



# Currículo contra la crisis

Más de 200 empresas madrileñas señalan el perfil del recién licenciado universitario más buscado: Con formación práctica, que sepa trabajar en equipo, tenga capacidad de aprendizaje y esté preocupado por la calidad

**CARLOTA FOMINAYA**  
MADRID. Con la crisis, la transformación social y económica se hace necesaria, y con ella también la de los currículos vitae de nuestros jóvenes universitarios. ¿Qué es lo que busca la empresa en un momento tan complicado? Según el informe UE-Converge, presentado ayer por la Cámara de Comercio —cuyo presidente es Salvador Santos Campano— y la Fundación Universidad Empresa (FUE), la mayoría de las 220 empresas consultadas en la Comunidad (un 95%) valoraría que los jóvenes hubieran realizado prácticas laborales.

Es más, según el estudio, que responde al nombre de «Formación Universitaria versus Necesidades Empresariales», el mundo de la empresa madrileña piensa que estas deberían ser de carácter obligatorio, ser remuneradas, asociadas a créditos, y desarrolladas durante y no después del curso académico.

Otras de las conclusiones que esta investigación ha sacado a la luz es que se buscan chicos y chicas que sepan trabajar en equipo, tengan capacidad de aprendizaje y estén

## EL PERFIL MÁS BUSCADO POR LAS EMPRESAS



### Programa de prácticas en empresas

- El 95% de las empresas están interesadas en acoger a universitarios en prácticas
- Las prácticas son consideradas como una eficaz fuente de captación de talentos

### Habilidades y competencias en informática

- Las empresas demandan sobre todo: correo electrónico y tratamientos de textos
- Los mayores déficits se refieren a: hojas de cálculo y base de datos

### Habilidades y competencias en idiomas

- El idioma más demandado por las empresas es el inglés, seguido del francés
- Los mayores déficits se refieren a: inglés, especialmente a su expresión oral, y sobre todo en el sector turismo

### Habilidades y competencias instrumentales, personales y sistémicas

- Las empresas dan la mayor importancia al trabajo en equipo, interés por aprender y preocupación por la calidad
- Los mayores déficits se centran en la toma de decisiones y resolución de problemas, la preocupación por la calidad y la planificación y gestión del tiempo

### Aspectos organizativos y metodológicos de la empresa

- Las empresas conceden especial importancia a los sistemas de calidad y protección de datos
- Los mayores déficits se centran en la responsabilidad social corporativa y la protección de datos

**El inglés sigue siendo el idioma más valorado por las empresas, seguido del francés**

**El informe UE-Converge señala déficits en la toma de decisiones y resolución de problemas**

**El objetivo es que la opinión de las 220 empresas consultadas sirva de guía a las universidades**

preocupados por la calidad.

El inglés sigue siendo el idioma más valorado por las compañías de la región, seguido del francés y, en cuanto a las habilidades y competencias en informática, lo que se precisa con mayor asiduidad es que los chavales demuestren manejo del correo electrónico y en el de tratamiento de textos. Estas firmas también reclaman que los jóvenes licenciados que van a incorporarse a sus filas tengan control de los aspectos organizativos y metodológicos de la empresa, como son el dominio de los sistemas de calidad y la protección de datos.

Junto a lo más pedido, el

informe señala donde deberían mejorar nuestros universitarios. Como nota: en la toma de decisiones y resolución de problemas, o en la planificación del tiempo, en el habla del inglés, especialmente en lo que respecta a la expresión oral, en el manejo de las hojas de cálculo y las bases de datos, y en todo lo que afecta a la responsabilidad social corporativa y la protección de datos.

### Claves para Bolonia

El objetivo último del informe es que la opinión de estas empresas —proporcionada a través de sus departamentos de recursos humanos—, se convierta en una guía para las universidades en su proceso de adaptación de las titulaciones universitarias al Espacio Europeo de Educación Superior, que será una realidad en 2010, según lo previsto en la Declaración Europea de Bolonia. Durante su presentación, el presidente de la Cámara de Comercio y de la FUE, Salvador Santos Campano, se refirió a la importante participación de pymes y micropymes, a través de las asociaciones empresariales, en el desarrollo del proyecto de UE Converge, y en el necesario e imprescindible acercamiento de la empresa a la universidad.

Más información en:  
[www.ueconverge.com](http://www.ueconverge.com)