

Gundbert Scherf, fundador de Helsing junto con Torsten Reil y Niklas Kóler.



TENDENCIAS

La IA es ya el mayor laboratorio de nuevas profesiones para 'start up'

TENDENCIAS | UN NUEVO MODELO DE CONTRATACIÓN

La IA es el mayor laboratorio

La **financiación** récord de las 'start up' de inteligencia artificial ha desatado una fiebre del oro por el **talento** que crea

Tino Fernández, Madrid

Buena parte de las batallas de la guerra mundial por el talento se libran últimamente en el campo revolucionario de las *start up* de inteligencia artificial que, por cierto, viven un momento sin precedentes en términos de financiación, algo que influye en la demanda de talento especializado que estas compañías necesitan.

Hay que recordar que al concluir el año 2024 un informe de EY aseguraba que cuatro de las diez operaciones más importantes del último trimestre de ese año habían sido para empresas relacionadas con la inteligencia artificial. Y en la primera mitad de 2025 las empresas de IA han captado más del 53% de toda la inversión de capital riesgo, algo que influye en que las *start up* de inteligencia artificial compitan no sólo entre ellas sino también contra gigantes tecnológicos por los nuevos profesionales altamente especializados.

Así, las empresas emergentes de inteligencia artificial están experimentando una verdadera fiebre del oro en términos de contratación de talento muy específico.

Los datos de 2025 muestran que las ofertas de trabajo relacionadas con IA se han más que duplicado entre enero y abril, lo que refleja una escasez crítica de talento que redefine completamente las estrategias de contratación en el ecosistema de estas empresas emergentes, que abordan problemas críticos (robótica, defensa, salud, computación cuántica, bases de datos vectoriales, seguridad en LLM, etcétera), reflejando cómo la IA está transformando la fuerza laboral más allá de los títulos tradicionales. Según HR Dive, el 55% de las *start up* han comenzado la transición hacia un modelo de contratación basado en habilidades, alejándose de los requisitos tradicionales de títulos universitarios.

Roles que se mantienen

Teniendo en cuenta la información actualizada sobre perfiles más demandados de *CB Insights AI 100*, Crunchbase, Techcrunch, Indeed, PayScale, Greenhouse, Teamentailor, LinkedIn y ZipRecruiter, hay que destacar la demanda de **especialistas en ética de la IA** –desarrollan marcos éticos, evalúan sistemas de IA en busca de sesgos y colaboran con equipos legales y técnicos en cumplimiento normativo– y la de **directores de la IA**, más conocidos como CAIO, que equilibran la innovación con la responsabilidad, ayudando a la organización a escalar la IA de una manera que sea impactante y sostenible.



Arriba, Gundbert Scherf, fundador de Helsing junto con Torsten Reil y Niklas Kóler. Helsing es uno de los actores más relevantes en el creciente sector de tecnología de defensa en Europa. Crea software de inteligencia artificial que puede procesar e interpretar grandes volúmenes de datos de sensores en tiempo real. Abajo, Román Orús, Enrique Lizaso y Samuel Mugel, cofundadores de Multiverse Computing, la *start up* española que es una referencia mundial en computación cuántica.

Pero también es posible hacer una selección de los roles que se mantienen como *top 5* para las *start up* de inteligencia artificial en estos momentos.

El de **ingeniero de machine learning** es uno de ellos. Estos profesionales se dedican a diseñar y desarrollar modelos de ML escalables, a implementar algoritmos desde la conceptualización hasta la producción, a optimizar *pipelines* de datos y arquitecturas de entrenamiento y a gestionar infraestructuras de ML distribuidas. Sus salarios se sitúan en los 200.000 dólares anuales en *start up* bien financiadas, aunque en casos excepcionales, como el de Thinking Machines Lab –fundada en febrero de 2025 por Mira Murati, ex directora de tecnología de OpenAI– pueden percibir hasta 460.000 dólares brutos anuales. En apenas seis meses, la compañía se convirtió en *decacornio*, alcanzando una valoración de 10.000 millones de dólares tras una ronda de 2.000 millones de dólares liderada por Andreessen Horowitz. Thinking Machines Lab debe competir directamente con Meta, Google, OpenAI y otras empresas que también ofrecen paquetes de compensación extraordinarios.

El de **especialista en ventas empresariales de IA** es otro de los perfiles principales más demandados. Se dedican a traducir capacidades técnicas complejas en valor comercial,

pero también desarrollan estrategias de *go-to-market* para productos de IA, y gestionan relaciones con clientes empresariales.

En este grupo de los perfiles principales están lógicamente los **científicos de datos**, que son los intérpretes del *big data* y que siguen siendo fundamentales, especialmente en *start up* que manejan grandes volúmenes de información. Su demanda ha crecido a un ritmo del 29% año tras año, con salarios medios de entre 136.000 y 171.000 euros brutos anuales.

Aquí se puede hablar también de la demanda de analistas de datos, que en las *start up* de IA se consolidan como un rol clave para transformar datos en información accionable y para apoyar el desarrollo de modelos y productos inteligentes. Sus responsabilidades combinan tareas tradicionales de análisis de datos con la colaboración activa en proyectos de *machine learning* y automatización avanzada.

Los **product managers** especializados en IA resultan críticos para traducir capacidades técnicas en productos comercializables. Estos profesionales deben definir mapas de productos basados en IA; colaborar estrechamente con equipos de ingeniería y diseño; conducir investigación de mercado y análisis competitivo; y equilibrar las necesidades técnicas con objetivos comerciales.



En este *top 5* no puede faltar el **prompt engineer**. Como dice Pedro Diezma, responsable de innovación de Kleverplay, dominar los *prompts* “es como decirle al genio en la lámpara mágica qué debe hacer, e implica saber cómo pedir las cosas a las inteligencias artificiales”.

20 nuevos perfiles

La lista de *CB Insights AI 100* de 2025 es una predicción que destaca la próxima ola de ganadores del negocio de la inteligencia artificial y supone un filón para encontrar nuevos perfiles profesionales que ya están siendo demandados por las que se consideran las *start up* de IA más prometedoras del mundo.

Las compañías destacadas en esta

clasificación son Figure (robótica e IA física); Helsing (defensa y seguridad); LangChain (infraestructura de agentes de IA); Wayve (conducción autónoma); Together AI (entrenamiento de modelos de IA a escala); Hippocratic AI (desarrollo de grandes modelos de lenguaje diseñados para la salud); la española Multiverse Computing (desarrollo de software y algoritmos de computación cuántica); Twelve Labs (tecnología de comprensión de vídeo basada en IA) y Lakera (tecnología de seguridad diseñada para proteger aplicaciones basadas en modelos de lenguaje grandes).

De esta selección se pueden destacar una veintena de perfiles demandados que sirven como pista de las profesiones necesarias para las *start*



de profesiones para las 'start up'

nuevos perfiles profesionales que responden a las necesidades de las compañías más prometedoras.

ip de IA de las que hablaremos en los próximos años:

- Los ingenieros tienen en la IA un campo abonado de nuevos perfiles.

Uno de ellos es el **AI research engineer**, que combina investigación avanzada en inteligencia artificial con implementación práctica de soluciones tecnológicas. Su trabajo abarca desde el desarrollo de algoritmos innovadores hasta la creación de sistemas inteligentes que pueden transformar industrias completas. En las compañías europeas los sueldos que perciben estos profesionales oscilan entre los 81.000 y los 104.000 euros brutos anuales.

- Otro de los perfiles en el que se demandan ingenieros es el de **deployed AI engineer**, que es un eslabón crítico dentro de los equipos de inteligencia artificial. Básicamente empaquetan modelos como micro-servicios, los orquestan en contenedores y definen estrategias de **high availability** (enfocadas en la seguridad del despliegue) o **A/B testing**, diseñado para medir el rendimiento de funcionalidades. Compañías como Open AI o Google DeepMind pueden pagar a estos profesionales entre 161.000 y 256.000 euros brutos anuales.

- El **customer integration engineer** es el responsable de diseñar, implementar y mantener soluciones técnicas que permiten integrar productos o servicios de una empresa con los sistemas de sus clientes. Este rol es fundamental en empresas tecnológicas, SaaS, fintech, salud digital y sectores en los que la interoperabilidad y la personalización para el cliente son clave. Se trata de un rol con alta demanda y salarios competitivos, especialmente en empresas tecnológicas globales y **start up** en expansión, con rangos que pueden superar los 102.000 dólares brutos anuales.

- El **security engineer** –también conocido como **Cybersecurity Engineer** o **Network Security Engineer**– es otro rol crítico que actúa como guardián digital de las organizaciones, diseñando, implementando y manteniendo sistemas de defensa contra las amenazas cibernéticas. El rango salarial oscila entre los 58.000 y los 100.000 euros brutos anuales.

- Un **site reliability engineer** es el profesional encargado de garantizar que los sistemas y servicios digitales de una empresa sean alta-

mente fiables, escalables y eficientes. Su rol es híbrido entre el desarrollo de software y las operaciones de sistemas, con un fuerte enfoque en la automatización y la mejora continua de la infraestructura tecnológica. En grandes empresas tecnológicas estos profesionales pueden llegar a los 171.000 euros brutos anuales.

- También hay que destacar a los **field engineers**, que trabajan predominantemente *in situ* en proyectos

de instalación, mantenimiento y optimización de equipos y sistemas técnicos. Sus salarios oscilan entre los 74.000 y los 146.000 dólares brutos anuales. Otros perfiles de ingeniero demandados por estas compañías prometedoras de inteligencia artificial son los **ingenieros DevOps**, **backend engineer**, **frontend engineer**, **audio data engineer**, **fullstack engineer**, junto con los **JavaScript engineers**.

- El **arquitecto IT**, también llama-

mado **Information Technology Architect** o **Enterprise Architect** es el profesional responsable de diseñar, planificar y supervisar la implementación de la arquitectura tecnológica de una organización, asegurando que los sistemas, aplicaciones e infraestructuras soporten de forma óptima los objetivos de negocio. Estos profesionales, que dominan la visión global de la infraestructura y los detalles técnicos de cada componente para impulsar la transformación digital, pueden cobrar en Europa en-

tre 51.000 y 87.000 euros brutos anuales.

- En el campo científico aparecen perfiles como el de **applied scientist**, con un rango salarial entre 116.000 y 192.000 euros brutos mensuales. Estos profesionales utilizan el método científico para desarrollar preguntas de investigación y realizar estudios, con el objetivo específico de aplicar los resultados para resolver problemas del mundo real. Desarrollan e implementan algoritmos y modelos para resolver problemas específicos de negocio, colaborando estrechamente con equipos de ingeniería para integrar soluciones en productos.

- El **agent architect** es el profesional encargado de diseñar, planificar y supervisar la arquitectura de sistemas de agentes inteligentes, especialmente en el contexto de inteligencia artificial avanzada. Su función principal es transformar procesos de negocio y flujos de trabajo en **workflows** autónomos en los que pueden operar los agentes de IA alcanzando objetivos complejos con mínima intervención humana. Se espera que tenga un crecimiento salarial anual del 8% al 12% hasta 2030, y es un perfil muy bien pagado en compañías como OpenAI, donde estos profesionales pueden ganar entre 188.000 y 380.000 euros brutos anuales.

- Un **head of machine learning infrastructure** suele recibir una compensación de acuerdo con su responsabilidad organizacional y experiencia (entre 201.000 y 380.000 euros brutos anuales).

Este perfil se diferencia del **machine learning engineer** ya citado en que el primero es el arquitecto y líder que habilita la operación de machine learning a gran escala en una organización, mientras que el ingeniero de machine learning es el especialista que desarrolla y entrena los modelos que generan valor a partir de los datos. Ambos roles son complementarios, pero difieren en alcance, liderazgo y foco técnico.

- Un **LLM researcher** (investigador de **Large Language Models** o modelos de lenguaje de gran escala) es un especialista en IA dedicado a investigar, diseñar, entrenar y optimizar modelos como GPT, Llama o similares. Su objetivo es mejorar la arquitectura, el rendimiento, la eficiencia y las aplicaciones prácticas de estos modelos en diversos sectores. En Europa estos profesionales tienen un rango salarial de entre 42.000 y 102.000 euros brutos anuales.