

¿Qué países cuentan con más oportunidades laborales?

Alemania, los países nórdicos europeos, Brasil, Chile, Oriente Medio e incluso África. Son muchos los destinos que demandan profesionales cualificados, pero no todos ofrecen seguridad laboral y social.

Arancha Bustillo, Madrid

La falta de oportunidades en el mercado laboral español está obligando a muchos profesionales a hacer las maletas para encontrar un destino más próspero. Pero antes de embarcarse hacia terreno desconocido conviene analizar las oportunidades de cada país, los posibles beneficios fiscales, su seguridad laboral y la brecha cultural.

● Europa

En la Unión Europea es Alemania el país con más y mejores salidas profesionales, sobre todo para perfiles del sector de la ingeniería y la informática. Rafael Barrilero, socio de Mercer, recuerda, además, que este Estado centroeuropeo no sólo es atractivo por su cercanía a la Península, "sino también por sus condiciones económicas, fiscales, salariales y su idónea cobertura de la seguridad social".

Desde ManpowerGroup también se señalan al Norte de Europa y a los Países Bajos como posibles destinos, debido a su baja tasa de desempleo (en algunos casos por debajo del 4% de la población activa). Además, "siempre han sido un ejemplo de beneficio social y conciliación de la vida laboral y personal".

Katja Titton, responsable de *international mobility* de Adecco, precisa que Noruega es uno de los que más talento busca en sectores como la ingeniería, el petrolero, el sanitario y el de la construcción (en perfiles más técnicos); y Holanda reclama enfermeros, informáticos e ingenieros. En Francia, asegura Titton, también se buscan médicos, fisioterapeutas e informáticos.

● Oriente Medio

Esta región se postula, para todos los expertos consultados, como una de las que ofrece mejores beneficios fiscales y laborales. Ignacio Ramos,

Los países nórdicos han sido siempre un ejemplo de beneficio social y conciliación laboral y personal



NORUEGA Éste es uno de los países de la Unión Europea que más oportunidades laborales ofrece. Demanda médicos, perfiles más técnicos en el sector de la construcción, ingenieros y profesionales para el ámbito del petróleo. Además, es una región con buenos beneficios sociales y laborales.

manager de retail de Hays, defiende esta postura y pone varios ejemplos. Asegura que "en Arabia Saudí, los empleados hacen una contribución del 9% de sus ingresos por prestaciones de seguridad social, mientras que los empresarios añaden otro 9%. Pero

Muchos países de Oriente Medio cuentan con una alta población de expatriados

los extranjeros no pagan impuestos; los kuwaitíes deben contribuir con el 7,5% de sus salarios para los beneficios de la seguridad social y las empresas con un 11% por sus empleados; y en el Omán árabe, por poner otro caso, no hay ingresos sobre las ganancias

individuales, aunque los ciudadanos tienen que contribuir con un 6,5% de su sueldo mensual a la seguridad social y con un 3% en la compra de una propiedad". Ramos también apunta que esta zona tiene importantes ventajas laborales, pues suelen cuidar al

Los diez puestos más difíciles de cubrir a nivel mundial

El 'Estudio ManpowerGroup sobre escasez de talento 2013' asegura que Japón, con un 85%; Brasil, con un 68%; India, con un 61%; Turquía, con un 58%; y Hong Kong, con un 57%, son los países con mayores dificultades para cubrir ciertos puestos y con un mayor desajuste de talento. Según el informe, la falta de habilidades técnicas es la principal causa por la que los directivos tienen dificultades para cubrir puestos en sus compañías; un 34% de los encuestados a nivel mundial así lo afirman. Le siguen en la lista la escasez de candidatos adecuados al puesto (32%), la falta de experiencia (24%) y de competencias 'soft' (19%), es decir, las habilidades de empleabilidad.

Además, el estudio presenta una lista con los diez puestos más complicados de cubrir en todo el mundo:

● Las vacantes más difíciles de cubrir son las de profesionales de oficios manuales cualificados. Esta categoría ha liderado la clasificación durante cinco de los últimos seis años, excepto en 2011 cuando cayó a tercera posición.

● Los ingenieros ocupan la segunda posición en este particular 'ranking'.

● Los comerciales aparecen en el tercer lugar.

● Los técnicos cualificados repiten otro año más en la cuarta posición.

● El personal contable y financiero sube una posición hasta situarse en quinto lugar. En Reino Unido, Alemania y Holanda, por ejemplo, se buscan perfiles especializados en este sector. Al igual que en Japón donde, según

Raquel González, 'manager' de finanzas de Hays, tras la adjudicación de las Olimpiadas puede ser un país que ofrezca grandes oportunidades laborales.

● El perfil directivo se encuentra en el quinto lugar de la lista de ManpowerGroup.

● Los profesiones de tecnologías de la información se quedan en la sexta posición.

● Los conductores en la octava.

● Las secretarías y el personal administrativo escalan a la novena posición desde la décima en 2012.

● En último lugar se encuentra el puesto de peón.

EUROPA

Los países de la Unión Europea son más accesibles por cercanía y porque no exigen disponer de un visado.

empleado facilitándole casa, billetes de avión a sus países de origen, etcétera.

Barrilero cree que, a pesar de los condicionantes culturales, la distancia y el clima, estos países suelen contar con una gran población de expatriados, por lo que es difícil que un extranjero se sienta incómodo.

● Latinoamérica

Éste es uno de los destinos que más gusta a los españoles por idioma y cultura. Sin embargo, los expertos, a pesar de que admiten que en países como Chile, Brasil, Perú, Colombia y México existen oportunidades laborales, también advierten de las limitaciones salariales, de las escasas coberturas públicas en materia de sanidad y pensiones y de la falta de seguridad de muchos de ellos.

Aun así, Miguel Mercado, director de Randstad Profesionales en Madrid, apunta que en Chile necesitan ingenieros de minas, de obra civil e industriales; y que en Brasil están buscando perfiles similares. Raquel González, manager de finanzas de Hays, asegura que en Chile, Colombia y Brasil también reclaman financieros.

● Resto del mundo

Una zona que sorprende es África. Barrilero asegura que este continente cuenta con países en los que están surgiendo oportunidades en el área de consumo.

Inma Martínez, manager de ingeniería de Hays, también señala Australia, Canadá y Singapur como regiones que buscan ingenieros. Sin embargo, los dos primeros son países complicados tanto para entrar como para residir. Así lo recuerda Titton, que afirma que los visados son difíciles de conseguir y en Australia, por ejemplo, exigen detallados reconocimientos médicos.

Fe de errores

La empresa Al Hadayah Law Firm se creó hace menos de un año, y no hace año y medio como se publicó en el artículo 'Arabia Saudí, un oasis empresarial en el Golfo', publicado el 16 de septiembre.