



Mariano Rajoy y Fátima Báñez, ayer, en Moncloa, con Rosell (CEOE), Toxo (CC OO), Álvarez (UGT) y Garamendi (Cepyme). PABLO MONGE

# El Gobierno busca un gran pacto de rentas y empleo

■ Estudia con patronal y sindicatos subidas plurianuales para el SMI

■ Rajoy retocará la reforma laboral si lo acuerdan CEOE, UGT y CC OO

**Primer asalto** en la nueva era del diálogo social y primera lista de deberes. En un hecho sin precedentes, Gobierno, patronal y sindicatos informaron ayer mediante un comunicado conjunto de su acuerdo para negociar medidas de urgencia capaces de fomentar la creación de más empleo y de mayor calidad. Así, se comprometieron a elaborar una pro-

puesta consensuada para elevar el salario mínimo interprofesional (SMI), incluso con un escenario plurianual; aumentar la protección a los parados, sobre todo aquellos de larga duración; mejorar el funcionamiento de la Garantía Juvenil Europea, y, como colofón, se mostraron dispuestos a discutir cómo garantizar el futuro de las pensiones.

En el espinoso asunto de la derogación de la reforma laboral, el Ejecutivo se mostró de acuerdo en introducir retoques con la condición de que no pongan en peligro la recuperación y competitividad ganadas, y que sean cambios previamente acordados entre patronal y sindicatos.

PÁGINAS 22 Y 23  
EDITORIAL EN LA PÁGINA 12

# Economía & Profesionales

Información las 24 horas en [CincoDias.com](http://CincoDias.com)

## En busca de un gran pacto de re

El Gobierno quiere suscribir con patronal y sindicatos un acuerdo que mejore la calidad del trabajo y reforme las pensiones

El Ejecutivo se ha fijado como prioridad para este arranque de legislatura suscribir un gran pacto de rentas y mejora de la calidad en el empleo con patronal y sindicatos. Ayer se celebró la primera reunión tripartita que dio como resultado un comunicado conjunto de todos los interlocutores en el que se comprometieron a sentarse a negociar estos asuntos para poder aplicar las primeras medidas cuanto antes y culminar con un consenso que permita fortalecer el sistema de pensiones.

RAQUEL DÍAZ GUIJARRO *Madrid*

Tal y como se había comprometido el presidente del Gobierno en su discurso de investidura, ayer se produjo la primera reunión a tres bandas con patronal y sindicatos para tratar de relanzar el diálogo social. El encuentro transcurrió en un ambiente de cordialidad y sintonía en lo fundamental: buena disposición de todas las partes a iniciar una negociación sobre los asuntos que más preocupan a la ciudadanía. Pero, pese a ese clima de aparente entendimiento, cada una de las partes fijó sus líneas rojas.

El presidente Mariano Rajoy estableció como límites del Presupuesto, que deberá cumplir con los compromisos suscritos con Bruselas, y no echar por tierra las reformas que han funcionado. La patronal advirtió que las medidas que se pacten no pueden comprometer la recuperación y la competitividad de las empresas. Y, por su parte, los sindicatos apelaron a la necesidad de que los trabajadores ganen poder de compra y los beneficios de la mejora económica comiencen a llegar de manera inequívoca a toda la sociedad. Fue, como en cualquier proceso negociador que se precie, la primera toma de contacto donde lo habitual es fijar la agenda, los temas a tratar y las posturas maximalistas de las que parten unos y otros.

### PROCESO DE DIÁLOGO

Sin embargo, llama la atención que el primer día la reunión acabara con la emisión de un comunicado conjunto de todas las partes, algo reservado en exclusiva a los grandes asuntos de Estado o, a lo sumo, a las ocasiones en las que se quiere informar del acuerdo alcanzado, pero no a la mera intención de intentar el consenso como fue el caso de ayer. En dicho comunicado, Gobierno e interlocutores sociales consideraron que puesto que ya existe un Gabinete con

plenos poderes que puede legislar, "es necesario adoptar medidas urgentes en el marco del diálogo social para la mejora de la calidad en el empleo, facilitar la activación de los parados de larga duración, la mejora en la implementación de la Garantía Juvenil Europea, y el establecimiento de una estrategia para la fijación del salario mínimo interprofesional (SMI), entre otras, que serán objeto de trabajo y análisis en el marco del diálogo social". La ministra de Empleo, Fátima Báñez, anunció que los trabajos de las distintas comisiones que se van a organizar para abordar de manera específica cada uno de los temas comenzarán de inmediato, ya que la aprobación, entre otros asuntos, del nuevo SMI urge para que pueda estar lista a comienzos de 2017.

### MATERIAS A PACTAR

De esta manera, ese gran pacto de rentas y empleo que busca suscribir el Ejecutivo no es otra cosa que un acuerdo poliédrico, puesto que contiene diversos consensos que, dependiendo del asunto, deberá ser bipartito, a tres bandas e incluso muchos más plural si se amplía al espectro político.

En materia de SMI, por ejemplo, el Gobierno, consciente de su debilidad parlamentaria y después de la proposición de ley aprobada esta semana en la que se insta a elevar de forma sustancial el salario mínimo, ha decidido cambiar de actitud. Frente a lo que venía siendo costumbre de remitir a patronal y sindicatos una propuesta para incrementar el SMI poco antes de su aprobación, Báñez invitó ayer a los agentes sociales a que remitan al ministerio sus propuestas la próxima semana. Con éstas y teniendo en cuenta la evolución esperada de los precios, la productividad y la coyuntura general de la economía, el Gobierno se comprometió a elaborar su propuesta y a tratar de llegar a un consenso con patronal y sindicatos antes de la aprobación definitiva. En el caso de los salarios de los funcionarios, el pacto deberá alcanzarse en el seno de la Mesa de la Función Pública, entre Gobierno y sindicatos del sector público, una negociación que Rajoy también se comprometió a impulsar a la mayor brevedad. Mejora de la calidad en el empleo y pensiones son las otras dos grandes áreas que ayer todos establecieron como prioritarias y en las que, de nuevo, el acuerdo a tres bandas se antoja imprescindible.

### REFORMA LABORAL

La derogación de la reforma laboral se presenta, a priori, como uno de los grandes escollos que habrá que salvar si se



El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, acompañado por la ministra de Empleo, Fátima Báñez, durante la reunión con los secretarios generales de CC OO, Ignacio Fernández Toxo; de UGT, Pepe Álvarez; el presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, y el presidente de CEOE, Juan Rosell. PABLO MONGE

## La Comisión del Pacto de Toledo retoma sus trabajos el próximo lunes

Al referirse a la reforma del sistema público de pensiones, Báñez recordó que el Gobierno espera que la Comisión del Pacto de Toledo haga su trabajo con el objetivo de conseguir un acuerdo "lo más amplio posible" y reiteró el compromiso del Gobierno de mantener el actual modelo, basado en el reparto, según el cual los trabajadores actuales pagan con sus cotizaciones a la Seguridad Social las pensiones de los jubilados. Al tiempo, Báñez apeló al diálogo tripartito. La ministra precisó que en la actualidad dicha comisión se encuentra en la fase de "diálogo y propuestas", a la espera de que consiga un acuerdo lo más amplio posible. En este sentido, ayer se confirmó que esta

comisión reanudará la semana que viene las comparecencias de agentes sociales y expertos para avanzar en su trabajo de búsqueda de fórmulas que permitan garantizar la financiación y la sostenibilidad del sistema público de pensiones. De acuerdo con el calendario fijado por la comisión parlamentaria, el próximo lunes 28 de noviembre acudirá por la mañana el presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, y por la tarde lo hará el secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo.

Un día después, el martes, asistirá el catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Autónoma de Madrid Santos Ruesga, que formó parte del comité de sabios para la

reforma de las pensiones de 2013, y el catedrático de Hacienda Pública de la Universidad del País Vasco Ignacio Zubiri.

El miércoles será el turno de la CEOE, representada por su presidente, Juan Rosell, mientras que el jueves estará el socio de Analistas Financieros Internacionales (AFI) José Antonio Herce.

El próximo 13 de diciembre les tocará a las dos principales organizaciones de autónomos, primero al secretario general de UPTA, Eduardo Abad, y después el presidente de ATA, Lorenzo Amor.

El último en acudir será el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, que está citado el 14 de diciembre.

# tas y empleo



quiere obtener la foto final de la rúbrica de dicho gran acuerdo.

Los sindicatos insistieron en que ha llegado el momento de revisar las reformas emprendidas, analizar lo que no funciona y cambiarlo. Si el Ejecutivo se resiste, no dudaron en amagar con la táctica de la movilización, aunque ayer no tocaba mostrar, nada más iniciarse el diálogo, una imagen de confrontación irreconciliable. El Gobierno respondió, en primera instancia, un no rotundo a esos cambios alegando a que no se puede echar por tierra la recuperación. Sin embargo, en su comparecencia ante los medios la ministra Báñez admitió que el Ejecutivo verá con buenos ojos todos aquellos retoques que hayan pactado previamente patronal y sindicatos.

El presidente de CEOE, Juan Rosell, se mostró conciliador al asegurar que aunque la reforma laboral ha evitado muchos despidos y cierres de empresas, en el texto actualmente en vigor hay aspectos sin duda "mejorables". De nuevo, el objetivo común está claro: "bajar la tasa de paro de dos dígitos cuanto antes". Así, los retoques de la reforma laboral pueden constituir los primeros pasos para mejorar la calidad en el empleo, pero además, prevén hablar de

cómo impulsar el marco de las relaciones laborales o fortalecer la negociación colectiva. En esta línea, esperan no desaprovechar la oportunidad de abordar la polémica de la racionalización de los horarios y cómo avanzar en promover y conseguir mayores niveles de conciliación.

## SALARIOS

Además de un pacto para consensuar el incremento del SMI, tal y como se esperaba ayer se habló y mucho de salarios. Aunque en el ámbito privado es obvio que el Gobierno nada tiene que decir al acuerdo que en paralelo negociaban ya patronal y sindicatos para renovar el pacto salarial de cara a 2017, lo cierto es que tanto Pepe Álvarez (UGT), como Ignacio Fernández Toxo (CC OO) insistieron al presidente que las medidas que se pongan en marcha durante esta legislatura han de tener como objetivo consolidar la recuperación para favorecer las oportunidades y reducir la desigualdad.

De hecho, Báñez reconoció que en el Ejecutivo creen que dada la situación de las empresas hoy es posible aumentar los salarios y hacer cada día más competitivas a las compañías, sin olvidar "que

## El Ejecutivo estudiará subidas plurianuales del salario mínimo

El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, estudiará una revisión del salario mínimo interprofesional (SMI) para el próximo año junto con los interlocutores sociales, teniendo en cuenta sus propuestas de revalorización y ofreciendo, incluso, un pacto plurianual para los próximos cuatro u ocho ejercicios.

Así lo explicó la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez. Rajoy ofreció un "diálogo constructivo para revisar el SMI", en la actualidad de 655,20 euros mensuales.

El Gobierno está dispuesto a "estudiar" junto con los agentes sociales sus propuestas de subida del SMI, no solo para aplicarla el próximo año, sino "en un plazo mayor", de una o dos legislaturas, por lo que espera contar la semana que viene ya con ambas propuestas para dar a conocer la cifra en la

primera semana del próximo mes de diciembre.

La ministra recordó que el Gobierno fija, previa consulta con los agentes sociales, el SMI para el siguiente año teniendo en cuenta los precios de consumo, la productividad media nacional alcanzada, el incremento de la participación del trabajo en la renta nacional y la coyuntura económica general.

A tenor de estos indicadores y las propuestas de los agentes sociales, el Gobierno tratará de pactar una subida del SMI, "si es posible, no solo para 2017, sino con un ámbito temporal mayor para dar seguridad jurídica a los trabajadores y un horizonte de oportunidades para todos".

Tanto el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, como el de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, aseguraron que no hay compromiso de revalorización del salario

mínimo en una dirección concreta y que, además, la línea del Gobierno "está muy lejos de la aspiración sindical".

Reconocieron que se ha abierto un calendario y unas reuniones de trabajo, pero que parece "difícil" que se vaya a cerrar un acuerdo mínimamente satisfactorio para 2017 y se mostraron contrarios a pactar más allá de una legislatura. "A saber quién está aquí", señaló Toxo en referencia al futuro inquilino de la Moncloa.

El presidente de la patronal CEOE, Juan Rosell, y el de Cepyme, Antonio Garamendi, avanzaron que van a presentar "una propuesta importante" y que ha sido meditada "durante muchísimo tiempo", pero que la remitirán en las próximas semanas, una vez tenga lugar la junta directiva de la patronal fijada para el 14 de diciembre.

sigue siendo necesario crear al menos 500.000 puestos de trabajo al año". Por ello, se mostró segura de que "los sindicatos y las organizaciones empresariales estarán a la altura de su responsabilidad". Sin embargo, las posiciones en este asunto, en apariencia, aún se mantienen lejanas. Mientras CC OO y UGT proponen que los sueldos en la empresa privada se incrementen el próximo año entre un 1,8% y un 3% para propiciar que los trabajadores comiencen a recuperar parte del poder adquisitivo perdido durante los peores años de la crisis; en CEOE-Cepyme admiten que su propuesta se sitúa en el entorno del 1,5% porque "aguas abajo, hay que ver lo que está pasando en la negociación subsectorial de las empresas". En este contexto, Rosell y Garamendi recordaron que a pesar de que el acuerdo de salarios recomendó alzas de sueldos para 2015 de hasta el 1%, la realidad demostró que las empresas suscribieron después de promedio subidas del 0,7%. Y para este ejercicio, frente a una recomendación de mejoras retributivas de hasta un 1,5%, los últimos datos oficiales sobre salarios pactados en convenio establecen revalorizaciones que apenas están sobrepasando el 1%.

## PARO DE LARGA DURACIÓN

Dentro del objetivo de reducir la desigualdad, que como en el caso de la lucha contra el paro todo fueron parabienes y buenos propósitos, Gobierno e interlocutores sociales se fijaron como objetivo aumentar y mejorar la protección al desempleo, con especial atención a los parados de larga duración, así como impulsar las políticas activas de empleo. Asimismo, todos estuvieron de acuerdo en que es imprescindible seguir avanzando

**Rajoy insiste en marcar como líneas rojas al consenso el Presupuesto y los objetivos suscritos con Bruselas, así como no tocar las reformas aprobadas que se demuestre que están funcionando**

para perfeccionar el funcionamiento de la Garantía Juvenil Europea en España, así como poner en marcha otras medidas que sean capaces de reducir el todavía abultado desempleo de los jóvenes.

## PENSIONES

Al Gobierno le gusta decir que la mejor política para garantizar la sostenibilidad de las pensiones es la creación de empleo, de ahí que no sea casual que dentro del diálogo social que ahora trata de impulsarse se haya dejado para el último punto a abordar (aunque no por ello menos importante) el consenso para el "fortalecimiento del sistema público de pensiones". En este asunto, los agentes sociales reconocieron que la negociación deberá esperar a conocer las recomendaciones que hará la Comisión del Pacto de Toledo por donde de aquí a primavera está previsto que comparezcan tanto distintos altos cargos del Ejecutivo, como miembros de las organizaciones patronales, sindicales, asociaciones de autónomos y demás agentes económicos y sociales. En este caso el acuerdo deberá ampliarse al espectro político, ya que una reforma integral como la que se pretende emprender necesitará contar con el máximo respaldo parlamentario posible. Para el año que viene y, a la espera de confirmación, estas prestaciones no está previsto que aumenten más del 0,25%. Si Rajoy logra que sindicatos y patronal pacten retoques a la reforma laboral, se pongan de acuerdo en materia salarial y sean capaces de articular medidas para la mejora de la calidad del empleo, el consenso en pensiones puede ser el espaldarazo definitivo que consiga por la vía económica lo que va a tener harto difícil en el plano político.