

¿Qué hay que estudiar para trabajar por el planeta?

Los perfiles de las organizaciones ambientales se han diversificado con los años. Pero en este sector, la pasión marca la diferencia

Jaime Ripa

Hay de todo: químicos, antropólogos, industriales, periodistas, comunicadores, pedagogos, informáticos... En los últimos años, a las organizaciones que luchan por mejorar el planeta ya no solo llegan ambientalistas y biólogos: cada vez se demandan perfiles más multidisciplinares y flexibles. A ello se suman un par de características que son consideradas de oro a la hora de encontrar nuevos miembros: la capacidad de gestionar proyectos y la pasión, un intangible que en este sector marca la diferencia. Aquí, cinco profesionales de distintas áreas cuentan qué buscan y quién compone hoy sus equipos.

► **La salud de los animales**

Por el centro de recuperación de fauna salvaje Grefa en Madrid han pasado más de 40.000 animales. Llegaron intoxicados, lastimados por atropel-

los, desnutridos, heridos o desorientados por la destrucción de sus hábitats. De su recuperación y reinserción en la naturaleza se encargaron veterinarios, biólogos y educadores ambientales. Con algo casi siempre en común: "Cerca del 90% de nuestra plantilla ha pasado por un periodo de voluntariado", señala Fernando Garcés, secretario general de la ONG. "Nos llegan muy buenos currículos, pero valoramos más el compromiso y la pasión". Como hospital de fauna que es Grefa, la titulación que predomina es la de veterinaria, pero aquí también hay profesionales que han desarrollado su vocación con el paso del tiempo. "Tenemos personal autodidacta", señala Garcés. "Expertos que saben mucho de un animal y que, en vez de estar en quirófano, realizan trabajo de campo, censos o seguimientos de poblaciones".

► **Abastecimiento sostenible**

Hace dos años, la Fundación Acciona Microenergía iluminó con luz sostenible a casi 4.000 hogares de la depauperada región de Cajamarca, una remota comarca peruana. "Para cubrir la parte más técnica [las instalaciones y el plan de intervención] contamos con perfiles multifuncionales familiarizados con soluciones energéticas, tecnologías de captación y potabilización de aguas o de saneamiento adaptadas a estos entornos", detalla José Gabriel Martín, director de la funda-

ción. Un bagaje que se complementa con la parte social, en la que se valora "la formación humanística con experiencia en relacionarse con las comunidades beneficiarias", como puede ser el caso de Cajamarca, donde se llevó a cabo un intenso trabajo para vencer las reticencias de sus habitantes. "Son un plus tanto los posgrados como las habilidades de gestión de proyectos, cooperación al desarrollo y ayuda en emergencia, así como las vivencias multiculturales, como pue-

