

Publicación	Expansión General, 1
Soporte	Prensa Escrita
Circulación	36 629
Difusión	23 452
Audiencia	103 000

Fecha	20/06/2024
País	España
V. Comunicación	47 392 EUR (50,889 USD)
Tamaño	7,43 cm ² (0,7%)
V.Publicitario	2109 EUR (2265 USD)



después del verano **P32**

Dónde trabajar después del verano

PROFESIONES/ Los perfiles y puestos que ayudan a superar el problema estructural de los puestos que no se cubren son una pista fiable en el rastreo de los trabajos más demandados para lo que queda de 2024. Estas son las previsiones de contratación.

Tino Fernández, Madrid

“Hay que sensibilizar a toda la sociedad sobre valor de muchos estudios y profesiones detrás de los que hay carreras profesionales con un enorme potencial, así como mayores salarios monetarios y emocionales, empezando por la Formación Profesional, una opción con altas tasas de empleabilidad en ciertas ramas industriales, pero también para ciertos sectores más vinculados a los servicios, como el sanitario o las actividades comerciales”. Estas son algunas sugerencias de Rubén Castro, director de Adecco Staffing, que pueden ayudar a resolver un problema estructural del mercado de trabajo español que cada vez se complica más: el de los puestos que no se cubren.

Según el último informe de Infoempleo Adecco, el 44,8% de los empresarios y directivos consultados cree que la escasez de talento se debe a la falta de perfiles adaptados a los puestos que realmente se necesitan cubrir, mientras que otro 35% habla de falta de formación adecuada.

Puestos difíciles de cubrir

No se termina de resolver el dilema de los puestos que no encuentran candidatos aptos en un mercado laboral como el español, con altas tasas de paro. Uno de los últimos datos sobre escasez de talento lo ofrece la CEOE: el 75% de las empresas en nuestro país experimenta dificultades serias para encontrar el perfil de profesional que necesita.

En este sentido, Synergie ofrece también datos para buscar soluciones a este problema estructural, y asegura que los trabajadores de baja y media cualificación son perfiles muy difíciles de cubrir, ya que son altamente demandados y la mayoría ya se encuentran trabajando, especialmente aquellos con experiencia previa.

Para cubrir una vacante, en muchos casos, resulta necesario convencer a los candidatos para cambiar de compañía. Las empresas tardan entre un mes y medio y dos meses en contratar perfiles de este tipo. Este grupo de empleados ocupa más de la mitad de los puestos de tra-

LOS PERFILES MÁS DEMANDADOS EN ESPAÑA EN 2024



Expansión

Fuente: Adecco

bajo en España, alcanzando un 53,1%, mientras que los trabajadores de alta cualificación representan el 46,9% restante.

Según el Sepe, los puestos de **camarero** (1.579.822), **peón agrícola** (1.082.635), **de la industria manufacturera** (1.034.133), **personal de limpieza** (841.187) o **vendedor** (819.109) superan ampliamente a la ocupación de alta cualificación más contratada en España, que es el **monitor de actividades recreativas**, 296.574).

Por su parte Synergie concluye que los perfiles de oficios son los más cotizados junto a los de administración. Puestos como los **técnicos de mantenimiento, soldadores, electricistas, mecánicos** o **administradores especializados o con idiomas** son los que cuentan con una mayor demanda por parte de las empresas. Los sectores que más sufren la falta de este tipo de perfiles son el alimentario, la logística o la automoción. Los empleados mayores de 35 representan un desafío especial para los reclutadores, ya que

suelen encontrarse trabajando e imponen altas exigencias para cambiar de empleo.

El último informe de Infoempleo Adecco hace referencia a un déficit de talento que proviene de los tradicionales desajustes entre la oferta formativa y la demanda de las empresas: existen segmentos de población activa con estudios básicos con pocas opciones de empleabilidad; no se da suficiente penetración de una formación tan empleable como la FP y tampoco hay profesionales suficientes en ámbitos que no paran de crecer como pueden ser las ingenierías, las carreras STEM, o los perfiles tecnológicos.

También hay que tener en cuenta la falta de relevo generacional en algunos sectores menos atractivos para los jóvenes, como la construcción o ciertas ramas industriales de las que se están retirando los profesionales capacitados. No hay una generación más joven que les sustituya.

Además, tanto en las profesiones tecnológicas como en las más puramente industria-

les, el informe de Infoempleo Adecco revela la existencia de una brecha de género que excluye a una parte importante de la población activa, como son las mujeres.

A esto se añade que en nuestro mercado de trabajo se dan retenciones tradicionales a la movilidad geográfica interna, lo que limita los flujos de personas entre territorios.

Resulta más difícil conseguir que los profesionales se desplacen a zonas como la llamada *España vaciada* y, paradójicamente, en ciertos sectores más relacionados con la innovación, el fenómeno es el contrario: se da una fuga de talento cualificado hacia otras economías en las que resulta más fácil el desarrollo profesional.

Previsiones de contratación

Según el último *Estudio de Proyección de Empleo* de ManpowerGroup –basado en entrevistas realizadas a 40.374 empresas del mundo, 1.020 en España, tanto del

sector público como del privado– salud y farmacia, tecnología, transporte, logística y automoción, industria, y bienes y servicios de consumo anticipan un periodo positivo de contrataciones.

Las empresas de **salud y farmacia** lideran las expectativas de generación de empleo y se posicionan a la cabeza de las intenciones de contratación netas, con un 27%.

Les siguen de cerca las empresas **tecnológicas**, con unas previsiones netas de empleo del 24%, y a pesar de que descienden 10 puntos en la comparativa intertrimestral, anticipa buenos datos de contratación.

La tercera posición del ranking, por encima de la media española –con una previsión neta del 19%– la ocupan **transporte, logística y automoción, bienes y servicios de consumo, e industria**.

El sector del transporte es uno de los que más ha crecido con un aumento de 14 puntos de forma intertrimestral y de 15 respecto al mismo periodo del año.

En el análisis global, las em-

presas de **tecnología** mantienen su posición de liderazgo en las proyecciones de contratación para el tercer trimestre de 2024, con una previsión de creación de empleo del 29%.

Publicidad y comunicación está también al final del ranking global, aunque en este caso con unas previsiones positivas (11%) y por delante de **energía y suministros** (9%) que cierra la clasificación.

El reciente informe Infoempleo Adecco destaca asimismo que existen profesiones que gozan de una alta demanda en la mayoría de comunidades autónomas de nuestro país, como es el caso de los profesionales del sector **tecnológico, ingenierías, técnicos de mantenimiento, de calidad, personal de hostelería, electromecánicos**, personas formadas en oficios (desde **soldadores** a **mecánicos** pasando por **pintores industriales, operarios especializados** (tanto agrarios como industriales) o **administrativos, dependientes y agentes telefónicos**.