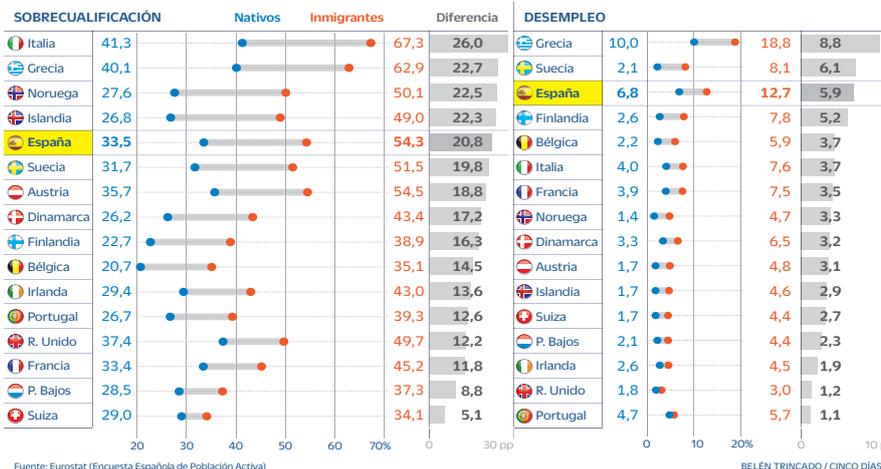


Laboral. Uno de cada dos inmigrantes trabaja por debajo de su cualificación —P2



Los inmigrantes con estudios universitarios, más sobrecualificados que los nativos en Europa

% de cada concepto entre nativos e inmigrantes universitarios en cada país (ordenados por brecha -diferencia en puntos-)



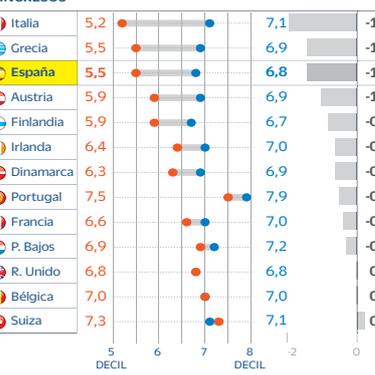
Fuente: Eurostat (Encuesta Española de Población Activa)

3 de cada 10 españoles tienen un nivel de estudios superior al que requiere su empleo



Decil de ingresos en que se encuentran los universitarios

INGRESOS



Uno de cada dos inmigrantes trabaja por debajo de su cualificación

El 54% de los trabajadores extranjeros con estudios universitarios está sobrecualificado

E. SÁNCHEZ HIDALGO / D. GRASSO / B. ANDRINO MADRID

María Eugenia González es licenciada en Contabilidad por la Universidad Nacional Autónoma de México. "Trabajé 15 años como contable y administrativa en una escuela de idiomas y llegué a ser la subdirectora. En otros centros fui profesora de inglés", resume su vida laboral en México. Su situación cambió radicalmente al cruzar el Atlántico. "Desde que estoy en España me ha ido fatal. Me ha costado mucho regularizar mi situación y no he conseguido homologar mis estudios. Casi he olvidado cómo era mi oficio", lamenta esta mexicana de 59 años. Desde que vive en Málaga solo ha encontrado empleos relacionados con la limpieza. "Eché currículums de lo mío, pero no me llamaron. Veo fatal mi futuro laboral".

Un millón de entrevistas recogidas en la encuesta europea de población activa revelan que el de María Eugenia no es un caso aislado. El País, en una investigación conjunta con *Lighthouse Reports*, *Financial Times* y *Unbias the News*, ha tenido acceso exclusivo a los microdatos del sondeo. Estas respuestas anonimizadas revelan hasta qué punto muchos extranjeros con estudios universitarios están excluidos del mercado

laboral europeo y cómo los países no aprovechan su talento, un fenómeno conocido como *brainwaste* (desperdicio de cerebro en inglés). En España, el *brainwaste* se traduce en tres brechas clave entre inmigrantes y nativos: sobrecualificación, desempleo e ingresos. La diferencia de sobrecualificación entre los nacidos en España (33%) y los extranjeros (54%) es de 21 puntos, considerando las respuestas a la encuesta europea entre 2017 y 2022. Esto ocurre en todos los países analizados, pero los datos de España destacan: es el tercer país con más extranjeros sobrecualificados (después de Italia y Grecia) y la brecha con los locales es la quinta más alta del continente.

Este 54% considera trabajadores de cualquier origen, pero su procedencia también influye. Si se cuentan solo los inmigrantes llegados desde África, Asia y América Latina, la brecha se ensancha hasta 24 puntos: el 57% están sobrecualificados, siete puntos más que los que

Los extranjeros representan el 14% del total del mercado laboral español

llegan de países del norte global.

La investigación además revela que el 12,7% de los inmigrantes con estudios universitarios está desempleado (un 15,1% entre los que llegaron hace menos de diez años), frente al 7% de los españoles con el mismo nivel educativo, una distancia solo superada en Grecia y Suecia. Las brechas no acaban cuando encuentran empleo, porque los inmigrantes también ingresan menos: en una escala salarial de diez escalones (deciles), el inmigrante medio con estudios universitarios está casi un escalón y medio por detrás del español medio.

Los empleados extranjeros, independientemente de sus estudios, son cada vez más importantes para el mercado laboral español: son el 14% del total, casi el doble que hace dos décadas. A la vez, España nunca había empleado a tantas personas como ahora, 21 millones de trabajadores que aumentan el consumo y los fondos públicos y rebajan la presión en prestaciones sociales.

"Las deficiencias del mercado de trabajo español siempre se exacerban con los migrantes. Los españoles ya están más sobrecualificados que otros europeos, así que, sin duda, los extranjeros en España lo estarán más aún. Esto aplica

al desempleo, al salario o a los sectores donde predominan (son mayoría en los más penosos)", confirma el responsable de Migraciones de CC OO, José Antonio Moreno, al ser preguntado por los resultados de la investigación. Es un análisis parecido al de Cristina Antoñanzas, vicesecretaria general de UGT: "No dice nada bueno de nuestro mercado laboral. Es terrible que los empresarios hablen de falta de mano de obra, que insistan en mecanismos para incentivar más llegadas y a la vez haya tantos inmigrantes aquí que no pueden desarrollar su profesión". Pese a las quejas empresariales y de parte del Ejecutivo, España registra una de las menores tasas de vacantes sin cubrir de Europa, según Eurostat.

Los sindicatos CC OO y UGT son los dos principales actores del diálogo social en España junto a las patronales CEOE y Cepyme. Junto al Gobierno, toman las decisiones en materia migratoria laboral. Este periódico ha pedido la participación de ambas organizaciones empresariales para analizar los datos recopilados en conjunto a *Lighthouse Reports*, pero han rechazado la invitación.

Fuentes del Ministerio de Migraciones reconocen que los problemas de sobrecualificación afectan en mayor medida a los inmigrantes,

pero subrayan que es un "fenómeno generalizado en la Unión Europea". Para solucionarlo el departamento de Elma Saiz apuesta por "implicar a las empresas y adoptar fórmulas para buscar y retener talento".

Otras brechas
 A la brecha entre migrantes y nativos se añade la de género, según los datos analizados, a los hombres extranjeros universitarios les afecta la sobrecualificación 17 puntos más que a los nativos, mientras que entre las mujeres esta diferencia crece hasta los 24. Esto sucede en parte porque menos mujeres universitarias españolas suelen estar más sobrecualificadas para sus trabajos.

Los extranjeros con estudios superiores también sufren más desempleo. En España esta tasa escala hasta el 12,7%, el segundo guarismo más alto registrado, solo por detrás del 18,8% griego. Entre los trabajadores nacionales este porcentaje cae al 7%, lo que dibuja una importante brecha de seis puntos. La situación es mejor para los que más tiempo llevan en España: entre los que acumulan más de una década es del 10,5%, frente al 15,1% de los que llevan menos de diez años. La brecha también cristaliza en la renta: si ordenamos los ingresos

de todos los universitarios de España, un inmigrante medio quedaría en el decil 5,5, muy cerca de la mediana española; mientras que un español con el mismo nivel educativo estaría en el 6,8, entre el tercio más rico del país. Es decir, en una escalera de diez peldaños, los universitarios inmigrantes se encontrarían casi un escalón y medio por detrás del nativo medio.

Las barreras al acceso a la profesión elegida tienen efectos directos en la economía en general. Según las estimaciones, este desperdicio de talento extranjero en España supone la pérdida de cerca de un punto del PIB (0,89%). Es una cifra estimada, que considera los ingresos que generan los nativos de diferentes edades o tipos de formación y que asume que los migrantes con esas características ganaron lo mismo.

Más palpable es el efecto negativo que genera en los trabajadores extranjeros. "El duelo migratorio es durísimo. Hay personas que han dejado su familia, su estatus, su casa, que viven en una habitación compartida, y a cambio ni siquiera les dejan ejercer su profesión. Se ven obligados a abandonar sus carreras profesionales, a trabajar en lo que surja para salir adelante", lamentan desde la ONG Ecos de Paz.