

> **MERCADO DE TRABAJO**

A PESAR DEL PARO, ESTOS PUESTOS NO SE CUBREN

Ingenieros, profesionales de marketing y ventas y expertos en finanzas y tecnologías son los talentos con más oportunidades. Por Ángela Méndez

Con más de 4,7 millones de personas que están sin empleo en España cuesta creer que los responsables empresariales no encuentren profesionales que se adecuen a sus necesidades. Sin embargo, es así. El estudio *Escasez de talento 2012* realizado por ManpowerGroup, refleja que un 9% de los directivos españoles tiene dificultades para cubrir ciertas vacantes y el porcentaje es mucho más elevado en el extranjero; por ejemplo, en Brasil un 71%, en Rumania un 45% y en Alemania un 42%.

Según José Manuel Mas, director general de Expertis, «talento hay. El problema es localizarlo y casar la oferta con la demanda». ¿Qué buscan entonces las compañías? El directivo de Expertis señala que «en economías débiles como la nuestra, las empresas optan sobre todo por reforzar los departamentos de ventas y finanzas». El ámbito financiero se sitúa por tanto como un nicho de empleo, donde tienen cabida profesionales titulados en Administración y Dirección de Empresas (ADE) y perfiles de ingeniería. Estos últimos continúan con la fortuna de cara y como especifica Mas, «los ingenieros

de procesos, de costes y planificación, y los de proyectos son algunos de los más buscados». César Castel, director de operaciones de Adecco Profesional, explica que «la incorporación de estos perfiles tiene un objetivo claro: mejorar las cuentas de resultados y el control de gastos».

Pero no es el único talento que se busca para sanear las organizaciones: expertos en I+D e informática también se reclutan para ser más competitivos e impulsar la productividad. En el ámbito tecnológico, las búsquedas se centran en expertos en sistemas y administradores de Linux, programadores web con manejo de lenguaje .NET y Java, expertos en SEM y SEO y desarrolladores para sistemas iPhone y Android.

HACER MARCA. Las ventas y el marketing son otros campos donde se precisan profesionales cualificados. Su perfil no es sólo el de un comercial, sino que deben ser expertos en una materia concreta para explicar con detalle el producto o servicio que se ofrece, hacer marca y defenderla frente a los competidores. Miguel Mercado, director de Randstad Professionals, apunta el sector de la salud como otro en el que se busca talento, «porque, a pesar de lo que pueda parecer, en España hacen falta médicos». No obstante, según el estudio de Manpower, los oficios manuales cualificados son otro perfil con gran demanda en el mercado.

Dar el salto internacional es una opción cada vez más común. En el caso de las firmas españolas, Castel señala que «es casi una obligación. Desde el año 2000 saben que su expansión y desarrollo es más viable es un escenario global. Por eso, necesitan perfiles técnicos y comerciales

que envían como expatriados sobre todo a países del Este de Europa». Pero también hay muchos trabajadores que, a título particular, buscan ofertas fuera. Desde Randstad indican que Europa es un destino preferente: «Por ejemplo, estamos seleccionando cien ingenieros para una firma de fabricación de alta tecnología en Holanda, pero en Bélgica y Reino Unido se necesitan profesionales del ámbito de la salud y, por supuesto, ingenieros para Alemania». Al otro lado del Atlántico, Brasil se sitúa como el gran nicho de empleo donde los ingenieros de construcción son los más buscados.

Todos estos puestos, además de un currículo específico, precisan unas competencias comunes, como saber moverse en entornos de incertidumbre, estar dispuesto a la movilidad geográfica y dentro de la compañía, y, por supuesto, los idiomas.



Los ingenieros son uno de los perfiles más buscados. / DREAMSTIME

> **DESTINO ALEMANIA**

Médicos y enfermeras, docentes y sobre todo ingenieros son los perfiles profesionales que más se necesitan en el país teutón. Introducir el currículo en un 'jobsite' internacional no es suficiente para hacerse visible en los lugares que reclutan personal. Para unir oferta y demanda Daniel Veith, director del instituto de idiomas Veith Institut, ha puesto en marcha un servicio en el que media entre las firmas germanas que buscan candidatos y los profesionales españoles dispuestos a marcharse a Alemania. Mientras el interesado adquiere el nivel de alemán B1 (intermedio) en cuatro meses, desde el instituto gestionan directamente su currículo con las empresas demandantes y le asesoran en todo lo relacionado con el mundo laboral: trámites, modo de vida y trabajo, y vocabulario específico de cada sector.

El Consejo General de Ingeniería Técnica Industrial (Cogiti) también ha querido dar respuesta a la demanda de más del 70% de sus colegiados en España, que ha manifestado su intención de trasladarse a Alemania en busca de una oportunidad laboral. El programa de 'Movilidad Internacional' pone en contacto a organizaciones e instituciones internacionales con ingenieros industriales. Gerardo Arroyo, responsable de relaciones institucionales de Cogiti, destaca que «el Sistema de Acreditación DPC, que certifica la competencia profesional compuesta por formación y experiencia adquirida, que sirve como garantía adicional y agiliza los procesos de selección».