación posible obtener la mejor formación, que es lo que más aumenta las posibilidades de empleo. Esto implica responsabilidad individual y esfuerzos colectivos.

Igual que ahora como que igual que ahora, más o menos. Entre otras cosas porque reparar los efectos de esta crisis financiera nos va a llevar 20 años.



JUAN CARLOS APARICIO

MINISTRO DEL 2000 AL 2002 EN EL GOBIERNO DE JOSÉ M.ª AZNAR

“HAY QUE APRENDER A LO LARGO DE LA VIDA”

- 1 Por debajo del 9%
La tasa estructural debería situarse por debajo del 9% que ya rozamos antes de la crisis.
- 2 Robots para evitar la rutina
También será necesario producir esas máquinas/robots... pero seguirán existiendo trabajos no seriados ni rutinarios. A mayor rutina, más afectación.
- 3 Adaptarse o morir
Está en la esencia de la evolución. No mueren quienes saben adaptarse.
- 4 Atreverse a ser diferente
Le diría que hiciera y estudiara cosas diferentes a las que hace todo el mundo.
- 5 Las mismas que ahora
Poco más o menos, las mismas que ahora, pero tal vez de otro modo, por ejemplo, el teletrabajo. →

LA RECETA CONTRA EL PARO

- Reconocer nuestras fortalezas productivas para concentrar los esfuerzos.
- Dotarnos de los mismos mecanismos de ajuste que tienen los países que evitamos.
- Hacer coherente nuestro sistema formativo con las demandas reales del mercado laboral.
- Invertir en generación, captación y retención de talento.
- Redimensionar al alza el tamaño medio de nuestras empresas.



MANUEL PIMIENTEL
 MINISTRO DE 1999 AL 2000 EN EL GOBIERNO DE JOSÉ M.ª AZNAR

“VAMOS A UNA SOCIEDAD QUE NO SOMOS CAPACES NI DE IMAGINAR”

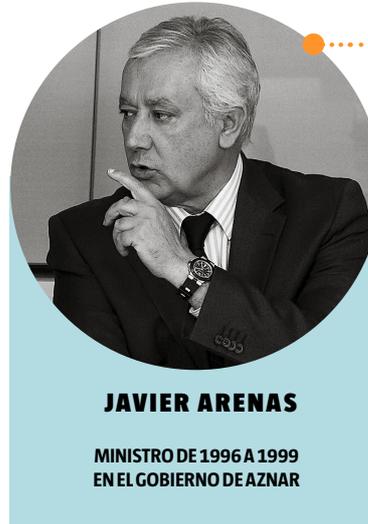
- **1** Bajar del 15%
 No existe un concepto estructural de paro, algo así como una maldición bíblica a la que estemos sometidos. Dependerá de cómo lo hagamos nosotros y nuestro entorno. Si no evolucionamos hacia las nuevas formas de empleo, al desempleo le costará bajar del 15%, lo que en un entorno europeo es una barbaridad.
- 2** Destruir y crear empleos
 Nos adentramos en una nueva sociedad que todavía no somos capaces ni de imaginar. En principio, la sociedad tecnológica destruirá unos empleos y creará otros. El balance es la clave y no tiene por qué ser negativo. A aquellas empresas, sociedades y países que sepan adaptarse con inteligencia les irá muy bien y a las que sigan mirando al pasado, les irá mal. Como siempre ocurrió con los grandes cambios.
- 3** El trabajador por cuenta ajena seguirá existiendo
 Es cierto que van a aparecer nuevos tipos

LA RECETA CONTRA EL PARO

- Continuar las reformas laborales que nos acerquen a la media europea en cuanto flexibilidad y productividad.
- Apuesta decidida por la economía digital y por la adecuada formación y educación.
- Seguridad jurídica tanto en materia civil, como mercantil y laboral, en la actualidad sometidas a bruscos cambios y arbitrariedades.
- Una fiscalidad razonable, que en tipos se asemeje a la media europea. No tiene sentido, por ejemplo, que tengamos los costes de cotizaciones sociales más altos de Europa.
- Agilidad y razonabilidad en las decisiones públicas, ahora por completo paralizadas.

sultados y movilidad, pero las empresas también precisan un núcleo estable, productivo, motivado y de confianza para generar valor. Por eso, el trabajador por cuenta ajena en la empresa continuará existiendo, aunque bien es verdad que no será la única fórmula ni tendrá el práctico monopolio actual.

- 4** Que estudien lo que les guste y trabajen duro
 Estudiar lo que le guste, trabajar duro, ser consciente de la importancia de la innovación y la creatividad e intentar ser excelente en el camino que inicie.
- 5** A medio plazo, ocho horas
 Dependerá el tipo de trabajo, pero ya llevamos muchas décadas trabajando sobre las ocho horas y no creo que de media tengamos grandes cambios a medio plazo.



JAVIER ARENAS
 MINISTRO DE 1996 A 1999 EN EL GOBIERNO DE AZNAR

“LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO SERÁ MÁS FLEXIBLE”

- 1** Entre el 9 y el 10%
 Hay estimaciones que sitúan nuestra tasa de paro estructural en un 16%, pero lo deseable sería que nuestra tasa de desempleo se aproximase lo antes posible a la media europea (entre un 9 y un 10%). Para ello es clave hacer políticas como las que propone el PP con un objetivo claro: conseguir que en la próxima legislatura en España alcancemos los 20 millones de empleos.
- 2** Reorientar la política de recursos humanos
 El progreso tecnológico transformará las estructuras empresariales y el funcionamiento del mercado de trabajo. Se abrirán paso nuevos tipos de empleos y desaparecerán otros. Todos los sectores productivos se verán más o menos impactados por las nuevas tecnologías y habrá que reorientar las políticas de recursos humanos, en particular las que favorezcan la adaptabilidad.
- 3** Atónomos y teletrabajo
 Es muy posible que en el futuro se amplíen considerablemente el trabajo

LA RECETA
CONTRA EL PARO

Proseguir las reformas educativas en todos sus niveles (en especial, fortalecer desde edades tempranas matemáticas, idiomas y nuevas tecnologías. Concebir la educación como algo permanente durante toda la vida.

Hacer estudios periódicos prospectivos sobre empleos y profesiones con mayor futuro, poniendo el acento en el sector servicios (turismo, sanidad, atención socio-sanitaria), sector agroalimentario, sector tecnológico y actividades de comercio exterior.

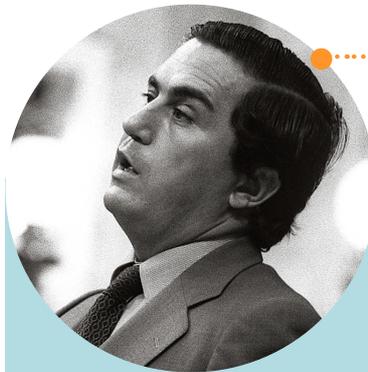
Reorientar la oferta de formación profesional (extender la formación dual, mejorar la formación continua de calidad, alinear los resultados en base a indicadores que muestren el grado de sintonía de FP con la evolución del mercado de trabajo, modernizar los contenidos y los aspectos pedagógicos)

Hacer mucho más transparente el flujo de información de oportunidades de trabajo mediante internet y redes sociales, mejorando los recursos humanos y técnicos de los servicios públicos de Empleo. Flexibilizar los horarios y la duración de jornada laboral y fomentar el autoempleo de calidad.

Convencido de que el trabajo por cuenta propia seguirá siendo la referencia.

► Estar abierto a los cambios y tener una sólida formación de base, estar siempre abierto a los cambios, contar con una alta preparación en idiomas y tecnología y, sobre todo, ser consecuente con su propia vocación.

► Evitar jornadas excesivas y conciliar vida laboral y personal. La tendencia será una flexibilidad creciente en la organización y distribución del tiempo de trabajo. Esto contribuirá a ganar en productividad, evitar jornadas excesivas y conciliar la vida laboral, personal y familiar.



JESÚS SANCHO ROFO

MINISTRO EN 1981 EN EL GOBIERNO DE LEOPOLDO CALVO SOTELO

LA RECETA
CONTRA EL PARO

- Flexibilidad laboral y fomento de la movilidad
- Disminución de las cargas sociales.
- Primacía de los convenios colectivos de empresa frente a los sectoriales y eliminar la injerencia del Gobierno y de los partidos políticos en las relaciones laborales.
- Fomentar la creación de cooperativas.
- Potenciar la formación profesional y restablecer una formación profesional acelerada que facilite el reciclado a las nuevas profesiones que demande el mercado en cada momento.

“EL PARO DE LOS PAÍSES MÁS ROBOTIZADOS ES DEL 5,5% Y EL 3,5%”

1 En el 2007 ya tuvimos el 8%. A corto plazo es muy difícil que baje del 15%, pero si se hacen las cosas bien, mejora la economía y se flexibiliza el mercado de trabajo no hay por qué suponer que no nos acerquemos a Inglaterra o Estados Unidos con una tasa de paro inferior al 8% como ya tuvimos en el 2007.

2 Las personas seguirán siendo determinantes. Últimamente se habla mucho de una cuarta revolución industrial o CiberIndustria. Un reciente informe de la OCDE lo hace de forma pesimista, con lo que no estoy de acuerdo. Es obvio que en determinados procesos industriales los robots se han mostrado más eficientes para tareas tediosas o peligrosas, pero las personas siguen siendo determinantes. La robotización o informatización en tareas no repetitivas sirve para facilitar el trabajo del hombre no para suplantarle. No hay nada más robotizado e informatizado, por ejemplo, que una aeronave de última generación; pero piloto y

empresa Mercedes ha sustituido los robots del proceso final de fabricación por personas a fin de mejorar la calidad y la personalización de los vehículos. Y, en fin, los países más *robotizados* son Estados Unidos y Japón y sus tasas de paro son del 5,5% y del 3,5%. Toda revolución industrial conlleva pérdidas de empleo, pero a su vez origina otras oportunidades laborales. El desarrollo tecnológico generará (como ya lo está haciendo) multitud de nuevas profesiones. ¿Quién pensaría hace diez años que unas de las escuelas que están reciclando en España buen número de parados son las de pilotos de drones?

3 El futuro: creatividad, iniciativa e intuición. En absoluto morirá. Pero, eso sí, en el asalariado de los próximos años, tanto en las viejas como en las nuevas profesiones, se valorarán especialmente aspectos como creatividad, iniciativa e intuición. Aspectos en los que una máquina no puede suplantar al ser humano. Las máquinas *inteligentes* pueden ser superiores en la lógica o la capacidad de análisis, pero siempre necesitarán un *asalariado* que las maneje. Conviene saber que en estos momentos España es uno de los países destacados en

séptimo país del mundo que más robots en funcionamiento posee.

4 Pensar “fuera de la caja”

Tengo un nieto de 19 años. Y las recomendaciones son: 1) Que aprenda inglés y lo maneje con soltura como segunda lengua. 2) Que por encima de todo estudie lo que le guste e interese, aunque es evidente que sería bueno orientarle a profesiones relacionadas con la biotecnología, gestión de residuos, matemáticas aplicadas a *big data*, acuicultura, marketing digital, o servicios orientados a la tercera edad que, por citar algunas, tendrán un gran desarrollo futuro. 3) Que fomente su creatividad con lecturas y actividades que le ayuden a pensar “fuera de la caja”.

5 Volver a casa del trabajo a las 9 de la noche es un sinsentido

Difícil pronosticar a diez años vista cuando ya es complicado hacerlo para los dos años próximos. Sí se puede aventurar para la mayoría de los trabajadores una jornada laboral flexible en la que, para determinados puestos de trabajo, parte o toda la jornada será de trabajo a *distancia*. Habrá una clara orientación a resultados, más allá de las horas trabajadas. Las jornadas de trabajo se flexibilizarán y racionalizarán. Las grandes empresas ya han marcado una senda muy clara. No tiene ningún sentido que un trabajador regrese a su casa a las nueve de la noche. Es malo para la productividad y peor para el consumo. En España, empresas como Iberdrola, que han aplicado una jornada continua, han logrado mejorar sus índices de productividad y a la vez aumentado los estándares de felicidad de sus empleados. Sin embargo, en un mundo hiperconectado, es muy probable que los nativos digitales –siempre pegados a sus dispositivos– dediquen más horas al trabajo, pero en un entorno muy distinto al actual. El tiempo y la jornada laboral se gestionarán de una manera muy diferente; los trabajadores del futuro serán capaces de conciliar mejor la vida laboral y familiar, y los estándares de

inteligentes, una nueva era de la logística aplicada al *e-commerce*... todo indica que seremos más eficientes en la gestión del tiempo en todos los ámbitos de la vida y ello repercutirá necesariamente en un aumento de la productividad compaginable con la disminución o concentración de la jornada laboral.



SALVADOR SÁNCHEZ-TERÁN

MINISTRO EN 1980 EN EL GOBIERNO DE ADOLFO SUÁREZ

“UNA TASA BAJA DE PARO AÚN PARECE INALCANZABLE”

1 La cifra ideal de desempleo, entre el 5 y el 7%

Desde los años ochenta, la tasa de paro estructural siempre ha superado el 13% de promedio, incluso en los ciclos expansivos de la economía. Nuestra actual tasa de paro, de más del 20%, es de las más altas de Europa y ello es debido a la crisis económica sufrida pero también a la deficiente estructura de nuestro mercado de trabajo. En los

disminución de la población activa, permitirán una reducción significativa de la tasa de desempleo. ¿A cuánto llegaremos? Lo ideal sería lograr entre un 5 y un 7% de paro estructural. Pero este ideal aún nos parece inalcanzable.

2 Relativizar el tiempo y el lugar de trabajo

El nuevo mercado laboral debe alinearse en el proceso actual de mundialización de la economía, con los sistemas productivos emanados de las nuevas tecnologías, con una especialización flexible y la relativización del tiempo y lugar de trabajo. Pero en modo alguno este mercado será dominado por las máquinas robots. Los sectores más afectados serán los que no se incorporen a la revolución tecnológica.

3 El asalariado no va a desaparecer

En modo alguno. El trabajo productivo en cualquiera de sus modalidades: Presencial u on line a tiempo parcial o con plena dedicación, etcétera, siempre recibirá una remuneración.

LA RECETA CONTRA EL PARO

- Impulsar las políticas activas de empleo (estamos muy por debajo de la media europea) y especialmente las de empleo juvenil.
- Reducir las cotizaciones de la Seguridad Social, durante un periodo fijo, para los parados que accedan a un nuevo puesto de trabajo.
- Potenciar las inversiones productivas de no gran volumen (hidráulicas, medio ambiente, transporte...)
- Realizar un nuevo contrato de incorporación laboral para mayores de 45 años;
- Desarrollar la I+D+i, que ha sufrido un importante retroceso en estos años de crisis. Y por supuesto, todas las mejoras posibles en educación y formación profesional.

4 Idiomas, informática, matemáticas, derecho
 Podemos sintetizarla las recomendaciones en tres puntos. 1) si tienen clara su vocación profesional, profundizar en ella y seguirla. 2) En todo caso, mejorar el conocimiento de idiomas y de informática. 3) Los estudios de matemáticas o derecho tienen hoy día las mejores opciones de colocación.

5 La incógnita de las horas
 Ello dependerá de la marcha de la economía, de la introducción de nuevas tecnologías y de la proporción entre la población activa y la total. No tengo elementos para predecir el número de horas.

2 Los robots nos sustituirán en trabajos repetitivos y de riesgo
 No se producirá una sustitución con carácter general. Sólo en ciertos trabajos de alto riesgo y en situaciones muy repetitivas. Los sectores más afectados, como acabo de decir, serán los más repetitivos y de estructura más homogénea.

3 El trabajador siempre será necesario
 Siempre será necesario un trabajador, ya estemos en un sistema capitalista o estatal. La tecnificación del trabajo reducirá las prestaciones personales, pero no las suprimirá.

4 Actualizar conocimientos continuamente
 Estudiar y actualizar conocimientos continuamente.

5 Jornada laboral más corta
 Es difícil de predecir. Creo que será cada vez más reducida, debido, sobre todo, a los avances tecnológicos. ○



RAFAEL CALVO ORTEGA

MINISTRO DE 1978 A 1980
 EN EL GOBIERNO DE SUÁREZ

**“LA JORNADA LABORAL
 CADA VEZ SERÁ MÁS
 REDUCIDA”**

1 Objetivo máximo: 10%
 Depende de la competitividad empresarial.

**LA RECETA
 CONTRA EL PARO**

- Aumentar la formación de los trabajadores.
- Reducir el coste del dinero.
- Mutualizar el coste del despido de los trabajadores, no de los ejecutivos.
- Buscar mercados internacionales con mayor intensidad.
- Aumentar la competitividad empresarial, que a su vez depende de varios factores.