

A FONDO

La universidad española se ajusta el cinturón

Según una estimación que realizó la Universidad de La Coruña el pasado mes de julio, la supresión de un departamento de su campus supone un ahorro de 16.412,60 euros al año.

Ana Gil, Madrid

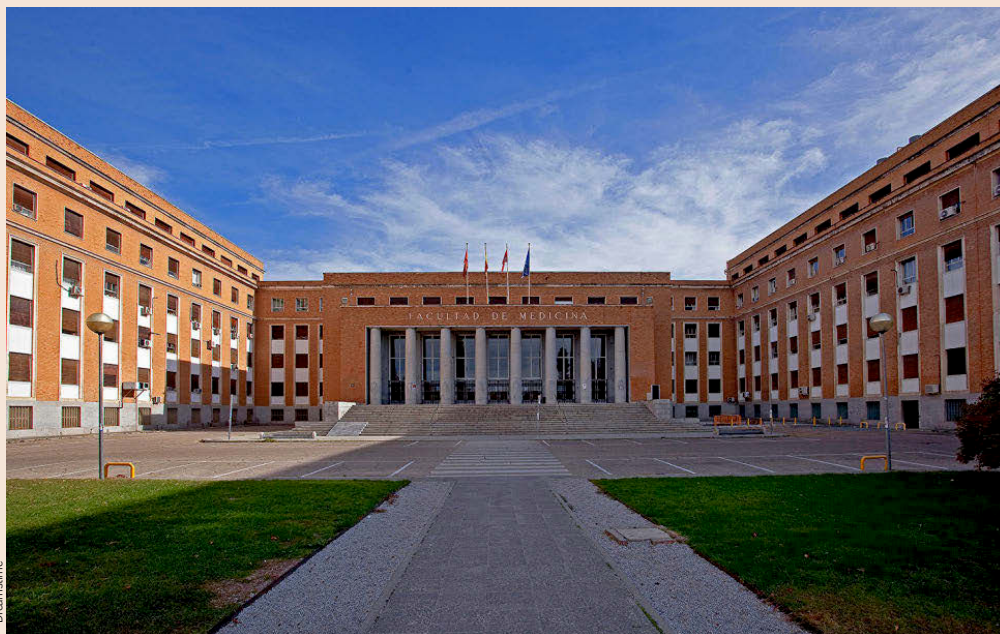
Tras el anuncio de la Universidad Complutense de Madrid de reestructurar su campus y fusionar sus 26 facultades en 17 centros, se ha abierto de nuevo el debate sobre la gestión y organización de las universidades españolas. ¿Es rentable la fusión de centros en macrofacultades? ¿El ahorro es compatible con asegurar la calidad de la docencia? ¿Cuánto cuesta mantener un departamento y los altos mandos en una institución de educación superior?

Ahorro asegurado

Aunque como en la actualidad ha manifestado la Complutense una nueva estructura de departamentos y centros permita mejorar su actividad docente e investigadora, no provoca la desaparición de ninguna titulación y puede aumentar el número de profesores y Personal de Administración y Servicios, una de las consecuencias directas de una decisión tan drástica es el ahorro en el presupuesto del centro en lo que se refiere a mantenimiento de departamentos y nóminas de decanos, vicedecanos y directores. De este modo lo aseguran las datos registrados de la Universidad de Barcelona, la Universidad del País Vasco, la Universidad de La Coruña, la Universidad de Valencia y la Universidad de La Laguna tras el proceso de implantación de un nuevo plan de organización.

Por su parte la Universidad de Barcelona aprobó en el mes de abril de 2015 fusionar sus 18 facultades en diez áreas. Esta decisión y la reducción de departamentos de los 106 existentes hasta ahora a 59 -desaparecen de este modo el 44% de las áreas de conocimiento en que se agrupaban hasta este momento docentes e investigadores- el centro catalán prevé ahorrar, a partir de este 2016, en torno a 500.000 euros anuales. Además la reforma de la estructura de la UB cuenta con un incentivo de financiación adicional aportado por la Generalitat de Catalunya de 1 millón y medio de euros que se ha reinvertido en las nuevas facultades según ha constatado el vicerrector de Estructuras y Gobernanza, David Vallespín.

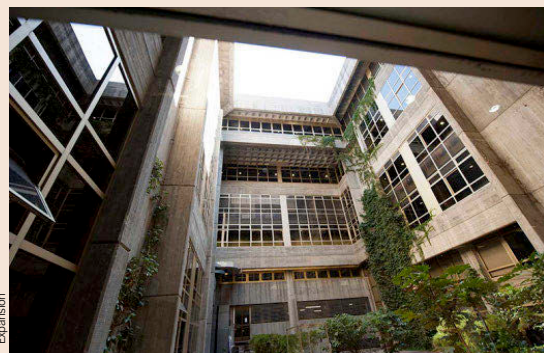
El pasado mes de enero la Universidad del País Vasco estrenó su nueva organización con la fusión de las



La Facultad de Medicina de la Universidad Complutense se va a fusionar con Enfermería, Odontología y Óptica.



Farmacia va a pasar a formar parte de Medicina y Ciencias de la Salud.



Ciencias de la Información de la UCM no va a sufrir grandes cambios.

32 escuelas y facultades de la universidad vasca en 20 centros repartidos en los tres campus.

En materia económica, al menos por el momento, la UPV se ha ahorrado los pluses de 27 altos cargos decanos, vicedecanos y directores -son algo más de un centenar- como directores y vicedecanos que ya no

La Generalitat ha dado un incentivo de 1 millón y medio de euros a la Universidad de Barcelona

serán necesarios en los centros absorbidos.

16.412 euros al año

La Universidad de La Coruña tiene la intención de aplicar una propuesta para organizar sus 24 centros (3 de ellos adscritos) de la manera más eficiente posible. Según la estimación

que realizó la institución académica gallega en el mes de julio de 2015, la supresión de un departamento de su campus supone un ahorro de 16.412,60 euros al año, de los que 6.705 son en conceptos de complementos de dirección y secretaría, y a lo que hay añadir 9.707 por la reducción docente de 160 horas.



Vista de uno de los centros de la Universidad de La Laguna en Tenerife.

Por lo que se refiere a la eliminación del equipo directivo de una facultad o escuela para la fusión con otra, el ahorro se cifra en 36.799 euros anuales, que es el resultado de sumar los complementos económicos del director, secretario y vicedecano (12.530 euros) más 400 horas de descuento docente (24.268).

Por esta razón el pasado mes de marzo la Universidad de Valencia también decidió acometer todo un proceso de racionalización de su estructura que pasará próximamente por la fusión de departamentos en Farmacia, Filosofía, Geografía y Matemáticas.

A nivel económico, el centro valenciano considera que un departamento constituye una unidad de gestión con sus propios medios y presu-

Un directivo de la Universidad de Valencia gana un complemento de 5.087 euros en 14 pagas

La Universidad de La Laguna ha ahorrado un total de 325.715 euros por la reducción de nóminas

puesto. La existencia de un departamento obliga así a tener al menos un administrativo, pero también a pagar el correspondiente complemento salarial a la figura de su director (5.087 euros en 14 pagas) y de su secretario (2.735 euros en 14 pagas).

De todos modos hay que tener en cuenta que la desaparición de algunos departamentos no solo obedece al simple ahorro. En el caso de la UV como una de las condiciones mínimas en la UV para la creación de un departamento es disponer de un número de profesores con vinculación permanente, igual o superior a 18, con dedicación a tiempo completo, el hecho de que muchos departamentos hayan quedado por debajo de dichos mínimos durante un periodo de cuatro años ha forzado a

que se extingan.

La decisión de la Universidad de La Laguna en septiembre de 2013 de fusionar sus 23 facultades y escuelas universitarias hasta reducir a nueve centros universitarios y en consecuencia de pasar de 64 departamentos a 40, aunque no se enmarcaba dentro del plan de ahorro económico del Rectorado, ha logrado reducir los gastos presupuestarios de la institución en un total de 325.715 euros.

Esta reducción obedece a que la fusión supuso una bajada en el número de cargos de gestión y por tanto son menos los profesionales que cobran ese tipo de suplemento en sus nóminas. El ahorro viene por tanto de la bajada de decanos, vicedecanos, directores, subdirectores y secretarios.

Macrofacultades

● Universidad Complutense:

Entre las futuras macrofacultades del centro madrileño destacan la Facultad de Ciencias Económicas, Empresariales, Comercio y Turismo; la de Ciencias de la Información y Documentación y la de Medicina y Ciencias de la Salud (agrupa a Medicina, Enfermería, Odontología y Óptica).

● Universidad de Barcelona:

Su nueva Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud ha absorbido a Odontología y a la escuela de Enfermería; hay un área de Ciencias e Ingenierías y una única facultad de Humanidades y Ciencias Sociales.

● Universidad de La Laguna:

En concreto, de los nueve centros que formarán el centro canario, solo dos se mantienen tal y como están en la actualidad: Derecho y Educación.

● Universidad del País Vasco:

Una de sus nuevas macrofacultades más potentes es la Escuela de Ingeniería de Bilbao que surge de la fusión de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Bilbao; la Escuela Técnica Superior de Náutica y Máquinas Navales; la Escuela Universitaria de Ingeniería Técnica Industrial de Bilbao y la Escuela Universitaria de Ingeniería Técnica de Minas y de Obras Públicas.

Mejora la oferta, la posición en los rankings y la investigación

La fusión de facultades y el cierre de algunos departamentos en las universidades españolas no es incompatible con una oferta amplia y variada acorde con la demanda de la sociedad, la posibilidad de mejorar en los rankings internacionales y la mejora de la calidad investigadora.

Como anunció la semana pasada el rector de la Universidad Complutense de Madrid, Carlos Andrades, la propuesta de reestructuración del centro público más popular de nuestro país no hará que desaparezca ninguna titulación y aumentará el número de profesores y Personal de Administración y Servicios.

En este sentido, la revisión de su estructura organizativa tiene un objetivo esencial:

mejorar la calidad de su actividad docente e investigadora, atendiendo, en particular, a las nuevas demandas que la ordenación de los grados y másters requiere.

Como confesó en su día el rector de la Universidad de Barcelona, Dídac Ramírez, una medida de este tipo "fomenta la transversalidad docente y la potenciación de líneas de investigación conjuntas, algo que favorecerá la atracción de recursos y el posicionamiento internacional de la UB".

Por su parte, la Universidad del País Vasco ha manifestado que la fusión para crear centros potentes, más eficientes, con más alumnos y mayor masa crítica de investigadores multiplicará el atractivo académico de la UPV y su visibilidad en los rankings, dos de los



Facultad de Educación de la Universidad de Barcelona.

elementos que determinan el prestigio de una universidad. La decisión de acometer la reorganización de la UPV surgió en 2014 con el objetivo de "mejorar su competitividad y

visibilidad tanto a nivel interno como internacional, facilitando la incorporación a la actividad investigadora de todo el profesorado", señaló la institución.