



Dónde encontrar empleo este año

Dónde está el empleo en 2021



Sepa cuánto crecerá el empleo, cuáles son los puestos más demandados en cada Comunidad Autónoma, qué perfiles cotizan por sectores, las profesiones digitales y las mejores para teletrabajar... con sus sueldos. P2-10

NUEVO EMPLEO

130 puestos para trabajar en 2021

La predicción más pesimista habla de un incremento bruto de 380.000 empleos, y la más optimista, de 570.000. Los perfiles comerciales, logística, profesiones STEM, alimentación, farma y salud serán las estrellas en 2021, y el turismo tendrá que esperar hasta el verano. **Por Tino Fernández**

Todo está presidido por las consecuencias de la crisis provocada por la pandemia de coronavirus: destrozó las previsiones hechas en enero del año pasado acerca del mercado laboral y la creación de nuevos empleos, y ha introducido un factor de incertidumbre que hace difícil cualquier predicción sobre los meses venideros.

Turismo, comercio y hostelería, que pesan el 21% en el PIB español y que en los últimos seis años han sido responsables de la creación continua de empleo (alrededor de un 3% anual, con picos de hasta un 4,4% interanual en febrero de 2020), son ahora los grandes afectados por la crisis.

Los datos del último *Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo* para el primer trimestre de 2021 reflejan una "muy baja o nula expectativa de contratación" por parte de los directivos españoles. Sólo las grandes empresas de más de 250 empleados confían en poder realizar algún tipo de ampliación en sus equipos en el próximo trimestre, con una proyección de empleo neto del 10%.

Las microempresas (menos de 10 empleados), con una proyección de -8%, son el eslabón más débil del mercado laboral.

Esta crisis iniciada en 2020 acentúa la brecha entre los más y menos resistentes. Frente a la contracción de un

HOSTELERÍA

En porcentaje.

■ Proyección de empleo neto — Resultados con ajustes estacionales



Expansión

Fuente: ManpowerGroup

-4,9% de la afiliación de los jóvenes de menos de 35 años (233.000 afiliados menos), la reducción en el grupo de 35 y más es prácticamente nula (-26.000 en total). El grueso del nuevo desempleo del último año lo han absorbido mayoritariamente los jóvenes –sea cual sea su nivel de formación–, aunque de forma más pronunciada en los grupos con niveles educativos más bajos.

Según ManpowerGroup, "sólo un 6% de los directivos encuestados cree que se darán las condiciones necesarias para realizar contrataciones en el primer trimestre de 2021; el resto prevé que sus equipos disminuyan (11%) o que se mantengan sin cambios (73%)".

Hace exactamente un año, la previsión de contratación estaba en un 6%. Frente a esto, la proyección de

empleo neto en España en este momento es de -4%. Una vez aplicados los ajustes estacionales, queda en -1%.

Javier Blasco, director de The Adecco Group Institute, explica que "el escenario de empleo para 2021 apunta a un incremento bruto de 380.000 empleos en la visión más pesimista, que descuenta el efecto de los rebrotes y confinamientos de enero; y de 570.000 empleos en el escenario

La caída de la hostelería

Los expertos pronosticaban en enero de 2020 una desaceleración del motor de la hostelería. Las amenazas que se veían en el horizonte eran el Brexit y cómo afectaría la depreciación de la libra a la llegada de turistas británicos. Lo que llegó fue la pandemia y la crisis del coronavirus. Con una proyección de empleo neto de -11%, se prevé que se mantenga la tendencia negativa en este sector al menos durante el primer trimestre de 2021.

optimista, gracias a una rápida superación de los rebrotes y los efectos de las inversiones provenientes de los fondos de la UE. No obstante, hay que poner en contexto estas cifras, ya que la prórroga de los ERTE hasta el 31 de mayo para los más de 755.000 trabajadores afectados no conseguirá evitar una parte de despidos en los sectores más damnificados, como comercio y hostelería. Asimismo, y sobre

SECTORES Y PUESTOS MÁS DEMANDADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

ANDALUCÍA



- **Logística y transporte**
Preparadores de pedidos, repartidores y carretilleros.
- **Industria**
Técnicos de mantenimiento.
- **Comercio mayorista y minorista**
- **Almacenamiento y actividades anexas**
- **Turismo y hostelería**
Actividades de restauración sujetas a la evolución de las medidas de protección contra el Covid19.
- **'Contact Center'**
Teleoperadores de ventas.
- **Agroalimentación**
Industria de la alimentación, manipuladores, recolectores y envasadores.
- **Distribución**
Dependientes, cajeros y reponeedores.
- **Industria**
Técnicos de mantenimiento.
- **Ventas**
Comerciales, comercial con idioma.

BALEARES



- **Hostelería**
Especialista 'customer experience'
- **Industrial**
Expertos en seguridad y salud, operarios especializados e ingenieros IT.
- **Comercio mayorista**
- **Almacenamiento y actividades anexas**
- **Banca**
Expertos en digitalización de procesos.
- **Servicios**
Customer experience; administrativos con idiomas, técnicos de laboratorio-sanitarios entorno aeroportuario y dependientes con idiomas.

PAÍS VASCO



- **Industrial**
Operarios especializados, administrativos con idiomas, perfiles de oficina técnica e ingenieros.
- **Construcción (servicio ferroviario)**
Operarios especializados, administrativos con idiomas, perfiles de oficina técnica e ingenieros.
- **Aeronáutica**
Operarios especializados, administrativos con idiomas, perfiles de oficina técnica e ingenieros.
- **Distribución**
Promotores, carretilleros, reponeedores y dependientes.
- **Industria de la alimentación**
- **Automoción**
Operarios para estampación y mecanizado, oficiales, personal de mantenimiento y calidad e ingenieros.
- **Madera, papel y artes gráficas**
- **Comercio minorista**
- **Transporte terrestre**
- **Almacenamiento y anexas**

CASTILLA-LA MANCHA



- **Alimentación**
Industria de la alimentación y operarios especializados.
- **Almacenamiento y anexas**
- **Comercio mayorista**
- **Fabricación de bebidas**
- **Logística/Distribución**
Operadores logísticos con manejo de máquina.
- **Industrial**
Oficinas-soldadores.

NAVARRA



- **Automoción**
Operarios para estampación y mecanizado, oficiales, personal de mantenimiento y calidad e ingenieros.
- **Industria química**
- **Metalurgia y siderurgia**
- **Comercio mayorista**
- **Energético**
Operarios especializados, montadores, ingenieros.
- **Alimentación**
Industria de la alimentación.
- **Logística**
Mozos y carretilleros.

LA RIOJA



- **Alimentación**
Industria de la alimentación. Manipuladores de alimentos, operarios de producción, envasadores, mozos y carretilleros.
- **Distribución**
Promotores, dependientes y repartidores.
- **Fabricación de bebidas**
- **Metalurgia**

EXTREMADURA



- **Agrario**
- **Transporte terrestre**
- **Alimentación**
Industria de la alimentación. Operarios especializados.
- **Mantenimiento**
Soldadores y electromecánicos.
- **Logística y transporte**
Repartidores.
- **Distribución**
Reponeedores, cajeros y dependientes.

CATALUÑA



- **Alimentación**
Industria de la alimentación. Manipuladores de alimentos y operarios especializados.
- **Automoción**
Operarios especializados, verificadores de calidad, técnicos de mantenimiento e ingenieros.
- **Logística**
Mozos, carretilleros, repartidores, planificadores logísticos, peones, administrativos logísticos y picking.
- **Industria química**
- **Industria manufacturera**
- **Metalurgia**
- **Comercio mayorista**
- **Servicios**
Vendedores, comerciales.
- **Almacenamiento y anexas**
- **Tecnologías de la información** (Barcelona).
- **Agroalimentario**
Fundamentalmente en Tarragona y Lleida. Peones recogida y siembra.
- **'Call Center'**
Teleoperadores de atención al cliente, teleoperadores venta y teleoperadores internacionales con idiomas.

ASTURIAS



- **Industria de la alimentación**
- **Industria química**
- **Almacenamiento y anexas**
- **Hostelería**
Camarero/a de piso.
- **'Contact center'**
Teleoperadores.
- **Distribución**
Dependientes.
- **Industrial**
Mozo de almacén/ operarios.
- **Oficinas**
Administrativos.



la base de la información del colectivo de trabajadores por cuenta propia, es previsible que más de 200.000 autónomos en situación de cese de actividad cierren definitivamente sus negocios y se sumen a las cifras de desempleados”.

Para Valentín Bote, director de Randstad Research, ese escenario más optimista de creación de empleo muestra un crecimiento de nuevos puestos del 2,5%, lo que supondría entre 450.000 y 500.000 nuevos empleos. En todo caso, Bote advierte de que si se tratara de un incremento de personas que retornan de los ERTE no podríamos hablar de un aumento de la afiliación a la Seguridad Social. Recuerda que “la foto final de 2020 era de 360.000 afiliados menos y 755.000 personas en ERTE, con lo que hablamos de 1.115.000 españoles que no trabajan plenamente. Esa predicción del crecimiento de empleo al 2,5% (optimista) nos ofrece una imagen de la recuperación de empleo que puede ser parcialmente invisible”.

Manuel Solís, director general de ManpowerGroup, explica que “esta crisis está siendo muy rápida pero va a ser corta. Sufriremos el primer trimestre de 2021 pero nos quedaremos finalmente a 200.000 empleos de la situación pre-Covid, y en cuanto superemos la pandemia recogeremos la dinámica de crecimiento lento”.

Solís sugiere la necesidad de emprender reformas estructurales importantes que nos lleven a solucionar problemas como la brecha de empleo juvenil o a implementar planes para los mayores de 45 años. Cree además que las ofertas de empleo se dirigirán cada vez más a gente cualificada –sobre todo en salud, farma y tecnología–, y que no habrá tantas oportunidades para perfiles no tan preparados.

Previsiones de empleo por regiones

Se espera que el mercado laboral más débil sea el del Norte, con una proyección de empleo neto de -10%. Según el ‘Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo’ para el primer trimestre de 2021, en el resto de España las proyecciones son de -3% en cuatro regiones (Centro, Este, Noreste y Sur), pero en el Noroeste, los directivos esperan ampliar sus equipos, con una proyección de +5%. La confianza en las contrataciones aumenta en dos puntos porcentuales respecto al trimestre pasado en tres regiones (Este, Norte y Noroeste), mientras que los planes de contratación se mantienen

relativamente estables tanto en el Centro como en el Noreste, y descienden un 4% en el Sur. Si se comparan con el mismo periodo del año pasado, las intenciones de contratación son más débiles en cinco de las seis regiones.

En el Norte y el Noreste se observan acusados descensos de 14 y 9 puntos porcentuales, respectivamente, y la proyección para el Centro es un 7% inferior, mientras que en el Este los planes de contratación bajan 6 puntos porcentuales. En el Noroeste, sin embargo, la confianza en las contrataciones se mantiene relativamente estable.

COMPARACIONES POR REGIÓN

En porcentaje.



Expansión

Fuente: ManpowerGroup

Por su parte Salvador Sicart, director de Hays Response, recuerda que “España depende demasiado de sectores poco resilientes, aunque los hay con resiliencia, y que les hace capaces de generar nuevos puestos de trabajo”. Cree que hay tres tipos de perfiles en los que veremos contrataciones durante 2021: “A nivel macro, los perfiles comerciales van a ser la estrella este año, y también habrá una gran demanda de ingenieros y de informáticos”.

Sicart añade que la crisis del coronavirus ha hecho recapacitar a los candidatos en la búsqueda de empleo: “Ahora se añade el elemento del sector al que se dirige la búsqueda. Y se buscan sectores cada vez más resilien-

tes, que no dependan tanto de las incertidumbres”.

Precisamente sobre los sectores que tirarán del empleo en 2021 Manuel Solís asegura que “si no hay parones añadidos, este será un año de recuperación con sectores que aún están fuertes, como alimentación, logística, farma, salud o tecnología”.

Valentín Bote ve un incremento de nuevos empleos en la economía de la salud, en todo aquello que tiene que ver con la transformación digital, y en sectores como telecomunicaciones y generación de contenido online, que según el experto experimentarán un boom en 2021: “Esto se ve por la demanda de perfiles relacionados con las telecomunicaciones, el cloud computing, inteligencia artificial o análisis de big data”.

Javier Blasco ve crecimiento y generación de empleo en banca, una vez culminados algunos procesos de fusión, y también cree que el sector industrial tirará de la economía española en 2021, igual que logística, transporte, el sector agrícola y el de energía. Añade que el sector de la construcción también creará nuevos empleos: el reseteo del teletrabajo, la preocupación medioambiental y nos nuevos modelos y espacios de trabajo darán lugar a la creación de vivienda nueva.

Y por lo que se refiere al turismo y a la hostelería, Blasco cree que “volveremos a tener necesidad de perfiles en estos sectores”, pero habrá que esperar hasta la temporada de verano.

Turismo y hostelería

Según PageGroup, en este sector destaca una creciente tendencia a la personalización, puesto que el cliente demanda experiencias a medida y el big data las facilita. Como consecuencia del Covid 19 se experimenta una demanda en los estándares de seguridad y cumplimiento de los protocolos, en todo tipo de establecimientos y empresas del sector.

En el área de hostelería se demandan sales manager, directores con-

SIGUE EN PÁGINA 4 >

Fuente: Adecco, Hays y ManpowerGroup.

MURCIA



- Agrario**
Recolectores y trabajadores especializados.
- Alimentación**
Industria de la alimentación
- Comercio mayorista**

- Transporte terrestre**
Peones, operarios especializados y manipuladores.
- Industria**
Peones, operarios especializados y manipuladores.
- Distribución**
Reponedores, dependientes y cajeros.
- Logística**
Preparadores de pedidos y repartidores.

CANTABRIA



- Alimentación**
Industria de la alimentación.
- Comercio mayorista**
- Transporte terrestre**

- Automoción**
Operarios especializados y oficiales.
- Servicios**
Administrativos con idiomas y comerciales.
- Comercio mayorista**
- Hostelería y hotelería**

ARAGÓN



- Automoción**
Sujeta a una triple incertidumbre, la sanitaria, la económica y la de la propia transformación del sector. Ingenieros, team leader, técnicos de calidad, administrativos, torneros, fresadores, operarios especializados,

- verificadores de calidad, planificadores logísticos, carretilleros, metrólogos, mozos de almacén y manipuladores.
- Agrario**
Fundamentalmente en Huesca.
- Logística**
Ingenieros, team leader, técnicos de calidad, administrativos, torneros, fresadores, operarios especializados,

CASTILLA Y LEÓN



- Alimentación**
Industria de la alimentación, operarios especializados
- Metalurgia**
Vinculada a automoción en Valladolid, Palencia y Burgos.
- Comercio mayorista**
- Industria**
Mozos de almacén.
- Farma**
Operarios especializados.
- Automoción**
Operarios especializados, carretilleros.
- Call center**
Teleoperadores.

GALICIA



- Alimentación**
Industria de la alimentación. Operarios especializados.
- Fabricación de bebidas**
- Metalurgia**
- Comercio mayorista**
- Almacenamiento y anexos**
- Logística**
Operarios especializados, conductores.
- Puertos**
Estibadores.
- Industrial**
Mozo de almacén.
- Automoción**
Operarios especializados y carretilleros.

CANARIAS



- Logística/transporte/aeropuerto**
Personal de handling, conductores, mozos y peones.
- Alimentación**
Industria de la alimentación. Manipulador, mozo y carretillero.
- Distribución**
Dependientes, vendedores y reponedores.
- Call center**

MADRID



- Logística, distribución & retail**
Operarios logísticos con manejo de máquina, dependientes, promotores.
- Comercio electrónico**
Operarios especializados (cámaras).
- Comercio al por mayor**
- Transporte terrestre**
- Almacenamiento y anexos**
- Productoras de cine y televisión**
- Actividades administrativas y de oficina**

- Producciones artísticas**
- Industria**
Mozos de almacén, electromecánicos y peones especializados.
- Banca**
Formalizadores hipotecarios.
- Servicios**
Desarrollador de fuerza de ventas y especialista en inteligencia artificial.
- IT**
Perfiles tecnológicos de la información.
- Contact center**
Teleoperadores de ventas.
- Aeropuertos**
Auxiliares de vuelo

COMUNIDAD VALENCIANA



- Industria**
Expertos en digitalización de procesos (lean y agile), especialistas en seguridad e higiene, operarios especializados e ingenieros.
- Comercio mayorista**
- Almacenamiento y anexos**

- Agricultura**
Trabajadores especializados y oficiales técnicos laboratorio/calidad.
- Alimentación**
Industria de la alimentación. Ingenieros en digitalización KAM/IKAM, ingenieros de procesos alimentarios, operarios especializados y técnicos de laboratorio.
- Automoción**
Valencia, con especial cautela ante la propia incertidumbre de la automoción. Ingenieros, operarios especializados y técnicos de calidad.
- Cerámico**

- Operarios especializados, ingenieros y técnicos comerciales con idiomas.
- Industria textil, calzado y cuero**
Operarios especializados.
- Logística y portuario**
Carretilleros frontal, lateral, retráctil, especialistas en seguridad e higiene, controlador de tráfico/controlador flotas, conductores, operarios especializados y reparadores (última milla).
- Metalurgia**



< VIENE DE PÁGINA 3

merciales y de marketing y revenue management.

En restauración se mantiene la demanda de **posiciones operativas**, aunque con un enfoque más analítico, estratégico y de gestión. En agencias de viajes online, la demanda se orienta a perfiles como **product managers** o **business developers**, con un claro enfoque digital.

Logística

Uno de los perfiles más demandados en este sector es el de **director comercial**, encargado de las ventas de la compañía y responsable de dirigir los equipos comerciales e implementar y diseñar la estrategia de ventas de la empresa.

Cotiza al alza el **director de operaciones** –uno de los mejor pagados del sector, con una retribución media de 58.183 euros–, que es quien supervisa, coordina y ejecuta las diferentes operaciones logísticas que se llevan a cabo en las áreas de aprovisionamiento, producción y distribución de productos.

El de **director de logística** es un puesto para el que se requiere una experiencia profesional de entre 7 y 10 años, y que presenta una franja salarial de entre 50.000 y 60.000 euros brutos anuales.

Otro de los perfiles más cotizados en este sector es el **global sourcing manager**, un puesto en el que se valora la formación en ingeniería, prevaleciendo la especialidad en organización industrial. Se encuentra en una franja salarial de entre 65.000 y 100.000 euros brutos anuales.

Un **director de compras** alcanza un salario medio de 46.409 euros brutos anuales, mientras que otro de los perfiles más demandados, el **director de plataforma logística** gana 46.600 euros. También habrá oportunidades laborales en 2021 para **jefes de exportación e importación** (retribución media que va de los 49.064 a los 65.000 euros, en función de los años de experiencia), o para **supply chain managers** (51.875 euros brutos anuales).

'Retail'

Sigue habiendo demanda de **dependientes especializados**, dedicados a la atención al cliente y con orientación a las ventas o resultados.

Uno de los perfiles más buscados en este sector es el **trade marketing**, que crea contenidos y construye estrategias a medida en el punto de venta para personalizar la experiencia al cliente. Su retribución oscila entre los 35.000 y 45.000 euros brutos anuales.

El **retail buyer** es el encargado de seleccionar y comprar líneas de productos para la empresa, mientras que un **retail customer experience manager** se encarga de organizar, planificar y monitorear el departamento de servicio al cliente de una empresa para garantizar que éste tenga una buena experiencia de compra.

Ingeniería e industria

Las **profesiones STEM** (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) han estado durante la pandemia en la categoría de actividades esenciales. Los perfiles asociados a estos sectores siguen siendo muy

Proyecciones de nuevos trabajos por actividades

El 'Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo' para el primer trimestre de 2021 concluye que los directivos prevén reducir sus equipos durante el próximo trimestre en cinco de los siete sectores de actividad.

El sector en el que se prevé el mercado laboral más débil es el de la **hostelería**, con una proyección de empleo neto de -11%.

Las perspectivas de contratación son poco optimistas en el sector de la **construcción** y en el del **comercio mayorista y minorista**, ambos con una proyección de -5%, mientras que la del sector de **finanzas y servicios empresariales** se sitúa en -4%.

Los directivos del sector de otras industrias dan una proyección incierta de -1%, mientras que en los dos sectores restantes –**industria manufacturera y otros servicios**–, las intenciones de contratación se mantienen sin cambios (proyección del 0%

en ambos). La confianza en las contrataciones aumenta dos puntos porcentuales respecto al trimestre anterior en construcción y otros servicios. Sin embargo, las proyecciones descienden 4 y 3 puntos en **industria manufacturera y en hostelería**, respectivamente. En el resto de sectores las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables.

Las intenciones de contratación se debilitan en los siete sectores de actividad, en comparación con el mismo periodo del año pasado. El descenso es notable en **comercio mayorista y minorista**, y en el de la **hostelería**, con bajadas de 18 y 14 puntos porcentuales, respectivamente. La proyección es 7 puntos más débil en **finanzas y servicios empresariales**, mientras que disminuye 5 puntos en el sector de la **construcción**, en **otras industrias** y en **otros servicios**.

demandados. Las empresas solicitan profesionales dedicados a la **ingeniería informática, ingeniería industrial, ingeniería mecánica, ingeniería en electrónica industrial y automática e ingeniería de telecomunicaciones**.

La automatización y robotización de los procesos productivos y logísticos mantienen asimismo una demanda de perfiles técnicos para **diseño de los flujos de producción, layouts automatizados, programación de robots, simulación de los procesos automatizados**, implantación de la nueva metodología, o **gestión y mantenimiento de máquinas y robots**.

El **ingeniero de software** es otro perfil muy cotizado junto con los **expertos en big data, data scientist y data analyst, especialistas en ciberseguridad, técnicos en automoción**, un sector que pide **project managers y expertos para el departamento de calidad**.

Hay oportunidades para **ingenieros de robótica, ingenieros de datos e ingenieros de cloud**.

Otros perfiles muy demandados son el de **director de ingeniería**, que analiza y optimiza todo el proceso de producción (con un sueldo medio de 73.863 euros); el **director/a de mantenimiento**, el más buscado actualmente entre las empresas del ámbito industrial, que garantiza que máquinas, dispositivos, instalaciones, motores, herramientas y otros equipos industriales funcionen de forma correcta y segura, y que puede alcanzar una retribución de entre 39.298 y 40.667 euros en función de la experiencia.

Además está el **HSEQ manager**, esencial en las organizaciones para asegurar la seguridad y salud laboral, con una retribución de 46.000 euros brutos anuales.

Y también hay oportunidades para

operational excellence managers. El objetivo principal del responsable de excelencia operacional es el de involucrar a todos los miembros de la compañía en la cultura de la mejora continua, y la implementación de herramientas que favorezcan la mejora de los procesos. Estos profesionales pueden percibir entre 72.000 y 160.000 euros brutos anuales, así como para **directores de calidad** –responsables de que los productos que produce la empresa cumplan el propósito para el que han sido fabricados, que superen las expectativas de los clientes y ofrezcan todas las garantías legales–, que cobran en torno a 59.734 euros; **directores de planta** (50.728 euros), **directores de lean manufacturing corporativo** (60.000 euros), **directores de operaciones** (sueldo medio bruto anual de 40.000 euros).

Otro perfil demandado en este sector es el **director de HSE** (Healthy, Safety and Environmental), responsable máximo/a de prevención y medio ambiente en una compañía; el **project manager**, que puede alcanzar una retribución anual de 41.667 euros, y hay que citar asimismo al **responsable industrial**, que con más de diez años de experiencia puede superar una retribución media anual de 74.125 euros.

Además está la figura del **ingeniero de procesos** (entre 35.000 y 45.000 euros), o el **director técnico**, cuya retribución bruta media anual se sitúa entre los 60.000 y 120.000 euros.

Digital y ecommerce

Aquí destaca el **especialista SEO**, que puede alcanzar los 34.000 euros de salario medio anual, así como el **data y/o business intelligence manager**, que se considera el mejor pagado del sector ecommerce, con 56.673 euros anuales

COMPARACIONES POR SECTOR

En porcentaje.

■ Proyección de empleo neto ■ Resultados con ajustes estacionales



Expansión

Fuente: ManpowerGroup

de media, aunque si tiene más de cinco años de experiencia puede llegar a los 76.218 euros.

Un **consultor de big data** con una experiencia de tres a cinco años en el sector gana 46.864 euros anuales, mientras que el **responsable de ecommerce** –analiza y mide las compras por internet, gestiona el ROI del negocio y la negociación con proveedores– puede alcanzar los 30.000 euros para el caso de titulados universitarios, y 25.555 euros en las ofertas en las que se requieren graduados en Formación Profesional. Si cuentan con más de cinco años de experiencia pueden llegar hasta los 47.111 euros anuales.

Un **scrum master** o facilitador de proyectos lidera equipos de trabajo y su objetivo es eliminar cualquier dificultad que puedan encontrar en el camino y asegurarse de que alcanzan sus objetivos. Su sueldo se sitúa en torno a los 40.000 euros, mientras que el de un **diseñador UX/UI** con título universitario es de 35.000 euros, o 50.000 euros si tiene más de diez años de experiencia.

Entre los más demandados en este sector está asimismo el **responsable de SMO** (entre 35.462 y 46.667 euros) o el **digital analyst** –responsable de analítica digital de la empresa, que da sentido a los datos que recopila la compañía–, con una retribución media anual bruta de 44.000 euros.

Márketing

La automatización del **márketing** (márketing programático) y el **big data** son clave, y las empresas del entorno digital demandan más **expertos en la recopilación y análisis de datos,**

performance y growth. Se buscan perfiles más consolidados como **SEM Specialist, Social ADS y CRM**.

El perfil de **data y/o business intelligence manager** es el mejor remunerado del sector, con un sueldo medio anual que oscila entre los 56.673 y los 76.218 euros.

Otro de los más buscados es el **product manager** (entre los 35.000 y los 50.000 euros brutos anuales, más un porcentaje entorno al 20% de variable), pero también destaca el **chief digital officer (CDO)**, que puede ganar entre 80.000 y 120.000 euros brutos anuales (dependiendo del tipo de empresa) incluyendo normalmente un porcentaje de variable.

Un **jefe de marketing online** puede cobrar hasta 39.977 euros, y con una experiencia superior a diez años, 48.200 euros al año.

Para el **marketing specialist**, la retribución es de 85.740 euros.

IT & Telco

Entre los perfiles mejor pagados de este sector está el **Chief Technology Officer (CTO)**, con un salario medio de 59.981 euros, aunque una experiencia de más de 10 años en este puesto supone una retribución de 70.948 euros.

Entre los más demandados del sector está el perfil de programador, con un sueldo medio de 32.000 euros, que puede llegar a 42.878 euros.

El **full stack developer** es otro perfil en alza, muy completo y demandado por su polivalencia y versatilidad. El sueldo medio anual llega a los 45.000 euros.

Otro de los perfiles que presenta oportunidades laborales en 2021 es el **Chief Information Officer (CIO)**, imprescindible para organizar, gestionar y alinear los sistemas de información con la estrategia de cada



compañía que cuenta con estos profesionales, con una retribución entre los 60.000 y 250.000 euros brutos anuales.

El **devOps** es otro los perfiles más buscados de 2021, que proporciona a quienes consigan este puesto una retribución de 40.000 euros brutos anuales en adelante, mientras que el **analista-programador** puede percibir entre 30.000 y 40.595 euros.

Entre 34.000 y 43.000 gana el **administrador de bases de datos**, otro de los perfiles más demandados, junto con el de jefe de proyecto IT (entre los 39.000 y 41.000 euros), **consultor ERP** (entre 38.000 y 54.736 euros de media), el técnico/a de calidad IT (hasta 42.150 euros), el **arquitecto de software** (hasta 45.780 euros), o el auditor sénior de IT, con una retribución que puede llegar a 56.522 euros.

Consumo

El perfil más cotizado en gran consumo es el de **business development manager**, con un sueldo medio de 54.201 euros.

Un **jefe de sección** –requiere una titulación universitaria en Administración de Empresas y Comercio y Marketing– puede llegar a los 85.740 euros si tiene más de 10 años de experiencia, y el **business development manager** se mueve en una banda salarial entre 50.000 y 70.000 euros brutos anuales.

El **director comercial** puede ganar entre 80.000 y 120.000 euros brutos anuales, mientras que el **Brand Manager KAM** con más de cinco años de experiencia puede ganar 57.620 euros, o 78.750 euros con una experiencia superior a 10 años.

Otro perfil es el de **product manager** o **responsable de producto**, que puede percibir entre 47.492 y 67.750 euros, en función de la experiencia.

La lista de los perfiles más demandados en este sector se completa con el **category manager** (retribución media de 53.610 euros), el **comercial de expansión** (42.009 euros de media), el **director de compras** (55.600 euros), o el **director regional** (entre 57.779 y 80.000 euros).

Banca y seguros

Un **analista de M&A** está entre los perfiles más cotizados de banca en 2021, mientras que el de **banquero privado** se considera entre los más demandados.

Hay que añadir al **responsable de operaciones y control de gestión** en el sector asegurador, con un sueldo medio que supera los 51.000 euros; al **key account manager**, que a par-

LOS PERFILES MEJOR PAGADOS

SECTOR	PERFIL	REMUNERACIÓN MEDIA (€)	REMUN. ALCANZABLE POR EXPERIENCIA (€)
Industria	Director/a de ingeniería	73.863	75.588
Banca y seguros	Analista M&A	68.750	95.000
Industria	Director/a de operaciones	64.346	61.000
Life science	Director médico	63.922	95.740
Industria	Director/a Lean Manufacturing	60.000	80.000
IT & Telco	Chief Technology Officer (CTO)	59.981	70.948
Recursos humanos	HR Business Partner	59.763	66.836
Finanzas y legal	Responsable de auditoría	59.166	65.500
Compras y logística	Director/a de operaciones	58.183	72.218
Recursos humanos	Director/a de recursos humanos	57.380	63.714

*Sueldo bruto anual en euros.

Fuente: Spring Professional

tir de 10 años de experiencia puede percibir un salario anual de 83.250 euros; o al **managing director en banca privada**, un perfil con una banda salarial que oscila entre 165.000 y 190.000 euros brutos anuales.

Los perfiles más demandados en banca y seguros en 2021 se completan con el **analista de riesgos**, el **analista de negocio**, el **asesor financiero**, el **actuaria**, o el **responsable de siniestros**.

Life sciences y farma

La pandemia del coronavirus ha reforzado los perfiles profesionales de este sector en el que cotiza el de **director médico**, con una remuneración media de 63.922 euros. Con más de diez años de experiencia, pueden llegar hasta los 95.740 euros brutos anuales.

Entre los más demandados está asimismo el **key account manager del sector farmacia**, que es la evolución natural del perfil tradicional de visitador médico, con un objetivo comercial pero con una mayor cualificación técnica, más conocimientos del producto y una visión más global de la compañía. Su sueldo medio se sitúa en 39.333 euros, pero si acumula de cinco a diez años de trabajo en esta posición el salario medio asciende hasta los 48.389 euros, y si ofrece más de diez años de experiencia puede llegar a cobrar hasta 70.370 euros brutos anuales.

En este sector hay oportunidades laborales en 2021 para **enfermeros** (entre 26.000 y 50.000 euros brutos al año); **directores de hospital** (entre 60.000 y 70.000 euros brutos); **técnicos de garantía de calidad** (entre 35.000 y 45.000 euros); **country manager de industria sanitaria** (entre 70.000 y 100.000 euros brutos anuales); **Medical Scientific Liaison** –responsable de dar a co-

Turismo, comercio y hostelería, antes creadores de empleo, son ahora los sectores más perjudicados

El grueso del nuevo desempleo del último año lo han absorbido sobre todo los jóvenes, formados o no

nocer entre la comunidad científica los ensayos clínicos que se estén llevando a cabo en su compañía, así como los nuevos fármacos que se hayan desarrollado–, con una retribución media de 55.000 euros, o 65.000 si tiene más de 10 años de experiencia.

Otros perfiles demandados son el **asesor médico, especialista en monitorización de ensayos clínicos (CRA)**, **director de registros, clinical trial manager** o el **administrador de ensayos clínicos**.

Legal

La crisis provocada por la pandemia ha acrecentado la búsqueda de profesionales especializados en **Derecho Laboral** y en **Procesal y Arbitraje**, así como en transacciones comerciales complejas (**Corporate M&A**) y en **operaciones inmobiliarias (Real Estate)**. También aumenta la demanda de **profesionales para los equipos de IT** y de expertos/as legales tanto para el **área de protección de datos como de ciberseguridad**.

El **Compliance Officer** es el encargado de que la empresa cumpla con la legislación que regula su sector. Se encarga de supervisar, controlar y vigilar que todas las personas de la compañía sigan las normativas, nacionales e internacionales, que deben aplicarse a su actividad.

El sueldo de partida para un **Compliance** con menos de tres años de experiencia está en torno a los 31.000 euros; para aquellos/as que llevan ejerciendo esta profesión de tres a diez años la banda salarial media se sitúa entre los 36.000 y 37.000 euros anuales; si cuentan con más de diez años de experiencia en esta actividad, pueden llegar a cobrar hasta 46.185 euros de media.

Entre los perfiles legales más buscados de 2021 está el **abogado laboralista**, con un salario de entre 40.000 y 60.000 euros brutos anuales, que puede incluir un variable en función de resultados y de la aportación de clientes.

Construcción e inmobiliario

Un **jefe de grupo de edificación** –encargado de asignar los recursos materiales y de personal a las obras que están bajo su supervisión– puede percibir entre 47.706 y 68.750 euros brutos anuales.

Entre los perfiles más demandados para 2021 se considera al **comercial**, con una retribución media de 31.621 euros, por detrás de los puestos de jefe de obra y jefe de oficina técnica.

Un **jefe de obra** percibe entre 37.000 y 45.773 euros, mientras que el encargado de obra percibe un salario entre los 26.000 y 36.190 euros.

En el sector inmobiliario cotiza el perfil de **responsable de promoción**, encargado de supervisar la cuenta de explotación de la promoción inmobiliaria en todas sus fases. El salario medio que se ofrece para estos profesionales es de 56.804 euros, aunque una experiencia superior a 10 años implica una retribución de hasta 66.250 euros.

También hay oportunidades para **comerciales** en el sector inmobiliario, con un sueldo medio de 45.330 euros.

En construcción hay demanda de profesionales para conformar equipos de trabajo para la construcción de edificios e instalaciones industriales. Por su parte, en el área inmobiliaria la demanda se centra principalmente en perfiles comer-

ciales. El perfil mejor pagado en construcción es el de **jefe de grupo de edificación**, con una retribución media de 52.229 euros que puede llegar a los 68.750 si cuentan con más de 10 años de experiencia. Mientras que en el área inmobiliaria es el de **responsable de promoción**, con 56.804 euros anuales de media, pudiendo alcanzar los 66.250 euros en función de su experiencia.

Recursos humanos

El **HR Business Partner** es uno de los puestos más cotizados en el sector de recursos humanos. El encargado de intermediar entre los clientes internos y el departamento de RRHH debe poseer un alto conocimiento del negocio y, a su vez, tiene que conocer también las estrategias de la empresa, las políticas internas de cada área y los procedimientos que se llevan a cabo, alineando las acciones de cada departamento con los objetivos del departamento de recursos humanos. El salario medio que se ofrece para estas posiciones es de 59.763 euros, pero cuando la experiencia supera los diez años puede ascender a 66.836 euros.

Un **responsable de relaciones laborales** suele situarse en torno a los 21.000 euros; para aquellos con una experiencia de entre tres y cinco años la cifra aumenta hasta los 26.867 euros, y quienes acumulan más de cinco años de trabajo pueden llegar a percibir hasta 29.000 euros de sueldo anual, cifra que alcanza los 39.884 euros para los que cuentan con una experiencia de más de diez años.

El de **director de recursos humanos** es el puesto mejor pagado en este sector, con una retribución media de 57.380 euros.

Hay oportunidades en este ámbito para otros perfiles muy demandados, como el **responsable de prevención de riesgos laborales**, que puede alcanzar hasta los 55.400 euros de remuneración anual; el **responsable de formación y desarrollo**, con un sueldo anual de entre 30.000 y 48.236 euros; el **responsable de selección** –implementa la política de reclutamiento que va a seguir la empresa en todas sus fases–, cuyo sueldo anual puede alcanzar hasta los 50.000 euros; el **responsable de compensación y beneficios**, que percibe un sueldo medio en torno a los 65.523 euros, o el **jefe de personal**, que reporta al director de recursos humanos y que puede ganar hasta 40.000 euros.

Otro de los perfiles más demandados es el **responsable de recursos humanos de planta industrial** –informa a los empleados del reglamento laboral de la compañía–, que percibe una retribución media anual de 33.800 euros.

PROYECCIÓN DE EMPLEO EN ESPAÑA

En porcentaje.

■ Proyección de empleo neto — Resultados con ajustes estacionales



Expansión

Fuente: ManpowerGroup

Esta información está elaborada con las opiniones de Manuel Solís, director general de ManpowerGroup; Javier Blasco, director del Adecco Group Institute; Valentín Bote, director general de Randstad Research y Salvador Sicart, director de Hays Response y con los datos de informes de Hays, ManpowerGroup, Page Group, Randstad y Spring Professional.