

OLGA COLADO

> FORMACIÓN

DIME QUÉ ESTUDIAS Y TE DIRÉ CUÁL ES TU FUTURO PROFESIONAL

Elegir carrera puede estar ligado a las ofertas laborales, pero los expertos creen que no se puede dejar de lado la vocación. Ser el mejor no depende sólo del título. Por A.B./Á. M.

Alberto es un joven de 19 años que en estos días duda sobre cómo encauzar su futuro profesional. Este mes repite la selectividad y todavía no sabe qué carrera elegir. Como él, son muchos los estudiantes que se encuentran en este dilema que la delicada situación del mercado laboral ha puesto más de moda que nunca: estudiar por vocación o sacar un título que te pueda garantizar un puesto a medio plazo.

Águeda Benito, rectora de la Universidad Europea, cree que «ni las universidades deben definir su oferta académica ni los estudiantes elegir su titulación sólo sobre la base de las salidas

profesionales. Lo que realmente importa es contar con una propuesta formativa afín a los avances y a las necesidades de cada sector. La solución a la crisis del desempleo no pasa por convertir a todos nuestros estudiantes en informáticos, sino dotarles del perfil que las empresas demandan».

EMPLEABILIDAD. Sin embargo, no cabe duda que a mayor formación se abren más y mejores posibilidades. Angels Fitó, directo-

ra de los Estudios de Economía y Empresa de la UOC, recuerda que «son precisamente las perso-

LOS GRADOS TÉCNICOS TIENEN MÁS SALIDAS LABORALES QUE MEDICINA

nas con titulación universitaria las que tienen más opciones de acceder a puestos de trabajo cualificado». No obstante, hay que tener en cuenta que la evolución

del mercado ha provocado un aumento de la mano de obra cualificada, circunstancia que hace que los procesos de selección sean más exigentes y rigurosos.

Pero, ¿cuáles son las especialidades que registran mayor volumen de ofertas laborales? Según el IV Informe carreras con más salidas profesionales de Adecco, las titulaciones técnicas continúan a la cabeza como las más buscadas. Dentro de ellas las ingenierías en Informática y Telecomunicaciones mantienen una escala ascendente desde hace siete años; periodo en el que pasaron de recibir el 4,7% de las

SIGUE EN PÁGINA 14

VIENE DE PÁGINA 13

ofertas de empleo al 13,4%.

A esta especialización los expertos de Randstad añaden la Ingeniería Industrial, tanto técnica como superior. Resaltando, sobre todo, la rama de mecánica, disciplina que se demanda tanto en España como en el exterior: Alemania en el entorno europeo y regiones emergentes de América o de Asia.

Entre las carreras que han experimentado una sustancial mejora se encuentran las del área jurídico-social, que han incrementado su empleabilidad en cinco puntos respecto al año pasado. Esta mejora se debe, en parte, al impulso de titulaciones clásicas como Administración de Empresas, Economía, Ciencias Empresariales y Derecho.

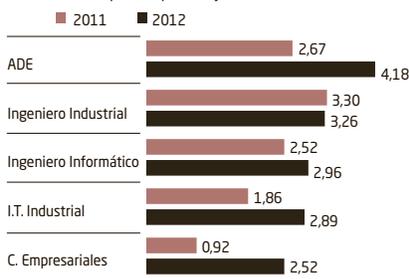
Uno de los atractivos de estos grados es que acreditan a sus estudiantes en disciplinas necesarias para cualquier sector empresarial. «Son carreras muy polivalentes y el mercado laboral necesita, precisamente, perfiles con gran capacidad analítica y dotes comerciales. Un licenciado en Derecho o en ADE puede entrar a trabajar en empresas de servicios, técnicas o industriales. Su especialidad se encuadra en áreas comunes a cualquier corporación», comenta Josep Ollonarte, director de Randstad Professionals en Cataluña.

CIENCIAS. Las titulaciones de ciencias se han quedado un poco rezagadas en los últimos años ya que, como explica César Castel, director de operaciones de Adecco Professionals, «la investigación ha sufrido un parón importante debido a los recortes». Aún así, Química y Bioquímica reúnen todavía buenas perspectivas de cara al futuro. La contratación de perfiles especializados en estos campos de estudio se realiza en sectores tan diversos como el farmacéutico, el cosmético, el medioambiental, el bioquímico, alimentario, etcétera. «La versatilidad de los graduados en estas disciplinas les permite ejercer como trabajadores en laboratorios especializados o como profesionales de la enseñanza o técnicos», apunta Ollonarte.

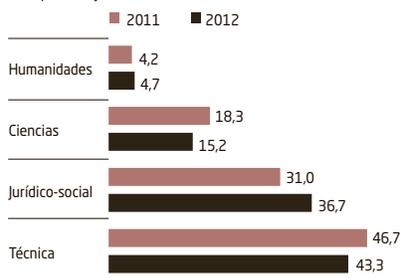
Medicina, sin embargo, se encuentra en la cara b del ranking. Habitualmente copaba los primeros puestos de las carreras con más ofertas, pero en 2012 ha bajado cinco puntos en la clasificación de las titulaciones más demandadas realizado por Adecco. Otros grados a los que no se les augura buenas perspectivas son los de humanidades. La rectora de la Universidad Europea comenta que su demanda descendió un 16% el pasado curso. Sólo Filología Inglesa, Traducción e Interpretación y Bellas Artes registran una ligera mejora. Encontrarse en el vagón de cola de las carreras con mayor empleabilidad tampoco es nuevo para estas titulaciones. Castel recuerda

LA DEMANDA LABORAL DE LAS CARRERAS

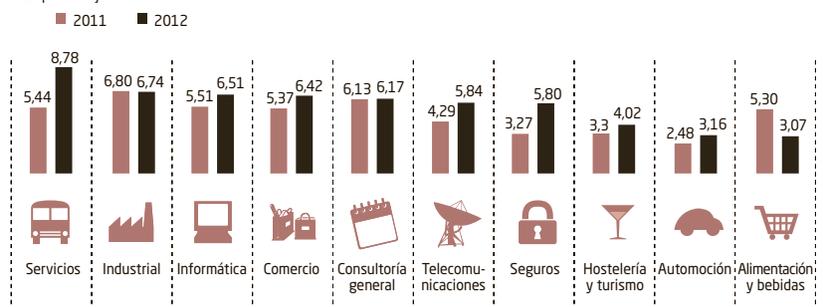
TITULACIONES MÁS DEMANDADAS
 Ofertas de empleo, en porcentaje.



DISTRIBUCIÓN PARA TITULADOS POR ÁREAS CONOCIMIENTO
 En porcentaje.



OFERTAS DE EMPLEO PARA TITULADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD
 En porcentaje.



FUENTE: IV Informe de las carreras con más salidas profesionales de Adecco

EL MUNDO

«NO ME COSTÓ ENCONTRAR TRABAJO»

Gregorio Martínez tiene 22 años y la diplomatura de ingeniería técnica industrial terminada. Acabó la carrera en octubre del año pasado y en febrero de 2013 le fichó Ibercombus, una compañía dedicada a la venta, instalación y mantenimiento de generadores de vapor, fluido térmico y agua caliente industrial. Reconoce que no le costó mucho encontrar una oportunidad laboral, y eso que no la andaba buscando ya que había decidido continuar su formación y cursar la licenciatura.

Martínez cuenta que no todos sus compañeros han tenido la misma suerte. «La mayoría sigue estudiando y del resto sólo conozco a una persona que haya encontrado empleo. Es más, en mi círculo hay bastante gente que tiene su título y ha realizado másteres y aún así sigue en paro,



Gregorio Martínez en su puesto de trabajo.

por ejemplo los graduados en magisterio». Aunque tiene un trabajo, este joven ingeniero aspira a trasladarse a Alemania para terminar allí la licenciatura y conseguir un empleo.

«ME FUI A SUECIA PARA CRECER EN MI PROFESIÓN»

Jon Ander Azpiazu estudió arquitectura en la Escuela Superior de Arquitectura de San Sebastián entre 2002 y 2009. En ese tiempo estuvo un año de Erasmus en Florencia y otro con la beca Séneca en Barcelona.

Asegura que su primera experiencia laboral la tuvo fuera de España. Trabajó en un estudio en Poznan (Polonia), pero al terminar la carrera consiguió trabajo en Donosti. Aún así decidió dejarlo para trasladarse a Madrid por motivos personales, pero en ningún momento dejó de formarse. Durante ese tiempo en la capital cursó el master en Técnicas avanzadas de proyectos arquitectónicos en la Universidad Europea. Al año siguiente consiguió trabajo a tiempo parcial y, las horas que le quedaban libres, las dedicó a un proyecto propio. Esta empresa, que abrió junto con un socio, sigue



Jon Azpiazu ante la biblioteca Gunnar Asplund.

viva pero ahora se encuentra en Suecia trabajando. Asegura que la razón por la que dejó España no se limita a la crisis sino a vivir nuevas experiencias, aprender otro idioma y crecer personal y profesionalmente.

que éstas siempre han sido una opción muy vocacional que suele tener vinculadas a la administración pública y a la enseñanza.

MOVILIDAD. En cuanto a la localización de las ofertas de empleo en nuestro país, Madrid, Cataluña, País Vasco y la Comunidad

Valenciana son las regiones donde se realizan más contrataciones. Los grandes núcleos industriales continúan demandando

trabajadores. Aunque como puntualiza Fitó «no es tanto el tamaño de la empresa como el sector lo que resulta determinante. Tanto la multinacional como la pyme son generadoras de ofertas, por ejemplo, en el ámbito de la Administración y Dirección de Empresas, donde la crisis ha puesto de manifiesto que, además de conocimientos técnicos específicos, se requiere el dominio de las herramientas de gestión empresarial para un buen gobierno de las organizaciones».

Ollonarte observa un ligero aumento de las contrataciones en las pequeñas y medianas empresas, pero con un matiz muy concreto: «Profesionales especializados y a la vez polivalentes».

Un aspecto en el que los expertos ponen un especial énfasis es la necesidad de disponibilidad geográfica. Un titulado no puede rechazar una oferta de empleo por ser de otra comunidad. En el caso de que el puesto lo ofrezca una firma en el extranjero es comprensible que se realice un ejercicio de reflexión más profundo, pero para determinados perfiles como la construcción, el sanitario o el de servicios financieros el salto internacional es, ahora mismo, casi inevitable.

A la hora de elegir destino «el profesional debe hacer un análisis coste-beneficio que no incluya únicamente magnitudes monetarias, sino también aspectos relativos al nivel de bienestar, coberturas sociales o culturales, entre tantos otros», apunta la directora de los Estudios de Economía y Empresa de la UOC.

OTRAS HABILIDADES. Pero antes de hacer las maletas hay que llegar a ser elegido en un proceso de selección. Lo que destacan todos los expertos consultados es que las titulaciones universitarias son la llave para entrar en un mercado laboral cada vez más exigente.

Pero también, a mayor número de titulados disponibles más son los requerimientos que se piden en los distintos puestos vacantes. Ahora, señala Castel, se les exige a los candidatos diferenciación, capacidad de comunicación, creatividad y flexibilidad. No sólo eso. Los reclutadores miran con lupa cualquier práctica empresarial y beca que se haya realizado porque ese detalle demuestra que se conoce por dentro el ecosistema empresarial.

Además, el plazo de tiempo que se tarda en conseguir un primer trabajo tras terminar la carrera se ha dilatado. Ahora, según los analistas de Randstad, el tiempo de incorporación suele rondar los dos años.

En cuanto a la modalidad de contratos a los que acceden los recién titulados Ollonarte señala que lo habitual es que estén los dos primeros años bajo la modalidad de prácticas y que después pasen a contratos indefinidos.