

El papel de los empleados para la sostenibilidad de las empresas

La participación de la plantilla es esencial para la consecución de prácticas sostenibles en las compañías

NEREA MERINO SACRISTÁN
MADRID

Las pequeñas y medianas empresas desempeñan un papel fundamental en el desarrollo económico y social, y su contribución a la sostenibilidad es cada vez más relevante. Uno de los factores clave para lograr una gestión sostenible en las pymes es el compromiso de sus empleados.

Las pymes suponen la mayor parte del tejido empresarial en la mayoría de los países y generan empleo y riqueza a nivel local y regional. A menudo tienen una ventaja competitiva en términos de agilidad y flexibilidad, lo que las convierte en actores clave en la promoción de prácticas sostenibles. En un contexto global marcado por la creciente preocupación por el cambio climático, la conservación de los recursos naturales y la responsabilidad social corporativa, las pymes tienen la oportunidad de liderar el camino hacia un mundo más sostenible.

Compromiso

Los empleados son un componente reseñable de cualquier organización, y su compromiso es necesario para lograr cualquier objetivo empresarial. En primer lugar, los trabajadores pueden ser agentes de cambio cuando se trata de educación sobre sostenibilidad. Pueden difundir información y buenas prácticas entre sus compañeros, lo que contribuye a la creación de una cultura sostenible en la empresa.

A menudo están en la mejor posición para iden-

tificar oportunidades de mejora y eficiencia desde dentro de la organización. Fomentar un entorno en el que la plantilla se sienta libre para proponer ideas y soluciones sostenibles puede generar innovaciones significativas.

Cuando los empleados se sienten identificados con la misión y los valores de la empresa en términos de sostenibilidad, es más probable que se comprometan con las iniciativas sostenibles. Esto puede manifestarse en un uso más responsable de los recursos, la reducción de residuos y la adopción de hábitos sostenibles en la vida cotidiana.

Su papel, además, ayuda a mejorar la reputación. Las empresas con empleados comprometidos en la sostenibilidad suelen tener una mejor reputación en el mercado. Los consumidores y los inversores están cada vez más interesados en apoyar empresas social y ambientalmente responsables, lo que puede traducirse en ventajas competitivas.

Por último, la implementación de prácticas sostenibles puede conllevar ahorros significativos en términos de energía, agua, materias primas y gestión de residuos. Los empleados pueden contribuir a identificar oportunidades de ahorro y a garantizar que se mantengan a lo largo del tiempo.

Involucramiento

Para que los empleados se conviertan en aliados de la sostenibilidad en las pymes es fundamental establecer



un enfoque estructurado y estratégico. Algunas medidas clave pueden ser las siguientes:

- La comunicación es esencial para informar a los empleados sobre los objetivos de sostenibilidad de la empresa y el papel que desempeñarán en su logro. Se deben utilizar canales de comunicación interna, como reuniones, boletines informativos y redes sociales corporativas, para mantener a la plantilla informada y motivada.

- Proporcionar capacitación y programas de concienciación sobre sostenibilidad puede ayudar a los empleados a comprender los problemas y las soluciones. Esto les permite tomar decisiones informadas y comprometerse activamente en la implementación de prácticas sostenibles.

- Definir metas específicas de sostenibilidad y realizar un segui-

El compromiso de los trabajadores es necesario para conseguir cualquier objetivo empresarial

miento de los avances es crucial. Los trabajadores pueden contribuir más eficazmente cuando tienen objetivos claros y la capacidad de medir su impacto.

- Reconocer y recompensar a los empleados por sus contribuciones a la sostenibilidad es una forma efectiva de mantenerlos comprometidos. Esto puede incluir premios, incentivos y reconocimiento público.

- Involucrarlos en la toma de decisiones relacionadas con la sostenibilidad les otorga un sentido de propiedad y responsabilidad.

- Fomentar prácticas sostenibles en el lugar de trabajo, como la reducción de residuos, el ahorro de energía y la movilidad sostenible, puede influir en el comportamiento de los empleados fuera de la empresa y en su vida diaria.

Otras claves

- **Requisitos y obligaciones para ser un autónomo colaborador.** Se estima que casi un 90% de las empresas españolas son el resultado de una asociación entre familiares y personas íntimas. Esos son los datos que maneja el INE y que certifican el hecho de que la mayoría de los empresarios, cuando inician un nuevo proyecto, cuentan con sus personas más cercanas para ello. Para todos estos proyectos laborales existe la figura del autónomo colaborador. Únicamente quienes son familia directa del empresario que lleva un proyecto pueden acogerse a esta figura. De esta forma, a ojos de la Agencia Tributaria, se consideran miembros del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), aunque con unas condiciones especiales. Más información en https://cincodias.elpais.com/territorio_pyme.

- **Prevención de riesgos laborales en autónomos... ¿Es obligatorio?** Los accidentes en el trabajo se dan todos los días. Por ello es tan importante la prevención de riesgos laborales, siendo uno de los problemas que más preocupan. Existen dudas con respecto a si los trabajadores autónomos tienen las mismas obligaciones que los empresarios en cuanto a la prevención de riesgos laborales. Y es esencial tener clara esta cuestión, no solo para evitar que se produzcan accidentes de trabajo, sino también para no cometer infracciones y ser sancionado con multas de hasta 983.736 euros. Incluso, en los casos más graves, con una condena a pena de prisión hasta tres años por el delito de poner en peligro grave la vida, salud o integridad física de los trabajadores. Para saber más, visita https://cincodias.elpais.com/territorio_pyme.