

La banca propone varios planes para el futuro modelo público de las pensiones

La medida llegará con un año de retraso

Las entidades financieras han propuesto al Gobierno la posibilidad de poder crear tantos planes de pensiones de promoción pública como firmas estén interesadas en hacerlo, al tener un mejor conocimiento del funcionamiento de las pymes y los au-

tónomos, que constituyen una base importante de su cartera de clientes, porque ya tienen contratados otros productos financieros. Estos planes estarían disponibles en una plataforma digital abierta para que los usuarios pudieran compararlos. **PÁG. 18**



La banca propone varios planes para el futuro modelo de pensiones público

Todavía no se conoce cómo será el concurso que deberá elegir a las firmas gestoras y depositarias | En el sector creen que son los más adecuados para distribuir estos productos entre las pymes

Ángel Alonso MADRID.

Las entidades financieras han propuesto al Gobierno la posibilidad de poder crear tantos planes de pensiones de promoción pública como firmas estén interesadas en hacerlo, al tener un mejor conocimiento del funcionamiento de las pymes y los autónomos, que constituyen una base importante de su cartera de clientes, porque ya tienen contratados otros productos financieros. Estos planes, además, estarían disponibles en una plataforma digital abierta para que los eventuales usuarios pudieran compararlos y contratarlos más fácilmente.

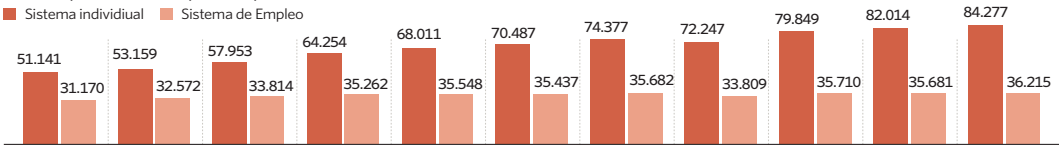
Esta es una de las propuestas que el sector ha realizado para desarrollar el sistema de los planes de empleo en España, a raíz de la intención del Ejecutivo de crear un superfondo público de pensiones, que debería estar definido antes de que termine el año pero del cual, por el momento, no ha trascendido todavía cuál va a ser su estructura.

Este superfondo público venía recogido en una disposición transitoria de los presupuestos generales del Estado y se establecía un período de doce meses para la presentación de un proyecto de ley que lo regulara, permitiendo al Estado la capacidad legal para actuar de promotor, y que definiera su articulación. Pero en el sector ya se da por descontado, a las puertas del verano, que va a ser imposible cumplir estos plazos porque todavía no se han presentado las grandes líneas maestras de la reforma para impulsar el sistema de previsión social, como son los beneficios fiscales para las empresas.

Una de las principales preocupa-

Los productos del segundo pilar gestionan menos de 40.000 millones

Evolución patrimonial de los planes de pensiones (millones de €)



Mayores planes de empleo

GESTORA		RENTABILIDAD A 10 AÑOS (EN %)	PATRIMONIO (MILLONES DE €)
Caixabank	CaixaBank	5,58	6.307,5
Endesa	iberCaja	4,62	3.065,8
Telefónica	Fonditel Gestión	2,66	2.890,2
BBVA	BBVA	3,45	2.614,9
Bankia	CaixaBank	2,6	1.780,6
Santander	Santander	3,16	1.052,8
Iberdrola	BBVA	2,91	936,9
Ibercaja	iberCaja	4	669,1
Sabadell	Sabadell	3,24	640,4
Admi. General	BBVA	3,81	617,2

Fuente: Inverco, con datos del primer trimestre de 2021.

Las gestoras tienen un proyecto de plataforma para poder optar a ayudas europeas

ciones radica en el hecho de que todavía no se sabe cómo será el procedimiento para seleccionar a las firmas gestoras y depositarias, más allá de que será un "concurso competitivo abierto", como se anunció

el año pasado. Entre las gestoras preocupa que la gestión termine siendo un oligopolio.

"Lo complicado no es la gestión de los planes de pensiones, sino su administración, para lo que se requiere una experiencia que no todas las firmas de inversión tienen", asegura una fuente del sector. "No se trata solamente de aplicar una estrategia de inversión sino de llevar el día a día administrativo de este vehículo y distribuirlo adecuadamente entre sus potenciales clientes, como son las pymes", advierte. "Llevamos un retraso considera-

ble y lo más probable es que no lleguemos a tiempo ni siquiera al primer semestre del próximo año, porque todavía hay poca visibilidad sobre el tema fiscal, y hay una incógnita sobre quién creará la plataforma digital, aunque hay expectativas de que lo hagan las propias gestoras, o sobre cuáles serán las comisiones que se aplicarán para que sea rentable. Sin tener claras las reglas del juego va a ser muy difícil", señala otra fuente.

Anticipando parte del trabajo, desde la asociación Inverco han contado con el asesoramiento de

una de las grandes consultoras para diseñar la plataforma y poder optar a los fondos europeos Next Generation, por la vía de la digitalización del sector y la sostenibilidad, según confirman varias fuentes. Pero incluso para la implementación de esta plataforma, se requiere de cambios en la normativa de distribución de planes de pensiones.

Desde Inverco consideran que haber reducido los límites a las deducciones fiscales en los planes individuales ha sido un error, sin haber tenido antes desarrollado el modelo del segundo pilar.

Grandes gestoras de planes de empleo

GESTORA		NÚMERO DE PLANES	CUOTA DE MERCADO (%)	PATRIMONIO (MILLONES DE €)
Caixabank	CaixaBank	331	33,43	12.106,5
BBVA	BBVA	351	22,56	8.171,8
iberCaja	Ibercaja	15	12	4.346,3
Fonditel Gestión	Fonditel	51	10,11	3.660,6
Santander	Santander	156	6,62	2.397,4
Sabadell	Sabadell	93	3,26	1.179,5
MAPFRE	Mapfre	24	2,21	799,0
Caser seguros	Caser	86	2,09	757,9
Santalucía	Santalucía	27	1,32	477,4
Deutsche Zurich	Deutsche Zurich	6	1,18	426,3

elEconomista