

# Profesiones y estudios donde el paro baja y se reactiva el empleo

La Encuesta de Población Activa publica su informe anual sobre la empleabilidad de las distintas titulaciones

&gt;2-3



## Programas 'estrella' de las grandes marcas para jóvenes

Ofrecen un año de trabajo en sus sedes centrales, a veces en el extranjero, pero sólo cogen a los mejores. Además de una experiencia única también les ofrece la posibilidad de continuar en la empresa.

&gt;4

AL PARO

## Aumentan un 1,7% los trabajadores a tiempo parcial, que suman ya 46.600

• Los trabajadores a jornada completa, sin embargo, se han reducido un 1,4% en un año en Navarra y han pasado de 214.500 a 211.600

DN Pamplona

Suben los contratos a tiempo parcial y se reducen los de jornada completa en Navarra, según un in-

forme de la empresa de recursos humanos Randstad. En concreto, los contratos parciales sumaban en el primer trimestre del año 46.600, frente a los 45.800 de un

año antes. Eso se traduce en un incremento del 1,7%. Por contra, en el mismo periodo se han perdido 2.900 contratos a tiempo completo (un 1,4% menos) hasta situarse en 211.600. Sólo en Asturias y País Vasco han caído más los trabajadores a jornada completa (un 1,6 y un 2% respectivamente). A nivel nacional, la jornada parcial ha crecido un 2,9% y la completa un 3,3%.

El 90% de los contratos parciales se concentra en el sector servicios, un 5% en la industria y un 2,8% en la construcción.

La jornada parcial es, sobre todo, femenina, aunque las diferencias se están reduciendo. En España en 2007 había 4 mujeres por cada hombre con este tipo de contrato. En 2015, se ha reducido a 3 mujeres por cada hombre.

**aldía**

# Las profesiones vinculadas al cemento cogen aire

B. ARMENDÁRIZ  
Pamplona

**Q**UE la formación es importante ya nadie lo duda. Ahí están los datos, que determinan que el paro entre quienes sólo tienen la educación básica supera el 30%. Pero, dentro de la formación, hay peculiaridades. Unas carreras son tradicionalmente menos activas, en cuanto a la generación de empleo. Otras más. No obstante, docentes y expertos inciden una y otra vez en que la elección de una carrera no puede hacerse única y exclusivamente en función de su empleabilidad. Una persona tiene que sentirse cómoda con lo que estudia, porque, además de los años de carrera, detrás vendrán décadas para ejercer la profesión.

Partiendo de esa base, la Encuesta de Población Activa ha analizado, a nivel nacional, la tasa de paro en función de la formación y los datos son, cuanto menos, curiosos. El desempleo oscila entre el 5% y el 26%, según el tipo de formación. Y, aunque, hay un puñado de carreras donde ha crecido el paro, a lo largo del último año, la mayoría ha experimentado una bajada.

### Alrededor de la construcción

Los porcentajes esconden, en ocasiones, otros datos que pasan desapercibidos. Algo así ocurre con la formación en torno a la construcción. Arquitectos, aparejadores, ingenieros en obras públicas o civiles y varios títulos de formación profesional se engloban en un mismo epígrafe. Entre todos ellos, el paro alcanzó en 2014 el 23,5%. La tasa es alta, pero ha experimentado un descenso nada desdeñable de 6,5 puntos con respecto a un año antes. Además, la población activa de este sector, a nivel nacional, había crecido en ese mismo periodo en 11.400 personas, con lo que la creación de empleo ha sido más abultada de lo que reflejan las estadísticas. Nada más y nada me-

nos que 27.300 trabajadores nuevos han encontrado trabajo este último año. Es, sin duda, una buena noticia para un sector que ha sufrido como pocos la crudeza de la crisis.

Detrás de estos datos está un pequeño repunte del ladrillo. Tras siete años de caídas continuadas, el sector parece que ha tocado fondo y ha comenzado a coger impulso, aunque aún es muy leve. Hay más obra nueva y más obra pública, y se comienza a invertir también en proyectos de rehabilitación y reforma, antes parados.

Un reflejo de todo esto es el volumen de obras públicas licitadas en 2014. Con un importe de más de 13.000 millones de euros a nivel nacional, las licitaciones han aumentado un 42,6%, según los datos recogidos por la Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras (Seopan). En Navarra, el crecimiento fue mucho más modesto, apenas un 8,8% más que un año antes, con 101 millones invertidos,

principalmente por el Estado y las administraciones locales, donde crecieron en torno a un 70%. Las del Gobierno foral, en cambio, cayeron un 41%, según Seopan.

Quizás por ello, desde el Colegio Oficial de Arquitectos Vasco Navarro, son menos optimistas que la Encuesta de Población Activa. "No se puede hablar de recuperación todavía. Lo que hemos conseguido es estabilizar la situación. Por decirlo así, estamos andando por el fondo del barranco, pero todavía en el hoyo", apunta Joaquín Arribicita, presidente del colegio. No oculta "un pequeño repunte" en 2014, pero asegura que los datos todavía no son buenos.

En este sentido, echa mano a los datos de obras visadas en la Comunidad foral. En los mejores años, allá por 2006, se visaron del orden de 2.500 proyectos de viviendas y casi 280 proyectos dotacionales. En 2013, tras continuas caídas, se llegó al suelo, con apenas 586 proyectos de viviendas y medio centenar dotacionales. Sin embargo, el pasado año y por primera vez en mucho tiempo, los datos no fueron peores. Se visaron 596 proyectos de viviendas y 69 dotacionales. Incluso los proyectos industriales se movieron algo más, "aunque sobre todo ampliaciones de naves, no hay grandes proyectos nuevos", destaca Arribicita.

El presidente del colegio, no obstante, reconoce que hay un número importante de arquitectos que apenas trabaja. "En estos momentos tenemos 883 arquitectos colegiados, de los que 773 ejercen la profesión y pueden visar. Pues bien, de todos estos, el año pasado un 38% no visó nada y un 23% lo hizo muy poco, insuficiente para salir adelante, como quien dice, porque no llegaba ni a una vivienda unifamiliar. Sólo un 13% visó bien, en condiciones. Si tomamos como referencia de marzo de 2014 a marzo de 2015, los datos mejoran un poco. Los arquitectos que no visaron nada suponen un 29% y los que lo hicieron poco un 26%. Un 15% fueron los que están mejor situados", explica.



LA CIFRA

**5,7%**

**PARO ENTRE LOS MATEMÁTICOS** Son la profesión con menos paro y, además, ha bajado un punto con respecto a 2013. En cambio entre los que sólo tienen formación básica es del 30,89%.



## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)



**?** Estuve tres años trabajando para la misma empresa a tiempo parcial hasta que el pasado mes de octubre lo dejé porque tuve que ir fuera de España. Hace un mes encontré un nuevo trabajo pero me han echado. Tengo la carta de despido, pero querría saber si tengo derecho a solicitar la prestación por desempleo. No sé si afecta que hace seis meses me diera de baja voluntaria en la em-

presa y que ahora haya trabajado sólo un mes.

Teniendo en cuenta que usted ha cotizado anteriormente durante tres años y, al darse de baja voluntaria en la empresa, no pudo hacer uso de la prestación por desempleo, ese tiempo cotizado en principio lo mantendría acumulado para poder pedir ahora la prestación. Si esos tres años hubiera cotizado a jornada completa, le correspondie-

ría, en principio, doce meses de paro. Al ser un contrato parcial, los días de prestación irán en función de la jornada cotizada. No obstante, sí es cierto que como el despido que le daría derecho a la prestación se ha producido después de tan sólo un mes de cotización con el nuevo contrato, puede ocurrir que el Servicio Estatal de Empleo Público analice a detalle su caso para comprobar que no existe fraude de ley.



Por todo ello, Arribicita reconoce que todavía no se puede ser optimista. "La situación no está clara todavía", confiesa.

### Veterinaria y medio ambiente

El caso del sector de la construcción y la arquitectura es reseñable por el volumen de personas que trabajan en él (casi medio millón de personas a nivel nacional). Pero hay otros casos curiosos en titulaciones más minoritarias. Así, por ejemplo, veterinaria y protección del medio ambiente son las titulaciones que mejor comportamiento han tenido en el último año. Aunque no necesariamente ocupan los primeros puestos del ranking de empleo, sí son donde más ha bajado la tasa de paro. Catorce puntos menos acumula cada una de ellas. En el caso de los veterinarios, son la cuarta profesión con menos paro (un 10,65%). En un año, ha dado la vuelta a las estadísticas. En 2013, de hecho, su tasa de desempleo era del 24,16%.

El 'truco', en este caso, está en el escaso número de trabajadores con esta titulación. A nivel nacional, la población activa es de apenas 47.700 profesionales. Son, además, menos que un año antes, cuando sumaban 53.300. Es, en parte, por eso que la tasa de paro haya bajado tanto en apenas doce meses, según los datos de la Encuesta de Población Activa.

Algo similar ocurre con las formaciones vinculadas a la protección del medio ambiente. Aún con una tasa elevada de paro (un 18,18%), han experimentado una

caída de 13,8 puntos. Aunque al igual que en el caso anterior, también ha descendido la población activa. Son ahora 2.100 profesionales menos.

### Periodistas

Un respiro también han notado los profesionales del periodismo y la información. A la crisis económica se sumó, en su caso, la crisis del sector, que hizo que el paro creciera de forma considerable. Tras el pico de 2013, donde el desempleo afectaba al 22% de los titulados, el año pasado cambió la tendencia. Con una bajada de casi seis puntos, 2014 cerró con una tasa de

paro del 16,56%. No obstante, también es cierto que, al igual que en los casos anteriores, la población activa también se ha reducido. De los 182.700 profesionales que la EPA detectó en 2013, han pasado a 169.000. Trece mil menos.

### Los matemáticos, a la cabeza

Como ya ocurriera hace un año, la formación en matemáticas y estadística puede presumir de tener prácticamente un paro técnico. Apenas un 5,7% de sus titulados está en paro, según la EPA. Al reducido número de personas que se decantan por esta profesión, se su-

ma, además, su versatilidad. Hay matemáticas en infinitud de profesiones, de productos y de servicios, como recuerdan desde la Real Sociedad Matemática Española. Desde el diseño de aparatos tecnológicos hasta el análisis de pruebas médicas, pasando por actividades empresariales como la logística y el análisis de datos, todo requiere de las matemáticas.

Le siguen, en cuanto a un menor desempleo, los servicios de seguridad, los abogados y demás titulados en derecho y las profesiones sanitarias.

### Más informáticos

La tasa de paro entre los informáticos ha bajado en un año del 16,19% al 14,91%. Pero la creación de empleo es mucho mayor, teniendo en cuenta que ahora hay casi 90.000 informáticos más en el mercado laboral.

### Titulaciones donde aumenta el desempleo

Aunque la tendencia ha sido un descenso generalizado de la tasa de desempleo, ha habido cuatro profesiones donde los datos no son positivos. La peculiaridad es que corresponden a sectores diversos. Artes y Humanidades, son dos de estos casos, a los que se suman las profesiones relacionadas con la industria manufacturera y la producción (con un 3,8% más de paro) y las titulaciones agrupadas en lo que se denomina Ciencias de la Vida, como Biología, Zoología, etc, donde el paro ha crecido otro 3,7%.

## El paro femenino es mayor salvo en un puñado de profesiones

El empleo, o el desempleo según se mire, parece una cuestión de género. Son ellas las que más paro sufren, en casi todas las profesiones. Aunque existen esas raras excepciones en las que las mujeres encuentran más fácil empleo que los hombres. Algunas son sorprendentes. Entre los informáticos, por ejemplo. Mientras el paro masculino es del 15,8%, el femenino baja al 11,62%. La razón cabría buscarla en que son menos las mujeres que estudian esta profesión. Aunque no parece que ocurra lo mismo en las titulaciones de Ciencias de la Vida (Biología, Zoología o Botánica, por ejemplo). Ahí el paro entre las mujeres es del 14,16% frente al 20,20% de los hombres. Las diferencias son similares también entre las profesiones relacionadas con la protección del medio ambiente y los servicios sociales; y también hay menos paro femenino en periodismo. Pero hasta ahí. En el resto de profesiones, con más o menos desempleo, son ellos los que están mejor situados. Desde la más activa, como Matemáticas (donde la diferencia es 3,54% frente a 7,79% hasta servicios personales (con un 22% de paro masculino y un 28,85% femenino). Aunque la distancia más abultada entre unos y otros se da en las profesiones relacionadas con las ciencias sociales y del comportamiento (Sociología, Psicología, Pedagogía...). Ellos apenas tienen un 7,84% de paro. Ellas, un 19,38%.

## EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO POR PROFESIONES

Formación	Tasa de paro total (%)		Paro masculino (%)		Paro femenino (%)	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Matemáticas y estadística	5,7	6,81	3,54	6,99	7,79	6,32
Servicios de seguridad	7,45	13,93	4,40	7,78	20,76	27,75
Derecho	10,63	12,51	6,95	8,74	13,95	16,04
Veterinaria	10,65	24,16	7,32	25,24	14,12	22,39
Salud	12,18	15,01	8,17	10,54	13,42	16,47
Servicios de transporte	12,64	18,15	9,12	17,72	25,22	22,28
Formación de personal docente y ciencias de la educación	13,94	14,88	12,25	13,95	14,43	15,14
Ciencias físicas, químicas y geológicas	14,27	15,27	13,66	15,11	14,91	15,44
Informática	14,91	16,19	15,83	15,95	11,62	16,99
Agricultura, ganadería y pesca	15,08	21,28	12,31	21,71	22,17	19,54
Ciencias sociales y del comportamiento	15,45	15,45	7,84	12,17	19,38	17,03
Humanidades	16,01	14,44	13,86	15,40	17,27	13,93
Ciencias de la vida	16,13	12,40	20,20	9,96	14,16	13,75
Periodismo e información	16,56	22,34	17,65	21,13	15,46	23,14
Mecánica, electrónica y otra formación técnica	17,51	17,86	17,15	17,70	24,08	20,33
Protección del medio ambiente	18,18	32,04	20,30	45,27	15,66	17,99
Enseñanza comercial y administración	19,39	20,13	16,45	14,95	21,06	23,18
Servicios sociales	22,37	26,74	27,34	21,43	21,27	28,11
Industria manufacturera y producción	23,13	19,31	21,73	17,23	26,55	26,61
Arquitectura y construcción	23,50	29,91	22,81	29,59	25,61	30,73
Artes	25,11	21,91	23,53	21,64	26,74	22,14
Servicios personales	26,78	26,89	22,00	29,42	28,85	25,83
Programas de formación básica	30,89	32,48	29,50	31,67	32,79	33,59

Datos recogidos por el Instituto Nacional de Estadística a raíz de las variables submuestra de la Encuesta de Población Activa (EPA).

## en diez líneas

### Egüés firma un convenio para promover la contratación en el valle

El Ayuntamiento del Valle de Egüés ha suscrito un convenio con las entidades de conservación del área industrial de Egüés. El objetivo es facilitar la iniciativa de empresas y particulares siempre que redunden en la creación de autoempleo o de puestos de trabajo para los vecinos del valle. El consistorio aportará una serie de ayudas económicas para tal fin.

### Catorce alumnos reciben el diploma del máster consultor SAP-ERP

Catorce alumnos han superado el máster en Tecnología SAP-ERP organizado por la Cámara Navarra, Volkswagen y SAP España. Siete de ellos ya están realizando prácticas en Volkswagen, BSH y Thomson Reuters Aranzadi. El programa les ha dado acceso a tres exámenes de certificación SAP (reconocida internacionalmente) y el 100% ha aprobado al menos dos.

### La fundación Ilumináfrica busca ópticos voluntarios para el Chad

La fundación Ilumináfrica, entidad que lucha contra la ceguera evitable en países en desarrollo, busca ópticos con conocimientos de francés para trabajar como voluntarios en la República del Chad. La labor se desarrollará en el hospital de Saint Joseph de Bébédjia enseñando a sanitarios locales. Los interesados pueden contactar con: colaboracion@iluminafra.com.

## Tendencias

Formarles y acercarlos a la realidad de la empresa es el objetivo que persiguen las multinacionales a través de sus cada vez más habituales programas de promoción y búsqueda de jóvenes talentos, con los que reclutan a los mejores

# Las grandes marcas buscan savia nueva

B. ARMENDÁRIZ  
Pamplona

**S**ON unos privilegiados y lo saben. Apenas un puñado de jóvenes puede presumir de conocer por dentro la forma de hacer de las grandes marcas. Empresas automovilísticas, de telecomunicaciones, informáticas, alimentarias... Muchas, si no todas, cuentan con programas de impulso a jóvenes promesas. Una oportunidad para trabajar con ellos, sacar a la luz su potencial y, por qué no, propiciar una carrera

profesional dentro de estos grandes grupos empresariales multinacionales.

El plan formativo es muy atractivo. Suele durar un año en el que los candidatos se forman en las distintas áreas de la empresa, rotando de una a otra para conocer el funcionamiento global y lograr una visión amplia. Esa formación, lejos de ser teórica, tiene un tinte eminentemente práctico, trabajando codo con codo con responsables de las distintas secciones y viviendo el día a día en la planta. Además, se desarrolla, por lo general,

en la sede central de la firma, en algunos casos en España y en otros tantos en el extranjero. Con lo cual, además de mejorar la formación profesional, también supone un impulso a los idiomas y otras capacidades y habilidades sociales.

Uno ejemplo de estos programas es el que ha lanzado por segunda vez la multinacional automovilística BMW. Ya lo hizo a finales de 2013 y ahora lo ha vuelto a repetir. La iniciativa se llama *¿Te gusta aprender?* y acaba de arrancar con 23 jóvenes españoles. Los mejores entre más de

6.000 candidatos que se presentaron al proceso de selección. Son, principalmente, titulados universitarios (desde Telecomunicaciones, Informática, Ingeniería Industrial hasta ADE, Económicas, Publicidad, Derecho...), pero también hay titulados en Formación Profesional de Grado Superior (FPPI) en Automoción y Fabricación Mecánica. En cualquier caso, menores de 30 años, sin apenas experiencia laboral y con un buen nivel de inglés.

El programa les ofrece prácticas remuneradas en la sede central del grupo, en Munich. Ade-

más, la multinacional les facilita el alojamiento, el transporte y clases de alemán. Incluso les paga un máster en Professional Development impartido por la Universidad de Alcalá de Henares. Desde la firma automovilística aplauden los "muchos jóvenes altamente cualificados que hay en España". "Estamos seguros que los seleccionados aprovecharán esta experiencia y sacarán lo mejor de ella", apuntó Andreas Batz, responsable de RRHH del grupo, justo antes de que los 23 se trasladaran esta pasada semana a Alemania.



Los 23 seleccionados por BMW junto con los responsables de la empresa, la semana pasada, antes de partir hacia Alemania. En el centro de la imagen, en segunda fila y detrás de otras dos participantes, está Iñaki Camino, único navarro elegido.

INÁKI CAMINO EZPELETA SELECCIONADO POR BMW DENTRO DEL PROGRAMA '¿TE GUSTA APRENDER?'

## “Pasar un año aquí es una oportunidad única”

Iñaki Camino Ezpeleta es el único seleccionado navarro del programa *¿Te gusta aprender?* de BMW. Desde el pasado día 10, este peraltés, ingeniero en Telecomunicaciones por la UPNA con másteres en ingeniería acústica y marketing, está ya en Munich, conociendo los entresijos de la multinacional. "En esta primera semana estamos conociendo el grupo BMW, su filosofía y organización, y la próxima

semana nos incorporamos a nuestros respectivos departamentos. Estamos expectantes e ilusionados por empezar", reconoce a mil kilómetros de su casa.

Iñaki trabajará durante un año en el departamento de Control de Producción. "Tengo funciones técnicas como programación, y otras menos técnicas, como gestión y planificación de proyectos junto con tareas económicas co-

mo planificación de compra de materiales, presupuestos o benchmarking", explica.

Todo ello conformará, insiste, "una buena oportunidad para aprender", y también "para intentar hacerme un hueco en la empresa". "El 80% de los participantes en la primera edición fue contratado, y eso nos motiva para intentar hacerlo bien", señala.

Este joven de 28 años tenía cla-

ro que quería una de esas plazas cuando conoció el programa. "Estaba buscando un nuevo reto profesional en Munich, ya que mi novia estaba trabajando ahí. Así que cuando me enteré a través de Facebook, vi que encajaba y no me lo pensé dos veces". La competencia fue fuerte. Más de 6.000 personas de toda España se presentaron al programa, lo que limitaba mucho las posibilidades de ser elegido.

Aún así, Iñaki no perdió la esperanza. "Ya tenía un año de experiencia en el sector de la automoción, y confiaba en que eso fuera una pequeña ventaja, pero hasta la entrevista final no fui consciente de que podía ser uno de los elegidos". "Era exactamente lo que estaba buscando, una oportunidad única, así que sentí una gran satisfacción cuando me seleccionaron", recalca.

### Cruzcampo lanza la segunda edición de su concurso para emprendedores

La Fundación Cruzcampo ha abierto el plazo para su concurso *Red INNprende*, el programa de emprendimiento que apuesta "por retener, atraer y promover el talento del Sur". La iniciativa seleccionará 25 proyectos relacionados con la cerveza, en función del modelo de negocio, innovación y viabilidad. Más datos en [www.fundacioncruzcampo.com/redinnprende](http://www.fundacioncruzcampo.com/redinnprende).



### Norauto prevé contratar a 250 personas en los próximos meses

La red de talleres Norauto ha anunciado que reforzará su plantilla en los próximos meses con alrededor de 250 nuevos profesionales. Busca mecánicos y vendedores para reforzar sus centros actuales de cara a la campaña estival, pero también para futuras inauguraciones. La firma ha publicado ya más de 50 ofertas en su página web ([www.norauto-empleo.es](http://www.norauto-empleo.es)).

### Eurodisney busca 45 animadores en un casting en Madrid este domingo

Disneyland París busca en España, a través de la red Eures, a 45 candidatos para interpretar a sus personajes en desfiles y cabalgatas (30 puestos femeninos y 15 masculinos) a partir de junio. Los contratos finalizarán entre septiembre de este año y enero de 2016. Se exige conocimientos de danza, además de inglés o francés. El casting será este domingo, día 24, en Madrid.

## los consejos del experto

JESÚS CÍA ASENSIO DIRECTOR DE JOSENEA

# “Hemos conseguido todo esto con gente que nadie quería”

B. ARMENDÁRIZ  
Pamplona

Era jefe de producción hasta que se quedó en paro recién pasados los 40. Mecánico de formación pero empresario de espíritu, el pamplonés Jesús Cía se lanzó a una aventura nada convencional. Allí por 2002 constituyó junto con cinco amigos una asociación laboral sin ánimo de lucro para ayudar a personas en dificultades. Ahora, con 55 años, se siente orgulloso de su empresa, Josenea, y de sus trabajadores. Sin ellos, reconoce, no se habrían convertido en una de las principales empresas de plantas aromáticas y medicinales de España. Sin ellos no estarían pensando en abrir mercado en el extranjero. Sin ellos no habrían sacado nuevos productos y nuevas líneas de negocio. Y eso, pese a que los suyos no son trabajadores al uso. "Tenemos dos cuentas de resultados, una empresarial y otra social, y tan importante es una como otra", apunta.

### Josenea es una empresa de inserción sociolaboral. ¿Qué supone eso?

Trabajamos la inclusión laboral de personas que están en situación de dificultad. Incluso cuando el paro es estructural, hay personas que se quedan fuera del mercado laboral. Una persona de 50 años a la que le cierran la empresa en la que trabaja. No hay oportunidad para él. Un chico joven recién salido de la universidad sin ningún tipo de experiencia. Cerrado. Mujer que dejó de trabajar para cuidar a sus hijos y ahora quiere volver al mercado laboral. No hay espacio. Hay un montón de gente que se queda fuera, no porque sean malos, sino porque la sociedad genera estas diferencias. Los centros de inserción ofrecemos una oportunidad para volver al mercado laboral.

### ¿Y cómo lo hacen?

Les ofrecemos un contrato de tres años máximo. Durante este tiempo, la actividad empresarial es el medio que utilizamos para entrenarle para el mercado laboral. Pero también les acompañamos en su búsqueda activa de empleo. Ellos tienen que ir echando currículos y buscando. Además,



Jesús Cía, junto al monolito de la plantación de Lumbier, donde está ubicada Josenea.

JA GOÑI

tenemos relaciones con empresas y éstas confían en nosotros a la hora de contratar y cada vez recurren más a nosotros. De las 100 personas que han pasado en estos años por Josenea, el 73% se ha reinserido. Somos una empresa trampolín, les impulsamos hacia la normalidad. Les damos la oportunidad de demostrar lo que pueden aportar, sus cosas buenas, y les ayudamos en el salto para que lo den con garantías.

### Tal y como está la situación, tendrán muchos candidatos.

Hay mucha gente en esta situación. Pero no podemos absorber a todos. Estamos poco apoyados e, incluso, topados. El Gobierno no nos deja coger más gente, no nos deja crecer como empresa para ayudar a más gente. Es algo que nos tiene un poco indignados.

### ¿Por qué el Gobierno puede decir sobre su plantilla?

Porque, al ser un centro de inserción, nos da unas ayudas por cada trabajador. Son unos 600 euros, la mitad cofinanciados por Europa, para cubrir la mitad del salario mínimo interprofesional (SMI) y las cuotas de la Seguridad Social del SMI. Pero nosotros les pagamos más, entre 900 y 1.000 euros, aunque pueden llegar a los 1.300, según puestos. Como son ayudas

públicas, por limitaciones presupuestarias, no nos dejan crecer. Los gobiernos deberían poner los esfuerzos en proyectos de este tipo, porque costamos menos que la renta básica y supone, no una limosna, sino sacar a personas de su situación. Pero no lo ven. En Josenea, las ayudas no llegan al 18%. Lo que reivindicamos es que no tengamos límite para crecer, porque queremos hacerlo.

### Actualmente, ¿con cuántos trabajadores cuenta?

Estamos 35. De esos, 17 son de inserción. Es una combinación porque, si no, no podríamos sobrevivir cambiando cada tres años de plantilla. ¡Ya es muchísimo que se vaya la mitad y volvamos a empezar de cero! Hay que mantener los clientes, el *knowhow*... todo. Tenemos que hacer encaje de bolillos para mantener una empresa de este tipo.

### ¿Cuándo llega el cambio, ¿cómo eligen a sus trabajadores?

Los trabajadores nos vienen de dos líneas. Por un lado, mayores de 50 años que llevan más de uno en el paro, que nos llegan de las oficinas de empleo; y por otro, personas que están en situación de riesgo. Éstas nos vienen desde los servicios sociales de base de los ayuntamientos. La jefa de per-

sonal es trabajadora social y ella se encarga de coger a quien cree que es más adecuado para el puesto y está más necesitado. Si es mayor de 50 años, lo contratamos directamente. Cuando vienen de los servicios sociales, tenemos que elaborar un informe para que sea ratificado por el departamento de Políticas Sociales del Gobierno de Navarra. Lo eligen ellos.

### ¿Y una vez en Josenea?

Les hacemos una entrevista para saber si en realidad quiere salir de su situación. A partir de ahí, elaboramos un itinerario de trabajo y de salarios. Conforme va consiguiendo objetivos, recibe mejoras en su salario. Utilizando el dinero como motivación.

### ¿Existe la posibilidad de quedarse después de esos tres años?

Sí. De hecho, la mitad de los responsables son gente que ha pasado por el centro. La de jardinería, la jefa de producción de agroalimentaria, la persona que lleva la distribución de productos ecológicos, la persona de calidad... Cuando nos surgen necesidades, miramos primero en casa y, si no lo tenemos, los buscamos en el mercado, pero siempre buscamos un perfil muy concreto: que sea muy bueno en su trabajo y que

### LA EMPRESA

**Josenea.** Es una asociación laboral sin ánimo de lucro, impulsada por Jesús Cía y otros cinco socios en 2002. Ubicada en Lumbier, fue calificada como centros de inserción sociolaboral. Tiene dos actividades: servicios medioambientales y de jardinería; y una plantación de plantas aromáticas y medicinales ecológicas con más de 60 variedades. Cuentan con más de 600 referencias distintas de productos, entre infusiones, aceites, cafés y, desde hace unos meses, una línea de cosmética (IratOrganic). Insertan principalmente personas de las comarcas de Sangüesa, Aotz, Roncal y Salazar.



### PARA SABER MÁS

Más información. En [www.josenea.com](http://www.josenea.com) y en [www.iratorganic.com](http://www.iratorganic.com)

tenga corazón.

**Ha comentado que cada vez más empresas recurren a ustedes para buscar trabajadores. ¿Qué les piden?**

Actitud. Nos les preocupa que sepan mucho o poco, porque cuentan con formarles ellos. Pero quieren personas activas, proactivas, con ganas, que sean positivas que participen... Un plantilla con trabajadores implicados no tiene precio. La empresa va como un tiro. Eso es lo que buscan y es lo que nosotros les ofrecemos: una persona con autoestima y ganas, porque así es como trabajamos en Josenea.

### Echando la vista atrás, ¿cómo valora estos primeros años de andadura?

El gran reto ha sido construir unas actividades empresariales con muchísima calidad, muchísimo nivel y muchos productos, todo hecho en Navarra, con gente que nadie quería en el mercado. Hemos demostrado, sin pancartas y sin salir a la calle, que la gente que no tenía oportunidad es capaz de cosas muy grandes y muy buenas. Éste ha sido el reto. Y para nosotros es la demostración que hace que luego podamos ayudarles a su inserción. Cuanto mejor es la empresa, más nivel coge el currículo de nuestros trabajadores que al final es nuestro fin fundamental. Es ahí donde estamos consiguiendo este éxito. Es importante demostrar que las cosas se pueden hacer de otra manera, que otra economía es posible y que todo el mundo vale. Todo es cuestión de voluntad y de ganas.