



**Francisco Serrano, presidente de Ibercaja Banco.** P. MONGE

## X Jornadas sobre Planes de Pensiones

# Banca y seguros piden flexibilidad para potenciar los planes de empleo

—P12-14

## X Jornadas sobre Planes de Pensiones en España

# Banca y seguros piden más flexibilidad para potenciar los planes de empleo

**El principal producto de ahorro para la jubilación no levanta cabeza a pesar de la nueva regulación ▶ El Gobierno demanda tiempo para que las reformas económicas den sus frutos**

MIGUEL M. MENDIETA  
MADRID

El Gobierno tenía un plan, pero los planes no siempre salen bien. La Ley 12/2022, impulsada por el entonces ministro del ramo, José Luis Escrivá –ahora gobernador del Banco de España–, pretendía promover el ahorro complementario para la jubilación, con la idea de fomentar la acumulación de un capital extra para apoyar a un sistema de pensiones públicas ya muy estresado.

¿Cómo hacerlo? La idea era desincentivar el ahorro por medio de planes de pensiones individuales y, a cambio, impulsar los colectivos, aquellos que promueve una empresa o una Administración pública en beneficio de su plantilla. Pero la iniciativa no está funcionando. En los últimos años han dejado de entrar en forma de aportaciones 10.000 millones de euros a planes individuales. En los planes de empresa, desde 2021 ha habido otros 700 millones de salidas netas. El sector financiero reclama mayor flexibilidad en los planes de empleo, para intentar potenciar esta figura, y subir los topes de aportación en los individuales. Mientras, el Ejecutivo pide calma y recuerda que aún es pronto para sacar conclusiones de la reforma.

Los agentes implicados en la previsión social complementaria se dieron cita ayer en las X Jornadas sobre Planes de Pensiones en España, organizada por **CincoDías** con la colaboración de Ibercaja. Todos ellos debatieron sobre la situación del ahorro para la jubilación y las dificultades para extender la figura de los planes de pensiones a más capas de la población.

Las firmas encargadas de administrar los planes de pensiones son gestoras propiedad de bancos y aseguradoras, en su inmensa mayoría. Estas entidades no pierden la ocasión para recordar al Gobierno que la idea de limitar las aportaciones a planes individuales a solo 1.500 euros ha sido un error.

Elisa Rincón, directora general de Inverco, recordó que ya en 2017 “advertimos de que no se podía topar el dinero que entra en planes individuales, pensando que esas aportaciones irían a los planes de empleo. Desgraciadamente, se ha visto que teníamos razón”. Fue en 2021 cuando se optó por limitar el máximo de suscripción anual a los planes individuales. Primero a 2.000 euros al año y luego a 1.500 euros. Mientras tanto, el tope en los planes colectivos se fijó



José Carlos Vizárraga, director general de Ibercaja Pensión; Luis Miguel Carrasco, director de gestión de activos; Amanda Mars, directora de CincoDías y subdirectora de El País; Francisco Serrano, presidente de Ibercaja; Carlos Núñez, presidente de Prisa Media; Víctor Iglesias, CEO de Ibercaja; Francisca Gómez-Jover, subdirectora general de previsión social de la DGSFP, y Juan Cantón, director general de prensa de Prisa Media. PABLO MONGE



**Pensum es el único proyecto que se ha materializado en el ‘sandbox’, pero debería preocupar que no salgan más iniciativas**

**Francisco Serrano**  
PRESIDENTE DE IBERCAJA

en 8.500 euros. Una de las medidas propuestas por Inverco es que, en los planes colectivos para autónomos, se pueda modular el tope a lo largo de los años: si un ejercicio ha sido malo y no han podido ahorrar, permitir que en años de bonanza se compense. Más flexibilidad.

Mirenchu del Valle, presidenta de Unespa, apuntó que “el sector compartía el interés del Gobierno por fomentar el segundo pilar [como se habla en la jerga de los planes colectivos], y en ese sentido la ley de 2021 ha puesto la previsión social empresarial en el centro del

debate, pero se ha pecado de cierto optimismo respecto a la velocidad de desarrollo”. También reclaman una subida de los topes de aportación en planes individuales.

La figura que ha tenido algo de desarrollo es la de los planes para autónomos, aunque a día del hoy el 92% de los trabajadores por cuenta propia desconoce su existencia. En enero ya se habían creado una veintena y ahora hay más de 100 millones.

El Ejecutivo tiene su propia visión sobre el sector. Francisca Gómez-Jover, subdirectora general de organización, estudios y previ-

sión social complementaria de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones (DGSFP), considera que el desarrollo de los nuevos planes de empleo va por el buen camino. “En dos años, se han creado 36 nuevos planes [sobre todo, simplificados] y hay 600.000 nuevos participantes gracias a la incorporación del convenio de la construcción. En total, han llegado 236 millones de euros”, reflexiona.

La gran esperanza del sector es que la negociación de nuevos convenios colectivos. Mirenchu del Valle, quien también es vicepresidente de CEOE, relata que “cada vez hay más industrias y sectores que se nos acercan para preguntar por la figura”. El sector financiero, aun apoyando la necesidad de impulsar el ahorro en el marco de la empresa, se queja a menudo de que en muchas ocasiones el intento por regular acaba ahogando las iniciativas. Lo resume el presidente de Ibercaja, Francisco Serrano, a propósito de uno de los proyectos desarrollados por el grupo para fomentar los planes de pensiones (Pensum): “Hemos sido el único proyecto que se ha materializado en el sandbox de la DGSFP, pero también debería preocupar que no salgan más iniciativas”.



De izquierda a derecha, Luis Miguel Carrasco, director de Grupo Financiero Ibercaja; Francisca Gómez-Jover, subdirectora general de previsión social complementaria de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones; Mirenchu del Valle, presidenta de Unespa, y Elisa Ricón, directora general de Inverco, durante la celebración de las X Jornadas sobre Planes de Pensiones en España.

P. MONGE

### “Viviremos un poco más y espero que vivamos mejor”

En las jornadas participó también el bioquímico, genetista y experto de nivel mundial en envejecimiento Carlos López-Otín. “El envejecimiento es inexorable. A todos nos alcanza y nos iguala, incluso a los que quieren invertir en asegurar su eterna juventud. A ellos les receto una clase de primer de biología”, aseguró. Según López-Otín, merece la pena invertir en envejecimiento, “pero no para estudiar la manera de alargar la vida, sino para tratar de entender mejor las enfermedades asociadas al envejecimiento”. La esperanza de vida en España es de 83 años en España. “Me parece asombroso”, aseguró, “hay margen de mejora, pero para qué tenemos que mejorar. Para vivir un poco más, no espero grandes prodigios, pero sí un poco mejor. Viviremos un poco más y espero que vivamos mejor”. Así, apostó por “invertir en salud. En la medicina de la enfermedad pero también en la medicina de la salud”.