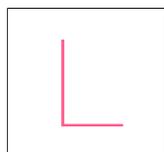


LAS CLAVES DE LA EMPLEABILIDAD

Para fomentar el empleo entre los jóvenes, **LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN PABLO CEU** ha creado el Consejo Asesor de Empleabilidad, que conecta el mundo de la empresa y el académico y ayuda a que los estudiantes accedan con éxito al mercado laboral. **Por ORES LARIO Fotografía de JAVIER SALAS**



Los graduados que terminan una carrera universitaria viven con incertidumbre el momento de buscar empleo. Este momento significa para muchos el comienzo de su embarco en el mercado laboral. Para afrontarlo con

éxito, la Fundación Universitaria San Pablo CEU creó en 2022 el Consejo Asesor de Empleabilidad formado por directivos empresas representativas de los diversos sectores de actividad, como BBVA, Cepsa, Deloitte, Garrigues, Mapfre, Microsoft, Randstad o Vodafone, para analizar las necesidades cambiantes del mercado laboral. Esta iniciativa busca conectar el mundo de la empresa y el de la universidad para analizar y desarrollar la empleabilidad de los jóvenes que afrontan la complicada etapa de encontrar su primer empleo.

La institución, con cuatro universidades, ha sabido adaptarse a los incesantes cambios de la sociedad y destaca por la alta tasa de empleabilidad que consiguen sus alumnos, que es el 94% para los estudiantes de grado y del 97,32% en el caso de los de posgrado, de los que un 63% ha encontrado empleo en menos de tres meses tras finalizar los estudios. A lo largo de sus 91 años de andadura, la Universidad CEU San Pablo acompaña a los en su travesía universitaria es aportar conocimientos, prácticas y también mentorías.

La universidad no solo se enfoca en el presente, sino que prepara a sus estudiantes para un futuro cambiante. Así lo afirma Rosa Visiedo (Barcelona, 2 de marzo de 1961), rectora de esta reconocida institución, que junto con Coral Barbas

(Madrid, 17 de julio de 1957), coordinadora de Universidades CEU detallan cómo acompañan a los estudiantes durante su etapa universitaria para formarse y encontrar empleos de calidad.

PREGUNTA. La búsqueda del primer trabajo es uno de los retos más importantes para los jóvenes. ¿Cómo ayuda en esta fase el Consejo Asesor?

CORAL BARBAS. Está formado por los directores de recursos humanos de un gran número de empresas que nos dan de primera mano las indicaciones de qué buscan cuando hacen selección de personal y lo incluimos en la formación que damos.

ROSA VISIEDO. Además, su función es hacernos reflexionar sobre el mercado laboral. Esto se traduce no solo en propuestas de formación para nuestros estudiantes, también en información relevante para la sociedad, los estudiantes y sus familias. Desde que trabajamos con ellos han surgido dos investigaciones que aportan información útil, como los perfiles profesionales que demanda el mercado, las titulaciones con más oportunidades o las competencias que se requieren.

CORAL BARBAS. También se ha tratado el tema de las prácticas en las empresas. Es importantísimo que estén bien organizadas y que los alumnos tengan esa experiencia durante su formación.

P. ¿Cómo deberían ser las prácticas?

CORAL BARBAS. Las prácticas existen como parte activa de las titulaciones y tenemos convenios con muchas empresas. Además, el CEU gestiona las altas de los alumnos en la Seguridad Social.

ROSA VISIEDO. Muchos estudiantes encuentran su primer empleo gracias a las prácticas formativas profesionales.

P. Llama la atención que las cifras de desempleo juvenil en España alcanzan el 30%. ¿A qué se debe?
ROSA VISIEDO. Esa cifra hace alusión a los jóvenes con estudios básicos, y no llega al 10% en los universitarios.

CORAL BARBAS. Y se reduce al uno por ciento con doctorado.

P. Las denominadas "soft skills" son clave en la formación. ¿Cómo se ayuda a desarrollarlas?

CORAL BARBAS. Se forma a los profesores para dentro de la propia estructura de las asignaturas promuevan competencias transversales como la comunicación, el pensamiento crítico, la capacidad de autoaprendizaje... Pero, además, generamos herramientas complementarias que los alumnos ya fuera de su grado, pero en paralelo, reciban una formación directa todas esas capacidades que orientan y ayudan.

ROSA VISIEDO. De la mano del Consejo Asesor de Empleabilidad hemos mejorado el programa Diseña tu futuro que tiene cuatro pilares. El primero es el autoconocimiento. El segundo tiene que ver con las competencias transversales y hay módulos en los que se trabaja en el trabajo en equipo, habilidades de comunicación, el pensamiento crítico y analítico, liderazgo... La tercera parte aborda el conocimiento de la empresa y la última en cómo se produce la transición del mundo académico al laboral y se ayuda al estudiante a hacer un currículum, prepararse para una entrevista, gestionar sus redes sociales profesionales y se hacen simulaciones de cómo se trabaja en determinado departamento. Tiene un formato híbrido, presencial y online, está diseñado de la mano de las empresas y una parte de los contenidos los imparten profesionales de recursos humanos.

P. ¿Cómo es la relación de la Universidad con las empresas?

CORAL BARBAS. Es de mutua de colaboración, de compromiso.

ROSA VISIEDO. Nuestra actitud es de escucha activa y se traduce en mejoras en nuestros planes de estudio actuales para adaptarlos al futuro profesional que les espera a nuestros estudiantes. Con Aulas CEU Empresa proponemos a las empresas el diseño de un programa académico con orientación práctica que ellas mismas imparten, lo que les permite identificar a jóvenes que les interesan por su perfil profesional y valores.

P. Según el Foro Económico de Davos, el 23% de los empleos serán diferentes en 2027 y desaparecerán 83 millones de puestos de trabajo. ¿Qué propone el CEU para adaptarse a las demandas del mercado laboral?

ROSA VISIEDO. Todo lo que hacemos es la forma que tenemos de adaptarnos al cambio. Todo apunta a que los puestos de trabajo que desaparezcan serán los menos cualificados, que implican mucha actividad rutinaria que podrá ser automatizada por las tecnologías. Pero su aplicación al mundo laboral va a suponer la creación de muchos más millones de empleos y beneficiarán a los jóvenes universitarios porque van a ser los perfiles más demandados.

CORAL BARBAS. Se dice que la inteligencia artificial va a sustituir a los telefonistas, pero siempre hará falta quien haga la pregunta a la que la IA responda. Nos adaptamos poniendo el foco en el pensamiento crítico y la capacidad de aprendizaje. ◀

Más información: www.ceu.es