

Profesiones

■ Empleos
que renuevan el
sector de salud **P40**

Estos son los profesionales que renuevan el sector de salud

EMPLEO / El envejecimiento de la población española y el relevo generacional de los profesionales sanitarios transforman un sector en el que el ámbito público y el privado compiten por los mejores.

Montse Mateos, Madrid

La ocupación en el sector de cuidado de la salud -*healthcare*- ha crecido un 4,1% en el segundo trimestre de 2023. Hoy dos millones de personas trabajan en este ámbito que supone el 9% del empleo en nuestro país, lo que le convierte en uno de los sectores más importantes de la economía. Los datos que recoge último análisis de Randstad, *Mercado de Trabajo en el sector de 'healthcare'*, también reflejan que la afiliación a la Seguridad Social mantiene tendencias en cada uno de los segmentos que componen el sector: asistencias en establecimientos residenciales, actividades de servicios sociales y actividades sanitarias. Este último es el que menos oscila desde 2019. Hay por tanto una estabilidad en el empleo que, al margen de otros asuntos que preocupan al sector, sigue siendo un imán para atraer talento.



DREAMSTIME

Panorámica laboral

El segmento de actividades sanitarias representa el 68% del empleo -1.295.482 ocupados-, el 18% en **asistencia en establecimientos residenciales** -342.858-, y el 16% restante se encuentra en **actividades de servicios sociales sin alojamiento** -272.617-. Predomina el empleo asalariado; un total de 1,2 millones de trabajadores desarrollaron su actividad

con un contrato indefinido. Según Randstad se aprecia un cambio de tendencia que multiplica la contratación indefinida como consecuencia de la reforma laboral, y asegura que el fenómeno 'fijo discontinuo' no ha generado un impacto importante en el sector de *healthcare*; supone sólo el 1% de los asalariados indefinidos. Por comunidades autónomas, destaca Cataluña, que alberga el 17% de la actividad nacional; dicha región,

Andalucía y Madrid concentran cerca de la mitad del empleo del sector.

Reemplazo

Más del 50% de los trabajadores en el cuidado de la salud supera los 45 años; aunque apunta que el último trimestre el grupo de ocupados de 24 a 34 años supera al de 35 a 44 años. Sin embargo advierte de que la pérdida interanual en el segundo trimestre de

2023 del grupo de 16 a 24 años, acentúa este problema del relevo generacional.

Renovación

Las guías salariales de *Healthcare* y de *LifeSciences* de LHH Recruitment Solutions, consultora de selección especializada de Grupo Adecco, confirman que el mercado laboral se mueve para dar respuesta a este relevo. En *healthcare* hay una demanda creciente de

médicos generales y enfermeros, por la alta rotación motivada por la competencia salarial entre los grandes grupos hospitalarios, mutuas, servicios de prevención (ajenos y propios) y clínicas.

Esta investigación detecta una gran dificultad para incorporar y fidelizar a los médicos con especialidades: disfrutan de muy buenas condiciones y los proyectos nuevos que les llegan no las mejoran. Es el caso de los **médicos del trabajo, dermatólogos, radiólogos o especialistas de digestivo**. Para atraerlos y atender su demanda jornadas de teletrabajo, los grupos hospitalarios han apostado por la telemedicina.

Entre los más demandados también están los **psicólogos** y los **psiquiatras**.

En cuanto a los sueldos, la tendencia de este año es un incremento en la retribución en los perfiles de medicina y enfermería general. La experiencia y la ubicación determinan el sueldo, siendo Madrid y Cataluña las plazas que ofrecen mejores márgenes, salvo excepciones. Por ejemplo, en Madrid destaca el **médico del trabajo** (50.000/70.000 euros); y el **médico pediatra** (50.000/70.000 euros).

En Cataluña destacan los **enfermeros** (25.000/35.000 euros); y el **enfermero de quirófano** (30.000/35.000

euros). El **coordinador de enfermería** puede optar al mejor sueldo en Valencia (30.000 y los 45.000 euros); y el **dermatólogo** (65.000/90.000 euros) está mejor retribuido en el País Vasco.

En *LifeSciences*, además de la experiencia del candidato y la ubicación, trabajar para una multinacional o una pyme determina el sueldo, en el que el peso del variable oscila entre el 10% y el 30%. En las grandes empresas destaca el **KAM**, con un fijo entre los 40.000 y 80.000 euros, más un 30% de variable, en Madrid, como uno de los mejores pagados. El **BDM** puede optar a mejor salario en Cataluña: entre los 65.000 y 96.000 euros, más un 20% de variable.

Los profesionales más demandados por la industria farmacéutica son los dirigidos a la calidad del producto, el más buscado es un perfil de **quality assurance**. El departamento de garantía de calidad está integrado por un equipo técnico que revisa, verifica, soluciona incidencias y elabora protocolos de los procesos necesarios para la fabricación de un producto. El **quality assurance** gestiona el sistema documental, redactando la información técnica y asegurándose de cumplir las normativas de la industria. Es un rol necesario y con una alta rotación.

SE BUSCAN

Los perfiles de **medicina general y enfermería** son los más demandados, así como los de **digestivo, dermatología, radiología, psiquiatría y psicología**.

Reforzar los equipos de digitalización, el reto de la sanidad privada

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), la sanidad pública española se encuentra en el selecto grupo de las diez mejores del mundo. Sin embargo, la sanidad privada no deja de crecer en nuestro país. La multinacional española Catenon, dedicada a la búsqueda global de profesionales, ha analizado este sector y ha detectado algunas tendencias que marcarán su futuro.

• **Escenario.** En España el 56% de los hospitales y el 34% de las camas son privadas. La digitalización hospitalaria y la planificación de estrategias de salud en el ámbito del

envejecimiento de la población se ha convertido en una prioridad para la sanidad privada.

• **Eficiencia.** El sector privado hospitalario español se encuentra bajo un proceso de transformación digital, tanto para mejorar la experiencia del paciente como la eficiencia organizativa del hospital. La ciberseguridad ante el auge de los datos privados, la no paralización hospitalaria, y la gestión de los dispositivos sanitarios en red, son algunas de las prioridades en las que está trabajando el sector.

• **Envejecimiento.** El gasto

sanitario de la población aumenta de forma exponencial con la edad. El gran incremento en la sanidad privada de este colectivo que crece cada año debido al elevado nivel educativo y adquisitivo también dibuja una nueva hoja de ruta que, según Catenon, la sanidad privada debe abordar; una nueva realidad que plantea numerosos interrogantes, para lo cual se necesitan expertos que atiendan esta escalada de un importante gasto sanitario.

• **Empleo.** "Hemos observado el crecimiento de las pólizas de salud entre los más mayores, lo cual requiere de expertos en

envejecimiento y también la necesidad de contratar profesionales ligados al mundo de la tecnología, ciberseguridad o Internet Medical Things (IoMT)", asegura Isabel Echevarría, directora de la división 'life sciences' de Catenon. Añade que el sector hospitalario busca el mejor talento en posiciones directivas y de gestión y en especialidades médicas concretas como ginecología, dermatología, traumatología, oftalmología, geriatría y genética".

• **Los más demandados.** Catenon identifica a directivos preparados para la gestión del cambio.

Subraya que faltan profesionales en el ámbito médico y en el de la gestión, por eso han decidido incrementar la búsqueda de talento para los perfiles digitales fuera del entorno sanitario, centrando la atención en el entorno de las TIC. "A la hora de cubrir vacantes en este sector, hay que ser proactivo e ir a buscar el talento allá donde esté. Es clave también ofrecer un proyecto, el desarrollo de una carrera y entender las necesidades de los candidatos, siempre de una manera acorde con el mercado y con visión de futuro", concluye la directora de división 'life sciences' de Catenon.