

X Jornadas sobre Planes de Pensiones en España



Gorka R. Pérez, redactor de **CincoDías** y **El País**, junto a Carlos Bravo, secretario de Proyección Social y Políticas Públicas de CC OO, y Francisco Vidal, director de Economía y Políticas Sectoriales de Cepyme. PABLO MONGE

Los agentes sociales urgen tiempo y educación para fomentar el ahorro

La construcción es el único sector que tiene un plan de pensiones de empleo

L. SALCES
MADRID

El sector de la construcción fue el primero, y el único, en tener un plan de pensiones simplificado. Más de 580.000 trabajadores se han adherido ya a este plan, que tiene un patrimonio superior a los 100 millones de euros. A ellos se sumarán en un futuro, apuntó ayer Carlos Bravo, secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CC OO, los trabajadores de otros sectores, como los del metal, los grandes almacenes o la distribución del textil, cuyos convenios, ya sobre la mesa, trabajan en esta propuesta. Aunque para ello deben conjugar, explicó el responsable del sindicato, "la relación directa entre el nivel salarial y el interés y la posibilidad de desarrollar sistemas complementarios de pensiones". Unos colectivos a los que se irán sumando los autónomos, cuya irrupción en este vehículo está siendo más lenta que la de los trabajadores por cuenta propia.

Para ello es preciso un trabajo de concienciación, apuntó Francisco Vidal, director de Economía y Políticas Sectoriales de Cepyme, en las X Jornadas sobre Planes de Pensiones en España, organizada por **CincoDías** con la colaboración de Ibercaja. "No solo hay que concienciar sobre los planes de

pensiones y sobre el ahorro para la jubilación. Tenemos un déficit importante en cuanto al ahorro estructural", aseveró. A ello se añade, argumentó, que "desde algunos ámbitos se llega incluso a estigmatizar tener ahorro financiero cuando es positivo para la economía", y permite fomentar la inversión y ser más productivos, "para depender menos de la financiación exterior".

El responsable de Cepyme aprovechó para reclamar mayores incentivos fiscales de los planes de empleo y planteó la opción de segregar la parte del capital ligada a las rentas del trabajo y que estas fueran tratadas fiscalmente como tales, y dejar como rentas de capital solo las plusvalías generadas. Al tiempo, solicitó mejoras en la fiscalidad de las pymes, que, según sus datos, afrontaron entre el segundo trimestre de 2021 y junio de este año un aumento de los costes totales del 18%, y que disponen de una menor capacidad de planificación fiscal que las grandes empresas. Vidal lanzó además una propuesta

para que las comisiones de gestión de los planes de empleo, encargadas de guiar la estrategia de inversión de estos vehículos, sean sensibles a las necesidades de inversión de las empresas españolas y europeas, más allá de "replicar índices".

Relevo generacional

España afronta desde ahora y hasta 2050 el reto de dar entrada en el sistema público de pensiones a más de seis millones de personas, la llamada generación del *baby boom*. Una situación para la que se han ido realizando reformas en materia de Seguridad Social en los últimos años. Carlos Bravo recordó que "la generación del *baby boom* todavía va a seguir contribuyendo a la Seguridad Social durante los próximos años, y merecen un trato comparable al que tienen hoy nuestros mayores y al que tendrán después las siguientes generaciones, que son menos numerosas". Bravo precisó que para ello España necesita de la entrada de población migrante, al igual que el resto de Europa.

En su opinión, "es muy importante el que seamos capaces de preservar un sistema de protección social como el que tenemos y lo reforcemos con el sistema complementario, para permitir capitalizar mejor la economía del país".

CC OO reclama equidad en la jubilación para todas las generaciones