



Educación y Pedagogía son dos de las carreras con mayores salidas profesionales
ARCHIVO CLARIANA

El 'ranking' de las carreras 'top' en empleo

El último análisis de Infoempleo y Spring Professional, realizado según datos de 2021, establece que las carreras con mayores salidas profesionales son:

1. Medicina (y Biomedicina)
2. Enfermería
3. Administración y Dirección de empresas (ADE)
4. Doble grado en Administración de empresas y Derecho
5. Ingeniería Industrial
6. Ingeniería Informática
7. Fisioterapia
8. Comercio y Marketing
9. Psicología y Psicopedagogía
10. Educación y Pedagogía

Las carreras universitarias que garantizan un empleo

Las titulaciones universitarias relacionadas con la informática y la ingeniería son las que tienen unos niveles más altos de inserción laboral y calidad en la contratación, aunque la carrera con más vacantes de empleo por cubrir es Medicina

MÓNICA COCA

Escoger la carrera que se va a estudiar es una decisión que va a impactar de lleno en la vida de la persona. Hay factores que conviene tener en cuenta como la vocación y las habilidades de cada persona, pero es innegable que el grado de empleabilidad es importante en un mundo en el que la digitalización avanza a pasos agigantados.

“La fuerza laboral se está automatizando más rápido de lo esperado y se estima que en los próximos años desplace a 85 millones de puestos de trabajo, según datos del World Economic Forum”, apunta al respecto un estudio de IEBS Business School. La cifra es apabullante, pero el informe matiza, “el avance de la digitalización también deja muchos perfiles profesionales sin cubrir”.

ESTUDIAR PARA TRABAJAR

Ante la irrupción imparable de las nuevas tecnologías es fácil deducir cuáles son las carreras universitarias más atractivas para el mercado laboral. “Las

titulaciones universitarias relacionadas con la informática y la ingeniería son las que tienen unos niveles más altos de inserción laboral y calidad en la contratación”, explica Marta Menescal, consultora de LHH Recruitment Solutions. “Al acabar, la mayoría de los graduados ya disponen de una oferta laboral y una contratación indefinida”.

Sin embargo, un análisis de Adecco y Spring Professional revela que casi la mitad de las ofertas de empleo que se publicaron en España, en 2021, buscaban profesionales de un perfil distinto, concretamente del ámbito de la salud. Por este motivo, la carrera con más vacantes de empleo por cubrir es Medicina.

“Los titulados cuentan con una oferta laboral incluso antes de acabar la carrera, pero la calidad de contratación no es buena”, confirma Menescal. “La mayoría disponen de contratos temporales debido, por ejemplo, a la contratación temporal de médicos internos residentes. Hay muchas oportunidades de empleo, pero en peores condiciones”.

Otros estudios, que ya estaban marcados por la precariedad, como los re-

lacionados con humanidades, artes y derecho, ven cada vez más agudizada su situación. “Son carreras con una peor calidad, tanto de oferta laboral como de condiciones”, cuenta esta experta. “Dichos perfiles acaban realizando tareas que no son las adecuadas para su formación y con temporalidad”.

FACTORES A FAVOR

En ocasiones, estudiar un grado no tan enfocado en la tecnología, pero sí versátil y con visión amplia, también podría garantizar un buen empleo. “Puede ser una carrera que permita numerosas salidas profesionales como Administración y Dirección de Empresas (ADE)”, apunta Menescal. “Hablamos de estudios con la posibilidad de adaptarse a las nuevas necesidades del mercado y que ofrezcan graduados para distintas

Estudiar un grado versátil y con una visión amplia, como ADE puede garantizar un buen empleo

Otros factores que pueden dar el empujón final hacia un puesto de trabajo son los idiomas y tener algo de experiencia

posiciones laborales”. Otros factores que pueden dar el empujón final hacia un puesto de trabajo son los idiomas y tener algo de experiencia. “Las carreras cursadas en inglés aseguran el buen nivel del candidato para ejercer un trabajo en dicha lengua”, cuenta esta especialista. “El volumen de horas de prácticas también ayuda a que el alumno entre más en contacto con la realidad del mercado laboral”.

EL LADO HUMANO

La digitalización no es la única baza que cuenta a la hora de decidirse por una persona u otra. “Las empresas buscan profesionales que tengan una mezcla de habilidades blandas y competencias técnicas y tecnológicas, capaces de adaptarse a la volatilidad y la incertidumbre del mundo actual”, explica el estudio de IEBS Business School. ¿A qué habilidades blandas se refiere? “Resiliencia, adaptabilidad, autonomía y ganas de crecer y formarse”, enumera Marta Menescal.

Más allá de perfiles académicos y habilidades, existen sesgos que siguen frenando la entrada de talento femenino en las carreras relacionadas con el mundo STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas, en sus siglas en inglés), las más ricas en cuanto a empleo. “Hay pequeñas mejoras en la tendencia, pero son carreras muy masculinizadas”, cuenta Menescal. “Poco a poco está cambiando”.