

REINVENCIÓN

EL PUNTO DE PARTIDA
PARA ACOMETER UNA
METAMORFOSIS
COMPLETA DE LA VIDA
PROFESIONAL

JAVIER GÓMEZ

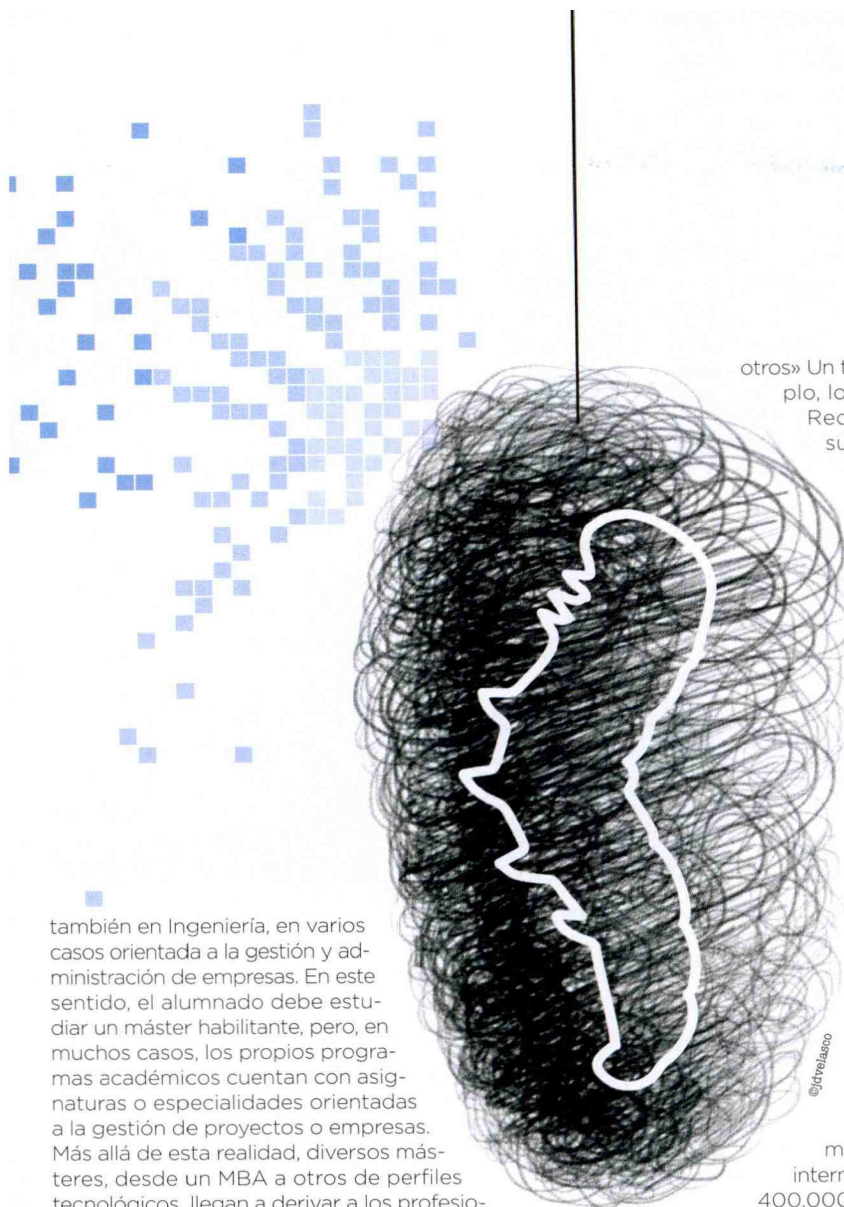
Por opción personal-profesional, o por imposición del mercado, el cambio de rumbo en la formación también incumbe a los másteres, complementos perfectos para encontrar nuevas (a veces muy diferentes) oportunidades en el mercado laboral. Estudios como 'El futuro del trabajo', del Foro Económico Mundial, apuntan 85 millones de modificaciones en puestos laborales y 97 millones de nuevos empleos durante la década 2020-2030... en todo caso, el concepto 'trabajo para toda la vida' se diluirá cada vez más, en tiempos de 'aprendizaje para toda la vida', de 'long life learning', para poder cambiar de ocupación o mejorar la existente

«Hay muchas personas –comenta Fernando Guijarro, director general de Morgan Philips Talent Consulting– que comienzan su carrera profesional en un sector o función, y descubren que hay otros mundos. Se plantean el cambio, y el elemento complementario es realizar una formación específica. También nos encontramos con un efecto que se produce en las crisis y algunas reconversiones sectoriales (sector financiero, Industria farmacéutica...) o con la evolución de algunas funciones (marketing digital, ventas...) que impulsan a realizar ese 'reskilling' para la nueva adaptación». En este sentido, David Jiménez, estudiante de un MBA en ENAE, comenta: «Un máster en negocios y administración de empresas no solo es la ruta de especialización de quienes cuentan con grados afines, sino también una variación adecuada a diferentes perfiles académicos que deseen añadirse al mundo de los negocios, como una ruta adecuada para acceder a un cambio laboral».

APROBAR EN ACTUALIZACIÓN

Guijarro destaca, además, que hay que acostumbrarse al signo de los nuevos tiempos: «Nuestra capacitación tiene una caducidad de dos años o menos, la actualización permanente es algo requerido por la mayoría de las compañías y, claramente, las carreras 'líquidas' en las que reenfoquemos nuestra trayectoria profesional se han hecho realidad. Hay sectores y posiciones en los que la demanda se ha reducido notablemente, la anticipación de los empleados en el 'reskilling' es la medida más adecuada. Desaprender para aprender, las carreras líquidas y la agilidad y flexibilidad, han venido para quedarse».

Esta vocación de flexibilidad se advierte ya en instituciones como la Universidad Carlos III de Madrid que, al principio del camino, cuentan con grados abiertos, aquellos que en sus primeros años permiten un estudio troncal para optar luego por la especialización, en una concepción similar a la académica estadounidense. Sucede en Ciencias Sociales y



también en Ingeniería, en varios casos orientada a la gestión y administración de empresas. En este sentido, el alumnado debe estudiar un máster habilitante, pero, en muchos casos, los propios programas académicos cuentan con asignaturas o especialidades orientadas a la gestión de proyectos o empresas. Más allá de esta realidad, diversos másteres, desde un MBA a otros de perfiles tecnológicos, llegan a derivar a los profesionales de lo que, en principio, iba a ser un ejercicio meramente técnico. «No es casualidad, la ingeniería industrial es una formación multidisciplinar que ha sido mayoritaria entre los altos cargos. Los ingenieros industriales desarrollan capacidades multidisciplinarias durante su formación que les prepara para desarrollar su trabajo como altos cargos ejecutivos», señala Miguel Iriberry, presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales.

CAMINOS ABIERTOS

Iriberry destaca cómo «muchos de los CEO de las empresas más representativas de España tienen una formación académica común. La carrera que más han cursado los altos ejecutivos del Ibex-35 (formado por las 35 empresas con mayor liquidez que cotizan en las cuatro bolsas españolas), es la Ingeniería Industrial, junto con la de Derecho». Y en este entorno, los másteres especializados ayudan a reorientar la carrera de una base técnica a un desarrollo de gestión, «sea en sectores tan diversos como la electricidad y gas, equipamiento deportivo, productos farmacéuticos, alimentación y bebidas o el sector de las energías renovables entre

otros» Un terreno en el que, por ejemplo, los másteres en gestión de Recursos Humanos llegan a suponer nuevas posibilidades para egresados de grado (como el propuesto por Sagardoy Business School y Universidad Nebrija, Máster en Liderazgo y Dirección de RR.HH + Experto en Digital Talent Management & HR Analytics).

En el caso de KPMG, Teresa Coelho, socia responsable de People en España, donde han desarrollado 'Future Now', un programa acorde a las tendencias del 'upskilling' y 'reskilling' de la compañía, comenta el caso de un empleado: «Francisco G. se unió a la práctica de Outsourcing & Compliance dentro de KPMG Abogados en 2012. Durante siete años ha trabajado gestionando el Compliance de más de 200 entidades a nivel internacional, coordinado más de 400.000 nóminas, y trabajado con más de 40 países. En 2020, apoyado por KPMG, cursó el Máster en Digital Business de Esade para consolidar y profundizar conocimientos en el ámbito digital, lo que facilitó su incorporación al equipo de Innovación y Tecnología».

Casos de formación adicional, como el mencionado, suponen un refuerzo para trabajar en el liderazgo y coordinación de equipos multidisciplinarios. Un eficiente imperativo propio del siglo XXI, como señala Coelho: «La transformación digital está impactando en el sector de la auditoría, haciendo que los auditores tengan que desarrollar nuevas capacidades que ofrezcan nuevas oportunidades para el talento, con nuevas formas de trabajar con nuevas herramientas, tecnología y metodología». Iniciativas como el Máster Universitario en Auditoría de Cuentas y Contabilidad Superior desarrollado conjuntamente con la Universidad Pontificia de Comillas, o el programa de certificación digital desarrollado por KPMG con la Universidad Autónoma de Madrid, dan la oportunidad no solo de cimentar y mejorar conocimientos, sino también de proponer cambios en la carrera profesional. O metamorfosis completas.