

TÍTULOS QUE GARANTIZAN UN EMPLEO

Pese a que el éxito en la inserción laboral de un recién titulado no depende tanto de la carrera que eligió como de las competencias que ha desarrollado, hay titulaciones más demandadas que otras. Por A. Bustillo

El 61,4% de las ofertas de empleo cualificado en España exige formación universitaria. Pero no todos los jóvenes titulados consiguen un puesto a su medida. A pesar de que los universitarios han mejorado ligeramente su presencia en el mercado laboral, carreras como las ingenierías, Economía, Derecho y Administración y Dirección de Empresas (ADE) son las más demandadas por las empresas. Sobre todo esta última, que lidera el ranking de carreras con más salidas profesionales de Adecco.

Estas titulaciones, por sus contenidos, están más adaptadas a los sectores que tienen un mayor nivel de actividad económica. Así lo explica Lourdes García, técnico en inserción profesional del COIE de la Universidad Complutense de Madrid, quien considera que «los programas que forman perfiles técnicos relacionados con las nuevas tecnologías de la información y de las comunicaciones, así como otras cuya vinculación con aspectos estrictamente

que demuestren que pueden adaptarse a diferentes entornos. «Algo que un recién graduado es capaz de probar a través de experiencias internacionales, por ejemplo, con las que no sólo muestra autonomía e independencia, también inquietud, visión global y el manejo de otro idioma».

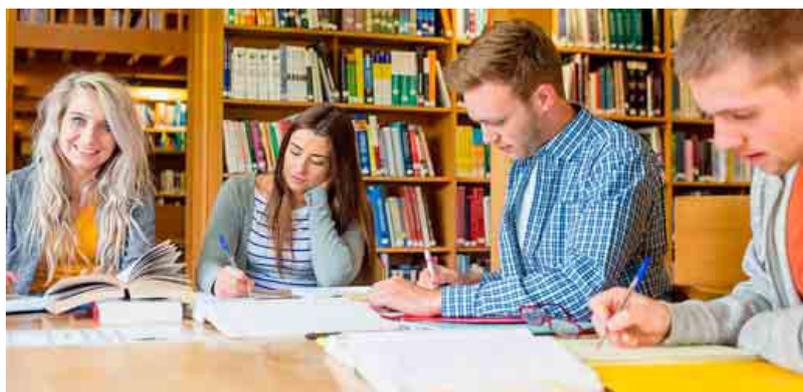
Un título abre muchas puertas. No en vano los graduados universitarios siguen liderando la oferta de empleo cualificado en nuestro país. Pero también es cierto que la formación debe venir acompañada de otras habilidades que les diferencien y llamen la atención en un proceso de selección. Y con esto los expertos no se refieren al dominio de un segundo idioma que se considera ya una parte natural de cualquier currículo y no un extra, sino a otras capacidades como «la flexibilidad y la posibilidad de movilidad geográfica, entre otras», indica Óscar Cabo, manager de ventas y márketing en Adecco.

Pero, ¿están los universitarios españoles realmente preparados para la vida laboral? Los expertos consideran que, cada vez más, los jóvenes graduados están concienciados de que únicamente un título no te abre las puertas de un empleo y no son pocos los que participan en encuentros y talleres formativos, asisten a charlas y convenios, y realizan prácticas. Algo fundamental si quieren una oportunidad.

Cañas considera tan importantes estas actividades extracurriculares como el título, porque la competencia es cada vez mayor y una carrera ya no es un factor diferenciador. Sin embargo, participar en ONG, en simulaciones empresariales y aprovechar las becas y prácticas de algunas empresas pueden convertirse en la principal razón para que un seleccionador se fije en ti en un proceso. «Fundamental también es adquirir una experiencia internacional», puntualiza Alex Jané, jefe de equipo de ingeniería y logística de Randstad Professionals.

El esfuerzo por acercar universidad y empresa no debe ser exclusivo del alumno. Pedro Lara, vicerrector de calidad e innovación académica de la Universidad Europea, cree que más allá de los datos coyunturales, «las universidades deben permanecer muy atentas a las nuevas demandas que van surgiendo para poner en marcha, cada año, titulaciones innovadoras que respondan a las nuevas necesidades del mercado de trabajo en sus diferentes sectores.

Esto sólo se consigue con un modelo académico que apueste



En la elección de la carrera deberás tener en cuenta las posibilidades laborales que tiene. / DREAMSTIME

por la mejora de la empleabilidad de los estudiantes, conectando el mundo empresarial con el académico tanto a través del personal docente como de la adaptación

de los contenidos». De ahí que algunos de los grados más demandados en la UEM sean, entre otros, Criminología, el *Global Bachelor's Degree in Business Ma-*

agement and Entrepreneurship, y Creación y Desarrollo de Videojuegos, que se caracterizan por estar muy unidos a la realidad empresarial actual.

Las carreras con más salidas profesionales

- Admón. y dirección de empresas (ADE)
- Ingeniería técnica industrial
- Ingeniería industrial
- Ingeniería informática
- Ciencias empresariales
- Economía
- Derecho
- Ingeniería técnica informática
- Ingeniería de telecomunicaciones
- Relaciones laborales
- Investigación y técnicas de mercado
- Medicina
- Farmacia
- Química
- Ing. automática y electrónica industrial
- Ing. técnica de telecomunicaciones
- Biología
- Ingeniería de organización industrial
- Matemáticas
- Ingeniería electrónica

Fuente: V Informe Adecco Profesional de carreras con más salidas profesionales

empresariales es muy alta, son las que presentan, en principio, mayores oportunidades laborales».

GARANTÍAS. Aun así, en un mercado laboral tan incierto y cambiante como el que vivimos, un título no es suficiente para asegurarse un puesto. Mariano Cañas, director de ventas y márketing de Experis Perm, advierte de que las empresas necesitan profesionales

Los servicios de orientación y de formación también son una baza para muchas universidades en su apoyo al alumnado de cara a su salida al mercado laboral. No sólo eso. Muchas instituciones también han puesto la atención sobre el déficit de otros factores esenciales en la empleabilidad de un joven graduado, como son la inteligencia emocional y la madurez.

En este sentido, algunas como el IEB, apuestan por talleres y seminarios en los que se trabajan estos aspectos y se busca el desarrollo humano. Matices que ahora son observados con lupa por

ADE ES LA OPCIÓN CON MÁS OFERTAS LABORALES

las empresas. Se trata, en definitiva, de ir incorporando la visión profesional como un aspecto más de la formación durante los años en los que se realizan los estudios superiores.

Administración y Dirección de Empresas (ADE), las ingenierías en general, Economía y Derecho son las carreras que acaparan la mayoría de las ofertas de trabajo en la actualidad. Este factor, aun-

> LAS CARRERAS CON MÁS SALIDAS EN EL EXTRANJERO

Sólo en el último año, más de 221.000 jóvenes hicieron las maletas para buscar una oportunidad laboral fuera de nuestras fronteras. Pero no todos los que se marchan encuentran un trabajo en el país de destino. Muchos se ven obligados a volver a casa tras un periplo por empleos temporales y que nada tienen que ver con lo que estudiaron.

Aunque nunca conviene generalizar, porque cada país tiene sus propias necesidades de profesionales, hay algunas carreras que son más demandadas que otras. Según Alex Jané, jefe de equipo de ingeniería y logística de Randstad Professionals, son los informáticos, los ingenieros (en casi cualquiera de sus áreas, tanto superiores como

técnicas), los graduados en administración y dirección de empresas y los médicos los titulados españoles más demandados en el extranjero.

En general, el talento español es requerido en toda Europa y ahora, cada vez más, también en países emergentes, Oriente y África.

Lourdes García, técnico en inserción profesional del COIE de la Universidad Complutense, recomienda a las personas interesadas en trabajar en otro país que se pongan en contacto con las cámaras de comercio, las embajadas, las consejerías de empleo en el exterior y, en el caso de Europa, con la red Eures, entre otras instituciones.



Muchos jóvenes buscan su futuro fuera. / EFE

que importante, no debería ser el principal ni el único a la hora de elegir titulación.

Ignacio Llorente, jefe de orientación profesional del IEB, cree que ante todo «hay que ser realista y, más que hablar de vocación, hay que plantearse las alternativas de estudios y las opciones laborales como áreas y campos en los que puedas destacar y tener claro cuáles serán tus oportunidades

reales de trabajo». No es tanto centrarse en aquellas carreras con mayor oferta laboral, sino «anticiparse a los sectores y funciones que sean de futuro dentro del ámbito en el que uno quiere desarrollarse como profesional», añade.

Una decisión muy complicada. Sobre todo para un joven de apenas 18 años. Por eso mismo, Adecco, a través de su *V Informe Adecco Professional sobre carre-*

ras con más salidas profesionales, ofrece un decálogo para ayudar a los futuros universitarios a elegir un grado a su medida: «Lo primero que hay que hacer es conocerse a uno mismo y, si no tienes clara tu identidad profesional, deberás hacer un ejercicio profundo de reflexión sobre tus habilidades y tus capacidades; infórmate y conoce las ofertas laborales ligadas a las titulaciones universitarias y cuáles

serán las asignaturas obligatorias y optativas, las especialidades y las posibilidades que te dará esa carrera para realizar estudios en el extranjero; conoce el mercado laboral y las especialidades más demandadas; conjuga todos tus intereses y busca esas carreras que mejor se adapten a tus habilidades y gustos, y en las que te sientas apto para lograr desarrollar tu potencial en el mercado de trabajo; decide tú porque, en ocasiones, hay factores externos que pueden llegar a presionarte para que elijas una opción, aunque deberás escuchar los consejos de tu entorno; no te asustes por descubrir que tienes diferentes vocaciones; analiza la especialización de la titulación que más te gusta porque, aunque no se encuentre entre las más solicitadas por las empresas puede que tenga áreas relacionadas con las tendencias más actuales del mercado; si no se imparte esa carrera en tu ciudad muévete; realízate personalmente, pues el trabajo no es sólo un medio de subsistencia, sino también un instrumento de realización personal y un vínculo social».

En el fondo, cuando alguien se conoce bien a sí mismo y entiende y desarrolla sus capacidades y sus habilidades, llegará muy lejos en la profesión que escoja, aunque ésta no se encuentre entre las carreras más demandadas por el mercado laboral.