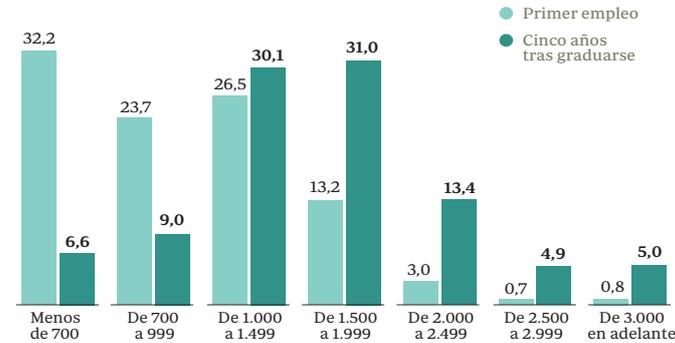


## Distribución salarial de los graduados universitarios en el primer empleo y cinco años después de su graduación

Sueldo mensual neto en euros



Fuente: Informe inserción laboral de los graduados universitarios según Randstad/CEU con datos del INE 2019

ABC

# Más de la mitad de los universitarios no llegan en su primer salario a los 1.000 euros

► A partir del quinto año, el 61% percibe entre 1.000 y 2.000 euros, según Randstad

GONZALO D. VELARDE  
MADRID

La empleabilidad entendida como el nivel de inserción en el mercado laboral tras la consecución de un título formativo varía en función del nivel del estudio académico cursado. Aunque las formaciones profesionales van ganando velocidad en esta carrera respecto a los grados universitarios, estos últimos ofrecen por lo general mayor estabilidad y mejores condiciones en el puesto de trabajo.

Así aparece desgranado el estudio 'Jóvenes universitarios y empleabilidad' presentado por Randstad Research y la Fundación Universitaria San Pablo CEU, donde como primera conclusión se arroja el elevado nivel de inserción en el mercado laboral. Concretamente, el 86% de los graduados universitarios españoles cuentan con un puesto de trabajo, mientras que la tasa de desempleo entre ellos se sitúa en el 8%. Muy por debajo de la tasa media del 14% del conjunto del país.

De hecho, el estudio señala que este nivel de empleabilidad se incrementa con el paso de los años. «La situación laboral en 2019 de los graduados universitarios de 2013-14 nos muestran tasas de desempleo apenas inexistentes para algunas titulaciones, como servicio de transporte terrestre y servicio

de transporte aéreo, podología o diversas ingenierías», señala el documento.

Sin embargo, tal y como advierten los datos, el hecho de un nivel aceptable de empleabilidad tras el curso universitario es también compatible con el desajuste entre oferta y demanda laboral que afecta a la mayor parte del tejido productivo. «El elevado número de jóvenes activos con estudios superiores en España es un dato que puede parecer positivo. Sin embargo, no es así, pues podría producirse un desajuste del mercado laboral. Además, por oposición, existe una proporción inferior a la necesaria de titulados universitarios», señala el documento.

### Sueldos moderados

Con todo, desde la base de estabilización que ofrece el grado universitario, más aún en el medio plazo, el efecto más visual de la elevada oferta de profesionales y el desequilibrio que genera en el acceso a diferentes ramas de actividad está en la contrapartida salarial de los estudiantes universitarios.

Según el estudio de Randstad más de la mitad de los universitarios españoles cobran menos de 1.000 euros anuales en su primer empleo. Concretamente, son el 55% de ellos. Entre los 1.000 y 2.000 euros se encuentra el otro grueso de los recién graduados, el 40%. Siendo el sólo el 5% restante quienes en su primer contrato perciben más de 2.000 euros.

Eso sí, pasados los cinco años un 61% se encuentran en la franja central de 1.000 a 2.000 euros mientras que se reduce a un 15% quienes están por debajo de 1.000 euros y ascienden al 23% los sueldos de más de 2.000 euros.