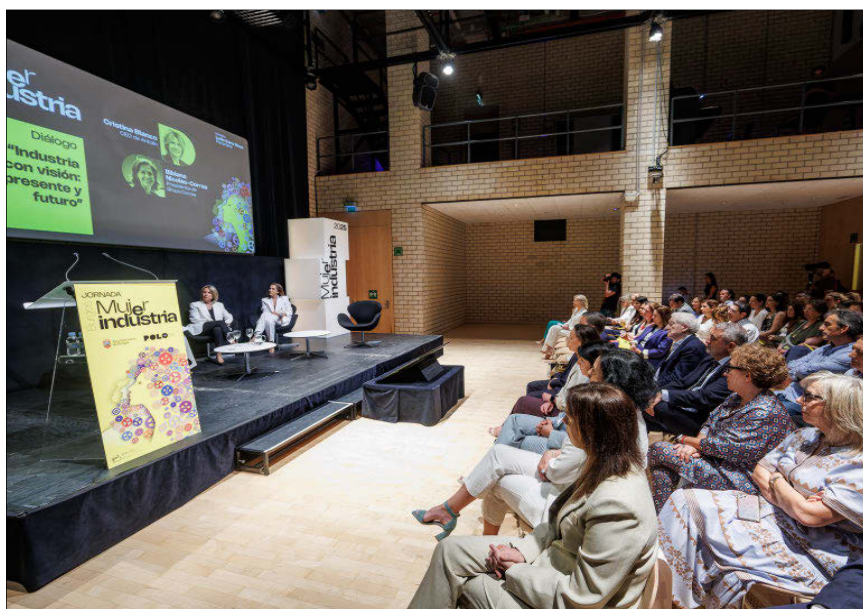




Las III Jornadas de Mujer e Industria se desarrollaron en la sala de Ensayos del Fórum. SANTI OTERO

Diez directivas muestran que las mujeres empiezan a romper el techo de cristal

Maite Castrillejo (Hiperbaric) lamenta que «todavía quedan algunas cabezas pensantes que creen que esto es más de hombres»

MARTA CASADO BURGOS

La industria y la tecnología cuenta con mujeres que mandan. Directivas de grandes corporaciones y pequeñas y medianas empresas que demuestran que no hay brecha de competencias. Quizás la brecha es de mentalidad de algunos, aunque cada vez son menos. «Siempre ha habido en

algunas cabezas que piensan que esto es más para los hombres que para las mujeres, pero es algo que estamos consiguiendo romper, pero todavía se encuentran esas cabezas pensantes que generan un muro donde no existe», señala la directora de Recursos Humanos de Hiperbaric, Maite Castrillejo.

Es una de las diez ponentes que se han citado en la III Jornada de Mujer e Industria que organiza Polo Positivo y el Ayuntamiento de Burgos. Apunta Castrillejo que este tipo de encuentros que permiten dar visibilidad a estos perfiles directivos o técnicos. «En Burgos hay muchísima industria, muy diversa y muy bien posicionada y las

mujeres sí que tenemos visibilidad y foros como este la dan, sirven de inspiración a jóvenes y creo que conseguimos romper esos estereotipos de toda la vida», señaló.

La igualdad en la que cuestiones normativas y legislativas han tenido mucho que ver a su juicio. «La ley de igualdad en 2007 va dando sus frutos», o igualar el permiso de paternidad al de maternidad que ha dejado atrás eso de elegir entre carrera o familia porque «ha facilitado que la mujer no se le deje de lado pensando en contratar porque luego va a tener una baja maternal porque el hombre está en igualdad de condiciones, por eso digo que estamos ganando mucho y haciendo que tengamos las mismas oportunidades».

Aunque hay cosas por hacer. Para empezar la búsqueda de talento STEM o técnicos entre el sector femenino. «Nos cuesta encontrar mujeres que se decanten en carreras tecnológicas y profesiones de FP como mecatrónica o mecanizado, ellas son contadas en esos puestos quizás porque no hay referencias o ejemplos donde mirarse», señala.

Estas y otras apreciaciones salieron a relucir en las III Jornadas Mujer e Industria donde, además de Castrillejo contó con la participación de Cristina Blanco (CEO Antolin), Bibiana Nicolás-Correa (Presidenta Grupo Correa), Verónica Pascual (Presidenta Fundación Asti), Sonia Fajardo Mínguez (Directora de Recursos Humanos en Skretting), Pilar Merino (Directora Recursos Humanos Constantia Tobepal), Noelia Témez (Global Project Operations Manager de ABB), Verónica Pinto (Directora Global IT Edscha), Angélica Medina (responsable de Informática y Transformación Digital en Adisseo España), Lorena Gil (Advanced Manufacturing Industry 4.0 Antolin) y la presentación de las ponencias de Lidia Saiz-Maza (Directora Informativos La 8).

La cita afronta su tercera edición centrado, además de mostrar el talento femenino en la alta dirección de grandes empresas, en el reto de las Pequeñas y Medianas Empresas (Pyme).