

DESARROLLO DE CARRERA

Habilidades exprés para lograr empleo rápido... pero no para toda la vida

Los atajos para conseguir puestos muy específicos y demandados pueden ser una solución puntual eficaz, pero no valen como estrategia a largo plazo. **Por Tino Fernández**

Hace apenas un par de semanas, un estudio de la Universidad de Zurich sugería que la personalidad no está fijada a lo largo de nuestra vida, y que nuestros rasgos pueden cambiar con el tiempo. El estudio hablaba de un experimento que concluía que era posible adquirir ciertas habilidades en apenas un par de semanas. En tiempos de cambio profesional vertiginoso en el que los perfiles de éxito vienen y van y las habilidades profesionales exigidas por los reclutadores siguen el camino de las listas de los 40 principales, no es de extrañar que haya quien confíe en atajos para llegar a determinadas posiciones muy específicas que, en algunos casos, además de demandadas están bien retribuidas.

Según SHL, una compañía que utiliza la inteligencia artificial y la ciencia de datos para detectar los candidatos necesarios para ciertos puestos muy demandados, se puede establecer un catálogo de posiciones muy cotizadas asociadas a determinadas habilidades que es posible adquirir rápidamente. Mejorar nuestras habilidades laborales (en poco tiempo) puede ayudarnos a hacer la transición a una nueva industria o avanzar en nuestra carrera en el mismo campo en el que ya trabajamos. Esta es la promesa que atrae a muchos candidatos hacia lo que podrían denominarse *habilidades exprés* que ayudan a obtener un empleo rápido. La cuestión es si este atajo es sostenible o hablamos de un ejemplo más de *pan para hoy y hambre para mañana* en lo que al futuro profesional se refiere.

La codificación y el dominio de ciertos idiomas (curiosamente, el español es uno de ellos) se encuentran entre las habilidades técnicas más demandadas, según el estudio de SHL. El lenguaje de programación SQL, se-

Seis de cada diez empresas cuentan ya con un programa de reciclaje de habilidades

guido de Python y Java, son las habilidades estrella que pueden adquirirse de forma rápida (no hace falta pasar por la Universidad ni por formaciones tradicionales y largas), y brindan retribuciones muy interesantes.

Libert Argerich es vicepresidente de marketing de Udemy, citada en el estudio de SHL como una de las fuentes en las que los posibles candidatos a este tipo de puestos pueden beber para formarse con garantías de encontrar un puesto (también se cita a Free Code Camp, Domestika, Skilshare, Codewars o LinkedIn Learning, lo que antes era Lynda). Udemy cuenta con una plataforma que selecciona cursos sobre las habilidades técnicas y de negocios más demandadas, y Argerich hace notar que, aunque las 10 habilidades profesionales que están marcando la diferencia este año se encuentran relacionadas en su totalidad con la tecnología—SQLite, Arduino, Instagram Marketing, MikroTik, MEAN Stack, Microsoft Access, API, DevOps, Scala e Hibernate—“los datos dicen que por cada seis empresas españolas que requieren los servicios de un profesional TIC, tan sólo hay un perfil capacitado y formado para asumir ese trabajo. Por lo que, indudablemente, existe un claro déficit de profesionales formados en habilidades técnicas que, a su vez, resultan ser las más demandadas hoy en el entorno laboral”. Añade que “las empresas y reclutato-

res buscan candidatos que cubran sus necesidades específicas, que en este caso, hemos visto que se centran principalmente en las habilidades técnicas. Sin embargo, debido al déficit de estos perfiles profesionales especializados que existe actualmente en el mercado laboral, son muchas las compañías que optan por el reciclaje de habilidades. De este modo, forman a sus trabajadores en las nuevas capacidades requeridas por la empresa y el mercado laboral. Según el informe *Tendencias en el entorno laboral 2020: las habilidades del futuro*, el 59% de los responsables de aprendizaje y desarrollo de las empresas a nivel mundial se ha decantado por volver a formar a entre el 10% y el 20% de su fuerza laboral en el último año. Además, 6 de cada 10 empresas cuentan ya con un programa de reciclaje de habilidades”.

Sobre si esa formación de pocos meses tiene la misma eficacia que la que se puede dar en años de carrera, Argerich cree que “se trata de dos opciones diferentes. Generalmente en una carrera se tocan muchas ramas diferentes y se aprende un poco de todo lo necesario para desempeñar una profesión el día de mañana, mientras que con las plataformas de formación online existe la posibilidad de acceder a una formación más específica y encontrar cursos de materias o programas de reciente actualidad. Ambas opciones son muy válidas y eficaces y, por supuesto, para nada excluyentes. Se puede tener o cursar una carrera y luego continuar formándose e indagar más en profundidad a través de un curso en aquello que más le ha llamado a uno la atención o le ha gustado durante su paso por la universidad”.

Argerich añade que “hoy en muchas empresas se valora, más allá del



título, el conocimiento práctico, y se realizan pruebas técnicas para corroborar que los aspirantes al puesto son capaces de desempeñar las funciones técnicas para las que se les requiere”.

Silvia Leal, experta en transformación digital y presentadora de *La cuarta revolución*, se refiere al ya conocido desajuste entre la Universidad y las necesidades reales de los empleadores y lo que demandan las empresas. Esto es lo que lleva a exigir nuevas habilidades y capacidades profesionales.

Leal opina que este tipo de formación que hemos denominado como *habilidades exprés* “le puede venir bien a quien tiene un *background*, pero aprender sólo esto no basta. Implica una especie de *tuneo* y puede repositionar a un profesional en una empresa, y sirve para aquellos que hacen esto y que se han formado en otras cosas”. Silvia Leal concluye que “es necesario tener una formación por detrás y no sólo pensar que esto te va a salvar la vida profesional. Con

lo rápido que cambia todo, el mercado te exigirá otro curso, y luego otro, y otro... Hay que reciclarse y formarse durante toda la vida”.

Elena Ibáñez, fundadora y CEO de Singularity Experts—una plataforma de orientación profesional basada en la inteligencia artificial que permite definir nuestro ADN profesional y conectarlo con los empleos del futuro que se nos pueden dar mejor—, insiste en que esta formación en *habilidades exprés* “no puede ser lo único, porque sigue siendo necesario el aprendizaje durante toda la vida”.

Añade que la formación que se recibe en un *bootcamp*, como formación única puede proporcionarnos un trabajo, “pero de una forma muy limitada. Pasados tres meses nuestro perfil va a ser muy poco diferencial. No es recomendable como algo único, sino como un complemento. Necesitamos profesionales que cada vez entiendan de más cosas. Hay muchos alumnos de *bootcamp* que se reciclan, pero que tienen una formación previa. Sólo con eso no es suficiente”.

Las profesiones mejor pagadas sin pasar por la Universidad

Si hablamos de atajos profesionales para encontrar un puesto, hay algunas posiciones cotizadas que no requieren el paso por la Universidad. Según CareerBuilder, estos son algunos de los perfiles mejor retribuidos:

- **Gestor de almacenamiento o distribución (62.000 euros brutos anuales).** Son responsables de asignar y enviar mercancías de la manera más eficiente y rentable. Pueden ser gerentes de transporte, de almacenamiento y distribución y de logística. Generalmente requieren un diploma de escuela secundaria

y al menos cinco años de experiencia trabajando en un campo relacionado.

- **Supervisor de primera línea de trabajadores de ventas no minoristas (52.000 euros brutos anuales).** Supervisa y coordina directamente las actividades de los trabajadores de ventas que no sean trabajadores de ventas minoristas. Puede realizar tareas como presupuestos, contabilidad y trabajo de personal, además de tareas de supervisión.

- **Especialista de operaciones comerciales (49.000 euros brutos anuales).** Revisa cada

aspecto de las operaciones de la compañía para mejorar los procesos operativos, servir mejor a los clientes y hacer que las operaciones de la compañía sean más eficientes.

- **Gerente de juegos (48.000 euros brutos anuales).** Suelen ser contratados por los casinos y las empresas que operan en salas de juegos para interactuar con los clientes y administrar a los empleados de nivel inferior, asegurando la experiencia agradable de los visitantes.

- **Trabajadores de medios y equipos de**

comunicación (47.600 euros brutos anuales). Instalan, mantienen y reparan sistemas audiovisuales en hogares y negocios. Son demandados por la industria del cine, en las comunicaciones internas de las empresas, e incluso pueden hacer la transición a un puesto de ventas para las empresas que venden este tipo de equipos.

- **Bróker inmobiliario (45.000 euros brutos anuales).** Representa a vendedores o compradores de bienes inmuebles. Los brókeres inmobiliarios pueden trabajar como agentes, pero los agentes no pueden trabajar como corredores de bienes raíces.