

# La FP dual tiene la llave para un empleo de futuro y de calidad



EMILIA GUTIÉRREZ

## Los ponentes reunidos por 'La Vanguardia' y CaixaBank Dualiza animan a las pymes a sumarse al cambio de paradigma de la nueva FP

### Montserrat Baldomà

Tres de cada diez adultos jóvenes en edad de trabajar no encuentran empleo en España, lo que supone una pérdida de talento y potencial para el país, con graves repercusiones sociales y económicas. Entre los factores que explican esta situación destaca el desajuste entre las formaciones educativas y el mercado laboral. La inversión en educación, formación y programas de empleo específicos es esencial para enfrentar este desafío. En este escenario, la

formación profesional (FP) emerge como un instrumento clave. En marzo de 2022 se aprobó la nueva ley orgánica de Ordenación e Integración de la Formación Profesional, que pretende convertir toda la FP en dual, es decir, en régimen de alternancia entre el centro educativo y la empresa. Actualmente, solo uno de cada 22 estudiantes de FP cursa estudios en la modalidad dual.

La norma quiere hacer de la formación profesional la puerta de en-

trada a un empleo de calidad para los jóvenes, que sea capaz de responder con flexibilidad a sus aspiraciones de cualificación profesional y a las demandas de los sectores productivos. Es un cambio de paradigma, según convinieron los ponentes que participaron en el encuentro organizado por *La Vanguardia* y CaixaBank Dualiza. Al debate asistieron Mónica Moso, responsable del Centro de Conocimiento e Innovación de CaixaBank Dualiza; Tomás Alonso, vicepresidente de FPempresa y director del IES Francisco Tomás y Valiente; Luisa Roldán, gerente de Diversidad e Inclusión en Repsol; María Tosca, directora de Empleo, Formación y Emprendimiento de la Cámara de Comercio de España, y Sergio García, estudiante del grado superior en Administración y Finanzas FP Dual de Manfre y alum-

### Vasos comunicantes

La conexión entre el mundo educativo y la empresa para cubrir las nuevas profesiones que surgen es esencial

### Brecha de género

El despliegue de la ley es una oportunidad para reducir la brecha de género en una formación muy masculinizada

no del CIFP Federica Montseny de Fuenlabrada.

Moso puso sobre la mesa los datos que avalan la necesidad de una ley como la aprobada, que calificó de "transformadora". En España el paro juvenil alcanza el 30%, el más elevado de la UE, pero la cifra empeora en el caso de los jóvenes que solo tienen el título de la ESO y, por tanto, no están cualificados. De forma que la ley es una llave para el empleo juvenil y la cualificación.

El reto es llevar la norma a la práctica. Primero, porque tiene que ir desplegándose por parte de las autonomías, que tienen las competencias, pero también para conseguir que todos los matriculados en FP tengan contacto con la empresa. "Hasta ahora la FP dual no ha llegado al 5% de los estudiantes", argumentó Moso. La ley establece dos regímenes de FP dual: el general y el

Publicación	La Vanguardia Dinero
SopORTE	General, 21
Circulación	Prensa Escrita
Difusión	132 882
Audiencia	107 599
	381 000

Fecha	14/01/2024
País	España
V. Comunicación	235 317 EUR (257,965 USD)
Tamaño	994,53 cm² (90,3%)
V.Publicitario	44 647 EUR (48 944 USD)



Mesa redonda



**Mónica Moso**  
Responsable del Centro de Conocimiento e Innovación de CaixaBank Dualiza

“Las plantillas de las empresas están envejeciendo. La FP dual tiene la llave para poder acometer este relevo generacional”



**Tomás Alonso**  
Vicepresidente de FPEmpresa y director del IES Francisco Tomás y Valiente

“La orientación es básica para reducir los niveles de abandono en los ciclos formativos. No abandonan porque les cueste estudiar”



**Luísa Roldán**  
Gerente de Diversidad e Inclusión en Repsol

“La FP dual es una puerta de entrada al mercado laboral y con empleos de calidad. La tasa de inserción laboral se sitúa en el 70%”



**María Tosca** Directora de Empleo, Formación y Emprendimiento de la Cámara de Comercio de España

“El reto, con un tejido productivo formado en un 99% por pymes, es sumar a las empresas. La respuesta es cada vez más positiva”

intensivo. En el general, el alumno o alumna estará entre un 25% y un 35% de horas dentro de la empresa, mientras que en el intensivo puede llegar al 50%. En ambos casos, unas horas con contrato por las que se cotizará a la Seguridad Social.

También la norma puede ayudar a rebajar los abultados datos de abandono de los estudios. En la FP básica, la mitad de los que se matriculan no acaban; en el grado medio, el abandono es del 40%, y en el superior, del 25%. “No abandonan porque les cueste estudiar, sino porque creen que se han equivocado en la elección”, señaló Alonso, quien, en este punto, destacó la importancia de la figura del orientador que acompañará al joven en su itinerario. Sostuvo que esta tarea de orientación debería hacerse desde edades muy tempranas para que vayan viendo los diferentes oficios. A su juicio, también contribuirá a reducir las tasas de abandono el hecho de que la ley establece desde microformaciones hasta cursos de especialización, pasando por certificados profesionales o módulos formativos, de forma que cada joven puede ir moldeando sus estudios hasta configurar su perfil profesional.

El estudiante coincidió con esta apreciación. “Está bien que los jóvenes vayamos indagando, buscando salidas y caminos, porque siempre hay tiempo para aprender y para cambiar de opinión; por eso apostar por la FP dual es una muy buena idea”, afirmó García, que a partir de enero se convertirá en embajador de la FP dual en una iniciativa escalada y liderada por la Cámara de Comercio de España a partir de la experiencia inicial de Fundación Bertelsmann y LIDL Supermercados. Con esta acción se busca también que las familias conozcan las bondades de la formación dual.

En un mundo dinámico y cambiante, en plena revolución digital y con las economías verde y azul en pleno despliegue, es esencial la conexión entre el mundo educativo y la empresa para cubrir las nuevas profesiones que surgen y las que van a surgir, dijeron casi al unísono Tosca y Roldán. “La flexibilidad que plantea la ley hace que tengamos la capacidad de trazar diferentes itinerarios en un momento en que no sabemos cuáles van a ser las profesiones del futuro”, aseveró Tosca. “La FP dual es una formación que funciona, que da empleo y un empleo de calidad”, declaró la gerente de Diversidad e Inclusión en Repsol, para informar a continuación de que “la tasa de inserción laboral es del 70%”, superior incluso a la que tienen algunas titulaciones universitarias.



Encuentros en 'La Vanguardia'

La nueva ley, aprobada en el 2022, fija dos regímenes de FP dual: el general y el intensivo

España es líder europeo en materia de paro juvenil, con una tasa que supera el 30%

La nueva norma establece el estudio obligatorio de idiomas, sobre todo del inglés

“Es la solución a las necesidades del mercado y del alumno, permitiéndonos acceder de forma temprana a un puesto de trabajo cualificado”, añadió García, que cursó el grado medio de Administración en la formación profesional presencial y la superior en la modalidad dual. “Además, podré trabajar y seguir ampliando mis estudios. Es la combinación perfecta y por eso, la labor de las empresas para que la FP se siga fomentando es fundamental”, apostilló. “Beneficia a las empresas y a los estudiantes. Es un ganar-ganar”, resumió Moso. De hecho, la FP dual supone casi siempre el primer contacto con el mundo laboral y la primera oportunidad de inserción en el mercado de trabajo para muchos estudiantes.

El concurso de las empresas es crucial. Las grandes, según dijo Tosca, han hecho los deberes y están haciendo de agentes formadores. “Con un tejido productivo formado en un 99% por pymes, el auténtico reto es sumar a estas microempresas”, declaró la responsable de Empleo y Formación de la Cámara de Comercio de España. Pero la respuesta, agregó, “cada vez es más positiva”. En ese sentido, hizo hincapié en la figura del tutor externo. Muchas microempresas, explicó, afirman no tener tiempo ni recursos para hacer esta formación. “El hecho de que esta figura sea externa y compartida entre varias empresas abre la puerta a que las pymes, aunque tengan menos recursos humanos, se sumen al carro”, añadió. También, a su juicio, es muy ventajoso para las pymes que los jóvenes puedan hacer prácticas compartidas en diferentes empresas a la vez. “La figura del tutor de empresa es clave para el éxito de la FP dual”, sentenció Roldán. A su modo de ver, es preciso que las administraciones establezcan medidas o beneficios para que las pymes abracen el modelo dual. “Hay que convencerlas de que es una inversión de futuro”, remachó Alonso. Todos pusieron el acento en que las empresas participan en la definición del programa formativo, en la selección de los alumnos y en su evaluación.

También facilitará que las pequeñas empresas se enrolen en este proyecto la existencia de los organismos intermedios, como las cámaras de comercio o las asociaciones empresariales, que ejercen de “bisagra” entre la empresa y los centros de formación. Tosca subrayó también como aspecto importante la internacionalización y la apuesta por el aprendizaje obligatorio de los idiomas que recoge la norma. La falta de conocimiento del inglés es un problema, de forma que muchas organizaciones que buscan

perfiles medios de FP de grado medio superior acaban contratando a titulados universitarios porque tienen mejor inglés.

Hubo consenso en que hay un cambio cultural. “El mejor profesional no es el que tiene más títulos o másteres, es el que tiene la cualificación necesaria para lo que demanda la empresa. Y en este país hemos pecado de titulitis”, enfatizó Roldán. Las grandes empresas, afirmó, también han tenido que hacer pedagogía interna. “Hay que conseguir el ajuste persona-puesto y a través de la formación de la FP Dual es más fácil lograrlo”, concluyó.

La representante de CaixaBank Dualiza opinó que empieza a haber lucha por el talento porque en muchos sectores la ausencia de profesionales es una realidad. En este



**Sergio García**  
Estudiante del grado superior en Administración y Finanzas FP Dual de Mapfre

“La FP dual está respondiendo a mis expectativas. Me ha ofrecido un abanico de oportunidades y me permitirá acceder a la universidad”



sentido, comentó que las empresas son cada vez más conscientes de que sus plantillas están envejeciendo. “No tenemos suficientes jóvenes preparados para hacer el relevo generacional”, declaró, para añadir a continuación que “de aquí al 2035 van a haber 14 millones de oportunidades de empleo, según el Observatorio de la FP, y más del 80% son por relevo generacional”, apostilló. Es muy importante, dijo, que las empresas vean que la FP dual es la llave que les puede aportar un valor diferencial.

El objetivo de la ley es que la FP dual esté implantada completamente en unos cuatro o cinco años, pero Alonso abogó por concienciar a todas las partes para que se pueda adelantar este plazo. Tras asegurar que los centros se están preparando para asumir el reto, el vicepresidente de FPEmpresa, asociación que agrupa a 625 centros de toda España, reclamó que no haya muchas di-

ferencias entre comunidades porque los títulos son nacionales. “El ciudadano tiene que ver que, aunque las comunidades tengan sus competencias, no puede existir un abismo en los contenidos en una titulación obtenida en una autonomía u otra”, aseveró.

El despliegue de la ley igualmente es una oportunidad para reducir la brecha de género en una formación que está muy masculinizada y para que la FP se abra a otros sectores, especialmente en servicios, porque ahora el peso se lo lleva la industria.

García quiso también remarcar que esta formación también es una puerta de acceso a la universidad, puerta que él cruzará. “Sinceramente creo en la FP dual. A mí me ha servido y está respondiendo a mis expectativas. Me ha ofrecido un abanico de oportunidades y, además, me da la posibilidad de acceder a la universidad”, afirmó a modo de broche del debate.

La FP dual es una apuesta ganadora, aseguran todos los participantes en este encuentro