

MERCADO LABORAL

# Las carreras con más salidas profesionales

Administración y Dirección de Empresas, ingenierías y empresariales siguen ganando la partida a otras titulaciones vinculadas con el área de humanidades. Los conocimientos técnicos ofrecen más oportunidades laborales, pero la especialización ahora es imprescindible. **Por A. Bustillo**

Por vocación o por interés? Quizá esta sea la pregunta que ronda en la cabeza de muchos estudiantes cuando se tienen que decidir por una u otra carrera universitaria. La vocación, dicen los expertos, es fundamental si se tiene, ya que los mejores suelen serlo en aquellos campos que les motivan. Sin embargo, es muy difícil encontrar a algún estudiante de bachillerato que tenga claro a qué va a dedicar su vida laboral, y son muchos –sino la mayoría– los que supeditan su decisión a las posibilidades profesionales que ofrecen estos grados.

Administración y Dirección de Empresas (ADE) repite como la carrera más demandada y abarca el 4,5% de las ofertas de empleo entre titulados, según el V Informe Adecco Professionals sobre Carreras con más salidas profesionales. Tras ésta se encuentran las ingenierías de técnico industrial, la de industrial y la de informática. En el lado opuesto de la tabla se sitúa la mayor parte de los grados de humanidades. Álex Jané, *team leader* de Randstad Professionals, pone como ejemplo la carrera de Derecho y asegura que “aunque siempre ha sido una titulación con mucha demanda en el mercado laboral, ahora tiene menos oportunidades. Arquitectura es otro de los grados que han perdido valor y Telecomunicaciones que tuvo un boom brutal hace unos años, hoy día no está tan demandada”. No en vano, y tal como recuerda Noelia de Lucas, directora comercial de Hays España, “el 90% de los empresarios recomienda a los jóvenes carreras técnicas: ingenierías, informática y matemáticas. La tecnología va a seguir creciendo a un ritmo exponencial. Además, es más reciclable un profesional con conocimientos técnicos que en cualquier otra área”.

Víctor Tatay, director regional de Adecco, también avisa de que en el

## DIME QUÉ ESTUDIAS Y TE DIRÉ LAS OPORTUNIDADES LABORALES QUE TIENES

### > Titulaciones más demandadas



### > Ofertas por sectores



### > Por Comunidades Autónomas

Para titulados universitarios, en porcentaje.



Fuente: V Informe Adecco Professionals sobre carreras con más salidas profesionales

ámbito sanitario ahora se encuentran menos salidas profesionales en el panorama nacional, no así en el internacional, donde todavía se reclaman médicos, enfermeros y fisioterapeutas españoles, sobre todo en Europa.

En lo que todos los expertos coinciden es en que ahora las empresas buscan la especialización. Carmen González, *associate director career management* de Esade Business School, recuerda que “con un mercado laboral cada vez más competitivo y con una mayor exigencia de requisitos de entrada, la cartera de opciones se ha incrementado con una mayor oferta de programas de especialización en finanzas, marketing, *management* internacional y emprendeduría e innovación”. Y no sólo en este centro. Los estudiantes tienen que asimilar que las reglas

## En el ámbito sanitario se encuentran menos salidas profesionales, no así fuera de nuestras fronteras

del juego han cambiado y tienen que apostar por la diferenciación. Tal como apunta De Lucas, “los perfiles ahora ya no son tan globales, sino más especializados y más técnicos”.

### Perfiles junior

Elegir la carrera con más opciones laborales es sólo el comienzo. La Universidad, dicen los expertos, todavía está alejada del mundo empresarial y es necesario que los estudiantes sean conscientes de lo necesi-

arios que son las prácticas para habituarse a la vida corporativa. De esa manera, además, estarán al día de lo que ahora demandan las compañías de los perfiles más junior. Jané advierte de que el inglés se ha convertido en un requisito básico, “además, se valora que el candidato haya tenido alguna experiencia en el extranjero, que aporte algún curso de postgrado o máster que lo especialice y otros aspectos competenciales tales como implicación, compromiso y polivalencia”. González apunta también a la orientación de resultados y la capacidad para trabajar en equipo como dos rasgos que ahora buscan los seleccionadores y recuerda que “las empresas demandan perfiles proactivos, con gran adaptabilidad al cambio y orientación al cliente”.

El problema, apunta Tatay, es que los jóvenes “todavía no están prepa-

## QUÉ NECESITAS PARA SER EL CANDIDATO IDEAL

• Lo más valorado por los directores de RRHH son los conocimientos propios especializados del trabajo a desempeñar.

• Los conocimientos tecnológicos y técnicos, no tanto para puestos directivos y entre los empleados.

• Las cualidades mejor consideradas en los equipos de recursos humanos son la capacidad de análisis y la tolerancia a la tensión. A cierta distancia se sitúan el liderazgo y la dirección de equipos. Para los profesionales de RRHH lo más importante es la orientación a objetivos.

Fuente: Informe Adecco.

## Unitour: una treintena de universidades a elegir

Unitour, el salón de orientación universitaria que organiza Círculo Formación, regresa el próximo 19 de enero a Madrid para orientar a los jóvenes en su elección de universidad. Escoger carrera es una decisión importante. Sobre todo en estos tiempos en los que el mercado laboral marca un ritmo distinto y cambiante al que es imprescindible adaptarse. Los expertos aconsejan dejarse guiar por la vocación, si se tiene. Pero si aún no has decidido tu futuro formativo, esta feria puede ser el comienzo. Resulta curioso que, según datos que baraja Círculo Formación extraídos de una encuesta que esta firma hizo en la anterior edición de Unitour, el 29% de los alumnos de bachillerato madrileños quiere emprender su propio negocio al acabar sus estudios universitarios. Esto se debe a que cada vez más los jóvenes son conscientes del panorama económico y social y de los cambios que se están produciendo, y quizá por ello hay un porcentaje tan alto de estudiantes que optarán por el autoempleo. Por el contrario, el 13% de los madrileños consultados quiere opositar para ser funcionario.

Según Círculo Formación, los jóvenes son conscientes de que ya no existen fronteras a la hora de buscar trabajo. De ahí que un 35% de los encuestados en Madrid asegura que les es indiferente el lugar en el que trabajar y se trasladaría al país en el que encontrara empleo. Por su parte, un 29% buscará directamente en el extranjero, y un 24% en su propia comunidad. Unitour Madrid, en colaboración con la Comunidad de Madrid, está dirigida a estudiantes de bachillerato, padres y educadores interesados en recibir una atención personalizada para resolver las dudas sobre todo lo que les interesa del mundo universitario, y obtener consejos que les orienten de una manera más certera sobre su elección de grado: titulaciones y universidades a las que acceder, becas, alojamiento en las residencias universitarias de los propios centros, etcétera. La feria estará abierta de 9:30 h. a 14:00 h. y de 15:30 h. a 20:00 h. Esta edición está recorriendo 25 ciudades españolas, siete italianas, dos portuguesas y Andorra; y participan 36 universidades y centros universitarios.



Ferias como Unitour proporcionan información a los próximos universitarios.