

La globalización agudiza la desigualdad entre españoles

La brecha salarial crece un 6,48% entre 2004 y 2015 y coloca al país en la cola de la OCDE

Juan Ferrari MADRID.

España está entre los países de la OCDE donde las desigualdades medidas en términos salariales son más abultadas y donde más se ha agudizado la brecha, concretamente un 6,48 por ciento en una década. Del total de los 34 países miembros de la Organización, España se coloca en el puesto 27, siendo Islandia donde las desigualdades son menores y México donde son mayores. Además, según un trabajo publicado en la *Revista Economistas* del

Consejo General de Economistas y el Colegio de Economistas dado a conocer ayer, España también se encuentra entre los países donde más se ha abierto la brecha, a pesar de partir de unas mayores desigualdades,

La doctora en Economía Marta Carrillo, autora del artículo *¿Hay ganadores y perdedores con la globalización?*, concluye que la desigualdad en los países desarrollados se ha ido incrementando desde los años ochenta, "siendo España uno de los que presentan una mayor tasa de desigualdad de la UE". Según Carrillo, a pesar de que las desigualdades salariales se han reducido en el periodo 2004-2015 de media en la OCDE un 2,18 por ciento (ha bajado en 20 países), en España han aumentado un 6,48 por ciento.

0,345
DEL COEFICIENTE DE GINI

El Coeficiente de Gini (por su autor el estadístico italiano Corrado Gini) es la medida habitual para estimar el nivel de desigualdad de ingresos en cada país. Varía entre 0 y 1, siendo 0 la igualdad salarial plena entre todos los trabajadores de un país, y 1 la máxima diferencia. En 2015, último dato publicado, la media de los países de la OCDE fue 0,314; España tuvo 0,345, México, el máximo, superó el 0,46 e Islandia, el mínimo, tuvo un coeficiente de 0,241.

De los 14 países donde en este periodo ha crecido la brecha, España se coloca en el puesto séptimo. Curiosamente los países donde menor es la diferencia salarial es donde más ha crecido, con Suecia en cabeza donde las desigualdades han aumentado un 18,8 por ciento o Dinamarca un 10,34 por ciento.

En el otro extremo, el país donde más se rebaja la diferencia salarial entre 2004-2015 es Polonia, un 22,4 por ciento, seguido de Corea, un 18,7 por ciento de descenso.

Carrillo liga la desigualdad salarial a la globalización como un efecto indiscutible. "Mantener que la globalización beneficia a todos es prácticamente insostenible en la actualidad y los datos estadísticos así parecen confirmarlo. En los últimos años, la globalización ha coín-

cidido en el tiempo con el incremento de las desigualdades salariales, que ha sido especialmente significativo no tanto entre países sino dentro de cada país, entre los distintos trabajadores, afectando de forma especialmente negativa a los trabajadores con menor cualificación en los países más desarrollados", recoge el informe.

La autora recuerda en su trabajo que la desigualdad se ha convertido en una de las grandes preocupaciones a nivel mundial en la actualidad. "Los expertos mundiales reunidos en el Foro de Davos en 2014 designaron este factor como el aspecto que mayor impacto podría tener en la economía mundial a lo largo de la siguiente década, por delante del cambio climático o el desempleo", dice.