



Los perfiles en IT, sanitarios y técnicos dedicados a la industria y la construcción se encuentran en auge entre las empresas españolas.

MIRIAM VÁZQUEZ

■ Es un hecho que la transformación digital ha venido para quedarse, y que ha traído con ella grandes cambios en el mercado laboral. El acelerón experimentado por la digitalización con la pandemia originada por el covid-19 se suma al boom del trabajo híbrido y en mayor o menor medida todos los sectores han tenido que adaptarse al nuevo contexto. Esto exige profesionales con conocimientos más transversales y digitales. Son muchos los puestos de trabajo que han sido modificados por la llegada de las nuevas tecnologías, algunos han sabido adaptarse pero otros han ido desapareciendo. Aunque también son muchos los puestos que han ido surgiendo.

De esta forma, algunos expertos apuntan que sin duda, las profesiones tecnológicas seguirán siendo las más demandadas en 2022. Los perfiles en IT, sanitarios y técnicos dedicados a la industria y la construcción se encuentran en auge entre las empresas españolas, según indican diferentes expertos y estudios. Así, existen profesiones que gozan de una alta demanda en la mayoría de regiones de nuestro país como los perfiles sanitarios, profesionales del sector IT, técnicos de mantenimiento, personal de hostelería, operarios (industriales, agrarios) o manipuladores de alimentos, entre otros.

Por tanto, entre los perfiles más demandados se encuentra la figura de especialista en e-commerce. En 2020 las ventas online en España aumentaron considerablemente, esto ha generado más trabajo y ha puesto el foco en diferentes profesiones relacionadas con este sector. Junto a esta profesión, el puesto de conductor de vehículo de reparto también es uno de los más demandados, al que le sigue la posición de mozo de almacén, una de las profesiones que más ha crecido en el último año debido al auge de las compras online.

Seguidamente, la profesión de analista de datos y científico de datos es otra de las

Las profesiones y los perfiles más demandados en 2022

► Los perfiles digitales son los más destacados ► La automatización, la inteligencia artificial y la robótica comportarán la desaparición de algunos tipos de trabajo y la aparición de otros

El mercado laboral evoluciona constantemente para adaptarse a las necesidades de la sociedad

► El mundo laboral está en continua evolución. Los cambios sociales, los hábitos de consumo, las nuevas tecnologías, la crisis económica, las decisiones políticas y la globalización son factores que influyen directamente en el mercado de trabajo. Por ello, estas son algunas de las tendencias que marcarán el futuro laboral:

- 1** Competencias digitales avanzadas. Ya no es suficiente con manejar internet o enviar un correo electrónico. El Big Data, la Inteligencia Artificial o la robótica tienen ya un impacto muy alto en el empleo del futuro por la necesidad de contar con expertos que gestionen, controlen y actualicen todo aquello que tenga que ver con las mismas.
- 2** Formación y adaptabilidad. Se requerirá más formación en competencias transversales, como liderazgo, pensa-

miento crítico, comunicación y gestión del cambio, y competencias digitales que permita adaptarse a los diferentes tipos de trabajo y a las demandas de cada sector.

- 3** Productividad como indicador de eficiencia. ¡Más productividad y menos horas en el lugar de trabajo! Esto permitirá una mejor gestión del tiempo y un aumento de motivación de los trabajadores.
- 4** Gestión del talento. Retener a los profesionales mejor cualificados y más productivos es una de las principales prioridades. Es por esto que las empresas tendrán estrategias de gestión del talento e invertirán sus esfuerzos en ayudar a desarrollar el potencial del trabajador y premiarán su esfuerzo y contribución a la compañía.

5 Flexibilidad laboral. El teletrabajo, total o parcial, y los horarios flexibles serán medidas que permitirán compaginar de mejor manera la vida personal, familiar y laboral de los empleados. Consistirá en encontrar un equilibrio entre los intereses del trabajador y de la empresa en que ambas partes salgan beneficiadas.

6 Trabajo en equipo. Sabemos que el trabajo de equipo facilita la creación de un clima de confianza, ayuda a compartir conocimientos, motiva y promueve la convivencia. El dinamismo laboral provocará un cambio de tendencia del individualismo al trabajo en grupo, con resultado más satisfactorios.

7 Temporalidad y externalización de servicios. El empleo para toda la vida desaparecerá. Los cambios de fun-

ciones, trabajos, proyectos será lo habitual y predominará los empleadores múltiples y el trabajo a través de redes de colaboración profesional.

8 Consolidación del coworking. Los ecosistemas de colaboración profesional y los espacios multiproyectos serán lo habitual y no la novedad, ya que permitirá el aumento de la flexibilización laboral y fomentará la productividad y creatividad.

9 Generalización de políticas de RSC en las empresas. La Responsabilidad Social Corporativa impacta positivamente en los trabajadores y en la empresa y sus resultados. El compromiso de los trabajadores hacia la empresa aumentará cuando ésta tenga implementado programas efectivos y creíbles de RC.



Las profesiones tecnológicas son las más solicitadas en 2022, generando así nuevos puestos de trabajo

más destacadas, el hecho de que las empresas cada vez tengan que gestionar un volumen más grande de datos, conocidos como big data, hace a esta profesión convertirse en una de las más demandadas en la actualidad. Por su parte, también resalta el puesto de analista web junto con el analista de datos. Cualquier negocio online, sea del tamaño que sea, tiene que llevar un análisis correcto del rendimiento de su página web. En línea con el hecho de que las empresas cada vez tratan con más datos, es necesario que estos estén protegidos, por ello, el puesto de especialista en ciberseguridad se ha vuelto clave.

De este modo, el papel de los abogados en esta área también es fundamental, enfocado a la protección de datos y la privacidad. Los datos que reciben las empresas deben cumplir con lo establecido en la Ley de Protección de Datos y su Reglamento.

Por otro lado, según el informe de LinkedIn «Empleos Emergentes 2020», la profesión que más está creciendo en España es la de especialista en Inteligencia Artificial. Y junto con el auge de la inteligencia artificial surgen otras profesiones que sirven

para optimizar al máximo los procesos empresariales. Un ejemplo de ello es el ingeniero en automatización y control, que se encarga de controlar, gestionar y diseñar la maquinaria que está involucrada en el proceso de producción de las empresas.

En este sentido y debido a que todos los sectores se están digitalizando, el marketing también ha tenido que hacerlo. A día de hoy es esencial contar con la figura de un especialista en marketing digital en cualquier sector. Y tampoco puede faltar una persona que garantice que una página web salga entre los primeros resultados de búsqueda en Google: un especialista en SEO (Search Engine Optimization), el cual se encarge de posicionar dicha página y darle más visibilidad a tu empresa, negocio o proyecto.

Pero además, otro perfil que va a seguir al alza en 2022 va a ser el de agente inmobiliario y por supuesto, el sector sociosanitario seguirá siendo imprescindible, aunque quizás este año con puestos más enfocados al cuidado de las personas mayores y la asistencia domiciliaria. Asimismo, también resalta la demanda laboral que atraerán aquellos perfiles vinculados a la formación profesional y orientados a perfiles industriales. Y por último, los empleos ligados a la categoría comercial y ventas actualmente son de los que más peso tienen en el mercado nacional.

En definitiva, el futuro estará marcado por la automatización, la inteligencia artificial y la robótica que comportarán la desaparición de algunos tipos de trabajo y conllevarán a la aparición de otros.