

Más FP, menos universitarios

Un 29% de las empresas no encuentra talento por la falta de perfiles con formación técnica

ISABEL MUNERA MADRID

La FP será clave en el futuro del empleo. Pese al desprestigio histórico que ha sufrido este tipo de formación –que sólo se recomendaba a aquellos que no sacaban buenas notas en la escuela–, las compañías demandan cada vez más perfiles técnicos, que no requieren necesariamente estudios superiores.

De hecho, un 29% de las compañías asegura que una de las principales razones por las que no encuentra talento en el mercado para cubrir sus vacantes es la falta de habilidades técnicas de los candidatos, según un estudio de ManpowerGroup, que también afirma que un 44% de los directivos de las grandes empresas reconoce tener dificultades para encontrar los perfiles adecuados.

Entre los puestos más demandados en España que requieren una formación técnica superior y no siempre un grado universitario se encuentran los oficios manuales cualificados (electricistas, carpinteros o soldadores); los oficios técnicos (técnicos de producción, operaciones o mantenimiento); los profesionales (jefes de proyectos, abogados o investigadores); los conductores; los perfiles IT (Tecnologías de la Información); los auditores y analistas financieros; los comerciales...

Esta tendencia hacia una mayor necesidad de perfiles técnicos irá en aumento en los próximos años. Según un reciente estudio elaborado por la Fundación Atresmedia y la Fundación Mapfre en colaboración con el Iese, en 2020 la mitad de los puestos de trabajo en Europa irán dirigidos a titulados de FP,



Un alumno de FP del centro San José Obrero, en Málaga, pinta la carrocería de un vehículo. CARLOS DÍAZ

es decir, a profesionales con una cualificación intermedia, frente al 35% que requerirá, por el contrario, una titulación universitaria.

La Comisión Europea ya ha advertido de que, aunque hay más de 13 millones de estudiantes europeos de EFP (Educación y Formación Profesionales), las previsiones apuntan que en el futuro próximo la oferta de perfiles con esta cualificación será insuficiente.

En España, el desafío es aún mayor. En comparación con Europa, nuestro país presenta una notable

escasez de cualificaciones intermedias (23,1% frente a un 48,9%). De ahí que desarrollar la FP en España y mejorar su percepción sea fundamental para cubrir las vacantes que el mercado laboral va a generar en los próximos años.

Ahora bien, para conseguir estos objetivos se hace necesario acabar con los prejuicios que todavía acompañan a este tipo de formación. La FP dual no cierra ninguna puerta, también puede servir como pasarela para entrar en la universidad. Cuenta con una amplia oferta (más

de 162 títulos pertenecientes a 126 familias profesionales) y con elevados índices de inserción laboral.

Consciente de la importancia de desarrollar la FP, la ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, anunció hace unos días en el Congreso la creación de un grupo de trabajo en coordinación con los departamentos de Educación y Trabajo para impulsar medidas que faciliten la transición de los trabajadores que eligieron esta vía a un entorno laboral cada vez más cambiante por la irrupción de la tecnología.