



# Las 50 profesiones mejor pagadas para teletrabajar

Entre las oportunidades del trabajo en remoto destaca ya la posibilidad de encontrar empleo en cualquier empresa del mundo. Y los modelos de retribución empiezan a tenerlo muy en cuenta.

**Tino Fernández**, Madrid

Es un nuevo modelo de trabajo que augura cambios en nuestra actividad profesional. Hay incluso quien asegura que lo que llevamos haciendo desde hace tres meses no es verdadero teletrabajo, pero casi nadie sabe explicar en qué consistirá realmente esa vida laboral que ha de venir. Disfrutamos de una nueva gestión del tiempo y experimentamos fórmulas de valoración y recompensa que nunca habíamos imaginado, y que nuestros jefes y empleadores no se atrevían a probar, pero la gran revolu-

ción ha sido la confianza.

Ante todos los cambios que se avecinan hay quien añade otro que muy pocos habían tenido en cuenta: el teletrabajo (o como queramos llamar a lo que millones de personas están haciendo estos días) abre un mundo de oportunidades laborales más allá de los límites geográficos a reclutadores y candidatos.

Las empresas –que se quejan desde hace años de que no encuentran el talento que necesitan– pueden buscarlo ya en cualquier parte del mundo. Es bastante realista pensar que una compañía de Sidney

**Quien pueda permitirse deslocalizarse tendrá más fuerza para negociar su sueldo**

puede fichar a un profesional cualificado de Arévalo, que ya no deberá preocuparse de dejar su tierra castellana para mudarse a Australia. Y un candidato de cualquier pueblo de la España vaciada que busque trabajo podría optar sin ningún problema ni restricción a un puesto en una compañía de Singapur, y se-

guir con su apacible vida al final de cada jornada.

El mercado laboral es ahora verdaderamente mundial y el teletrabajo hace realidad una extensión de la oferta y la demanda.

Además, la retribución de los perfiles que se requieren para trabajar en remoto ya no es la misma. Quizá debamos desterrar la idea de que el teletrabajo es sinónimo de estafas laborales, perfiles y tareas sin valor y sueldos bajos. Se ven cada vez más oportunidades para desarrollar carreras significativas y bien remuneradas en todos los sectores.

José Ignacio Jiménez, socio de Talengo, cree que poder trabajar en cualquier parte del mundo gracias al teletrabajo, y optar a cualquier puesto sin tener que vivir en el país donde radica la compañía que nos contrata es algo perfectamente real, sobre todo para determinados puestos de alto valor añadido: “Las empresas quieren talento en la forma y lugar necesarios, y si el talento demanda estar deslocalizado, se lo van a permitir”.

Javier Blasco, director de The Adecco Group Institute, recuerda que esta posibili-

dad de trabajar en cualquier parte gracias al teletrabajo “hace tiempo que existe, aunque no es posible en todos los sectores. Siempre ha habido cierta deslocalización, aunque ahora se ha revolucionado por el *boom* del teletrabajo”. También Alvaro Álvarez, secretario general de ManpowerGroup, cree que esta es una realidad desde hace años, aunque se trata de una realidad parcial, pues no hay tanta gente, profesiones y puestos en los que se pueda dar este fenómeno.

Pasa a la página 2 >

< Viene de la página 1



## Cambia el modelo de retribución

José Ignacio Jiménez opina además que “se acelerarán las diferencias retributivas una vez que pase la crisis del coronavirus. Los trabajos poco cualificados saldrán perjudicados, y los de más valor añadido resultarán beneficiados. El ascensor social está roto por la remuneración del empleado y se romperá aún más por el Covid-19. Quien pueda permitirse el lujo de deslocalizarse va a tener más fuerza para negociar sus condiciones económicas”.

El socio de Talengo añade que incluso el concepto de *flexiplan* se va a introducir en la deslocalización: “No es lo mismo trabajar en Nueva York, Madrid o Lisboa. Vivir en un lugar que tenga calidad de vida y buenas condiciones fiscales se puede meter en el *flexiplan*. Y esto puede provocar una fuga de talentos, porque un profesional se puede ir a vivir a Cascais con una tributación fantástica y trabajar desde allí contratado por una compañía de cualquier parte del mundo. No hablamos de la remuneración más alta, sino de la más óptima, y esto incluye rentabilidad fiscal y calidad de vida”.

Blasco cree además que “el hecho de teletrabajar facilita la posibilidad de atraer el talento hacia países que sean atractivos. El elemento geográfico puede ser el eje de atracción del talento. Está claro que la gente quiere teletrabajar, pero también socializar, y las fórmulas mixtas de trabajo suponen una ventaja competitiva que no es ni mucho menos una utopía. Un país atractivo para vivir atrae profesionales, pero también empresas que pueden venir detrás de esos trabajadores”.

Blasco considera asimismo que “movilizar talento implica una homologación y reconocimiento”, y por tanto cree que debe haber un modelo de acreditación y competencia. No se trata sólo de títulos, sino de acreditar las capacidades profesionales, y que la gente tenga versatilidad y las habilidades necesarias.

Para el director de The Adecco Group Institute, todo esto además cambia el con-

cepto de la ubicación y el mercado inmobiliario de las sedes de las compañías: “Vamos hacia ubicaciones más pequeñas y flexibles”.

Con todos estos cambios, Álvaro Álvarez asegura que “si no se evoluciona en la manera de medir los resultados y de organizar y gestionar a las personas, todo esto nunca tendrá éxito, y sería una lástima perder esta oportunidad, porque eso nos lleva a que el teletrabajo sea sólo cosa de *knowmads* (nómadas del conocimiento) o de aquellos candidatos que sean muy buscados y cotizados en un nicho muy específico”.

La decisión de retribuir de manera diferente a los empleados que trabajen en remoto y a aquellos que vayan a la oficina refleja cómo piensa una determinada organización acerca de los nuevos modelos de trabajo, y en concreto, sobre el teletrabajo. En un entorno remoto donde hay menos empleados en la oficina, cabe preguntarse si será una tarea o un beneficio trabajar juntos en un espacio comunitario. Un estudio reciente de la Universidad de Nueva York, dirigido por Scott Gallowsy, afirma que “ir a trabajar a la sede de la compañía podría convertirse incluso en un nuevo incentivo o beneficio” en un mundo laboral de teletrabajo generalizado: “La oficina puede ser un lugar para la comunidad, comidas gratis y socialización”.

Los expertos recomiendan seguir invirtiendo en aquellos profesionales que aportan valor, independientemente de dónde trabajan. Quizá este sea el momento de investigar por qué las *prima donna* de un equipo reciben una consideración especial. Hay que considerar los resultados. Y es necesario tener en cuenta que las políticas, procesos y compensación usadas hasta ahora no funcionarán automáticamente si la mayor parte de la

plantilla de una empresa termina trabajando de forma remota.

Resulta curioso que en la lista de las profesiones más demandadas para teletrabajar esté incluido el **analista de compensación** (o de retribución), que es el profesional que utiliza los datos internos y del mercado para asesorar a sus empresas sobre asuntos como salarios iniciales, aumentos de mérito y planes generales de compensación. También pueden ayudar a crear descripciones de trabajo y ejecutar informes presupuestarios. El sueldo bruto anual para este perfil en remoto es de **66.000 euros** al año.



## Teletrabajar antes de la pandemia

Antes de la pandemia por el coronavirus, un estudio de FlexJobs identificaba alguno de estos empleos en remoto que se contaban entre los más demandados, y especificaba también su remuneración, con lo que también podemos hablar de puestos de trabajo (desde casa) más cotizados.

Entre las profesiones sanitarias, convertidas en esenciales desde los primeros momentos de la crisis, destacan los **psiquiatras**, que en modo teletrabajo podían alcanzar una retribución que iba desde los **160.000 y los 250.000 euros** anuales.

El **director médico** en remoto es asimismo un perfil muy valorado. Con un salario medio anual de entre **115.000 y 125.000 euros** anuales, se

## Sectores estrella del trabajo en remoto

Entre los sectores con más oportunidades para el teletrabajo, según FlexJobs, está la atención médica y la informática y las tecnologías de la información. La educación ha crecido mucho en trabajo en remoto, sobre todo tras la pandemia y el impulso de los formatos híbridos.

Ventas y el servicio al cliente y finanzas, son los otros sectores en los que se dan mejores oportunidades laborales para teletrabajar. El informe de FlexJobs destaca el sector de **arte y creatividad** como uno de los principales para trabajar desde casa. Las carreras creativas a menudo permiten a los profesionales una mayor flexibilidad.

Entre los perfiles destacados aquí para el trabajo en remoto, FlexJobs destaca al director de arte, ilustrador, diseñador web y al fotógrafo. **Contabilidad** es otra área especialmente propicia para el teletrabajo, que ofrece oportunidades para auxiliares de contabilidad, contables o gerentes de operaciones.

En **Internet y comercio electrónico** –otro sector estrella de los perfiles en remoto– hay muchos empleos que implican trabajar con tecnología de la información, desarrollo y diseño web y herramientas de redes sociales. Esta

categoría también abarca trabajos de SEO, SEM y redes sociales.

Entre los perfiles destacados figura el especialista en marketing de búsqueda, el administrador de medios de pago, el consultor SEO o el coordinador comunitario. El auge de lo que se conoce como **EdTech** queda patente con el impulso del experimento mundial del teletrabajo. Muchas plataformas de aprendizaje virtual acreditadas han abierto la puerta a trabajos en remoto para maestros, y cada vez más padres –sobre todo después de la pandemia– optan por educar en casa a sus hijos. Entre los perfiles destacados de la educación en remoto están el profesor virtual, el tutor, instructor online, o el desarrollador de currículos.

También en **diseño gráfico**, sobre todo en las soluciones visuales para las necesidades de comunicación con los clientes, se dan oportunidades laborales en remoto. Los diseñadores gráficos pueden trabajar virtualmente en marketing, tecnología e industrias comerciales, y los perfiles destacados son ilustradores, diseñadores, gerentes de diseño o directores creativos.

demuestra que los directores médicos pueden teletrabajar eficazmente. Se trata de profesionales cuya actividad se desarrolla en una compañía de atención médica o en un rol médico para compañías más grandes con inversiones en el sector de la atención médica. Es una función de gestión y su tarea básica es liderar equipos en funciones específicas de gestión de la atención médica, como es el caso de residencias de ancianos u hospitales.

El conocido como **‘business development manager’** es un perfil muy estratégico que se dedica a explorar fuentes de ingresos en nuevos mercados, o que se ocupa de la adquisición de empresas, del desarrollo de nuevos productos y servicios o de adaptaciones de productos actuales o nuevos canales de distribución. El salario, según

PayScale, oscila entre **91.000 y 130.000 euros** brutos anuales.

Tras la pandemia, PayScale y LinkedIn identifican a este perfil como uno de los más demandados en remoto en España. Pero en este caso PayScale le asigna un sueldo que va entre los **41.000 y 96.000 euros** al año.

Antes de la pandemia cotizaba asimismo el **ingeniero de datos sénior**, sobre todo para la creación de aplicaciones de rendimiento clínico para un entorno hospitalario. Su sueldo oscila entre **105.000 y 145.000 euros** anuales.

También destaca el **ingeniero de software sénior**, con un rango salarial de entre **110.000 y 155.000 euros** brutos anuales en modo teletrabajo. Son profesionales especializados en la investigación, análisis, implementación y monitoreo de los procesos de

diseño de software de la compañía. Desarrollan equipos de software, por lo que la capacidad de liderazgo y las habilidades de comunicación son necesarias para el trabajo.

No se puede olvidar al **científico de datos** en remoto, que antes de la pandemia podía tener una remuneración que rondaba los **100.000 euros** anuales.

Un **gerente de seguridad de la información** en remoto se situaba antes de la pandemia en un rango salarial de entre **97.000 y 115.000 euros** brutos al año. Se trata de un perfil muy demandado para construir una defensa sólida contra los ciberdelincuentes y los ladrones de datos. El administrador de seguridad de la información puede trabajar de forma remota, ya que el trabajo es técnico y gran parte se puede manejar en una computadora segura en el hogar.

Generalmente se trata de administrar las estrategias de seguridad de datos de una empresa, probando la fortaleza del sistema para detectar posibles incumplimientos y ejecutando evaluaciones de riesgos sobre datos valiosos de la empresa.

También antes de la pandemia, cotizaba un perfil en remoto: el de **ejecutivo nacional de ventas**, responsable de que el empleador cumpla con las proyecciones de ingresos, desenterrando clientes potenciales para su personal de ventas y manteniendo satisfechos a los grandes clientes. Su rango salarial oscila entre **110.000 y 175.000 euros** brutos anuales.

El **‘controller’ corporativo**, que puede ganar entre

## Los teletrabajos más solicitados en España

Pasados tres meses desde que comenzó la pandemia, LinkedIn ha publicado un estudio en el que concluye que las personas que buscan “trabajo remoto” crecen exponencialmente, y asegura además que en España se separa la preferencia por un trabajo flexible.

LinkedIn identifica además los trabajos remotos más solicitados en España: **‘customer support representative’, ‘key account manager’, ‘social media manager’, PHP Developer, especialista en marketing, diseñador gráfico, científico de datos, ‘data entry specialist’, ingeniero de datos, desarrollador ‘front end’, ‘product manager’, ‘recruiter’, ingeniero ‘full**



stack’ e ingeniero de software especialista en Java.

Por lo que se refiere a España, la red profesional asegura que las visualizaciones de trabajos en remoto en la red profesional fueron tres veces

más altas, comparadas con marzo, y las solicitudes de empleo para estos roles han aumentado un 169%. Las ofertas de empleo de trabajo remoto en la plataforma son 3,82 veces más frecuentes; esto es, un incremento del 282% desde marzo, ya que debido a la pandemia global los empleadores han tenido que adaptar sus operaciones comerciales. Según LinkedIn, en nuestro país se han disparado por tres las visualizaciones de trabajos en remoto, en comparación con el periodo anterior al confinamiento. La investigación de LinkedIn también muestra conclusiones globales y asegura que las búsquedas de trabajo en remoto aumentaron un 60% en todo el mundo.



A esto hay que unir a los **traductores**, otra buena opción para el trabajo en remoto, sobre todo para traductores de negocios, correctores de documentos, escritores bilingües o intérpretes de lenguaje de señas. Para **matemáticos** y **economistas** existen trabajos en varias industrias, incluyendo educación, contabilidad y finanzas,

organizaciones sin fines de lucro, gobierno, banca, tecnología de la información y publicaciones. Se exige a estos profesionales habilidades analíticas y algo tan obvio en este caso como dominio de los números. Hay oportunidades de trabajo en remoto para bioestadistas, analistas junior de datos, economistas de la salud o instructores de matemáticas.

**110.000 y 133.000** euros al año, puede cumplir de forma remota sus obligaciones de dirigir las estrategias y decisiones financieras de una empresa, estableciendo, administrando y rastreando políticas y procedimientos.



## Tecnología

El **director de soporte técnico**, que gestiona el soporte de tecnología de la información y resuelve problemas técnicos, puede cobrar entre **50.000 y 105.000** euros anuales.

Por su parte, el **analista de ciberseguridad** que trabaja en remoto oscila entre los **45.000 y 104.000** euros anuales.

Otro de los perfiles remotos más demandados es el **analista de inteligencia de negocios**, que puede tener un sueldo anual de **70.000** euros. Este profesional traduce datos complejos en información procesable que podría ayudar a las organizaciones a decidir si cortejar (o abandonar) a un tipo específico de cliente. También proporciona los datos necesarios para optimizar las operaciones internas de una compañía.

Los **analistas de datos** descifran e interpretan datos que las empresas usan para exponer ineficiencias, pronosticar

tendencias y tomar decisiones estratégicas. El salario oscila entre **62.000 y 120.000** euros anuales.

El **desarrollador móvil** en remoto (crea aplicaciones móviles para *smartphones* y tabletas) puede ganar entre **44.000 y 100.000** euros anuales, según PayScale; mientras que el **desarrollador sénior de iOS** puede ganar en remoto entre **115.000 y 141.000** euros al año, según un informe de FlexJobs. Los expertos aseguran que este es uno de los trabajos remotos mejor pagados en el mundo tecnológico, pues estos profesionales se cuentan entre los más demandados. Muchas organizaciones están buscando contratar a un trabajador remoto para que cree aplicaciones de iOS por proyecto, lo que le permite la libertad y flexibilidad para trabajar desde cualquier parte del mundo.

Entre **58.000 y 89.000** euros brutos anuales cobra un **director de arte**, que supervisa el estilo visual y el tono de revistas, periódicos o sitios web. Son responsables de la dirección visual, de determinar los elementos de diseño, y dirigen a los diseñadores gráficos y al personal encargado de presentar diseños a los clientes.

Un **investigador de experiencia del usuario** que trabaje puede llegar a cobrar entre **88.000 y 106.000** euros anuales. Este es también uno de los trabajos remotos mejor pagados del mercado, según FlexJobs, y puede disfrutar de la flexibilidad de trabajar cuando lo desee, desde cualquier lugar, y hacerse cargo de los clientes que acepta. Estos profesionales trabajarán con

los clientes para analizar sus prácticas actuales de generación de *leads*, sitio web, procesos de ventas, realizar investigaciones y más tarde hacer recomendaciones sobre cómo es posible aumentar la satisfacción del cliente y el ROI.



## Finanzas y seguros

El **director financiero** puede cobrar entre **55.000 y 145.000** euros anuales, mientras que el **'venture fund senior tax accountant'** en remoto alcanza una retribución de **106.000** euros al año. Este profesional está dedicado a gestionar el cierre trimestral o anual, incluida la preparación de estados financieros y cronogramas de apoyo. También prepara o revisa auditorías, sirve de enlace con el equipo de auditoría externa y colabora con otros miembros del equipo en el seguimiento y la supervisión de la recopilación de datos de empresas de cartera privadas.

Un **oficial de préstamos** que teletrabaja puede alcanzar, según Indeed, una retribución bruta anual de **105.000** euros. Estos profesionales contactan a clientes potenciales para ver si están interesados o necesitan un préstamo, evalúan la información de los solicitantes y com-

prueban su aptitud para un préstamo determinado, aprobando las solicitudes.

**56.000** euros anuales es lo que puede cobrar un **agente de seguros** (o productor de seguros), según Indeed. Estos profesionales venden productos como seguros de vida y seguros de automóviles. Deben estar familiarizados con los detalles de los productos que ofrecen y han de cumplir con los objetivos de ventas.

Un **actuuario de seguros** analiza y estima los riesgos, cuantificando sus implicaciones financieras en futuros inciertos. Quienes desarrollan estos perfiles utilizan modelos matemáticos para resolver problemas de la vida real en seguros y finanzas. También fijan los precios de los contratos de seguros, asesoran a las compañías aseguradoras sobre la cantidad de dinero que deben reservar para hacer frente a reclamaciones futuras, y pueden también diseñar planes de pensiones y asistencia de salud. El rango salarial de un profesional de este tipo que trabaje en remoto oscila entre los **88.000 y 110.000** euros anuales.

Hay oportunidades laborales en remoto para **contables** expertos en registros financieros, preparación de impuestos, facturas, facturación y responsabilidades de nómina. El salario medio anual oscila entre **60.000 y 82.000** euros.



## Educación

La pandemia del coronavirus ha impulsado el desarrollo de los formatos híbridos en el sector de la educación y ha provocado un auge de los negocios EdTech. No sorprende ver ofertas para teletrabajar derivadas de nuevas necesidades de los colegios que han iniciado su actividad con estos formatos, como la de **directores de colegios virtuales**, con sueldos de hasta **97.000** euros anuales. Este perfil sirve como líder de instrucción y administrador principal de su escuela, y es responsable de la dirección del programa de instrucción, la gestión general y el funcionamiento académico y de las instalaciones. Esto incluye la supervisión de todos los empleados certificados y clasificados asignados a la escuela.

Un perfil aplicado a la formación online, no a la presen-

cial, es el **tutor online**, un oficio digital que por ahora se nutre de los perfiles que salen de las facultades de Educación y Psicología. Hay ofertas para trabajar en remoto como tutor online con un sueldo anual de **40.000** euros, ayudando a los escolares a mejorar sus conocimientos, enseñando idiomas a adultos en países extranjeros o ayudando a los estudiantes universitarios a prosperar. Este perfil profesional tiene un desarrollo a corto y medio plazo. El tutor online encontrará nuevas e interesantes posibilidades ante la creciente demanda de planes personalizados de formación, sobre todo por la tendencia a que cada vez más profesionales sientan la necesidad de trazarse un plan de readaptación de sus capacidades y habilidades laborales y necesiten ayuda para detectar qué carrera, curso o máster se adapta a las necesidades de ese cambio.



## Ingeniería

El **ingeniero de investigación** que trabaja con datos en remoto puede alcanzar un salario anual de entre **51.000 y 106.000** euros, mientras que el **ingeniero DevOps**, **100.000** euros. Este profesional mantiene unida la presencia digital de una empresa a través de la infraestructura web y de aplicaciones, y crea herramientas para mejorar la eficiencia en el lugar de trabajo. Se requieren ingenieros DevOps para mejorar el rendimiento de los sistemas de una empresa o de un cliente.



## Márketing y ventas

Un **director de marketing** que teletrabaja tiene un sueldo de entre **41.000 y 132.000** euros anuales, según PayScale, mientras que un **representante de ventas**, que es quien vende productos o suministros directamente a mayoristas, fabricantes y empresas, en lugar de a consumidores, y

que también puede dedicarse al seguimiento de compras, puede tener un salario de **45.000** euros, según el portal Indeed, que también considera entre los más demandados y mejor pagados al **gerente de ventas regional**, que desempeña un papel de cierto liderazgo, con responsabilidad sobre los equipos de ventas de las organizaciones. Responde a las quejas de los clientes, prepara presupuestos para el equipo, analiza las ventas de la compañía y ayuda a sus agentes a desarrollar técnicas para adquirir nuevos clientes. El salario promedio de un profesional que teletrabaje ronda los **85.000** euros anuales.



## Profesiones sanitarias

Están, obviamente, entre las esenciales y cotizan al alza en los perfiles que teletrabajan. Un ejemplo es el de **director médico**, que puede tener un sueldo anual, según PayScale, de entre **115.000 y 240.000** euros. Otro es el **director de ensayos clínicos**, que puede cobrar entre **60.000 y 115.000** euros al año. El **escritor médico**, que toma datos técnicos y científicos de estudios e investigaciones para escribir artículos y documentos que presentan la información de manera clara, tiene un sueldo anual que oscila entre **47.000 y 91.000** euros. Y un **psicólogo** que teletrabaja ganaría según PayScale entre **42.000 y 100.000** euros al año.



## Inmobiliario

Los **agentes inmobiliarios**, que ayudan a los clientes a comprar, vender o alquilar sus propiedades, y asesoran sobre los mejores precios para sus propiedades, y que llevan a los clientes interesados en comprar o alquilar para ver posibles viviendas y median las negociaciones entre compradores y vendedores, pueden alcanzar una retribución en modo teletrabajo de hasta **61.500** euros brutos anuales.