

Profesiones

■ IA y empleo, otro reto que agrava la escasez de talento **P32**

IA y empleo, otro reto que agrava la escasez de talento

TENDENCIAS/ España pierde peso en la clasificación mundial de talento, en un escenario en el que la sustitución de mano de obra humana por IA crea nuevos retos.

Tino Fernández, Madrid

España desciende dos posiciones y se sitúa en el puesto 34 en la clasificación mundial de talento que desde hace 11 años elabora IMD World Talent Ranking (WTR).

En 2020, 2021, 2022 y 2023 nuestro país había ocupado el puesto 32, y ahora obtiene unos resultados relativamente bajos en lo relativo a atracción y retención de talento, así como en habilidades lingüísticas. El WTR combina 31 datos estadísticos y respuestas a encuestas (criterios) que abarcan el desarrollo, la retención y la atracción de una mano de obra nacional e internacional altamente cualificada. Cada uno de ellos se agrupa en una de estas tres áreas: inversión y desarrollo, atractivo o preparación.

Por lo que se refiere a los resultados específicos de España, en inversión y desarrollo nuestro país sube cuatro posiciones (pasa de la 25 a la 21). Si atendemos a los

subfactores que se analizan, en España destacan como fortalezas la infraestructura sanitaria (ocupa el puesto 14) y la población activa femenina sobre la población activa total (16).

En el segundo factor analizado, la atracción, España desciende desde el puesto 26 hasta el 33 este año, destacando como una de las principales debilidades la motivación de los trabajadores (ocupa el puesto 54 en este subfactor).

Por último, en preparación, nuestro país también cae varias posiciones y se sitúa en el puesto 47. Destaca en lo negativo la posición en habilidades lingüísticas (ocupamos el puesto 58 de 67) y en las finanzas (53).

Éxitos

Suiza se mantiene en cabeza gracias a su dominio de los factores de inversión y desarrollo y atracción. El país helvético, Singapur y Luxemburgo son, según este ránking de IMD, los más competitivos en talento del mundo entre los 67 analizados.

El ascenso constante de Singapur se debe a sus buenos



Suiza mantiene el liderato en el ránking de IMD de los países más competitivos gracias a su dominio en factores como 'inversión y desarrollo' y 'atracción'.

resultados en preparación (en concreto, de su reserva de talento). El éxito de Luxemburgo se basa en un sólido enfoque de inversión y desarrollo para la competitividad del talento.

Impacto de la IA

La clasificación mundial de talentos IMD de este año ha centrado su atención en el boom de la IA y en su interacción con el tejido socioeconómico de las economías: "Se habla mucho del uso de la IA para conseguir mejoras significativas en la productividad laboral. Esto es seguro: la mano de obra que emplearemos estará peor pagada por término medio (lo que significa que necesitaremos depender menos de ella), y la producción aumentará en última instancia (a medida que se incrementa la productividad). Pero estos dos efectos se compensarán mutuamente". El IMD World Talent Ranking se pregunta qué ocurre con los efectos de largo alcance de la IA en la prosperidad de las economías, teniendo en cuenta lo mucho que las herramientas de inteli-

gencia artificial influyen en la competitividad del talento, un asunto que tiene que ver asimismo con la capacidad de las compañías para cubrir nuevos puestos de trabajo o para desarrollar las competencias de sus empleados.

La encuesta WTR del IMD World Competitiveness Center muestra que algunas economías tienen excelentes sistemas educativos y, sin embargo, no consiguen preparar ni atraer adecuadamente a las personas para un mercado laboral en constante evolución. Y la inteligencia artificial acentúa esta paradoja.

El informe determina además que las economías con mayores ingresos (Japón, Singapur, Reino Unido o Canadá) son las más propensas a sufrir perturbaciones significativas durante la fase de adopción de la IA y a cosechar los beneficios de la inteligencia artificial a largo plazo.

El informe determina además que las economías con mayores ingresos (Japón, Singapur, Reino Unido o Canadá) son las más propensas a sufrir perturbaciones significativas durante la fase de adopción de la IA y a cosechar los beneficios de la inteligencia artificial a largo plazo.

Discriminación

La investigación, que combina datos de la encuesta WTR del IMD World Competitiveness Center (WCC) con fuentes

externas, y que sitúa ambos en el contexto de las conclusiones de la OIT, extrae en esta edición de 2024 una conclusión clara: son precisamente las economías en las que los altos ejecutivos consideran que la IA es más visible en el lugar de trabajo –por la forma en que está sustituyendo a las personas– las que muestran un mayor grado de discriminación.

El aumento de los niveles de discriminación podría dañar el atractivo que tienen algunos países para profesionales extranjeros altamente cualificados. Empañarían esa capacidad de atracción y retención de talento que fomenta la innovación y mantiene la ventaja competitiva de una economía.

El informe también aborda en qué medida se considera que la IA mejora las tareas o provoca "abandonos silenciosos" en las distintas economías. Y se preocupa por la probabilidad de que la automatización afecte al empleo masculino frente al femenino; y por cómo la competitividad del talento en la era de la IA requiere una rápida reevaluación de los sistemas educativos y los programas de formación de las empresas para garantizar que los trabajadores poseen las competencias necesarias.

La investigación de IMD añade que las economías en las que la mano de obra es sustituida en mayor medida por la IA tienen más individuos (trabajadores) en riesgo de una exclusión social más amplia. Estos países son menos atractivos para el talento, lo que dificulta su innovación y su ventaja competitiva general.

CLASIFICACIÓN MUNDIAL DEL TALENTO

En 2024.

▼ ▲ ▶ Variación de puesto respecto a 2023

Suiza	100	▶	-
Singapur	85,65	▲	6
Luxemburgo	81,69	▼	1
Suecia	81,02	▲	6
Dinamarca	78,49	▲	2
Islandia	77,94	▼	3
Noruega	77,92	▲	4
P. Bajos	77,88	▼	3
Hong Kong	77,22	▲	7
Austria	77,17	▼	1
Irlanda	76,89	▲	3
Bélgica	76,67	▼	8
Finlandia	73,38	▼	7
Australia	73,36	▲	4
Alemania	72,79	▼	3
Israel	72,12	▲	3
UEA	71,06	▲	5
Taiwán	70,36	▲	2
Canadá	70,24	▼	6
Estonia	70,08	▼	3
EEUU	66,84	▼	6
Botswana	65,79	▲	18
Lituania	65,04	▶	-
Francia	65,01	▶	-
Portugal	64,02	▶	-
Corea	63,57	▲	8
R. Unido	61,71	▲	8
Eslovenia	60,97	▼	2
Chipre	60,94	▶	-
Rep. Checa	60,80	▼	9
Kuwait	60,49	▼	3
Arabia Saudí	60,16	▲	4
Malasia	59,44	▶	-
ESPAÑA	59,22	▼	2
Letonia	58,85	▲	4
Polonia	58,78	▲	8
Kazajistán	58,76	▲	1
China	58,18	▲	3
Nueva Zelanda	57,69	▼	8
Bahrein	57,43	▼	13
Italia	57,42	▲	1
Catar	57,01	▼	12
Japón	55,89	▶	-
Grecia	54,33	▼	7
Puerto Rico	53,69	▶	-
Indonesia	53,40	▲	1
Tailandia	52,59	▼	2
Chile	50,31	▲	2
Jordania	49,46	▲	3
Hungría	48,02	▼	2