

Profesiones

■ 40 teletrabajos cotizados a pesar de que caiga el empleo remoto **P39**

40 teletrabajos cotizados a pesar de que caiga el empleo remoto

PROFESIONES/ Las estrategias de vuelta a la oficina han mermado el 'boom' de ofertas que permiten teletrabajar, pero el fenómeno sigue vivo. Aquí se muestran perfiles en remoto válidos más allá de 2024.

Tino Fernández, Madrid

Cuando hace unas semanas se supo que Zoom, empresa emblema del trabajo a distancia en el mundo, obligaba a que todos los empleados que vivan en un radio de 50 millas de su oficina deben acudir a la sede de la compañía al menos dos días a la semana en un horario híbrido, hubo quien pensó que había caído la torre más alta del teletrabajo.

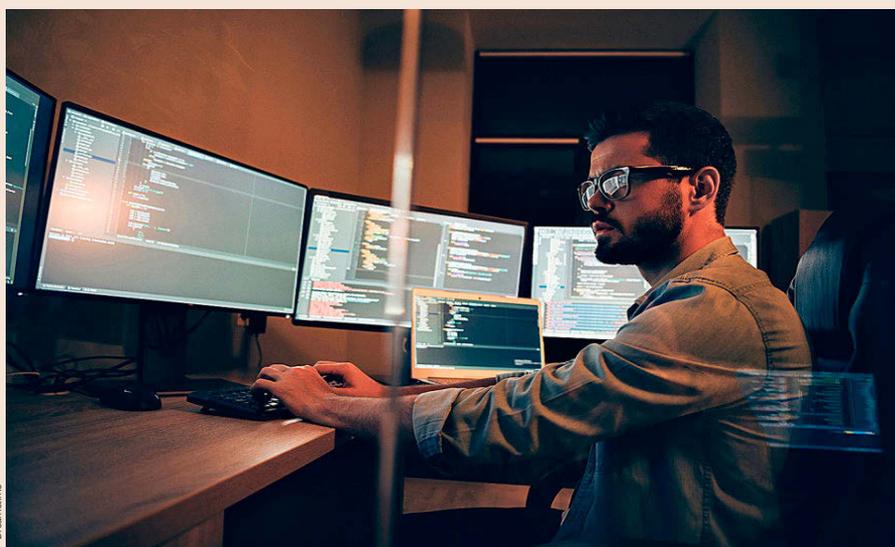
En realidad aquello no fue un drama, ni el fin de nada. Zoom se sumaba a la ola de vuelta a la oficina que viven ya millones de compañías. Y Zoom es de las que tiene una estrategia definida en la que persiste un modelo híbrido.

El boom de las ofertas que permiten teletrabajar ha bajado de intensidad. Ya no ocurre lo que pasó desde mediados de 2021 y finales de 2022. El debate sobre la productividad, las oleadas de despidos, los coletazos de la gran dimisión y otros fenómenos colaterales, o las estrategias de regreso a la oficina con una cierta vuelta de algunos *tics presenciales* han influido en que el globo se desinfla. Pero no está pinchado.

A esto también han contribuido ciertos gurús inesperados de la vuelta a la oficina como Elon Musk, o alguno nuevo como Sam Altman, el creador de ChatGPT, que sorprendió recientemente a quienes han estado trabajando desde casa con una opinión basada en su creencia de que la colaboración y la conexión en persona son esenciales para la creatividad y la innovación: Altman cree que "la era del teletrabajo ha finalizado".

Frente a esto, muchas empresas siguen fieles al hecho de que la pandemia ha demostrado que el trabajo remoto no sólo es posible sino que también resulta productivo.

Sigue el debate, las dudas y el tira y afloja, aunque parece evidente que en términos de acuerdos híbridos, según los cuales los empleados pasan parte de la semana en casa y parte de la semana en la oficina, esos acuerdos y planes han disminuido en casi todas las industrias medidas en 2022, si se comparan con lo sucedido en 2021.



En España, el desarrollador 'backend' es el que presenta más peso del teletrabajo: nueve de cada diez vacantes ofrecen actividad en remoto.

En sectores como el financiero este cambio a la baja se ha sentido especialmente, mientras que los estudios que miden la evolución del trabajo a distancia muestran que éste sigue siendo relativamente común en puestos de tecnología y medios o roles de derecho y contabilidad.

El caso español

En España, los últimos datos de InfoJobs sobre teletrabajo muestran que en nuestro país teletrabaja un 22% de las personas ocupadas, ya sea de manera remota cien por cien o en algún formato híbrido. Este indicador, que se ha ido registrando de manera periódica desde febrero de 2021, evidencia una tendencia a la moderación. En ese primer pulso al teletrabajo registrado por InfoJobs, las personas que teletrabajaban en uno de los momentos más críticos de la pandemia llegaban al 31%. La cifra bajó hasta el 26 % en febrero de 2022 y en febrero de 2023 retrocedió cuatro puntos porcentuales más hasta situarse en el 22% de la población ocupada.

Les siguen **informática y telecomunicaciones y atención al cliente**, que son las que han publicado más vacantes con teletrabajo en InfoJobs. En informática y telecomunicaciones, por volumen de vacantes, los puestos más relevantes son los de **analista IT**, con 13.665 vacantes que ofrecen teletrabajo; **desarrollador**

Según la *Encuesta sobre equipamiento y uso de tecnologías de información y comunicación en los hogares* del INE, el teletrabajo tiene especial relevancia entre los grupos de población que comprenden los 25 y los 44 años, donde un 16 % de las personas ocupadas trabaja en remoto.

Si se desagrega por sectores el dato de las vacantes con opción de teletrabajo publicadas en InfoJobs en lo que va de año, la categoría en la que más vacantes ha habido para esta modalidad de empleo es **comercial y ventas**, que es también la que más vacantes totales registra, aunque el promedio de vacantes que ofrecen teletrabajo en este sector está muy por encima de la media -34 % frente al 18 % general- y con tendencia al alza.

En informática y telecomunicaciones, por volumen de vacantes, los puestos más relevantes son los de **analista IT**, con 13.665 vacantes que ofrecen teletrabajo; **desarrollador**

backend, con 9.807; e **ingeniero frontend**, con 9.802.

Por puestos, el mayor volumen de vacantes que dan la posibilidad de teletrabajar lo tiene el **agente inmobiliario**: el 78 % de todas las vacantes ofrecía teletrabajo.

Al analizar el peso que tiene el teletrabajo dentro de cada puesto, el más destacado es el **desarrollador backend**, en el que nueve de cada diez vacantes ofrecen teletrabajo, ya sea total o parcial. Tras este se encuentran el **analista IT**, con el 86%; y el **ingeniero full stack**, con el 83%.

Teletrabajos en 2024

Las predicciones actualizadas de plataformas como FlexJobs, Indeed o PayScale permiten elaborar una lista de los empleos mejor retribuidos que permiten la posibilidad de trabajar en remoto y que seguirán estando cotizados en 2024. En esta lista siguen apareciendo perfiles habituales entre los más demandados en remoto, como los **científicos de datos**, que en modo teletrabajo pueden alcanzar una retribución de entre 89.000 y

197.000 euros brutos anuales, pero también los **ingenieros en la nube** (entre 88.000 y 168.000 euros), **estadísticos** (entre 69.000 y 169.000), **diseñadores web** (hasta 116.000 euros), **ingenieros de software** (hasta 160.000 euros), **directores médicos** (hasta 157.000 euros), **gerentes de ciberseguridad** (hasta 134.000 euros), **diseñadores UX** (hasta 123.000 euros), **ingenieros DevOps** (142.000 euros), **especialistas en atención al cliente** (entre 25.000 y 60.000 euros), o **ingenieros de aprendizaje automático**, con una retribución de hasta 170.000 euros.

En esta lista de los perfiles más cotizados para trabajar en remoto hay que destacar al **arquitecto de red**, que puede alcanzar en modo teletrabajo una retribución de hasta 233.000 euros brutos anuales, y que según diferentes estudios muestra un crecimiento del 5%.

También cotiza el **gerente de seguridad de la información**, responsable de administrar y coordinar todas las áreas de seguridad informática dentro de una organización. En

VENTAJAS

En España, **7 de cada 10 valoran el ahorro de tiempo** que supone el teletrabajo, seguido de la conciliación, el ahorro económico en el desplazamiento y la comodidad.

remoto este perfil puede alcanzar una retribución de entre 107.000 y 224.000 euros anuales.

Tanto el **director de recursos humanos** (hasta 180.000 euros en remoto) como el **coordinador de reclutamiento** (entre 72.000 y 109.000 euros), el **especialista en incorporación** (entre 59.000 y 70.000 euros), o el **reclutador técnico** (entre 75.000 y 95.000 euros), son ejemplos de perfiles asociados a las nuevas necesidades de profesionales dedicados a la gestión de personas.

Sin olvidar las posibilidades que se le atribuyen al perfil de **director de marketing** (entre 87.000 y 170.000 euros), que acompaña en esta lista a los **gerentes de desarrollo de negocio**, responsables de fomentar la expansión empresarial dentro de una organización, cuya retribución bruta anual oscila entre 68.000 y 149.000 euros; a los **gerentes de ensayos clínicos** (entre 65.000 y 131.000 euros); **desarrolladores front-end** (entre 43.000 y 102.000 euros); **gerentes de producto** (hasta 118.000 euros); **directores de relaciones públicas** (hasta 135.000 euros); **ingenieros de investigación** (hasta 118.000 euros); o **gerentes de soporte técnico**, que gestionan el soporte de TI y resuelven problemas técnicos (hasta 118.000 euros).

También hay perspectivas a largo plazo para los **gerentes de proyectos remotos**, con salarios brutos anuales de hasta 139.000 euros, dedicados a organizar y supervisar proyectos dentro de una organización, desde el momento en que se desarrolla un concepto hasta su finalización.

Otro perfil cotizado para teletrabajar es el de **asistente virtual**, que puede cobrar en modo teletrabajo entre 60.000 y 125.000 euros, y que brinda asistencia administrativa, técnica o creativa a los clientes de forma remota. Su función puede variar según las necesidades del cliente, pero normalmente incluye tareas como programar citas, administrar correos electrónicos y cuentas de redes sociales, realizar investigaciones y administrar bases de datos.