

# Los trabajadores más cualificados coparán el nuevo empleo hasta 2026

España creará 2,5 millones de puestos de trabajo más en 10 años, según Manpower



MANE ESPINOSA / ARCHIVO

La tecnología y las ciencias de la salud continuarán generando empleo de calidad

**ALICIA RODRÍGUEZ DE PAZ**  
Madrid

En los próximos diez años, el grueso de los nuevos puestos de trabajo en España será para los trabajadores de alta cualificación. Hasta tal punto que, según un estudio de Manpower elaborado por el catedrático de Economía Aplicada de la UAB Josep Oliver, de los 2,5 millones de empleos que prevén para el periodo 2016-2026, más de 2,2 millones serán para titulados universitarios y de FP de grado superior.

En paralelo a este predominio en la demanda de trabajadores con titulación terciaria, el informe de la multinacional de recursos humanos proyecta una caída en los puestos de trabajo para trabajadores con una cualificación baja (435.000 ocupados menos) y un aumento moderado para los de formación

media (719.000 más). Trasvase que se va reflejando además en el paulatino aumento de la proporción de trabajadores con estudios superiores: si en el 2007 suponían un tercio de la población ocupada y el 42% el año pasado, en el 2026 esperan que esté representando el 48%.

Mientras, la crisis –marcada en el terreno laboral por el desplome de la construcción– hizo que los ocupados con un nivel de estudios bajo se redujeran del 43,2% al 34% actual. Una proporción que el estudio de Manpower rebaja hasta el 27,7% para dentro de diez años. Oliver matiza que la demanda de personal de mayor cualificación será mucho más elevada entre los trabajadores que cuentan con titulaciones de Formación Profesional (FP). Así, estiman que en esta década el empleo que requiera tanto la FP de grado medio como la superior cre-

## La sanidad será el sector más pujante en España con unos 350.000 puestos de trabajo en el periodo

cerá cada año un 3,1% y un 3,6% respectivamente, frente al 1,3% de promedio global.

El mencionado cambio en el nivel educativo de los ocupados tiene que ver con las actividades que crearán más empleo en los próximos años. Según el citado estudio, destaca la sanidad, con una previsión de 346.000 nuevos puestos de trabajo entre el 2016 y el 2026. Les siguen sectores industriales como alimentación, textil, productos informáticos y eléctricos (casi

300.000), así como comercio (278.000) y servicios de empresas, desde actividades inmobiliarias y administrativas a contabilidad, ingeniería o seguridad. Estos cuatro grupos de actividad concentrarán la mitad del nuevo empleo.

En cambio, las previsiones se tornan negativas para las actividades educativas y la administración pública: son las dos únicas áreas de actividad donde habrá menos empleo en el 2026 que diez años antes, unos 16.000 menos en cada ámbito. También figuran con un incremento muy escaso de puestos de trabajo vinculados a las finanzas (28.000), energía e industria química y farmacéutica (con sendos incrementos de 57.000 ocupados).

El catedrático de la UAB señala además que el supuesto más probable de creación de empleo –con 2,5 millones de afiliados más en el 2026– implica que España no recuperará los puestos de trabajo destruidos durante la gran recesión hasta el 2024, cuando volverá a los 20,5 millones de cotizantes. Desde hace tiempo, el gobierno de Mariano Rajoy ha hecho bandera del objetivo de alcanzar los 20 millones de afiliados en el 2020. El informe de Manpower se detiene además en los cambios en el perfil de los trabajadores previstos hasta mediados de la década de los 20. “Nos encontramos ante un proceso demográfico dramático, que sólo se evitará con un choque migratorio”, resume Oliver. El acusado envejecimiento de las personas en edad de trabajar en España y, por tanto, de los ocupados explica que casi todo el crecimiento del empleo hasta el 2026 tendrá lugar en la franja de edad de a partir de los 50 años (2,4 millones de puestos de trabajo del total de 2,5 millones estimados). Los que vienen serán malos tiempos para los jóvenes actuales, muchos de ellos en paro o con trabajos precarios. La franja de trabajadores de 30 a 39 años no solo no logrará incrementar el número de ocupados sino que experimentará una reducción de casi 580.000 empleos. □